

产经视角

本报记者 许伟涛

3月5日,本刊以《全市11个工业重点产业行动计划累计完成投资266.4亿元》为题,报道了我市2012年110个重点支撑项目建设总体进展情况。

其中,除了我市六大战略支撑产业及四大新兴产业,涉及到的重点项目建设总体进展顺利之外,还有一个亮点,令人振奋:2012年,我市轻工纺织产业项目重点实施项目19个,总投资103.9亿元,完成投资23.1亿元,占年度计划的106.9%。

轻工纺织产业何以得到如此重视?将其与十大产业一起,列入全市11个工业重点产业行动计划,深意何在?

毫不讳言,我市轻工纺织产业基础不错:据统计,截至2011年年底,我市规模以上轻工纺织企业达到169家,当年实现主营业务收入427.7亿元,同比增长35%;利税58.9亿元,同比增长28%,完成增加值122.7亿元。

也正由此,市工信局在与统计部门、县市区和重点企业紧密结合的基础上,经过认真调研,摸清发展基数,掌握了轻工纺织产业经济指标、骨干企业和主要产品产量等现状,并结合国家产业政策和我省发展方向,制订出了我市轻工纺织产业行动计划。

坦率地说,就全市轻工纺织产业整体而言,我们站在今天的坐标点上左右瞻望,看到的是山峰矗立,景色不错。

比如手握自主研发利器的河南江河纸业,把国外进口的每分钟360米的造纸设备改造之后,在国内造纸机械行业率先达到每分钟800米,并在此之后实现了每分钟1000米、1200米的突破,不断刷新着国内造纸机械的速度纪录。

而作为世界上最大的羊皮革鞣制企业,焦作隆丰皮革企业有限公司的羊皮日加工能力达3万张,是国家羊绒行业标准准一起草单位。如今,隆丰皮革还与美国德克斯公司合作,投资10.2亿元建设具有高附加值的年产1000万双制鞋项目,从而巩固了其在羊绒加工制作领域的领先地位。

除此之外,焦作瑞丰纸业、焦作海华纺织、华芳修武纺织等企业的规模和竞争力,也在不断提升,为我市轻工纺织产业转型发展奠定了良好基础。

然而,当我们用理性眼光扫描我市轻纺产业的发展历程,会发现它并非一帆风顺,而是有落有起,曲折跌宕,仿佛一部历史大剧。

就拿江河纸业来说,其前身是武陟红麻造纸厂,1993年4月至1999年4月,先后投资3.35亿元,引进了美国等8个国家的先进设备,在组合设备时,因一系列技术衔接难题,3次试车均未成功。后来,依靠引进专家型人才姜伟学接管江河纸业,变智力资本为企业核心生产要素,才使这个进口“老爷设备”起死回生,焕发青春活力,并在短短几年间奇迹般地演变成行业龙头。

回看来时路,躬身更前行。站在建设中原经济区经济转型示范区这一新的历史节点上,如何把培育产业集群与产业结构调整相结合,推进轻工纺织产业的转型升级,打造我市经济发展的“新引擎”,无疑是此行动计划的本质所在。

据悉,2012年全市轻工纺织产业重点实施项目19个,项目总投资103.9亿元。项目全部建成达产后,年可新增销售收入200.2亿元、利税39.1亿元。

按照我市轻工纺织产业行动计划目标,其总体要求就是以产业集聚区和工业特色产业园区为载体,以承接产业转移为途径,培育龙头企业,强化优势品牌,壮大产业基地,加快产业集群链式发展,着力打造造纸、纺织服装、皮革皮具等一批具有竞争力的产业集群。

众所周知,在产业集群内,同种产品不是由一家企业生产,而是由众多的企业生产,这些企业相互之间自然会形成竞争。这种企业之间,不仅是面对面的,甚至是门对门、户对户的竞争,且所处环境、区位优势、运输和物流成本、原材料价格、使用的设备、工资水平等大体一样。因此,企业要想求得长期领先,就必须不断创新。

于是,整个产业集群内就有了持续的创新压力。而正是这种压力,更有利于激发企业的创新意识,催生出产业集群特有的“溢出效应”。

为此,我市抢抓产业转移和加工贸易梯度转移的重大机遇,依托产业集聚区,强化轻工纺织产业链薄弱环节,重点培育和建设孟州市皮革、修武县纺织服装、武陟县造纸及设备制造、博爱纺织服装等4个产业集群,加快推动我市轻工纺织产业集群发展。

具体而言,就是围绕武陟县造纸及设备制造产业集群,进一步延伸产业链条,发展造纸化工产品和纸品深加工,建设纸品交易市场,提升产业集群核心竞争力;以华芳修武纺织有限公司、焦作市海华纺织有限责任公司、江苏南通恒祥纺织集团等纺织骨干企业为依托,鼓励采用新型、高效、节能设备,加快技术升级改造,提高“三无一精”(无卷、无接头、无梭和精梳)棉纺的比重,并围绕焦作市邦力服装有限公司等服装骨干企业,进一步发展具有产业链优势的西装、休闲服、针织服等产品;以焦作隆丰皮革企业有限公司、革乐美(中国)皮革有限公司等骨干企业为依托,开发汽车坐垫、家具装饰革、防水防污多功能高档皮革等高附加值产品,实现高端突破;重点培育河南龙翔包装有限公司、孟州市锦程包装材料有限公司等骨干企业,依托食品、医药和文化、会展、广告等产业,提升技术装备水平,开发创意设计,优化产品结构,大力承接包装、创意印刷产业;培育焦作咏春、艺龙塑胶等企业,发展农用薄膜、塑料管材、型材等产业用塑料制品和日用塑料制品,引导管材、压制制品、薄膜规模化发展。

与此同时,我市还以产业集聚区和工业特色产业园区为载体,以特色、集聚发展为着力点,积极承接沿海发达地区纺织服装、皮革皮具、塑料制品等产业,开展承接轻工纺织产业转移专项活动,增强轻工纺织产业活力和动力,并发挥龙头企业在行业中的领军地位和骨干带动作用,重点培育超威、江河、瑞丰、隆丰、海华、华芳等一批企业发展壮大,并鼓励中小型企业为龙头企业提供协作配套,不断提高大中小企业协调发展能力,形成布局合理、特色明显、优势突出的轻工纺织制造业发展格局。

站在新的更高起点上,向未来眺望,我们满怀信心。在新一轮转型发展的征程中,在各行各业万马奔腾向前的阵群中,我市的轻工纺织产业一定能一往无前,一路凯歌。

产业集聚发动转型「新引擎」

我市轻工纺织产业发展述评

寻找问题“根本解”

□微言

“公司培养了你那么久,正准备委以重任呢,为何要离开?”说者痛心疾首,似又百般不解。

“进入公司以来,我学到了很多,但我感觉……”听者不置可否,却是矢志不移。

这样一个场景,还原自很多企业老总每每谈起“高薪引才难留住,费心培养又离开”时的一声叹息。

对此,众多企业经营者在不堪其苦却又无可奈何之余,通常会指责离职者忠诚度不够、职业道德差,并最终归罪于现在的年轻人内心浮躁、不懂感恩。而如果一个企业员工频繁流动,那么,管理者就应该反思,企业人才战略管理中,是否存在系统问题。

学习型组织之父、当代杰出管理大师彼得·圣吉在《第五项修炼》一书中,最为推崇“系统思考”的修炼。他认为,不要只看到问题的现象,而是要看到问题所在的整个系统,统合跨越所有领域,去探究隐藏在它背后的系统结构运作的巨大力量。

让我们仍以人才问题为例。据研究发现,离职员工所述原因,大多和离职的实际原因之间,并无多大关系。员工常说是为更高的报酬而离开,那是因为这是一个可以让人接受且体面的理由。实际上,很多员工尤其是优秀员工的离职,是企业综合管理体制与市场之间差距所造成的结果。一句话,是市场而不是企业最终决定着员工的流动。

而管理者采用“头痛医头,脚痛医脚”的思维方式,把涨薪、升职作为留住人才的主要手段。究其原因,是因为“根本解”往往难以寻找,或者难以很快见效,所以在实际当中,往往是“症状解”更受欢迎。殊不知,这种舍本逐末,依赖“症状解”的做法,不但无法从根本上解决问题,还会“按下葫芦浮起瓢”,带来的只能是更大的管理问题。

笔者以为,既然企业无法消除市场的吸引力,也无法将员工隔离起来,让诱惑无从以入,企业还应当从自身着手,让组织充满魅力和吸引力,这才是问题得解的根本之道。

连续多年蝉联“亚洲最佳商务酒店”和“亚洲最佳雇主”冠军的上海波特曼丽嘉员工流失率每年平均只有18%,而同时四星级以上酒店的员工流失率均为22%以上。秘密就在于,其招聘条件中,应聘者需要同时拥有岗位所需的天赋和才能,其个性和价值观也要与丽嘉文化相符合。正如其总经理狄高志说:“在决定聘用一个人之前,我们会花很多心思和精力介绍丽嘉酒店的文化,了解他们的真实感受和想法。”同样我们发现,那些与企业价值观和文化相匹配的员工,其流动的概

率明显比其他的员工低。

而接下来,就是见证管理智慧的时刻——如何“稳住员工的心”。伦敦商学院教授杰伊·康戈尔所说,“文化非常像是鱼缸里的水,尽管它在相当大的程度上是不易被人觉察的,但是它的化学成分以及能够支持生命的元素,却深深地影响着鱼缸里的生物。”

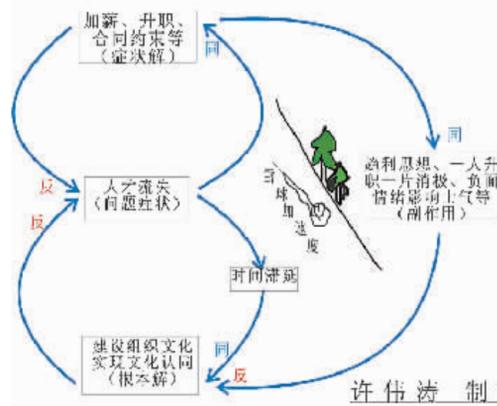
这话听上去太抽象,但有种感受却真实。在一个组织中,只有当我们的个人价值观与组织价值观相吻合时,才会感到自在和快乐,才能增强与组织的凝聚力。而组织文化,恰恰是组织的价值观和经营理念的一种体现。因此,一个组织要想留住优秀的员工,就必须培养一种对员工有吸引力的组织文化。我市中裕燃气董事长、总经理隋耀光就曾言:“企业文化不是口号、不是运动,而是空气,是氛围,是一种并不时常提起,却又无处不在的内在感。”

无疑,这种能在企业内部,形成“同志同向”的高度凝聚力和向心力的企业文化,才是解决人才问题的“根本解”。

其实,不唯在人力资源方面,企业在很多情况下,都会因“系统思考”的缺位,而采取急功近利的决策,专注于用“症状解”缓解矛盾,而忽视寻找问题的“根本解”,致使企业丧失问题得以彻底解决的机会。无数实践证明,事实正是如此。

微言论道

人才问题“系统思考”模型



近日,河南麦威包装材料有限公司的工人正在认真查看产品质量。据悉,该公司自去年7月份正式投产以来,坚持以高标准、高品质为起点,专门从外地高薪聘请职业经理人团队管理企业。今年,该公司又投资1.3亿元进行二期扩建,预计今年8月可完工投产,届时产值可达到近5亿元。本报记者 李英俊 摄

建设中国最大的电感元件生产基地

——访奇力新电子(河南)有限公司行政总监邱创胜

本报记者 张蕊

也许你不知道,华硕笔记本电脑的电源端80%来自焦作,富士康生产的电脑主机上的电源端30%以上来自焦作,技嘉、联想、戴尔、惠普等知名品牌的笔记本电脑的电源端和三星手机内的电源端主要供应商也来自焦作……这家企业就是位于修武县产业集聚区的奇力新电子(河南)有限公司。近日,记者采访了奇力新电子(河南)有限公司行政总监邱创胜。

邱创胜来自宝岛台湾,其人温文尔雅,在焦作已经工作两年半。邱创胜说,奇力新公司隶属于台湾国巨集团,是台湾排名第一的专业电感生产厂商,也是全球少数几家能够提供全系列磁性材料、智能电感元件的电感制造商之一,主要生产电感、电阻、电容器等电子元件。其产品广泛应用于电脑主板、手提电脑、液晶屏幕、转换器,占据全球份额的60%以上,是索尼、飞利浦、诺基亚、爱立信、日立、三星等世界知名企业的战略合作伙伴,是电子产业龙头富士康的最大供应商。

谈及在焦作投资建厂的经过,邱创胜记忆犹新。他说,国巨集团在广东东莞有2家工厂。2010年,修

武县政府到东莞招商时和我们有接触。抱着试试看的心态,我们入驻修武县产业集聚区,租用3栋标准厂房,投资300万美元上了一条功率电感生产线,年产量4亿片。投资建厂过程中,我们感受到了修武县的热情和诚意。随后,我们又多次追加投资,2012年,企业实现年出口额650万美元。

在焦作建厂最难的是什么?邱创胜说,焦作没有电子产业的基础,没有成熟的工人队伍,工人大都来自周边的农民,这对于企业来说是一个很大的挑战。对此,我们耐心地对员工进行培训,并不断调整管理方法,引导工人的工作理念。焦作工厂刚开始生产的时候,良率只有60%多。随着员工的成熟,良率不断提高,现在已经在和东莞的工厂一样,达到了98.5%。同时,工人的工作效率也大大提高,一个员工一个月可以创造4万至5万元的产值。为培养出优秀的后备队伍,奇力新电子和温县技术学校开展校企合作,学生毕业后能够直接到奇力新电子就业。

邱创胜对奇力新电子在焦作的发展充满信心。他说,今年1月,焦作市考察团到台湾招商时,我们国巨集团的董事长表示将继续追加投资1500万美元,进一步扩大生产线,将其建成中国最大的电感元件生产基地,目前该项目正在建设中。

行业传真

我市又有两家企业 驶入检验检疫绿色通道

本报讯(记者丰舒雅 通讯员李新平)3月1日,国家质检总局公布获准实施检验检疫绿色通道制度企业名单,我市的河南佰利联化学股份有限公司和焦作铁路电缆有限责任公司榜上有名。据此,我市已有4家进出口企业获得进出口检验检疫绿色通道资格。

据悉,检验检疫绿色通道制度是出入境检验检疫机构对于诚信度高、产品质量保障体系健全、质量稳定、具有较大出口规模的生产、经营企业,对其符合条件的出口货物实行产地检验检疫合格,口岸检验检疫机构免于查验直接放行的一项重大便利措施,这有助于加快出口货物通关速度并降低企

业外贸成本,提高企业在国际市场的竞争力。

近年来,焦作出入境检验检疫局积极扶持我市进出口企业健康发展,采取有力措施大力推广检验检疫绿色通道制度。该局通过广泛宣传,使更多的企业了解到检验检疫绿色通道制度优惠措施,同时积极帮助重点进出口企业完善质量管理体系,提升企业类别,对符合检验检疫绿色通道制度的进出口企业开展初审并积极向国家质检总局推荐。2012年,焦作出入境检验检疫局对我市进出口产品共实施绿色通道放行4727批次,货值6.04亿美元。

河南中轴股份有限公司 被认定为国家高新技术企业

本报讯(记者詹长松 通讯员赵萍萍)日前,2012年河南省第二批国家高新技术企业评定揭晓,河南中轴股份有限公司被认定为国家高新技术企业。

据中轴控股集团技术中心负责人介绍,中轴股份有限公司能够获得国家高新技术企业认定,得益

于其长期以来注重研发投入和技术创新,注重标准化规范管理。仅2012年,中轴股份公司就获得11项专利授权。按照国家有关规定,中轴股份公司取得高新技术企业资格后,可享受优惠税率执行的所得税政策,并可拿出更多的资金用于技术研发。

冯营公司:全员学习促创新

本报讯(记者许伟涛 本报通讯员王代华)3月16日,河南煤化工集团冯营公司检修区职工室里,正在等待考勤点名的职工刘守田一坐下,就从口袋里拿出了“手抄本”认真看起来。

近年来,为强化岗位学习,助推技术创新,冯营公司建立了职工日常学习制度,并按照专业划分,要求专业领导亲自编写教案,组织授课和考试验收,由技术负责人授课,以班组为单位组成“学习互助

组”,并定期考核。同时,冯营公司还鼓励技术工人岗位成才,定期通过月度奖励小改革、小创新、小发明活动来激励广大职工的创造力,并对成绩突出的进行重奖。去年,冯营公司用于奖励职工创新的奖励金额累计超过了10万元,有30多名技术能手通过技能大赛、革新创效等途径被聘为“工人技师”,10多名素质较高的技术工人被选拔为区队管理人员。

小化验员的大责任

本报记者 杜笠

有这样一支团队,他们控制着整个厂区水泥产品质量,他们用严谨的态度对待每一个进出厂的产品,他们用双手捧得了全国第十三次水泥品质指标检验大对比活动特等奖。他们就是焦作市中晶水泥有限责任公司的检验中心。

刚一进门,“嘭”的一声,把记者吓了一跳,原来是工作人员正在做抗折、抗压测试。这里的仪器显然“亲切”了许多,有小称、簸箕等,俨然一中药房的架势。“这是在称水泥吗?”记者问。“没错,我们从送来的材料中,取样进行加水搅拌,然后放到养护池中观察。”马新萍从养护池中拿出一块砖头大小的水泥块走到了一个大型仪器旁。

“培养好的水泥料,就在这里进行抗压测试,只要在规定的范围范围都是合格的。”工作人员和马新萍边演示操作过程边说。

一天的采访接近尾声,记者也随着实现场体验了一次“严把质量关”的生产流程。



近日,孟州市华艺制衣有限公司一名女工在缝制服装。该公司创办以来,秉承精工、精细、精心的企业精神,及严格的质量管理体系和设计理念,赢得了消费者的信赖和喜爱,并成为河南省劳保用品定点生产单位。

本报记者 杨帆 本报通讯员 郭增强 摄