

超额完成重点民生工程目标任务

归集覆盖率达78.2%,比目标任务多出32个百分点

本报讯(记者丰舒雅 通讯员郎昆)作为我市十项重点民生工程之一,我市按照《焦作市人民政府关于扩大住房公积金覆盖范围工作的实施意见》,努力扩大住房公积金覆盖范围,2012年,全市新增缴存单位384户,新增缴存人数33968人,归集覆盖面达到78.2%,比全年目标任务75%多出3.2个百分点,超额完成了扩大住房公积金覆盖目标任务。

荣获“河南省内部审计工作先进单位”称号

本报讯(记者丰舒雅 通讯员郎昆)新年伊始,市住房公积金管理中心喜讯频传。河南省审计厅日前下发《河南省审计厅关于表彰全省内部审计工作先进单位和先进工作者的决定》,对2010年至2012年全省内部审计工作先进单位和先进工作者予以表彰,市住房公积金管理中心被授予“河南省内部审计工作先进单位”荣誉称号。在全省104家获评单位中,该中心是首家也是唯一一家住房公积金行业获评单位。

多措并举加强春节期间纪律作风建设

本报讯(记者丰舒雅 通讯员郎昆)为切实做好春节期间廉洁自律和厉行节约各项工作,确保干部思想稳定,2月1日下午,市住房公积金管理中心召开专题会议,安排春节期间干部纪律作风建设。该中心领导班子、中层干部以及各受托银行行长、负责人参加了会议。该中心主任赵海燕要求狠抓廉洁自律工作,严防干部中违法违纪问题发生,确保干部清正、节日清廉,同时具体安排了相关工作。

“书香伴春节”读书活动启动

本报讯(记者丰舒雅 通讯员郎昆)为营造喜庆祥和的节日气氛,让职工度过一个有意义的假期,市住房公积金管理中心倡议从即日起至2013年元宵节,在该中心开展“书香伴春节”读书活动,倡导大家在春节期间减少应酬,多陪家人,读几本好书,过一个书香味和亲情味浓厚的春节。

自元旦起办理公积金贷款须持第二代居民身份证

本报讯(记者丰舒雅 通讯员郎昆)根据2011年修订施行的《中华人民共和国居民身份证法》规定,自2013年1月1日起停止使用第一代居民身份证。市住房公积金管理中心提醒广大单位和职工,办理公积金业务时检查好相关证件,特别是身份证件应持第二代居民身份证,停止使用第一代居民身份证。

让福利阳光惠泽民生

——市住房公积金管理中心2012年回眸之惠民政策篇

本报记者 丰舒雅 本报通讯员 郎昆

购房资金不足,可使用住房公积金余额支付首付款;高层次人才和新就业大学生可适当放宽住房公积金个人购房贷款条件;低收入职工家庭可申请住房公积金贷款贴息;保障性住房与普通住宅一样,也可以办理住房公积金贷款……在刚刚过去的2012年,为了使住房公积金真正有效发挥社会统筹作用,帮扶中低收入家庭和困难群众解决和改善住房问题,我市陆续出台了四项有关住房公积金的惠民政策,帮助越来越多的职工把购房梦想变为现实。

住房公积金用于支付购房首付款,提高公积金利用率

为了充分发挥住房公积金在职工购买自住住房中的作用,我市去年出台了《关于使用住房公积金用于支付购房首付款的暂行规定》,职工在购买商品住房或政策性住房时可以提取住房公积金用于支付首付款。

该规定明确,凡在焦作辖区内购买房管部门备案的商品住房或政府组织建设的政策性住房的职工及其配偶,且连续足额缴存住房公积金1年以上的,均可申

请提取职工本人账户内80%的住房公积金余额,用于支付购房首付款。

“原来即使账户里有钱,却是只能看不能用,现在新规定的出台,使公积金使用起来人性化了!”市民刘先生高兴地说。去年10月份,他在新区购买了一套住房,不仅成功申请了住房公积金贷款,还提取了账户里的3万元付了房款,明显缓解了购房压力。

对高层次人才和新就业大学生适当放宽贷款条件

为支持我市人才引进工作,改善高层次人才和新就业大学生个人家庭居住条件,强化住房公积金的住房保障功能,扩大住房公积金制度的受益面,我市去年6月适时出台了《关于对高层次人才和新就业大学生适当放宽住房公积金个人购房贷款条件的意见》,对高层次人才和新就业大学生适当放宽住房公积金个人购房贷款条件。

新规出台后,在正常缴存住房公积金前提下,高层次人才在申请住房公积金贷款时,其住房公积金连续缴存时间从原规定的12个月缩短为3个月;新就业大学生其住房公积金连续缴存时间从原规定的12个月缩短为6个月,不受户口所在地的限制,并采取房产抵押

的担保方式。此举为在焦高层次人才

才和新就业大学生降低了贷款门槛,使他们在更短的时间内使用住房公积金贷款买到住房。

低收入职工家庭可申请贷款贴息,减轻还款压力

为体现住房公积金制度优越性,充分发挥住房公积金的住房保障作用,切实帮助低收入职工家庭改善住房条件,减轻其还贷压力,我市结合实际情况,去年6月制定出台了《焦作市低收入职工家庭住房公积金贷款贴息实施细则(试行)》。

实施细则所称的住房公积金贷款贴息,实际是指市住房公积金管理中心运用住房公积金增值收益,对办理个人住房公积金贷款低收入家庭发放适当的贷款利息补贴,以减轻借款家庭还贷压力的政策措施。单笔当年贷款最高贴息限额为4000元。

住房公积金来之于民,用之于民,贷款贴息必须用到真正困难的职工身上。该细则明确贴息对象须同时符合以下条件:被市市区民政

部门认定享受焦作市城市(农村)居民最低生活保障或列为城市低收入家庭的;或者被市总工会认定的困难职工(认定标准按照我市当年实际情况进行相应调整)。借款人或配偶在申请前连续正常缴存住房公积金2年以上;住房公积金贷款所购买、建造、翻建或大修

的自住住房建筑面积小于90平方米(含90平方米),且家庭只有一套住房,在本市无其他自主产权的房屋。借款人在申请贴息前已按合同约定正常还贷1年以上,无恶意违约记录。

保障性住房可办理住房公积金贷款

为加快我市住房保障体系建设,提高本市中低收入职工家庭购房能力,保障住房公积金缴存职工的合法权益,去年12月,我市又出台了《焦作市保障性住房办理住房公积金贷款实施意见》,使保障性住房与商品房一样,也可以申请住房公积金贷款。

结合我市实际情况,该意见将符合贷款条件的购房行为发生时间框定在2年之内,部分已经购买保障性住房的职工也可享受惠民政策,重新申请公积金贷款,极大地缓解了部分职工借款购房的压力。

住房公积金 咨询电话:3388333 3388344 投诉电话:3388309 焦作日报社 焦作市住房公积金管理中心 办

二手房贷款金额如何认定?

问题提出:王女士 问题陈述:我在新区看上了一套二手房,2003年的房子,总价30万元左右,最近准备购买,想通过住房公积金贷款,不知道都需要提供哪些手续?另外,二手房的贷款额度如何认定?我最多能贷多少钱? 行动记者:丰舒雅

行动结果:市住房公积金管理中心有关负责人介绍,购买二手房需要先办理过户手续才可以申请住房公积金贷款。所需要的手续除了夫妻双方的身份证、户口簿、结

婚证、薪资证明等个人要件外,还需要提供新房产证原件及复印件、契税票原件及复印件、具有评估资质机构出具的抵押评估报告原件以及焦作市房屋(转移)登记申请表复印件一份。

二手房申请贷款时,中心信贷科或县市区管理部负责信贷的初审人员需要到房产登记机关落实房产过户情况,申请房产抵押的,必须有两名以上工作人员到实地勘察抵押物,勘察人员实地勘察抵押物现状并填写现场勘察表,

同时审查房屋所有权证中的信息是否与借款人材料申报中信息一致。审批贷款金额时,一般是以契税票的计税金额为准,但是若契税票的计税金额与抵押评估报告的评估价值不一致,在计算贷款额度时,则以契税票和抵押评估报告中价值低者为贷款基数,如果确有异议的,则由中心指定的第三方评估机构对房产重新进行评估。

贷款年限一般最长不超过30年减房龄,像王女士的这套

房子是2003年的,房龄有10年了,那么最长期限则是30年-10年=20年。另外提醒一点:二手房房龄超过15年和所在层次为顶层的,一般不作房产抵押。有特殊情况的,考虑贷款风险性,由审批人员勘察抵押物现状后确定贷款抵押方式。列入拆迁范围的住房,不发放住房公积金贷款。

咨询台



诚聘英才

为了引进高层次优秀金融人才,保障焦作市商业银行更好地实施转型发展和跨越发展战略,现决定进一步加大人才招聘力度,特将有关事项公告如下:

应聘人员基本条件 热爱金融工作,具有会计、金融、经济、法律及相关专业,全日制本科或以上学历;具备良好的敬业精神和团队精神;熟悉银行业务相关法律法规,具有良好的风险防控意识;品行端正,诚实守信,无不良从业记录;身体健康,精力充沛。

招聘岗位

- 公司业务部: 1. 总经理1名 1.40周岁以下,全日制大学本科及以上学历,财务、法律、金融、管理等经济类相关专业毕业(条件优秀者,可适当放宽);6年以上银行相关工作经验; 2. 熟悉本地及省内市场,拥有丰富的市场资源和较强的营销技巧,具有良好的亲和力和沟通能力; 3. 熟悉公司银行业务营销,熟悉银行营销、营运和管理的流程及产品知识,有丰富的团队管理经验; 4. 业绩特别优秀者可以优先考虑。 2. 副总经理1名 1.36周岁以下,大学本科以上学历,4年以上银行营销管理经验; 2. 拥有丰富的客户资源,熟悉各类资产业务和中间业务,具有较强的营销和

- 操作能力; 3. 熟悉银行业务产品和本地市场情况,具有开拓市场、挖掘客户资源、发展目标客户的能力; 4. 具备较强的团队管理经验和能力。 零售业务部: 1. 总经理1名 1. 年龄45周岁(含)以下,全日制本科(及)以上学历,具有会计、金融、经济、法律专业。 2. 6年以上商业银行总行或分行零售业务部门管理经验,熟悉商业银行零售金融业务和产品,了解市场,具有较强的综合分析、组织协调和管理推动能力。 3. 具备一定的计算机知识,能够熟练操作常用办公软件,具备良好的文案处理能力,爱岗敬业,能够独当一面。 4. 曾经制定过多项零售业务相关管理制度、操作规程、风险控制制度等。 5. 至少拥有CFP、AFP、RFP、CFA、CCFP、CHFP等中的一种专业资质。 2. 副总经理1名 1. 年龄40周岁(含)以下,本科以上学历,具有会计、金融、经济、法律专业。 2. 4年以上商业银行总行或分行零售业务部门管理经验,熟悉商业银行零售金融业务和产品,了解市场,具有较强的综合分析、组织协调和管理推动能力。 3. 具备一定的计算机知识,能够熟练操作常用办公软件,具备良好的文案处理能力,爱岗敬业,能够独当一面。 4. 曾经制定过多项零售业务相关管理制度、操作规程、风险控制制度等。 5. 至少拥有CFP、AFP、RFP、CFA、CCFP、CHFP等中的一种专业资质。 风险管理部: 1. 总经理1名 1.40周岁以下,全日制大学本科及以上学历,财务、法律、金融、管理等经济类相关专业毕业(条件优秀者,可适当放宽); 2. 6年以上银行工作经验,3年以上相关岗位经历; 3. 具有较高的政策水平,以及较强的风险管控能力、执行能力及风险防范意识,公正客观,原则性强,勤勉尽职; 4. 熟悉现代银行信贷、审计、合规、财务等专业知识和相关的金融政策、法律、法规; 5. 熟悉银行全面风险管理体系、运行机制及各类监管政策,对金融市场及产品、投资和风险等有较为全面的了解; 总行部室需求岗位(共23名) 1. 风险管理部: 风险管理岗(2名) 2. 电子银行部: 银行卡创新管理岗(1名) 电子银行管理岗(1名) 3. 信息技术部: IT规划管理岗(1名) IT架构管理岗(1名) 质量管理岗(1名) 项目管理岗(2名) 4. 会计结算部: 理财规划岗(2名) 5. 审计监督部: 科技风险审计岗(1名) 综合业务岗(1名) 6. 计划财务部: 财务管理岗(1名) 涉税事务岗(1名) 同业业务岗(1名) 票据贴现岗(1名) 交易员岗(1名) 7. 办公室: 行报编辑岗(1名) 综合文秘岗(1名) 8. 人力资源部: 人力资源职业生涯规划岗(1名) 人力资源系统管理岗(1名) 薪酬与福利、绩效考核体系岗(1名) 各岗位具体条件,详见焦作市商业银行网站招聘启事

招聘程序

招聘的步骤是面向全市公开招聘,按照报名-筛选-笔试-面试-研究确定-公布结果的程序严格进行,未被聘用人员的应聘材料由我行代为保管、保密,恕不退还。

招聘注意事项

报名时间:2013年2月5日至2013年2月22日 每天8:30-17:30 报名截止时间:2013年2月22日晚18:00 报名地点:焦作市迎宾路1号焦作市商业银行 焦作市商业银行人力资源部1009室

报名方式:

1. 现场报名:应聘人员需登录焦作市商业银行网站下载招聘报名表按要求填写,网址:http://www.jzcbank.com/. 报名时持报名表、一寸彩色近照3张、身份证、学历(学位)、职称等证书原件及复印件等资料进行现场报名。 2. 网上报名:将应聘材料发至 jzshrlzyb@sina.cn 邮箱

咨询电话:

(0391)3389617 王先生 3389620 黄先生

焦作市商业银行全体员工恭祝全市人民新春快乐,万事如意!