

焦作供电信息

举办技能竞赛 提高专业素质

本报讯 5月29日,焦作供电公司举办了2013年供电所业务技能竞赛,来自该公司各县级供电企业的24名选手参加了农网配电和农网营销两个专业的比赛。

为持续深入推进农电整体素质提升,培养适应“三集五大”体系需要的农电队伍,围绕省电力公司“懂法规、学技能、爱文体、合转变”的“三联赛”主题,该公司在今年3月底下发了《关于开展2013年供电所业务技能竞赛活动的通知》。目的是通过竞赛,激发员工的学习热情,提高业务技能水平,同时为参加省电力公司竞赛选拔优秀选手。通知下发后,该公司所属各单位高度重视,积极准备,认真挑选优秀选手进行培训,力争夺取好成绩。

比赛过程中,各个专业的选手认真按照规程操作,一丝不苟;农网配电专业的选手上下电杆、组装金具、绑扎导线等动作娴熟,一气呵成;农网营销专业的选手在进行业扩受理、计量选择、表表接线等工作时有条不紊,规范整齐……赛场外,观摩人员相互交流,暗自比较,学习先进,总结不足,真正起到了“以赛促训”的作用,为企业又好又快发展奠定坚实的人才基础。(李云霞 刘立军)

(李云霞 刘立军)

三夏保丰收 电力在行动

武陟县电业局 确保农民用电无忧

本报讯 5月28日,武陟县电业局安全用电人员到该县北郭乡小司马村进行宣传,讲解安全用电常识,确保三夏安全用电。

在三夏保电工作中,武陟县电业局实行了“三提前三保证”措施,即提前落实部署、提前宣传预防、提前谋划备战,保证可靠供电、保证安全供电、保证供电服务。

一是提前落实保供电。该局利用农网改造升级工程建设之机,在新建改造配电台区、提升供电质量、满足用电需求的基础上,组织人员对所辖农网供电线路、设备进行全面检查巡视,及时消除设备缺陷和隐患,确保设备不带“病”运行,不带“伤”生产;二是提前预防保安全。该局安排工作人员在电线杆、拉线上加装警示防护装置,印制致农机操作人员的告安全信,深入田间地头宣传安全用电常识,引导群众正确、安全用电,杜绝违章用电和野蛮作业;三是提前谋划保服务。该局制订了三夏用电服务提升专项方案,明确服务内容,增加报修渠道,提前在配电台区、麦场电线杆等地点张贴用电服务联系卡,公开服务电话和服务承诺,随时解决三夏生产用电问题。(王向阳)

修武县电业局 多措并举 护航三夏

本报讯 “老乡,收麦时一定要注意电线杆和拉线,严防倒杆断线事故的发生……”5月30日,修武县电业局的农电工一边在田间地头张贴安全标语、竖立安全标志,一边向农民发放安全用电宣传资料。

为了保证三夏期间农民安全用电,该局专门制订了三夏用电方案,与各村管电干部、分片农电工分别签订了三夏安全用电协议和责任书,保证他们确实履行安全责任。同时,该局还抽调精干力量对各变电站、高低压配电线路、台区等进行全面检查和维修,确保供电设备处于良好的运行状态;组织人员在麦场和田间地头设立醒目标志,悬挂安全标语,发放宣传传单和宣传手册,对麦田里的杆塔和拉线设置明显的警示标志;下发了认真做好麦场安全用电工作的通知,要求人员、巡视检查、设备安装三到位,确保麦场用电安全;在麦场全部采用备有可靠剩余电流动作保护装置,合理设置临时计量箱,一旦线路发生短路及接地故障,能随时切断电源,避免发生人身及火灾事故。

此外,针对往年收割机撞断电线杆、挂断拉线等问题,近日,该局还专门对全县230名收割机驾驶员进行电力设施保护培训。(李建强 崔爱华)

一线传真

温县供电公司 用书香传递关爱

本报讯 “阅读不能改变人生的长度,但可以改变人生的宽度,让我们的图书漂流起来,让更多的人分享你的阅读快乐……”5月24日下午,温县供电公司工会在图书漂流活动启动仪式上向大家发出倡议。

为鼓励和引导全体员工养成多读书、读好书的习惯,做到勤于思考、勤于探索、学以致用、用有所成,温县供电公司工会特别主办了此次以“分享信任 传播”为主题的图书漂流活动。

该公司工会主席赵丽在活动仪式上将贴有漂流标志的图书送到一线基层班组成员的手中。她说:“图书漂流,流淌的不仅是图书、书香和知识,还是在传播诚信、传递文明。”

收到图书的人在阅读之后,直接把书传递给下一位读者,就像放归大海的“漂流瓶”一样,把自己喜欢的书,连同阅读的感悟和寄语投放到茫茫人海之中让它漂流。没有借书证、不需付押金,也没有借阅期限,图书漂流活动的深入开展,在愉悦职工心灵、收获人生感悟的同时,加强了职工之间的沟通、交流,为提升企业凝聚力、创建学习型企业奠定了基础。(李云霞 马爱丽)

博爱县电业局 “节电使者”受青睐

本报讯 “师傅,空调的通风开关不能处于常开状态,不然会增加耗电量的。”5月27日,博爱县电业局100余名“节电使者”走乡村、进企业,向广大用电客户宣传节电小窍门,深受他们的青睐。

电器在为人带来品质生活的同时,由于一些人缺乏科学的节电常识和小窍门,造成了不必要的浪费,如电视、空调等电器不用时,人们习惯遥控器关闭,而在电器上的遥控信号接收电路板仍然工作着,白白耗电能。为此,该局在夏日用电高峰来临之前,派出100余名“节电使者”,通过当面询问、现场检查等方法了解客户的用电情况,分析客户目前存在的用电弊端,计算因此带来的经济损失,并及时向客户提出合理化节电建议。针对居民客户,“节电使者”重点传授电饭煲、空调、电磁炉、冰箱、洗衣机、电脑等家用电器的节电小窍门;针对企业客户,“节电使者”重点根据该企业的生产用电规模、结构和需求,指导其调整高峰用电负荷,加强无功补偿管理,改变变压器运行方式,从专业的角度为其设计最适合的用电方案。截至目前,“节电使者”已走访客户1500余位,收到感谢信3封、感谢短信100余条。(崔红玲)



安装变压器接线装置。



检查隔离开关操作机构。

本报通讯员 乔桥 李晓光 摄影报道

5月30日,笔者来到正在建设中的220千伏武章变电站施工现场采访,用镜头去感受这热火朝天的施工场面。

位于孟州市东部的武章变电站,是焦作境内第一座220千伏智能化变电站。该变电站建成后,孟州市将拥有2个220千伏电源点,焦作西部电网结构在得到进一步优化的同时,电网布局也更趋合理,极大地提高了供电质量和供电可靠性,为满足孟州市迅猛增长的工农业用电需求以及经济发展提供强有力的保障。

走进施工现场,笔者看到,无论是变压器套管的吊装、电缆的敷设,还是电容器的安装和设备的高压试验等工作都在有条不紊地进行着。据该工程施工负责人王海玲介绍:“虽然工程计划在9月30日投运,但是我们一直在不断地完善和改进施工计划,想方设法加快施工进度,争取在今年迎峰度夏前期投运,为电网安全度夏再添保障。”



坚固电容器接线。



吊装变压器套管。

焦作供电公司 走访客户 共迎夏峰

本报讯 “你们来得太及时了,让我们提前对今年夏天的供用电形势有了全面了解,为企业下一步生产安排提供了依据。”5月28日上午,我市一家企业的负责人对上门走访的焦作供电公司营销工作人员连声称谢。

在夏季用电高峰到来之前,焦作供电公司在科学分配用电负荷、合理安排检修时间的基础上,采取实地走访、监督指导、广泛宣传、征求意见等方式深入工矿企业和产业集聚区,向客户讲解电网建设情况和当前供用电形势,并了解客户的生产用电需求,落实重要客户用电安全风险防范措施,协助客户及时消除用电设备隐患,共同探讨夏季用电高峰时期的供电特点以及负荷变化趋势,指导其制订错峰、避峰用电方案,全力确保企业客户在夏季用电高峰期间生产经营不受影响。

同时,为了进一步落实责任,该公司加强痕迹管理,对于发现的用电隐患严格按照有关工作标准,以书面的形式告知用电客户,给出明确的整改建议和完成期限,并进行登记,使安全检查工作有据可查。

截至目前,该公司已走访重要客户6家,为企业提出合理化用电、节电方案2个,现场处理隐患缺陷4起。(李晓光)

焦作供电公司 改进服务保障安全度夏

本报讯 5月24日上午,焦作供电公司召开迎峰度夏和服务提升工作动员会,该公司将以“保证社会经济正常运行,保证居民生活正常用电”为出发点,确保迎峰度夏工作有备无患、万无一失。

该公司加强施工作业现场的安全管理,认真开展危险点分析,落实事故防范措施;加强负荷预测,密切跟踪气象信息,合理安排电网运行方式,加强对重载线路、配网线路和主变的监视;做好恶劣天气下对变电站、重要输电线路、重载设备的巡视和特巡工作,发现问题及时消除;加强与

市政府有关职能部门的联系,全面落实电力设施保护区内施工作业许可审批制度,从源头上遏制在电力设施保护区内的违章建设和施工;杜绝麻痹思想和侥幸心理,增强“防早汛、防大汛、抗大洪、抗大灾”的意识,及时消除设备缺陷和安全隐患,确保安全可靠供电。同时,该公司还将进一步改进服务方法,拓展服务渠道,持续提升供电服务水平,确保供电服务优质高效、确保营销水平持续提升、确保供电环境不断优化。(乔桥)

全力以赴 迎峰度夏

青春,从这里起航

沁阳市电业局助力青年员工成长成才侧记

本报通讯员 田歌 王娜

5月31日,在沁阳市电业局110千伏神农变电站#1主变前,20余名青年员工正在认真聆听该局生产计划部主任张锡毅的讲解,并不时提出问题,互动交流。这是该局为提升青年员工业务技能素质所开设的“流动课堂”上的一幕。

今年年初以来,沁阳市电业局结合省电力公司开展的“三联赛”活动以及农电整体素质三年提升工程,围绕争创国家级科技进步先进县级供电企业的目标,通过开展“两带三保”“流动课堂”“师徒带”“向榜样学习”等活动,教育培训

青年员工,使越来越多的青年员工走上重要岗位,成为业务骨干。

搭建平台 满足需求 “工作中有什么奇思妙想,我就到动手区试验一下,这样的平台为我们研究实践QC成果提供了很大帮助。”5月10日,在该局科技创新动手区,运动班员工肖亮深有感触地说。

为了帮助全局青年员工成为一专多能人才,该局建立了科技协会、科技创新动手区、青工活动室、技术攻关小组,并利用信息网络搭建移动飞行“交流平台”,微博互动“对接平台”,营造了良好的比学赶超氛围。有了这些平台,青年员工有什么想法可以通过动手试验实

现;有什么问题,可以通过飞信、微博互动交流,满足了他们创新学习的需求。

建立机制 激发热情 “对参加专科、本科、研究生学历教育,并取得相应毕业证书的,按学校开具的学费发票给予一定奖励。”该局制定的员工学历提升奖励暂行办法激发了全局青年员工的学习热情。

近年来,该局大力实施“人才强企”战略,构建“大培训”格局,实施“师徒带青蓝工程”,促进青年员工素质提升。2012年,“师徒带青蓝工程”共结成28对师徒,涉及超氛围。有了这些平台,青年员工有什么想法可以通过动手试验实

历提升奖励暂行办法、竞赛调考工作暂行管理办法、“五四”评先表彰文件等,激发了青年员工的工作激情。目前,该局共有技师3人,高级工121人,中级工178人。

树立榜样 提高素质 “创新型课题需要原因分析吗?”“可以通过试验分析。”5月10日,从沁阳市电业局四楼会议室传出一阵阵激烈的讨论声,一场以“学习我身边的榜样”为主题的李国正QC成果交流会正在举行。

该局的“创新达人”李国正在工作中善于思考、敢于创新,发明了《蓄电池组单块过放电告警装置》等13项科技成果。为激励该局青年员工改革创新、争当

先进,该局号召广大青年员工向李国正学习,定期开展“学习我身边

的榜样”活动,通过与榜样进行交流,提高青年员工的思想道德素质。目前,在沁阳市电业局,广大青年员工成才有平台、试验有场所、学习有榜样、考核有奖励。不比吃穿用,比证书、比成果、比谁先掌握一门技术,比谁先成为一个专业的领军人物,已成为该局青年员工新的风向标。

该局的“创新达人”李国正在工作中善于思考、敢于创新,发明了《蓄电池组单块过放电告警装置》等13项科技成果。为激励该局青年员工改革创新、争当

