

全力打造无欠薪焦作

今年11月起,全市建筑领域农民工将和上班族一样刷卡领工资



5月7日,副市长贾书君(右三),市人社局党组书记、局长韩明华(左二)在发放农民工工资银行卡和“无欠薪山阳”活动启动仪式上。李进良 摄

本报讯(记者杜玲 通讯员李进良) 我市一项力图破解拖欠农民工工资难题的新举措——用银行卡发放农民工工资,已在山阳区实施。从今以后,山阳区农民工工资将由用人单位委托银行统一代发,每月经建设单位、施工总承包企业和用人单位的农民工工资支付专用账户直接划拨到每个农民工的个人工资银行卡上。记者从5月7日举行的山阳区发放农民工工资银行卡和“无欠薪山阳”活动启动仪式上获悉,《山阳区落实农民工工资银行卡直接支付工作实施意见(试行)》已于今年5月1日起施行。今年11月起,我市建筑领域农民工将和上班族一样刷卡领工资。

据悉,此举在我省尚属首家,不仅健全完善了农民工工资支付长效机制,而且将有效遏制拖欠农民工工资行为,切实维护农民工的合法权益,为打造无欠薪焦作夯实了基础。

落实市委十届六次全会的具体举措

近年来,随着我市经济转型不断推进和招商引资力度不断加大,楼宇经济空前繁荣,但农民工欠薪问题也呈多发趋势。“从源头上解决农民工工资发放问题,需要敢为人先的精神和克难攻坚的勇气,这也是人社部门‘为党委政府分忧、为老百姓解愁、为同级和企事业单位服务’的具体体现!”市人社局党组书记、局长韩明华说。该局把解决这一问题作为落实市委十届六次全会精神的具体举措,认真筹划部署,组织专人赴外地学习考察,组织企业、农民工开展调查研究,把农民工工资卡发放工作列为全年重点工作之一,研究制订了“先试点、后推广”的工作方案,并确定在山阳区开展试点工作。山阳区政府高度重视,主要领导亲自抓,根据该区域劳动用工与工资支付现状,专门研究农民工工资支付中存在的问题,积极探索农民工工资支付长效机制,制定出台了《山阳区落实农民工工资银行卡直接支付工作实施意见(试行)》,按照“谁用工、谁负责”和“谁承

各相关部门密切配合的结果

据了解,农民工工资卡发放工作涉及我市住建部门、用人单位、合作银行、农民工、劳动保障监察机构等多个方面。在市委、市政府的强力支持下,市人社局发挥牵头作用,协调有关部门各负其责,通力合作。山阳区作为我市建筑领域农民工工资卡发放工作试点区,通过调查探索和试点先行,初步建立了一套各部门联动监督的工作机制,确保及时发现、及时督办、及时解决拖欠农民工工资问题。

据悉,山阳区首批开展试点的三家建筑企业是市三合房地产开发有限公司、焦作远大置业有限公司、广厦建设集团有限责任公司,农民工工资卡全部由中国建设银行焦作分行免费办理。建行焦作分行专门推出了针对农民工的“乐家卡·乐业卡”产品,提供特色优惠和综合性服务,满足农民工各项金融需求。“建设银行将一如既往地全力支持和配合市政府的工作,竭尽全力做好针对农民工的金融服务。农民工工作到哪里,建设银行就服务到哪里!”在5月7日的启动仪式上,建行焦作分行党委书记、行长赵庆波郑重表态。

一卡实现双赢

针对我市创新农民工工资支付方式,试行银行卡发放农民工工资的举措,我市广大开发商和建筑商大加赞赏。5月7日,在启动仪式现场,市三合房地产开发有限公司总经理潘茂高兴地说:“用银行卡发放农民工工资,是开发企业、建筑企业和农民工共同受益的工资支付制度,是为开发企业排忧解难的有力举措。”他表示,作为房地产开发企业,要勇于担当企业和社会责任,按期拨付

工程款,严格监督建筑企业的工资支付行为,主动推动农民工工资卡制度顺利实施。“出发发放农民工工资银行卡政策确实能够解决工资发放上存在的问题,真正做到劳动者省心、管理者省事,既有利于促进企业管理正规化,又有利于解决矛盾纠纷。企业和员工发生劳务纠纷,工资卡或台帐就是最有利的证据。企业有良好的经营环境,农民工才能有正常的工作环境;企业得到发展,农民工才有稳定收入,企业和农民工才能实现‘双赢’。”焦作远大置业有限公司工程部负责人代表建筑商郑重承诺:勇于担当社会责任,决不拖欠农民工工资,努力打造无欠薪山阳。

农民工更有尊严

晋艳伟,东方红国际广场建设工地上的第一位农民工。最近,他领到了人生中的第一张银行卡。“以前都是领现金,有时候要隔几个月才能拿到工钱。以后工资按月打到卡上,再也不用担心包工头拿着钱不给了!”晋艳伟高兴地说。工资卡虽小,却使农民工更有尊严。

据广厦建设集团焦作区负责人黄忠辉



在工资卡发放仪式现场,一位农民工脸上挂着微笑。李进良 摄

介绍,该公司已经建立农民工档案,并为农民工全部办理了工资卡。在该公司,承包人每个月将要发的工资款打入当地指定的银行,由农民工自己带卡去银行取款,公司财务部门和银行跟踪监督承包人的付款情况。这样一来,农民工工资不再经包工头过手,而是直接由公司项目都打到农民工工资卡上。如果月底前工资没打入卡,农民工还可以拨打投诉电话投诉。

“每个建设工程涉及业主、标段承包单位、包工头、农民工四方。以往各地发生的拖欠、克扣农民工工钱行为,问题多出在包工头身上。而业主和标段承包单位只与包工头签合同,对农民工的管理都交给包工头。新制度则让业主、承包单位再也不能当‘甩手掌柜’了。”山阳区住建局局长卜拥军说。“让建筑工地上农民工,也成为持卡上班族”。这种情况在我市山阳区率先变成现实。

稳步推进实现全覆盖

“各县市区要按照‘试点引领、属地管理、全面铺开’的原则,借鉴山阳区的好经验、好做法,结合当地实际,切实做好本辖区的农民工工资卡发放工作,维护农民工合法权益,让广大农民工充分享受发展成果。”5月7日,副市长贾书君在出席启动仪式时强调。据悉,按照全市推行农民工工资卡的时间节点,5月底前,各县市区要拿出农民工工资卡发放工作实施方案;6月底前,选择本地三分之一以上的建筑施工企业进行试点;10月底前,要实现全市建筑领域农民工工资卡发放全覆盖。这项工作的强力推进,将有利于企业的用工稳定和长远发展,增强企业的认同感和凝聚力;有利于政府有关部门对农民工工资发放情况进行有效监管,真正维护农民工的切身利益。

在抓好此项工作的同时,市人社局要求各市区要加大农民工维权监察执法工作力度。首先,深入基层广泛宣传法律法规,开展进企业、进单位、进工地宣传活动,提高用人单位诚信守法的自觉性,增强农民工的维权意识。其次,加强重点监控和监察执法工作,完善落实劳动用工备案、企业劳动保障诚信等级评价、工资支付、劳动合同签订等制度,对容易发生拖欠工资问题的建筑行业、施工企业实施重点监控;畅通举报投诉渠道,做到“一地举报投诉,区域联动受理,就近就地维权”。第三,实施行政司法联动打击欠薪犯罪行为,实现联合执法检查活动规范化、常态化,做到有诉必查、查实必纠,对恶意欠薪、恶意讨薪等不法行为严厉打击,对重大劳动保障违法案件依法查处,并向社会公开曝光。

人社资讯

市人社局 聘请民主评议政风行风代表

本报讯(记者杜玲 通讯员姚红光)为加强我市人社系统政风行风建设,推动人力资源和社会保障事业发展,近日,市人社局采取下发正式文件、颁发聘任证书等形式,聘请郭洪文等7人为民主评议政风行风代表,并邀请代表们参加座谈会,虚心听取代表们的意见和建议。该局要求,全体工作人员要自觉接受监督,协助、配合和支持各位代表履行职责,对代表反映

我市高校毕业生 就业指导进校园活动启动

本报讯(记者杜玲)为进一步加强高校毕业生就业指导服务,深化“三走进、三贴近”服务高校毕业生长效机制,从今年5月起,市人才交流中心、市大中专毕业生就业服务中心、市大中专毕业生档案管理中心联合组织有关专家、就业指导教师走进高校,开展大中专毕业生就业指导进校园活动,帮助毕业生了解相关办理流程、政策法规和就业信息。据悉,今年5月,有关专家、就业指导教师将分别走进河南理工大学、焦作大学、焦作职业技术学院、焦作师范高等专科学校进行人事代理政策及就业程序讲解。

德国专家组织项目负责人莅焦考察

本报讯(记者杜玲 通讯员李长虹)昨日,记者从市外专局获悉,德国专家组织(SES)项目负责人狄汉先生日前莅临我市,就我市与德国专家组织合作事宜进行接洽。据了解,德国专家组织是一个公益性事业机构,负责派遣德国已退休的专业人才到世界各地从事义务性工作。我市1995年就与该组织建立了长期友好合作关系,多年来先后引进德国专家

市人社局团委 组织青年职工开展登山比赛活动

本报讯(通讯员郭素娟)为丰富青年职工的文体活动,5月3日上午,市人社局团委组织全体青年职工在市植物园开展了登山比赛活动。登山途中,大家相互鼓励、相互帮助、勇攀高峰,既锻炼了身心、增强了体魄,又活跃了气氛、增进了友谊,展示了人社部门青年职工蓬勃向上、奋勇争先的良好形象。

修武县人社局 “三突出”抓好人力资源信息普查工作

本报讯(记者杜玲 通讯员薛建成)连日来,修武县人社局坚持“三突出”,加快工作进度,确保人力资源信息普查工作顺利开展。截至目前,该局已普查198556人。该局一是突出全方位覆盖,将全县城乡居民的相关信息全部录入信息库,每月定期更新,实行动态监管和资源共享;二是突出全员参与,将工作责任明确到分

解放区人社局 严把“三关”加强定点医疗监管

本报讯(记者杜玲)今年以来,解放区人社局通过严把“三关”,切实加强辖区定点医疗机构和定点零售药店的监管,有效地保障了医保基金的安全运行。该局一是严把审批关,认真做好审批工作,将医疗水平高、服务质量好的医疗机构和药店纳入定点范围,目前已审批定点医院

马村区人社局 “三项措施”加大劳动监察力度

本报讯(记者杜玲)今年以来,马村区人社局采取有力措施,加大劳动监察力度。截至目前,该局已清欠农民工工资250万元。日前,农民工代表给该局送来了写有“秉公办事,一心为民”字样的锦旗。该局一是加大检查力度,积极与工会、工商等部门协调,形成齐抓共管的良好态势,通过日常巡查、专项检查、案件查办等形式,对用人单位的工资支付情况

我市引进高层次紧缺人才招聘工作火热进行中

卫生系统招聘报名本月11日截止

本报讯(记者杜玲 通讯员李幸福)记者昨日从市人社局获悉,《焦作市引进高层次紧缺人才办法》于5月1日正式施行,招聘工作从5月2日全面展开,各类招聘简章经媒体发布后,在省内外引起广泛关

注,目前招聘工作仍在火热进行中。据了解,在我市事业单位招聘报名工作中,食品药品监督管理系统和教育系统报名已经截止,由于对报考者的资格条件要求相对宽松,因此吸引了众多考生报考。其中,

食品药品监督管理系统计划招聘85人,共报名2575人;教育系统计划招聘20人,共报名560人,竞争比例分别高达1:30和1:28,竞争激烈,成为事业单位招聘的热门岗位。

据悉,卫生系统招聘报名时间

截止至5月11日,计划招聘223人,目前仅有200余人报名。市人社局相关负责人提醒,卫生系统招聘工作距报名截止时间只剩2天了,有意者请抓紧时间报名。企业

单位和河南理工大学招聘工作刚

启动,河南理工大学将招聘105名博士,各大企业将招聘本科以上学历706名,目前仍有很大报名空间。具体招聘简章内容,考生可登录市人社局网站、天纵英才网和河南理工大学网站详细查询。

居民医保+商业保险 大病保障让参保居民得实惠

本报讯(记者杜玲 通讯员张国富)“去年,我患肠癌在市中医院住院花掉医疗费18万元,城镇居民基本医疗保险报销了6万元,城镇居民大额补充医疗保险报销了7万元,我个人只负担了5万元。”说起我市城镇居民大病医保政策,参保居民孙先生感触颇深。他感慨地告诉记者:“城镇居民基本医疗保险和城镇居民大额补充医疗保险,

真正让老百姓患大病有了保障!”据了解,从2011年起,根据《焦作市人民政府办公室关于建立焦作市城镇居民大额补充医疗保险制度的意见》精神,市社会医疗保险中心与中国人民健康保险股份有限公司签订协议,开展了城镇居民大额补充医疗保险。根据有关规定,城镇居民大额补充医疗保险费18周岁以下在

校学生每人每年为10元,18周岁(含)以上每人每年为30元。“这是在不增加居民缴费负担的前提下,调整居民基本医疗保险缴费标准后确定的大病医疗保险缴费标准。”市社会医疗保险中心有关负责人介绍,实行居民大额补充保险后,参保居民得到了很大实惠,享受的医疗保险待遇大幅度提高,有效缓解了参保居民“看病贵”的问题。

在保险期内,被保险人住院或因特殊慢性病门诊就医所发生的符合基本医疗保险政策规定的医疗费用超过基本医疗保险最高支付限额的费用,由中国人民健康保险股份有限公司赔付80%,一个保险年度内对被保险人每人累计实际赔付最高限额为10万元,加上基本医疗保险最高支付限额6万元,两项共计16万元。

