焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2013年3月28日 星期四
总第76期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:胡玉成
组 版:牛成文

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

市工会经审会九届十次全会强调

进一步提高预算编制全面性科学性合理性

本报讯（记者**李新和** 通讯员**刘宝**）市工会经费审查委员会九届十次全会于3月21日召开，会议审议了市总工会2012年财务预算执行情况和2013年预算编制情况草案，对下一步工作进行了安排。市总工会副主席李林敏、经审会主任李春霞出席会议。

会议对2012年财务预算执行情况和2013年预算编制情况草案作了详细的报告和说明，并宣读了2012年度预算执行情况的审计意见。与会的委员对市总工会财务工作进行了热烈讨论。委员们认为，市总工会党组高度重视财务工作，财务部门在预算执行中加大了依法收缴工会经费力度，采取多种有效措施促使经费的增长，对各项支出严格管理，资金运用更趋合理。

会议强调，在下一步工作中，一是要从思想上高度重视预算管理，进一步提高预算编制的全面性、科学性、合理性；二是要强化财务工作预算管理，优化经费支出结构，合理有效安排和使用资金，确保重点工作资金需要，杜绝支出的随意性；三是要严格执行《工会固定资产管理办法》，对呆坏账的处理要按照《工会经费呆账处理办法》的要求，严格履行手续，维护工会资产的安全与完整，提高固定资产的使用效率。

会议还审议通过了市总工会2012年财务预算执行情况和2013年预算编制情况的报告。

中站区首席员工引领职工创先争优

本报讯（记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）记者从日前中站区召开的2013年工会工作会议上了解到，该区对新评选的10名“首席员工”进行了重奖，除每人颁发奖金以外，人社部门还将对晋升专业技术职称的人员优先推荐，进一步发挥他们在重点行业、重点领域的技术骨干和引领示范作用。

该区今年评选出的10名“首席员工”，均是在技能大赛中获得单项奖第一名的选手，来自化工、机械、教育、银行等不同行业，其中年龄最大的45岁、最小的21岁，他们在各自的工作领域有绝技，创造了在同行业中公认的先进操作法，提高了劳动生产率，取得了较好的经济效益和社会效益。

据了解，为引导培养高技能人才，从2007年起，中站区以创建“工人先锋号”为载体，在全区各行各业推行“首席员工”制度，激发职工立足岗位创先争优的热情。在利用“职工书屋”促学、举办培训班促训的基础上，重点组织职工开展以科技创新、技术攻关、发明创造为内容的岗位大练兵、技术大比武活动，并以此评出“首席员工”，引发职工岗位“比学赶超”热潮。“首席员工”每2年评选一次，现已组织举办交通、机械、化工、医疗等11个行业、39个工种近万名职工参与的技能竞赛，累计选树“首席员工”26名。

中站区总工会主席靳作友表示，自实行“首席员工”制度以来，在全区形成了学知识、讲服务、比贡献的良好氛围。“首席员工”的设立，激发了一线员工学技术的热情，引领企业员工岗位成才，推动了企业健康发展。

一心为民谋福利

沁阳市总工会将为群众办十件实事

本报讯（记者**李新和** 通讯员**司小香**）记者近日从沁阳市总工会获悉，为深入贯彻党的十八大精神和中央“八项规定”，更好地服务职工群众，该市总工会决定今年倾情为职工群众办好十件实事，让广大职工充分感受工会大家庭的温暖。

该市总工会要办的十件实事包括：一是持续开展“双节”送温暖活动，对困难职工实施生活、医疗救助。筹措资金30万元，慰问救助困难职工800人。二是畅通就业通道。以工会就业培训基地为平台，为2000名职工提供就业培训；结合有关部门组织2场招聘会，为下岗职工、农民工就业再就业提供就业平台，安排500名下岗职工、农民工就业再就业。三是持续开展金秋助学活动，对困难职工家庭子女实施教育助学。筹集资金30万元资助150名左右困难职工子女上大学。四是深入实施女职工关爱行动，筹集资金4万元，为200名困难女职工进行健康检查。五是开展为农民工“送清凉、送健康、送文化、送法律、送技术、送安全”活动。自筹资金4万元，慰问农民工1000人。六是弘扬劳模精神，开展省、市各级劳模和五一劳动奖状（奖章）推荐评选工作，并以评选为契机，在全市企业开展“首席员工”和“金牌工人”选树活动，选树50名技能带头人，新增劳模和技能人才创新工作室10个，为职工建功立业搭建平台。七是持续开展小额借款活动，自筹资金10万元，为10名有创业愿望及能力的下岗职工提供创业援助。八是在1000家企业中开展好工资集体协商和合同签订工作，创建和谐劳动关系，维护职工合法权益。九是大力推进“职工书屋”建设，新建“职工书屋”10家，巩固和提升20家已建书屋的水平。十是深入开展“工会法律援助”活动，为职工、农民工免费提供法律咨询、劳动争议调解等法律服务。

孟州市工资集体协商要约行动月启动

本报讯（记者**李新和**）3月14日，孟州市总工会召开基层工会主席会议，安排工资集体协商集中要约行动月活动，此举标志着该市2013年工资集体协商要约行动月正式启动。

会议强调，2013年是工资集体协商三年行动计划的关键一年，各基层工会一定要切实加强组织领导，充分认识开展工资集体协商要约行动的重要意义，把开展要约行动作为工资集体协商工作的重要环节来抓，努力把工资集体协商要约行动启动工作做实做好。一是大力宣传，营造氛围。要大力营造推进工资集体协商的良好社会氛围，提高企业、职工和社会各界对开展这项工作重要性、必要性的认识，保障职工的参与、知情、表达、监督等民主权利。二是分片包干，责任到人。该市总工会组成三个督导组，各乡镇街道工会主席为第一责任人，深入基层积极指导、督促基层工会代表职工依法启动要约程序，督促企业行政方及时作出回复，以确保工资集体协商要约行动得到有序顺利开展。三是横向到边，全面覆盖。切实把工作重点放在基层，摸清底数，建立台账，以点带面，强力推进，确保2013年该市开展工资集体协商企业达到全覆盖。

在启动仪式上，会议还对该市两年来工资集体协商工作进行了总结分析，对2013年工资集体协商工作进行了安排，中原内配、电力公司、鑫源公司及大定办事处工会在会议上作了典型发言。

丹河发电有限公司开展工资集体协商

本报讯（通讯员**王建瑞**）3月20日，焦作丹河发电有限公司召开2013年工资集体协商会，企业方首席代表、公司总经理陈留生与职工方首席代表、公司纪委书记、工会主席韩文旗分别代表企业方和职工方在《工资集体协商协议书》上签字。

根据全国总工会十五届七次执委会和市总工会《关于2013年在全市继续开展工资集体协商集中要约行动月活动的通知》精神，该公司工会代表职工方向企业方发出了开展工资集体协商要约书，公司行政方及时进行了复函，确定了协商的时间、地点和内容。在协商会上，企业方代表和职工方代表就职工工资标准、工资分配的具体形式、工资支付方式以及加班加点工资的支付办法、离岗人员生活费发放等几个方面的问题进行了协商，达成共识后，以签订协议书的形式进行了确定。

3月22日，马村区人民医院三届三次职工代表大会召开，来自医院不同岗位的69名职工代表参加了会议。此次会议补选了工会副主席，解答了三届二次职代会的提案。大会与以往不同的是更加突出了维护职工权益、保障改善民生这个主题。图为大会会场。

陈新荣 摄

转变工作作风 树立良好形象

沁阳市总工会主席 **李卫星**

中共中央出台关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”，对工会组织和工会干部提出了新的、更高的要求。要贯彻落实好中央精神，我认为工会干部必须切实转变工作作风，更加贴近职工群众，让职工群众从良好的工作作风中感受到工会工作的新气象。

转变工作作风，就是要在服务科学发展，助推经济转型上下功夫。习近平总书记指出，“实现中华民族伟大复兴的‘中国梦’，就是要实现国家富强、民族振兴、人民幸福”“实现‘中国梦’必须凝聚中国力量。这就是中国各族人民大团结的力量”。坚持中国特色社会主义道路关键是发展，发展是硬道理，国家要强大，民族要强盛，关键要靠发展。因此，工会组织要在服务科学发展、助推经济转型上下功夫，要充分发挥联系职工群众紧密、组织健全的优势，自觉地把工会工作放到服务科学发展大局中去思考去安排，团结带领广大职工群众在实现“中国梦”的宏伟目标中当先锋、做表率、立新功。要结合实际，开展形式多样、富有成效的劳动竞赛、岗位练兵、技术革新等活动，动员广大职工积极参与、主动参与，以更加强烈的主人翁精神，更好地发挥好主力军作用，更好地服务好科学发展。

转变工作作风，就是要在心系职工群众，解决实际问题上做文章。工会的性质决定了我们必须做好职工群众的代表，全力维护好广大职工群众的根本利益；决定了我们必须眼睛盯着基层、心思用在基层、功夫下在基层，始终以职工为本，真正为职工服务。因此，转变工作作风，必须在“深入——贴近——解难”上下功夫。工会干部要走出机关，深入基层一线，接触职工群众，走访困难职工家庭，向群众学习，向实践学习，多同职工座谈，多同群众谈心。要切实解决职工群众普遍关注、反映强烈的实际问题，始终保持工会同职工群众的密切联系。要继续深化“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，大力开展职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实、创先争优活动在一线开展等“五个一线”活动，认真落实“马上办、主动办、上门办、积极办、公开办”等“五办”要求，切实转变工作作风，提高工会工作的针对性和时效性。

转变工作作风，就是要在厉行勤俭节约，杜绝铺张浪费上动真格。艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德，是我们党的优良传统，是党保持同人民群众血肉联系的重要法宝。现在生活条件好了，物质丰富了，工会经费增多了，而享乐主义、拜金主义在我们的队伍中也有所滋长，一些工会干部不愿再过艰苦生活，滋生了比享乐、讲排场、比阔气、比待遇等攀比思想。因此，工会干部要进一步深化对艰苦奋斗、勤俭节约的认识，牢记“成由勤俭败由奢”的古训，以身作则，率先垂范，带头作厉行勤俭节约、反对铺张浪费的模范，自觉做到外出调研、检查工作时简化形式，轻车简从，不搞层层陪同，不接受礼品，不安排宴请；安排各项工作时，要按照从简、俭朴的原则，精打细算，严格把关，能不开的会议坚决不开，能合并的活动坚决合并，切实降低成本，真正把有限的资金和资源用在服务好职工群众这个关键点上。同时，要强化督促检查，对违反规定的要进行严肃查处；要加大宣传引导力度，在广大职工中树立勤俭节约光荣、铺张浪费可耻的思想观念，努力建设一支艰苦朴素、勤俭节约的高素质职工队伍。

小班组激发大活力

——博爱县电业局加强班组建设纪实

本报记者 **李新和**

走进博爱县供电局城区供电分局一楼大厅，宽敞整洁的办公环境，摆在资料夹里的《优质服务宣传册》《用电报装指南》等服务手册一应俱全，身着工装的工作人员端庄地坐在电脑前，热情地为顾客提供着优质服务。今年1月份，该分局被省电力公司、省电力公司工会授予“标杆班组”称号。像该分局这样优秀的班组在博爱县供电局仅仅是一个缩影。

班组是企业的“细胞”，是企业最基本的组成部分，是企业最前沿的执行单位，也是企业经营发展的重要基础。班组建设的好坏，直接影响着企业的社会形象和经济效益。因此，加强班组建设，激活企业各个“细胞”，对于促进企业科学发展、和谐稳步健康发展起着至关重要的作用。对此，该局始终把班组建设摆在更加突出的地位来抓，去年专门制定了《博爱县电业局班组建设管理办法》，成立了由局长、党委书记为组长，各部室负责人、各党支部书记、各分会主席为成员的班组建设领导小组，与创建班组分别签订了班组建设目标责任书，并先后召开了班组建设动员会和班组建设协调推进会，下发了《班组建设专项活动方案》，对班组建设进行了细化量化。

在推进班组建设中，该局按照优化配置、精干高效的原则，科学设置班组，合理配备班组岗位人员，严格落实责任制。城区供电分局按照专业班组进行分工、营配分开的原则，对设备运行安全管理、抄、核、收和线损管理进行优化整合，实施了“一长三员三班”的专业化班组管理模式，编制了安全员、技术员、营销员指导书。电力调度中心调度班率先实现了县级电网调控一体化管理，升级改造了调度自动化系统和调度交换机，建设了调度液晶监控大屏、周界电子围栏系统等，整体提升了电网安全管理水平。在电能计量中心，该局投入了大量资金建成了智能化表库，实现了微机操作、带电挂表、表计追踪等，一举成为县级计量表库技术中的佼佼者。

该局还十分关心职工生活。记者来到该局电力调度班采访，看到调度班不仅建立了文化活动室，还专门给职工设立了更衣室、淋浴室，修建了小厨房。

得力措施推动、真情关心关爱，极大地激发了班组的活力和职工的工作热情。该局一些党员和青年自觉组成了“红马甲”服务队，经常身穿标志有“95598”字样的红马甲，利用节假日维护线路、巡视设备、助农浇麦等。“个人工作愿景：以科学缜密的决策，严谨规范的管理，铸造调度班辉煌的明天。”这是调度班班长陈艳伟的工作愿景，他平时就严格按照这个目标去要求、去奋斗、去拼搏。城区供电分局广大党员成立了志愿者服务队，专门深入企业和偏远山区、孤寡老人家中检修线路，维修电表，上门服务。同时，一批创新小组、QC小组相继成立，为促进该县电力系统创新发展注入了新的活力。据统计，近3年来，该局共获得省、市级QC成果发布奖项10余项，同时荣获河南省电力公司农电一流班组、焦作供电公司“工人先锋号”等称号的班组层出不穷。

解放区全面推进职工素质教育

本报讯（记者**李新和** 通讯员**分子**）职工书屋、创新工作室、职工技能培训基地……在解放区，无论是在乡镇街道，还是在各种类型的企业，利用多种平台，全面推进职工素质教育已成为一大亮点。这是今年年初以来，该区总工会在创新方式、创新载体、创新机制方面，全面推进全区职工素质有效提升，为推动经济转型升级提供有力人才支撑的一项重要举措。

一是实现职工学历教育提升。针对辖区企业生产设备和管理方式日趋先进，而基层一线职工素质普遍较低的情况，该区总工会根据不同层次的职工，有计划开展相应的学历教育，注重高层次人才的培养。二是实现职工职业技能提升。以满足企业需求、提高职工技术技能为主，鼓励企业自主开发适应企业岗位要求的培训课程。针对企业人才需求，开办服装缝纫培训班、叉车工培训班、电子电脑培训班，英语、日语培训班等。截至目前，共举办各类培训10期，培训职工2000多人。三是实现职工职业道德素质提升。以培养职业道德、共同理想、核心价值观为主，采取“十分钟”课堂、知识竞赛、读书演讲等各种职工喜闻乐见的形式，开展职业道德教育。目前，该区共有2157名职工参加《劳动合同法》《安全法》知识竞赛，2000多名职工参加读书演讲活动。此外，该区总工会对职工学校等各类教育资源进行有效整合，加强职教师资队伍建设，鼓励职工通过参加学习、培训，培养了一大批适应全区特色优势产业发展要求的实用型、技能型人才。

为了焦作测绘事业

——记河南省中纬测绘规划信息工程有限公司董事长黄贤忠

本报记者 **李新和**

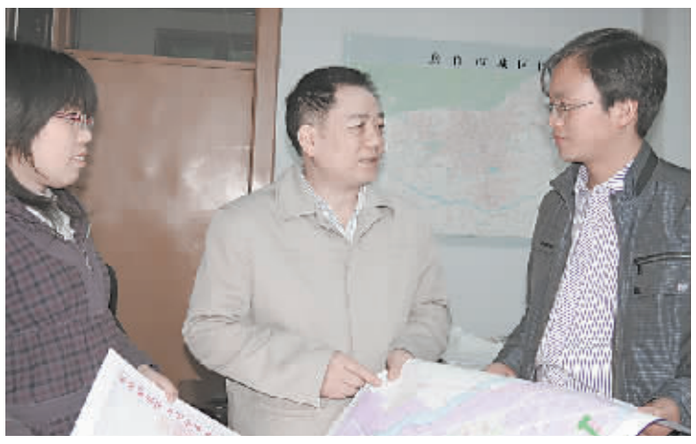
你是一个组织，你是一个舞台，你是一个大家庭；你选择了你的员工，你的员工也选择了你，大家会聚在一起，这是一种缘分……在河南省中纬测绘规划信息工程有限公司（以下简称河南中纬）出版的《创业十年话征程》一书的创业篇里，一首饱含深情的长诗令人热血沸腾。

这是该公司董事长兼总经理黄贤忠勉励职工的寄语，也是他抒发创办企业的情怀。

河南中纬创建于1998年，由几个人白手起家，靠全体职工拼搏奋进，现已跻身全国测绘规划行业知名的“三甲”资质企业。黄贤忠感慨地对记者说：“紧紧依靠职工办企业，企业才能稳步发展，企业才有旺盛的生命力，职工是企业发展永恒的动力。”

早在公司创建之初，黄贤忠就确立了河南中纬的宗旨：持续发展技术经济，实现职工与股东和社会利益最大化。在黄贤忠的心里，“职工”这个名词是至高无上的。在他亲自制订的《河南中纬发展战略规划纲要》里，他把“同步富裕”作为公司发展的一个原则，始终坚持职工收入水平的提高和公司经济效益同步增长，使职工收入年增长一直保持在10%以上。他把“以人为本”作为公司的建设理念，坚持实行人性化管理，兼顾职工的工作、生活、教育等各种权益，使职工的生存权、发展权、物资权、精神权跟上时代前进的步伐。他把“职工福利体系”列入公司的发展目标，坚持构建个人收入、养老、医疗、住房、劳保福利等多方面、多层次的保障体系。他心里时刻装着职工，在全市率先实行职工带薪休假，率先为购房职工发放无息贷款，率先为单身职工提供单元公寓式宿舍；他心里时刻感恩社会，尽最大力量创造条件，吸收了一些下岗职工与残疾人就业。

黄贤忠1975年毕业于焦作矿业学院，教授级高级工程师，国家首批注册测绘师，焦作市第七批专业技术拔尖人才，多次被评为省、市行业的先进工作者。为了中纬事业，一年365天，至少有360天都在工作，平时很少有晚上12点以前睡觉的。十五年的矢志不渝，十五年的坚定执着，他把一个从事单一地形图测绘的小小测量队，发展到涵盖工程测量、地籍测量、房产测量、地图编制、土地规划设计、工程勘察、地理信息系统等多个甲级专业资质的综合性科技企业，使河南中纬走出了焦作、走向了全国。



图为黄贤忠（中）在研究新区土地规划图。 **王书分** 摄

“有信仰，善谋划，勇担当，可师从，这是一把手应该具备的基本素质。”黄贤忠是这样说的，也是这样做的。在献身焦作测绘规划事业的漫长岁月里，在河南中纬事业布满荆棘的坎坷征程中，他跨越了前进道路上一个又一个障碍，他用心血凝聚了数字焦作的海量数据，用智慧开辟了一个又一个新的专业，用执着构造了焦作地理信息系统，用汗水拓展了一个又一个新的市场，用激情凝练了中纬文化，用信念铸造了中纬品牌，用责任把焦作测绘事业推向了全国。正是这分责任、忠诚、担当、追求，近几年来，该公司先后完成了南水北调中线工程、西气东输工程、郑焦城际铁路、焦作市土地规划编制、第二次土地大调查、云台山名山测高、焦作市地图、焦作市“十二五”测绘规划以及省内外各类大中型项目500多项。特别是在测量云台山时，他亲自跑到省测绘局请缨担纲，为了保证云台山名山测高的质量和标志的建造，他五次爬上1700多米高的茱萸峰绝顶踏勘选址，在标志碑的运输指挥中，他碰破了膝盖，但仍然忍着钻心的疼痛指挥着把标志碑运上峰顶。

人生如歌，信念如调，没有音调的歌，永远不能成为真正的歌。为了焦作测绘，为了中纬事业，黄贤忠付出了艰辛，也收获了荣誉。在该公司的荣誉陈列室里，一块块奖牌整齐排列着；在他的书柜里，各种书籍琳琅满目；在他的办公桌上，一张张图纸一摞摞数据资料摆得满满的。黄贤忠说：“学习使人进步，钻研丰富人生。”他主持完成的焦作市地下管线信息系统获得国家测绘科技进步三等奖，沁阳市超低空数字摄影地籍测量工程获得省优秀测绘工程一等奖，南水北调中线工程测绘、焦作市土地规划修编等10多个项目先后获得省部级科技进步奖和优质工程。

半月一星