

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

# 暖流在严寒中涌动

## 市总工会春节救助不举行仪式

本报讯 (记者李新和) 记者近日从市总工会了解到,为了贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,市总工会决定今年春节前发放救助金不再举行仪式,领导不再讲话。目前,各个困难企业的救助对象和

基本情况已进入公示阶段。往年,市总工会困难帮扶中心在发放救助金时,都要举行一个简短的仪式,有关领导出席并讲话。但今年为了进一步改进工作作风、精简会议,市总工会决定春节救助不再举

行仪式,有关领导也不再讲话。救助采取集中发放的办法,由困难企业工会负责同志带领救助对象分期分批到市总工会困难职工帮扶中心集中领取。

市总工会保障部负责人告诉记者,今年救助不举行仪式,领导不讲话,一方面体现了工会的一种清风,另一方面与群众的感情更近了一步,能够真正体现出工会组织与群众的密切关系,体现出工会是困难职工的“娘家人”这个含义。

## 孟州市“冬送温暖”启动

本报讯 (记者李新和) 1月22日上午,孟州市总工会在困难职工帮扶中心启动了“冬送温暖”活动,为327名困难职工集中发放10.5万元生活救助金,为16名患大病困难职工发放3.4万元大病救助金,把党和政府的关心及工会组织的关爱送到困难职工心坎上。

帮扶困难职工是工会的重点工作之一,是工会的品牌工程。近年来,孟州市总工会“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动已成为常态化工作,得到了社会各界的广泛关注。为保障困难职工“温暖过冬”,该市总工会组织各基层工会对全市列入困难职工管理档案的各类困难人员进行了调查走访,在调查摸底的基础上,将生活特别困难的孤老户、特困单亲、患大病、意外伤害户列为重点帮扶对象,做到了部署早、行动快、力度大、范围广。

## 修武县走访慰问做实做细

本报讯 (记者李新和 通讯员薛智勇) 为确保全县困难职工度过欢乐祥和的传统佳节,近日,修武县总工会按照“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动要求,采取上门走访、到重点工程建筑工地、困难企业慰问等多种形式,广泛开展送温暖活动,把党和政府的关怀送到每个困难职工的心坎上。

截至目前,该县总工会共救助困难职工、困难劳模358人,发放慰问金39万余元。在送温暖活动中,该县总工会要求落实“三个到”:一是走访慰问到户,对困难职工家庭进行一次普遍走访慰问,积极帮助困难职工解决生活中的急难问题;二是困难程度牢记到心,走进困难职工家中,全面了

解他们的实际情况,做到摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求;三是帮扶措施落实到人,对全县帮扶工作实施目标管理,同各基层工会签订了目标责任书,建立了工作绩效考评机制,完善了各项制度和措施,确保各项帮扶措施落实到位,切实帮助困难职工解决实际困难,让困难职工快乐过春节。

## 送温暖

### ——解放区总工会慰问困难职工见闻

本报记者 李新和  
本报通讯员 王书分

“马师傅,身体好些了吗?我代表区总工会来看您了。”1月25日,解放区总工会主席张文勃带着慰问小组,来到困难工人马有志家走访慰问。马有志是焦作锦瑞机械制造有限公司工人,因长年患病,使原本并不富裕的家庭更加困

把自己的电话留给了他。临走前,慰问小组把慰问金、食用油、大米送给了马有志。冒着严寒,穿行在大街小巷,张文勃对记者说:“为了认真贯彻中央关于改进工作作风的八项规定,解放区总工会今年不再举行救助金发放仪式,而是改为由工会领导分组深入特困职工家中,上门送救助金和慰问品,这样可以实地了解一下特困职工的困难情况。”

春节前送温暖活动,是工会的一项艰巨任务。按照市总工会的通知精神,解放区总工会通过进企业、进社区调查摸底,确定了230名困难职工为救助对象。为了让这些困难职工早日拿到救助金,该区总工会除了上门送温暖外,还开辟了“救助直通车”,设立了春节困难职工救助发放点,安排工作人员全天候值班,发放救助金、米票、油票。

在采访时,记者碰到一对替儿子来领春节救助的老夫妇。老夫妇的儿子叫常卫中,是聋哑人,在焦作鹤迪新材料有限公司上班。当他们接过米票、油票时,却不知道领米、领油的地方。该区总工会副主席丁爱香闻讯,马上派人带着这对老夫妇去领米和油,并将他们安全送到家。

据了解,2013年春节,解放区总工会共购买了5万元钱的米、油等生活用品,筹集了3万元救助款,确保辖区困难职工都能过一个温暖的春节。



春节将至,中站区总工会多渠道筹集资金12.5万元,对全区450余名困难职工和部分劳模进行了走访慰问,送去了党和政府的温暖和工会组织的关爱。图为中站区委副书记卢和平(中)、中站区总工会主席靳新友(左)在省劳模刘秉信(右)家中慰问。靳燕军 摄

## 心贴心 实打实

### ——沁阳市总工会送温暖活动侧记

本报记者 李新和 本报通讯员 司小香

严寒逼人,雾霾重重。1月29日一大早,沁阳市总工会主席李卫星就匆匆来到该市水利局工人余东河家,看望他们一家人,并送上1000元救助金。余东河激动地说:“在我家遇到困难时,是工会组织给了我及时的关怀和帮助。去年6月,我妻子被查出得了乳腺癌。本来一家三口就靠我一人的工资维持,谁知祸不单行,9月份家中又发生了火灾,全部家产烧尽,单位工会发动职工为我捐了2万多元,咱们市总工会领导今天又专程来看望我,我真不知道该怎么感谢。”

这是该市总工会春节前走访慰问困难职工的一个缩影。

为了深入贯彻落实党的十八大精神和中央改进工作作风、密切联系群众的八项规定,积极协助党委、政府落实各项保障民生、改善民生的政策措施,切实帮助困难职工群众解决生产、生活中的实际困难,妥善安排好困难职工的基本生活,该市总工会积极转变工作作风,注重帮扶实效,不断拓宽送温暖内容,以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”为主题,早在2012年10月就启动了送温暖活动,专门召开各基层工会主席专题会议,对困难职工进行排查,并多次争取上级资金的支持,做到了方案周密、底数清晰、资金充足、人员到位。

今年该市总工会共筹措资金30万元,将对800户困难职工家庭进行走访慰问。

没有启动仪式,没有领导讲话。今年该市总工会送温暖活动采取市区困难企业集中发放、家庭偏远的困难职工由工会领导亲自上门慰问的办法,在寒流裹挟的严冬,该市总工会兵分六路,走访慰问活动在阡陌交错的田间地头、偏远僻壤的乡间街巷悄然展开。

今年的送温暖活动,该市总工会更加注重贴近民生,解决实际问题,并以困难劳动模范、困难下岗职工和困难进城务工人员为帮扶对象,在全市工会干部中开展了“一对一”家访问寒送温暖”活

动,要求各级工会干部在春节前,要深入所分包的困难对象家中,详细了解他们生产、生活中存在的困难,认真倾听和征求困难职工对工会工作的意见和建议,并结合实际,坚持扶贫与扶志、输血与造血、治标与治本结合起来,在送钱送物的同时,想方设法帮助他们解决实际问题,切实把党和政府的温暖送到困难职工群众心中。目前,该市各级工会干部已走访慰问困难职工家庭680户,送去物品和慰问金价值20余万元。

除走访慰问外,该市总工会还联合人社、公安、法院、住建等部门,继续开展了农民工工资支付专项检查,着力解决企业拖欠工资和欠薪逃匿等问题,确保农民工返乡能及时拿到工资;联合交通运输等部门,开展了“外出务工人员平安返乡行动”,通过组织购票、包车、车接送等多种措施,帮助他们解决购票难、乘车难等问题,确保进城务工人员春节前后返乡返城走得及时、回得有序、行得安全。

走访慰问是手段,倾听民声、了解实情、解决问题是目的。在常平乡山路平村因病致贫的杨占先家,在常平乡黄掌村困难工人宋小玲家……处处都留下了该市工会工作人员奔波的身影。针对走访慰问中了解到的困难职工的实际困难和真实愿望,该市总工会及时制订了一套“送岗位、送技能、送资金”活动方案,决定以工会职业培训和介绍机构为依托,通过举办就业招聘会和送岗位、送培训、扶持创业等方式,对有就业、创业能力和愿望的下岗失业人员、农民工、困难职工家庭高校毕业生实施就业创业专项援助,并将于春节后举办“春风行动”企业招聘会,竭尽全力帮助就业困难家庭、困难进城务工人员及困难职工家庭高校毕业生实现家门口就业。

“扎扎实实为职工群众解难事、办实事、办好事是最重要的,也是当务之急。”在走访中,李卫星对记者深有感触地说,“今年我们还将筹措资金15万元,为有创业愿望的困难职工提供资金帮助。也希望社会各界都能参与到关心困难职工爱心队伍中来。”

## 市总工会经审会召开县级工会经审工作经验交流会

本报讯 (记者李新和 通讯员刘宝) 为进一步推进县级工会经审工作的开展,全面提升县级工会经审工作水平,近日,市总工会经审会在博爱县召开了县级工会经审工作经验交流会,传达全国工会经审工作创新成果推进会和全省县级工会经审工作经验交流会精神,总结交流和推广县级工会经审工作先进经验,进一步探索开展工会经审工作新思路、新办法,全面推进市县级工会经审工作发展。市总工会党组成员、经审会主任李春霞出席会议并讲话。

李春霞强调,各县区工会要认真落实全国总工会《关于进一步加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》,坚持从基层基础抓起,从组织上提供保证,从工作环境中不断优化,加强县级工会经费审查审计监督工作,把经审与预防腐败、工会经费收缴、工会资产管理结合起来,在全市普遍开展工会经费事前事中事后审查和经审工作规范化管理,探索工会经审工作规范化建设新路子,从工作经费上提供保障,支持经审组织在服务大局中发挥作用。

各县市区工会经审会主任和经审办主任参加了会议,省级标兵单位博爱县总工会和马村区总工会作了典型发言。

## 马村区总工会年终考核既严又简

本报讯 (记者李新和 通讯员陈新荣) 没有水果、不接受宴请,每到一个单位,都严格按照考核规定和标准进行座谈、查阅资料、评分填表。到了吃饭时间,考核人员各自回家吃饭。这是马村区总工会年终实施百分制量化考核时出现的新气象。

根据市总工会百分制考核的具体内容,2012年年初,马村区总工会结合实际工作,征求各街道工会和各系统工会的意见,制定并下发了《马村区总工会百分制量化考核制度》,主要从财务、民管、组织、宣教、女工、生产、保障、办公室等方面进行考核。2012年年末,在对各单位进行考核时,该区总工会专门召集参与考核的人员,提出了明确要求,即每到一个单位,不许摆水果、不许摆香烟、不许给单位添麻烦、不许接受宴请,一切从简。记者经过对考核过的部分单位进行了解,得知考核人员都严于律己,在三天的考核中,没有一人违反规定,受到被考核单位的好评。

## 迈科公司:联欢表彰合为一体

本报讯 (记者李新和 通讯员王玥) 往年,焦作迈科冶金机械制造有限公司年终表彰单独列为一个会议,职工联欢单独举行。今年,该公司将表彰与职工联欢会合二为一,即节约了时间,又营造了欢乐热烈的气氛。

1月27日,记者在现场看到,该公司先是在喜庆的乐曲中表彰了优秀职工,公司领导脱离讲稿,只是简单地作了一下总结,接着开始职工大联欢。20多个联欢节目全部由职工自编自演,其中有公司领导,有一线职工,更有刚刚受到表彰的优秀职工。该公司领导对记者说,这种形式简单、节俭、热烈,更凸显了公司全体职工融洽、和谐的气氛,今后还要创新形式,坚持下去。



连日来,市质监局特种设备检测检验所对我市商场、娱乐场所、医院等公共场所电梯进行了安全检查。图①为检验人员在电梯内免费张贴“安全乘坐电梯温馨提示牌”。图②为检验人员在检查自动扶梯。秦定林 摄



## 孟州市发挥“大学校”作用培育职工

本报讯 (通讯员任艳婷、牛晓强) 日前,在孟州市开展的评选表彰“工人先锋号”和“首席员工”活动中,孟州市电力公司输变电运行部操作一队等30个集体获得孟州市“工人先锋号”称号,杜太山等27名同志获得孟州市“首席员工”称号。他们获得这些荣誉得益于参加了孟州市总工会开展的各项活动,孟州市总工会成为培育职工的“大学校”。

为了提高广大职工的思想道德素质和科学文化素质,发挥工会“大学校”的作用,该市总工会开展了“学习雷锋精神、争当时代先锋”活动、“职工志愿服务队”创建活动和评选表彰“工人先锋号”“首席员工”等活动,不断激发广大职工学习知识、提升技能的积极性,使职工素质显著提升。

# 焦作市总工会恭祝全市人民新春快乐