

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

小发明小创造展现大智慧 大比武大练兵凝聚新力量

我市职工经济技术创新加速企业发展

本报讯(记者李新和)近日,记者在市总工会了解到,我市各级工会组织、各个企业积极凝聚职工智慧和力量,通过小发明、小创造以及开展劳动竞赛、大比武等活动,进一步激发了广大职工的劳动奉献热情。特别是去年以来,我市职工经济技术创新活动已经成为加速企业发展的润滑剂。

度、比技术创新、创和谐团队为基本内容,以优质、安全、高效、创新、文明、和谐为目标的建功立业竞赛活动,开展了争当“十大标兵”活动,每季度评选一次,并从中选出公司年度劳模。风神轮胎股份有限公司工会联合开展了“爱岗敬业练本领,四区联建风采”劳动竞赛月活动。孟州市总工会在108个重点项目和工程中开展劳动竞赛。市公路局工会开展了“创示范、树红旗、争先进、当标兵”劳动竞赛。河南佰利联公司开展了“质量效益示范岗”劳动竞赛活动。为评出的11个示范岗位和明星班组发放奖金近6万元。焦作中裕燃气公司开展了“爱岗

敬业、树立身边榜样”活动。河南中轴集团机械有限公司围绕全年目标,开展了争当“十大标兵”活动,每季度评选一次,并从中选出公司年度劳模。风神轮胎股份有限公司工会联合开展了“爱岗敬业练本领,四区联建风采”劳动竞赛月活动。孟州市总工会在108个重点项目和工程中开展劳动竞赛。市公路局工会开展了“创示范、树红旗、争先进、当标兵”劳动竞赛。河南佰利联公司开展了“质量效益示范岗”劳动竞赛活动。为评出的11个示范岗位和明星班组发放奖金近6万元。焦作中裕燃气公司开展了“爱岗

庆五一 学劳模 作贡献

沁阳市总工会 本报讯(记者李新和 通讯员司小香)五一前夕,沁阳市总工会开展了一系列活动庆祝五一劳动节。一是举办职工运动会。4月19日至22日,该市总工会、市体育局与产业集聚区联合举办了五一职工运动会。二是开展“寻找最美劳动者”活动。4月20日至5月31日,该市总工会与沁阳电视台联合,在沁阳新闻栏目开设“最美劳动者”专题,集中宣传基层一线职工和劳模。三是开展了焦作市劳动模范评选推荐活动。经过严格评选、推荐,该

市有12人被评为焦作市劳模和先进工作者。四是开展关爱劳模活动。4月22日至5月10日,该市总工会协调沁阳市人民医院,为全市90余名各级劳模进行了免费健康体检,召开了劳模代表座谈会,并走访慰问7名劳模。

孟州市总工会 本报讯(记者李新和)4月25日上午,孟州市总工会召开了以“践行‘四个率先’,隆重庆祝五一”为主题的劳模座谈会,来自该市各条战线的历届35名劳动模范和先进工作者参加了座谈会。大家纷纷表示,要立足本职,扎实工作,积极投身到改革发展的伟大实践中,为实现“四个率先”作出新的更大的贡献。

修武县总工会 本报讯(通讯员薛智勇、孟炜)4月26日上午,修武县总工会联合县体育局举办了庆五一职工运动会,共有35支代表队参加了比赛,参赛运动员近1000名。这次运动会共设立了拔河、跳绳等9个比赛项目。经过激烈角逐,云台山旅游发展有限公司、电业局、河南伟彤科技装备有限公司、焦作东方金铝有限公司、嘉信(焦作)陶瓷有限公司等单位和企业榜上有名。

马村区总工会 本报讯(通讯员陈新荣)4月26日,马村区总工会在区职工活动中心召开了首届职工表彰及

瑞丰纸业魏继国 荣获全国轻工行业劳动模范称号

本报讯(通讯员李和平)近日,在由人力资源和社会保障部、中国轻工业联合会、中华全国轻工行业总工会联合发出的《关于表彰全国轻工行业先进工作者和劳动模范的决定》中,瑞丰纸业公司副总经理魏继国被授予“全国轻工行业劳动模范”称号。



5月1日中午,河南煤业焦煤集团管工工会组织女工协管员将她们利用业余时间加工制作的1000余条安全红腰带送给了矿工兄弟,寓意是祝愿矿工兄弟平安、吉祥、幸福。图为女工协管员为女工送安全红腰带。云生摄

为民解困 为民解忧

——解放区总工会困难职工帮扶中心帮扶工作纪实

本报记者 李新和 本报通讯员 王书芬

走进解放区民生街道办事处帮扶工作站,“以人为本、为民解困”几个大字醒目地镶嵌在墙壁上,办公室的一角,一个微型“爱心超市”呈现在眼前,里面整齐地码放着大米、食用油等生活物资。该站工作人员告诉记者,这是专门帮扶困难职工用的。

今年年初,该站在普查困难职工过程中,发现困难职工宋孝良的女儿考上大学却因缴不起学费而发愁,就立即救助1500元,还发动基层工会捐款3500元。该区总工会主席张文勃说,像民生街道办事处帮扶工作站这种热情帮助困难职工的情况,在该区只是一个缩影。

作为全国和谐社区建设示范城区和全国社区管理和服务创新实验区,解放区历来十分重视民生工程建设,成立了困难职工帮扶工作领导小组,并与9个街道困难职工帮扶站及社区、村困难职工帮扶站网络,构成了困难职工三级帮扶网络,形成了为困难职工办实事、做好事、解难事的网络体系。

据了解,解放区总工会困难职工帮扶中心曾经走过一段不平坦的路。该中心由于场地受限,办公条件一直比较简陋。2012年8月份正式挂牌后,才有了正式场地。但无论办公条件如何,工作人员自始至终都把一腔爱民之情融入到帮扶工作中,在职工帮扶、职业培训、法律援助、农民工维权、劳动争议调解等方面,谱写出一曲曲感人肺腑的生动乐章。特别是在办公区域,该中心利用一切场地,设置了困难职工子女助学、就业再就业援助、农民工维权、困难职工生活救助、法律援助等帮扶平台,对即办性求助事项,实行一站式服务,对困难职工的求助要求,在20个工作日内办结,最大限度畅通了困难职工求助渠道。

截至目前,该区有困难职工数据库档案689份,累计接待职工群众1121人次;帮扶、救助困难职工824人次;帮扶、救助资金(物资)54万元;职工群众获得就业创业、法律援助和政策咨询服务453人次;妥善解决了困难职工群众最关心、最直接、最现实的问题。



达有限公司工资集体协商合同签订仪式

5月10日上午,沁阳市昌达有限公司召开工资集体协商合同签订仪式,职工首席代表和企业首席代表分别在该公司工资集体协商合同上签字。截至目前,该市已有1037家企业签订了2013年工资集体协商合同,其中区域性工资集体协商覆盖企业862家,行业性工资集体协商覆盖企业175家。司小香摄

中区做好后勤保障工作

本报讯(记者李新和 通讯员靳燕军)工会素有“职工之家”的美誉,如何让职工真正感受到“家”的温暖?连日来,中区总工会主席靳作友,带队深入该区部分企业,通过听汇报、走访等,了解掌握职工最关心、最直接、最现实的利益问题,督促企业认真做好职工生活后勤保障工作。

近年来,该区总工会高度重视企业职工生活后勤保障工作,坚持以非公企业为重点领域,以农民工为重点群体,以“食堂管理规范化、集体宿舍标准化、职工餐厅、职工澡堂和洗衣房,给职工宿舍配备了电脑、电视机和空调。职工餐厅能够同时容纳千人就餐,餐厅内窗明几

保障推进活动,积极推动企业改善职工宿舍、食堂和文体娱乐设施等后勤保障条件,努力让职工吃得好、睡得香、玩得乐。目前,在中区,无论是大企业还是小作坊,都积极参与推进活动,不少企业都把职工生活后勤保障工作放到了与生产经营同等重要的位置。多氟多化工股份有限公司工会主席赵双成说:“职工后勤保障是企业做大做强、可持续发展的内在需求,只有企业想到职工,职工才能关心企业。”该公司高标准建起了职工宿舍楼、职工餐厅、职工澡堂和洗衣房,给职工宿舍配备了电脑、电视机和空调。职工餐厅能够同时容纳千人就餐,餐厅内窗明几

净,餐桌餐椅整洁整齐,职工就餐每班次还有6元的餐补。森雨饮品股份有限公司实行工就餐“点餐制”,让员工自己“点餐”,满足他们的“胃口”。为方便职工上下班,该公司还鼓励一线员工买车,价值在5万元以下的公司承担70%的车款。正在建设中的森雨二期工程,新增了职工文体中心、洗衣房、职工餐厅等设施。

职工生活后勤保障推进活动开展以来,该区职工队伍稳定,企业稳步健康发展,得到了企业职工群众的大力支持,也得到了广大职工的认可。这项活动目前已成为该区企业工会开展工作的新抓手。

不断完善经审制度 提升经审工作水平

市总工会经费审查委员会

按照省总工会经审部的工作部署,市总工会经审办于4月10日至15日,采取发放调查表和电话询问等形式,对全市工会经审工作进行了调研。

一、基本情况 工会十五大以来,全国总工会和省总工会先后出台了一系列加强经审工作的条例、意见、规定和办法等,我市各级工会的经审组织不断健全,经审制度不断完善,经审基础不断夯实,经审组织的作用逐步得以发挥。

从工会经审组织建设方面看,组织架构基本健全。市总工会、10个县市区和基层工会经费审查委员会全部组建,人员配备到位,做到了工会委员会能够同时考察、同时报批、同时选举产生。市总工会按同级副职配备了专职经审委员会主任,进同级党组。市级经审会委员共计11人,占同级工会委员会委员人数20%。所有的县市区工会经审委员人数都不少于同级工会委员会委员人数的20%,且最低不少于5人。经

审会主任由副主席兼任(其中武陟县配备了专职经审会主任,进了党组),因此,其待遇和纳入同级工会领导干部序列问题相应得到落实。从经审制度建设方面看,市和县市区经审会制定了《会议制度》《审计回访制度》等6项制度。从开展审计工作方面看,先后开展了同级审查审计,市、县、区经审会均能坚持每年对本级工会经费上年度的预算执行情况和本年度的预算编制情况进行审查;开展了专项资金审查审计,每年坚持对帮扶资金的使用情况进行审查审计;开展了对重大事项,如5万元以上维修、基本建设项目进行监督;开展了下级及经费审计;开展了上级工会经审会

二、存在的问题及其原因 我市工会经审工作虽然取得了明显成效,但一些问题也不容忽视。主要表现在:一是对经审工作重要性的认识不高,有不少工会领导尤其是一把手对经审工作的重要性和必要性缺乏足够认识,有的经审部门负责人没有从内心深处把经审工作摆上重要日程,一些经审工作人员认识模糊,怕得罪人,存在畏难情绪,有的轻视经审工作,认为工会经审作为内审机构,作用不大。二是组织现状职工当家做主的主人翁精神,能让广大职工感受到工会的财务、资产是公开的,是取之于民用于民、为职工群众服务的。同时,经审工作在防止工会资产的流失和浪费,巩固工会组织的物质基础,推动工会机关廉政建设方面,发挥着重要作用。为此,我们应该利用培训、板报、公开栏、厂报等多种形式,广泛宣传经审工作,举办工会领导培训班,摒弃“经审工作可有可无、经审会就是专门挑毛病”的偏见,使其真正认识到经审会履行职责是对

孟州市摸底调查困难职工情况

本报讯(记者李新和)困难职工到底有多少?困难程度怎么样?每年会发生哪些变化?今年年初以来,孟州市总工会采取“三个明确”措施,翔实了解和掌握困难职工情况,为及时救助帮扶奠定了基础。

为实现困难职工档案管理的规范化、网络化、制度化,该市总工会自3月下旬起,采取“三个明确”措施,对全市困难职工基本情况进行了全面摸底调查,共掌握了2000余名困难职工的基本情况。一是明确责任。下发了《关于开展困难职工摸底调查工作的紧急通知》,组织基层困难职工帮扶工作站(点)工作人员学习有关业务知识,明确困难职工帮扶工作的重要意义,特别是强化对档案建设在工会帮扶工作中的基础性地位和极端重要性认识,为普查创造前期条件。二是明确范围。此次调查范围

为全市所有机关、企业、事业单位在职工作人员(含农民工),包括待岗、内退人员,做到一个不漏。三是明确标准。困难职工的界定标准为家庭人均月收入低于当地城市居民最低生活保障线的低保职工;家庭人均月收入高于当地城市居民最低生活保障线,但高出比例不超过30%的低保边缘职工;长期亏损的困难企业,连续拖欠工资3个月以上,造成家庭生活困难的在岗职工;长期没有工作岗位要求,没有经济收入的不在岗职工;家中有大病成员或突发生活事故造成灾祸,导致家庭长期生活困难的职工。

调查摸底结束后,该市总工会根据困难职工的变化,及时组织人员修改补充完善了困难职工档案,做到需要帮扶救助的一个不漏,不再需要帮扶救助的及时调整,从而使帮扶救助工作更趋完善规范。工会干部的爱护,是避免工会干部滋生腐败的有力措施。

第二,加强各级工会经审组织建设,配齐配好经审干部。经审组织健全是经审工作能否顺利开展的基础,省市区工会在审批下级工会换届请示时,要按照《中国工会审计条例》的规定审查经审会主任的任职、经审委员的人数及所占同级工会委员的比例,做到从源头把关。配备经审办工作人员时,各级工会要选择具有审计、财会及相关专业知识的人员。关于乡镇(街道)工会、基层企事业单位工会的经费审查委员会的配备,全国总工会应尽快出台政策规定,以便基层工会规范运作。

第三,要加强对经审干部队伍的培训,提高工作水平。学习和培训是提高自身素质和能力的重要手段和途径。各级工会要加强对经审干部的培训,首先要从思想上强化经审干部的责任意识,教育经审干部克服“怕得罪领导,不敢审”的畏难情绪,使经审干部树立“审计是为工会、为工会干部规避风险”的工作观念。其次要政治坚定、业务精良,敢于负责、适应新形势下经审工作需要的干部队伍。