焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2013年5月3日 星期五
总第79期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:胡玉成
组 版:王凤霞

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛试题

一、单选题(共85题)

1.《女职工劳动保护特别规定》经2012年4月18日国务院第200次常务会议通过,自( )中华人民共和国国务院第619号令公布之日起施行。

A.4月28日 B.5月1日

C.5月28日 D.4月30日

2.《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是( )。

A.国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工

B.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织

C.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位

D.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

3.《女职工劳动保护特别规定》自公布之日起施行。( )国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

A.1997年7月1日 B.1988年7月1日

C.1988年7月21日 D.1991年7月1日

4.《女职工劳动保护特别规定》共有( )条(不含附录)。

A.12 B.16 C.21 D.28

5.贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,促使企业改善女职工劳动安全卫生条件,既可增强职工对企业的认同感和归属感,又解除了女职工的后顾之忧,有利于促进( )的和谐与稳定。

A.劳动关系 B.劳资关系 C.企业关系

6.为了减少和解决女职工在劳动中因( )造成的特殊困难,保护女职工健康,制定《女职工劳动保护特别规定》。

A.身体状况 B.生理特点 C.疾病与不适 D.性别弱势

7.用人单位应当加强女职工劳动保护,采取措施改善女职工( )条件。

A.工作 B.休息休假 C.劳动安全卫生 D.收入

8.用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位( )告知女职工。

A.口头 B.书面 C.正式

9.女职工"四期"保护是对女性生理机能变化过程,即( )的劳动保护。

A.经期、孕期、产期、更年期 B.经期、孕期、产期、哺乳期

C.经期、孕期、哺乳期、更年期 D.孕期、产期、哺乳期、更年期

10.用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其( )。

A.解除劳动或者聘用合同 B.解除劳动合同 C.解除聘用合同

11.女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据( ),予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

A.女职工要求 B.医疗机构的证明 C.工会证明 D.女职工身体状况

12.对怀孕( )以上的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

A.3个月 B.4个月 C.6个月 D.7个月

13.怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查,所需时间计入( )。

A.病假 B.事假 C.年休假 D.劳动时间

14.女职工生育享受( )天产假,其中产前可以休假15天。

A.56 B.90 C.98 D.120

15.女职工生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假( )天。

A.10 B.15 C.20 D.25

16.女职工怀孕满4个月流产的,享受( )天产假。

A.25 B.30 C.40 D.42

17.女职工产假期间的生育津贴,对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由( )支付。

A. 用人单位 B. 用人单位和职工个人共同 C.职工个人 D.医疗保险基金

18.女职工生育或者流产的医疗费用,按照( ),对已经参加生育保险的,由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,由用人单位支付。

A.医疗机构出具的费用清单 B.医疗机构开具的发票 C.生育保险规定的项目和标准 D.用人单位的生育报销规定

19.对哺乳未满( )婴儿的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A.6个月 B.9个月 C.1周岁 D.18个月

20.用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排( )哺乳时间。

A.半小时 B.45分钟 C.1小时 D.1.5小时

21.女职工生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加( )哺乳时间。

A.半小时 B.45分钟 C.1小时 D.1.5小时

22.婴儿满周岁时,经县(区)以上(含县、区)医疗或保健机构确诊为体弱儿,可适当延长授乳时间,但不得超过( )。

A.3个月 B.4个月 C.6个月 D.1年

23.女职工产假期满恢复工作时,应允许有( )周时间逐渐恢复原工作量。

A.1 B.1至2 C.2 D.2至3

24.女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立( )等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

A.女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室 B.女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室 C.女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室

25.有哺乳婴儿( )名以上的单位,应逐步建立哺乳室。

A.3 B.5 C.8 D.10

26.( )年,全国人大将"性骚扰"正式写入法律。

A.2007 B.2005 C.2010 D.2003

27.在劳动场所,用人单位应当( )对女职工的性骚扰。

A.防止和制裁 B.制止和制裁 C.预防和制止 D.预防和制裁

28.( )依法对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督。

A.工会、妇女组织 B.卫生行政部门 C.妇女组织 D.工会

29.对怀孕7个月以上的女职工,用人单位延长其劳动时间或者安排夜班劳动,由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正,按照受侵害女职工每人( )的标准计算,处以罚款。

A.2000元以上5000元以下 B.3000元以上5000元以下 C.1000元以上5000元以下 D.1000元以上3000元以下

30.用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌劳动的,由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理,处( )的罚款;情节严重的,责令停止有关作业,或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

A.3万元以上5万元以下 B.5万元以上10万元以下 C.5万元以上20万元以下 D.5万元以上30万元以下

31.用人单位在组织生产劳动过程中,应当加强对女职工的劳动保护,依法开展职业健康监护和( ),切实保护女职工的职业健康与生殖健康。

A.职业卫生监测 B.安全生产监测 C.不安全因素监测

32. 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》,侵害女职工合法权益的,女职工可以依法( ),依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁,对仲裁裁决不服的,依法向人民法院提起诉讼。

A.检举、举报、申诉 B.检举、举报、起诉 C.投诉、举报、申诉 D.举报、检举、投诉

33. 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》,侵害女职工合法权益,造成女职工损害的,依法给予赔偿;用人单位及其( )和其他直接责任人构成犯罪的,依法追究刑事责任。

A.直接负责的主管人员 B.法定代表人 C.主管人员 D.负责人

34.规定女职工禁忌劳动范围的宗旨是保护女职工免受职业病危害,尤其是保护女性( )时期的健康,保证劳动力资源的可持续发展。

A.孕产 B.生理特殊 C.工作 D.劳动

35.女职工禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的( )体力劳动强度的作业。

A.重 B.第二级 C.第三级 D.第四级

36.女职工禁忌从事每小时负重( )次以上、每次负重超过20公斤的作业。

A.3 B.6 C.8 D.10

37.女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过( )公斤的作业。

A.15 B.20 C.25 D.30

38.女职工在经期禁忌从事冷水作业分级标准中规定的第( )级冷水作业。

A.一、二、三 B.二、三、四 C.三、四、五

39.女职工在经期禁忌从事低温作业分级标准中规定的第( )级低温作业。

A.一、二、三 B.二、三、四 C.三、四、五

40.女职工在经期禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的第( )级体力劳动强度的作业。

A.一、二 B.二、三 C.三、四

41.女职工在经期禁忌从事高处作业分级标准中规定的第( )级高处作业。

A.一、二 B.二、三 C.三、四

42.患有重度痛经及月经过多的女职工,经医疗或妇幼保健机构确诊后,月经期间可适当给予( )的休假。

A.1至2天 B.2天 C.3天 D.5天

43.女职工在孕期禁忌从事高温作业分级标准中规定的第( )级的作业。

A.一、二 B.二、三 C.三、四

44.冷水作业是指操作人员接触冷水(属于身体如手脚等局部受冷作业)温度( )的作业。

A.等于或小于12℃ B.等于或小于13℃ C.等于或低于14℃ D.等于或低于15℃

45.低温作业是指工作环境平均气温( )的作业。

A.等于或低于0℃ B.等于或低于5℃ C.等于或低于12℃ D.等于或低于15℃

46.高处作业是指坠落高度在基准面( )以上的作业。

A.1米 B.2米 C.3米 D.5米

47.孕期主要指女性从受孕到产出胎儿的一段时间,通常为( )天。

A.300 B.260 C.280 D.290

48.如果女职工怀孕前从事的工作属于( )的劳动范围,怀孕后必须调离原工作岗位。

A.孕期禁忌从事 B.有毒有害 C.影响身体健康 D.影响胎儿生长

49.女职工在孕期禁忌从事噪声作业分级标准中规定的第( )级的作业。

A.一、二 B.二、三 C.三、四

50.应该对女职工定期进行( )的查治。

A.妇科疾病及心理疾病 B.心理疾病及生理疾病 C.子宫疾病及乳腺疾病 D.妇科疾病及乳腺疾病

51.( )是指用人单位与本单位女职工根据法律、法规、规章的规定,就女职工合法权益和特殊利益方面的内容通过平等协商签订的专项书面协议,对于用人单位和本单位的女职工具有法律约束力。

A.女职工权益保护专项集体合同 B.女职工劳动保护专项条约 C. 职工权益保护专项集体合同

52.凡建立工会女职工组织并签订了集体合同的单位,都要积极推行女职工权益保护专项集体合同,尚未建立集体合同制度的单位,可通过( ),先行签订女职工权益保护专项集体合同。

A.职工大会审议 B.平等协商 C.职工代表大会审议

53. 签订女职工权益保护专项集体合同时,女职工人数较少、规模较小的企业,可以通过签订( )的女职工权益保护专项集体合同来覆盖。

A.行业性、专业性 B.区域性、行业性 C.地域性、专业性 D.区域性、专业性

54.妇女在政治的、经济的、( )、社会的和家庭的生活等各方面享有与男子平等的权利。

A.劳动权益 B.文化的 C.就业方面 D.受教育方面

55.女职工的合法权益是指女职工享受宪法及其他法律法规规定的公民、职工享有的权益,同时还享有国家对妇女规定的权益,包括女职工的政治权利、文化教育权益、劳动权益、财产和婚姻家庭权益以及( )。

A. 健康权益 B. 人身权利 C. 名誉权 D.隐私权

56.对女职工在劳动过程中所给予的特别保护主要包括:不得安排女职工从事禁忌劳动以及女职工的( )。

A.政治待遇 B."四期"特殊劳动保护 C.休息休假权利 D.平等就业的权利

57.女职工的文化教育权益是指女职工依法享有的接受教育的权利和从事科学、( )、文学、艺术等文化活动的自由。

A.技术 B.就业 C.培训 D.学习

58. 女职工的财产权是指以财产利益为内容,直接体现某种经济利益的权益,包括( )等。

A.物权和财产收益权 B.财产收益权和债权 C.物权和债权

59.实行男女平等是我国的基本( )。

A.国策 B.原则 C.目标 D.任务

60.国家鼓励妇女( ),运用法律维护自身合法权益。

A.自尊、自信、自立、自强 B.自尊、自信、自觉、自强 C.自尊、自觉、自立、自强

61.国家机关、社会团体、企业事业单位培养、选拔和任用干部,必须坚持( )的原则,并有适当数量的妇女担任领导成员。

A.一视同仁 B.男女平等 C.任人唯贤

62.妇女的合法权益受到侵害的,有权要求有关部门依法处理,或者依法向( )申请仲裁,或者向人民法院起诉。

A. 公安机关 B. 妇女组织 C. 仲裁机构 D.工会

63.在劳动场所,一旦发生对女职工的性骚扰,用人单位在接到女职工的求助请求后,应及时( )或者处理。

A.查实、救助 B.调查、调解 C.救助、调解

64.对妇女实施( ),构成违反治安管理行为的,受害人可以提请公安机关对违法行为人依法给予行政处罚,也可以依法向人民法院提起民事诉讼。

A.强奸或者性骚扰 B.性骚扰或者家庭暴力 C.家庭暴力或者限制人身自由

65.女职工因工伤亡事故和其他严重危害女职工健康问题的调查处理,( )参加。

A.工会女职工委员会 B.工会可以 C.必须有工会

66.工会有权对企业、事业单位侵犯女职工合法权益的问题进行调查,( )应当予以协助。

A.有关单位 B.有关方面 C.用人单位 D.被调查方

67.女职工人数较多的单位,可以建立工会女职工委员会,在同级工会领导下开展工作;女职工人数较少的,可以在工会委员会中设( )。

A. 女职工组织 B. 女职工委员会办公室 C.女职工委员

68.工会发现企业违章指挥、强令女职工冒险作业,或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害,( )提出解决的建议,企业应当及时研究答复。

A.必须 B.有权 C.不能 D.无权

69.用人单位在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者( )。

A.提高录用标准 B.签订短期合同 C.提供同等报酬 D.增加福利待遇

70.已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起( )内订立书面劳动合同。

A.10日 B.15日 C.一个月 D.三个月

71.劳动者在试用期内提前( )通知用人单位,可以解除劳动合同。

A.三日 B.五日 C.七日 D.十五日

72.用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定与孕期、产期、哺乳期的女职工( )劳动合同。

A.履行 B.变更 C.解除 D.中止

73.用人单位在法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的( )的工资报酬。

A.百分之一百五十 B.百分之二百 C.百分之二百五十 D.百分之三百

74.劳动者连续工作( )以上的,享受带薪年休假。

A.6个月 B.一年 C.三年 D.五年

75.经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付( )工资的标准向劳动者支付。

A.半个月 B.一个月 C.一个半月 D.二个月

76. 因履行女职工权益保护专项集体合同发生争议,经协商解决不成的,( )可以依法申请仲裁、提起诉讼。

A.工会女职工委员会 B.妇联 C.工会

77. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立( )以上的固定期限劳动合同。

A.六个月 B.一年 C.二年 D.三年

78.企业劳动争议调解委员会由( )代表和企业代表组成。

A.职工 B.工会 C.劳动行政部门

79.生育保险的宗旨是通过向生育女职工提供( )等待遇,保障女职工的基本生活,帮助她们恢复劳动能力,重返工作岗位。

A.有薪假期、医疗服务、生育津贴 B.产假、流产假、生育津贴

C.特殊保护、带薪休假、岗位保留 D.产假、流产假、哺乳假

80.职工应当参加生育保险,由( )按照国家规定缴纳生育保险费。

A.用人单位 B.职工个人 C.用人单位和职工个人共同

81.职工应当参加工伤保险,由( )缴纳工伤保险费。

A.用人单位 B.职工个人 C.用人单位和职工个人共同

82.职工应当参加失业保险,由( )按照国家规定缴纳失业保险费。

A.用人单位 B.职工个人 C.用人单位和职工个人共同

83.对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织( )的职业健康检查,并将检查结果如实告知劳动者。

A.上岗前 B.离岗时 C.上岗前、在岗期间和离岗时 D.在岗期间

84.职业病是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他( )等因素而引起的疾病。

A.有毒、有害物质 B.恶劣工作环境 C.严寒酷暑

85.职业健康检查应当由( )级以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生机构承担。

A.县级 B.市级 C.省级

二、多选题(共15题)

86.女职工劳动权益受到侵害时,( )是合法的维权途径。

A. 向工会及工会女职工组织寻求帮助 B.要求有关主管部门处理 C.向人民法院提起诉讼

D. 向所在单位和地方的劳动调解委员会和劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁

87.( )属于我国女职工应享有的人身权利范畴。

A.文化教育权 B.名誉权 C.隐私权 D.人格尊严权

88.以下不属于用人单位可以调整怀孕女职工工作岗位的情形有( )。

A.女职工孕期从事的工作不属于禁忌从事的劳动范围,但本人感到不能适应孕前工作,并提出调岗要求 B. 女职工孕期从事的工作不属于禁忌从事的劳动范围,因其怀孕单位将其调离原岗位

C.女职工孕期从事的工作不属于禁忌从事的劳动范围,单位欲换男职工,未征求本人同意,将其调离原岗位

89.( )属于《女职工劳动保护特别规定》中规范的女职工特殊劳动权益保护。

A.经期劳动保护 B.孕产期劳动保护 C.哺乳期劳动保护 D.更年期保护

90.有下列情形之一的,用人单位可以终止劳动合同( )。

A.用人单位与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同到期 B.劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的 C.用人单位被依法宣告破产的 D.用人单位决定提前解散的

91.( )属于女职工负重劳动引起的症状。

A. 子宫后倾 B. 子宫下垂 C. 内分泌失调 D.痛经

92.孕妇不可以从事下列工作( )。

A.水产养殖 B.锻造 C.打风钻 D.纺纱

93.属于矿山井下作业的有( )。

A.地下工程建筑 B.铁矿开采 C.开凿隧道 D.挖沼气池

94.女职工不可以从事的工种或作业有( )。

A.修建地铁 B.制药企业化验员 C.井下采矿 D.露天煤矿作业

95.对妇女性骚扰及相关行为做出明确规定的法律法规有( )。

A.《刑法》 B.《民法通则》 C.《治安管理处罚法》 D.《劳动法》

96.生育医疗费用包括下列哪几项:( )

A.生育的医疗费用 B.计划生育的医疗费用 C.妇科疾病的医疗费用

97.职工有下列情形之一的,可以按照国家规定享受生育津贴:( )

A.女职工生育享受产假 B.享受计划生育手术休假 C.女职工产前检查

98.女方有( )情形的,男方不得提出离婚。

A.在怀孕期间 B.分娩后一年内 C.终止妊娠后六个月内

99. 企业职工一方与用人单位可以订立( )等专项集体合同。

A.劳动安全卫生 B.女职工权益保护 C.工资调整机制

100.女职工在孕期禁忌从事作业场所空气中( )等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业。

A.一氧化碳 B.苯胺 C.氯乙烯 D.环氧乙烷

答题须知

1.本次答题时间从2013年5月9日至6月16日。

2.知识竞赛命题范围以《女职工劳动保护特别规定》为主,同时加入《宪法》《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》《社会保险法》《女职工保健工作规定》等有关法律法规内容。参赛者可参考《女职工劳动保护特别规定百题问答》(中国工人出版社出版,联系电话:010-62004002)。

3.试题共100题,其中单选题85题,多选题15题,单选题只有一个正确选项,多选题每题至少有两个正确选项,请选择正确答案用黑色钢笔或签字笔,把答题卡上对应的"○"涂成实心"●",并填写好答题卡上的其它内容。

4.试题和答题卡打印、复印均有效。

焦作市总工会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动办公室

《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛 答题卡

一、单选题

	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D
1	○	○	○	○	23	○	○	○	○	45	○	○	○	○	67	○	○	○	
2	○	○	○	○	24	○	○	○		46	○	○	○	○	68	○	○	○	○
3	○	○	○	○	25	○	○	○	○	47	○	○	○	○	69	○	○	○	○
4	○	○	○	○	26	○	○	○	○	48	○	○	○	○	70	○	○	○	○
5	○	○	○		27	○	○	○	○	49	○	○	○		71	○	○	○	○
6	○	○	○	○	28	○	○	○	○	50	○	○	○	○	72	○	○	○	○
7	○	○	○	○	29	○	○	○	○	51	○	○	○		73	○	○	○	○
8	○	○	○		30	○	○	○	○	52	○	○	○		74	○	○	○	○
9	○	○	○	○	31	○	○	○		53	○	○	○	○	75	○	○	○	○
10	○	○	○		32	○	○	○	○	54	○	○	○	○	76	○	○	○	
11	○	○	○	○	33	○	○	○	○	55	○	○	○	○	77	○	○	○	○
12	○	○	○	○	34	○	○	○	○	56	○	○	○	○	78	○	○	○	
13	○	○	○	○	35	○	○	○	○	57	○	○	○	○	79	○	○	○	○
14	○	○	○	○	36	○	○	○	○	58	○	○	○		80	○	○	○	
15	○	○	○	○	37	○	○	○	○	59	○	○	○	○	81	○	○	○	
16	○	○	○	○	38	○	○	○		60	○	○	○		82	○	○	○	
17	○	○	○	○	39	○	○	○		61	○	○	○		83	○	○	○	○
18	○	○	○	○	40	○	○	○		62	○	○	○	○	84	○	○	○	
19	○	○	○	○	41	○	○	○		63	○	○	○		85	○	○	○	
20	○	○	○	○	41	○	○	○	○	64	○	○	○						
21	○	○	○	○	43	○	○	○		65	○	○	○						
22	○	○	○	○	44	○	○	○	○	66	○	○	○	○					

二、多选题

	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D
86	○	○	○	○	90	○	○	○	○	94	○	○	○	○	98	○	○	○	
87	○	○	○	○	91	○	○	○	○	95	○	○	○	○	99	○	○	○	
88	○	○	○		92	○	○	○	○	96	○	○	○		100	○	○	○	○
89	○	○	○	○	93	○	○	○	○	97	○	○	○						

姓名_____单位及详细通讯地址_____

邮政编码_____联系电话_____身份证号码_____