焦作日报
焦作日报社 联办
焦作市人力资源和社会保障局
2013年8月1日 星期四
第13期

人力资源社会保障 双周刊

特邀统筹：韩明华
特邀编辑：王玉泉 王占东 焦云豫
统 筹：杜 玲
责任编辑：郭 剑
责任校对：胡玉成
组版编辑：杨保星

告别军营不改本色 “第二战场”勇当尖兵

——走近我市自主择业军转干部创业典型

编者按 军人，是一个庄严而神圣的名字。

战争年代，军人为民族的独立、国家的复兴而赴汤蹈火、前赴后继，用鲜血和生命铸就了钢铁长城，建立了丰功伟绩。和平时期，军人对党和人民无限忠诚，为捍卫国家的主权和尊严，为人民的安居乐业，为我国的社会主义现代化建设又立新功。他们是当之无愧的“最可爱的人”。

铁打的营盘流水的兵。绝大多数军人都要经历从入伍到退役的人生过程。自2001年国家实施自主择业安置方式以来，我市认真落实上级关于自主择业军转干部安置工作的方针政策，不断完善自主择业军转干部管理服务体系，注重政策待遇落实。截至目前，我市已接收自主择业军转干部195名，其中自主创业20名、就业或灵活就业146名。广大自主择业军转干部积极投身改革开放和全面建设小康社会的伟大事业，在各行各业发挥了重要作用，涌现出一大批杰出的就业创业典型，为我市经济社会发展作出了积极贡献，展示了积极向上的精神风貌，发挥了很好的引领示范作用。

今天是八一建军节，本报向读者介绍几位自主择业军转干部的事迹。他们当年在部队时曾驰骋疆场、抢险救灾、拥政爱民，把自己的青春年华奉献给了绿色军营。转业之后，他们以新的就业观念，毅然选择自主择业，开辟了人生的“第二战场”，为地方经济社会发展建立了新的功勋。

晁红岩
快速转型谋突破

晁红岩在特产店内查看山药质量。 本报记者 王正义 摄

人物背景 1989年入伍，历任战士、指导员、助理员、干事、科长，2011年转业前任博爱县人民武装部政工科科长。

本报记者 杜 玲

晁红岩给记者的第一印象格外深刻：英姿勃发，谈吐儒雅，一身正气，保持着军人的本色。

谈到自主择业，晁红岩告诉记者，他觉得就目前形势看，自主择业是个好政策；从干事创业的角度考虑，自主择业是一条实现自身价值的好途径。他之所以选择自主择业这条路，是因为他坚信，凭他掌握的技术和具备的能力，在市场经济条件下，一定能找到适合自己发展的路子。

“环境造就人才，必须到能锻炼人的环境去。”2011年，刚转业的晁红岩到浙江省台州市一家民营包装公司担任负责行政管理的部门经理。“到任何一个岗位，没有一个适应过程，是发挥不了能量的。”转业初到地方的晁红岩认为，地方是以经济建设为中心，重在出效益；部队是以军事斗争为主，重在提高战斗力，所以自己转业到地方一切都要从头学起。他在这家包装公司干了3个月，了解了地方民营企业的组织机构，学习了民营企业的管理模式和经营理念，遂决定把学到的东西运用到实践中。

“做事情，自己必须处于主导地位，否则，什么事也干不成。”晁红岩坚定地说。2012年2月，认真考察国内市场后，他创办了一家特产店，以生产经营焦作特产为主，包括“四大怀药”、冬凌茶等焦作地区特产，经营形势一度挺好。“随着百姓生活质量不断提高，对食品质量的要求也越来越高，食品生产已呈现出绿色、保健、营养的发展方向，高质量的食品市场需求非常大。”晁红岩向记者理性分析特产店的市场前景，“但是，目前保健食品市场不规范，政府已意识到这个问题，一定会为原生态食品找到一条出路，我对原生态食品的市场前景充满信心。”

在自主择业过程中，晁红岩最大的感受是：部队的优良传统要发挥，地方的特点也要适应，要不断向书本学，向社会学，尽快实现角色转换。几年来，他一方面向书本学，认真研读《经济管理模式》《办公室手册》《公司法》等有关书籍，并于2012年考取了心理咨询师资格证；另一方面向社会学，做事讲究方式方法，讲究灵活性，逐步把自己锻炼成了适应社会要求的复合型人才。

“用脚走不通的路，用脑袋去走。”这是晁红岩经常说的一句话。开特产店是他事业发展的一个新平台。下一步，他将对焦作的“四大怀药”进行深加工，把“四大怀药”独特宝贵的价值发掘出来。

杨东东：经历风雨见彩虹

杨东东（中）与工人一起检测车况。 本报记者 王正义 摄

人物背景 1984年入伍，历任军医学校学员、护士、护师、医师等职务，2004年转业前任原解放军第160医院麻醉科医师。

本报记者 杜 玲

杨东东是我市第一个自主择业的女军转干部，曾被评为河南省自主择业军转干部先进个人，她一手创办了东起达轿车修理有限公司。东起达公司是壳牌统一（北京）石油化工有限公司在焦作的唯一养护中心，还是中国汽车网指定维修商，在焦作汽修界已小有名气。但东起达公司总经理杨东东却一直不愿接受采访，她说自己就像一杯清茶，如水多一分茶香，似茶少一分浓烈，平平淡淡而已。可是当记者了解到杨东东的创业之路充满坎坷，她曾债台高筑，也曾三易厂址时，不禁对她肃然起敬。

创业初衷，一份割舍不断的牵挂

不惑之年从部队转业到地方，选择政策安置可以衣食无忧，选择自主创业则前途未知，杨东东为何选择后者？这要从她的一段经历说起。

1995年，杨东东在部队医院工作，她丈夫在中站区的一个山区乡工作。从丈夫口中，她知道了山区一些农民家庭远比她想象的要困难得多。

玲玲是杨东东资助的第一个山区女孩。“玲玲的学费我包了。”杨东东说。她一帮就是10年，这期间，玲玲从小学上到初中，从初中上到高中。此后，她陆陆续续又资助了4名山区孩子，一直资助到他们高中毕业。有一段时间，她甚至萌生了自己办学的想法，因为这样可以让更多的孩子上学读书。可办学需要很大一笔资金，钱从哪里来？

2005年，杨东东面临转业。亲人们都劝她，年纪也不小了，选择政策安置，找个好单位就业。这样的生活确实很安逸、很稳定，但在杨东东看来，却多少有点儿庸庸碌碌。

人生可以平凡，但不能平庸。多年的军人生涯铸就了杨东东的性格：凡事都要争第一，活着就要出彩。最终，杨东东选择了自主择业。她的想法很实在，自己办一家企业，既为政府减轻安置压力，又可以吸纳山区的孩子就业。

痛并快乐着，一波三折的创业路

创业可不是靠一句空话、凭一腔热情就能办成的事，毕竟军人和商人隔行如隔山。

杨东东决定先从汽车销售做起，面临的第一个问题是办证。当时，她刚从部队转业，说话直来直去，这没少让她碰壁。她不怕遭人白眼，也不怕冷嘲热讽，一次不行两次，两次不行三次，直到对方被她的诚意打动。有一段时间，她每天都要往郑州跑两趟办手续。有一次遇到下雨天，她开车技术不熟练，想停下来躲雨，又怕耽误了办事，只好硬着头皮赶路。大雨滂沱，无助的她手把着方向盘，眼泪也禁不住流了下来。

几番折腾，2005年，她筹资300多万元注册成立了东起达经贸有限公司，销售各种品牌汽车，当年公司就开始赢利。可第二年随着汽车4S店的兴起，东起达公司生意萧条，她也债台高筑。投入了自己全部心血和所有积蓄，到头来却是这样一个结果，她第一次有了放弃的念头。这时候，市军转办的领导及时给予帮助，亲自到东起达公司调研，帮她出谋划策，协调具体事宜，鼓励她坚持下去，不要半途而废。

凭着军人坚韧不拔的精神，杨东东挺了过来，经过市场调研，她决定专门从事汽车修理业务，很快使公司恢复了元气。市场有了，信誉有了，可杨东东又皱起了眉头。原来，从2008年至今，因为拆迁、厂房租金等因素，东起达公司三易其址。每次公司搬家都让杨东东忙得焦头烂额，造成大量浪费不说，辛辛苦苦积累的客户资源也随着搬家流失不少。

坚持还是放弃？杨东东心里很纠结。但一看到跟随自己打拼多年的这帮员工，她那股不服输、不抛弃、不放弃的倔劲儿又上来了。她说：“这些年来，我和员工们就像一家人，公司办不办下去，绝不是我一个人的事。为了公司的所有员工，我一定要把公司做大做强。”

教做人教做事，打造小老板“孵化器”

李然自己开修理店、王宁自己开修理部……从东起达公司成立至今，已先后有8名员工“单飞”，自己创业当老板。每逢这时，杨东东总是扶上马、送一程，尽力帮助“单飞”的员工，因为她认为这是东起达的荣耀。

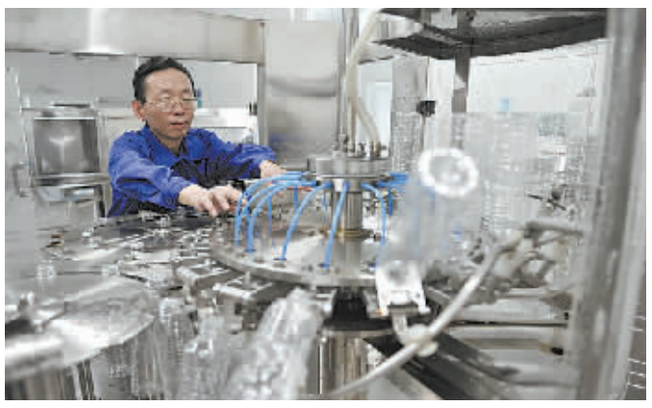
员工关系像兄弟姊妹，饭菜比家里的还可口……7月22日，记者走进东起达公司，感觉这里俨然是一个幸福的大家庭。杨东东说：“来到东起达，大家就是一家人。”因为在部队，战友之间就像亲人一样，她觉得公司员工也应该是这样。

如今，东起达公司在焦作已小有名气，不仅是因为它拥有最新的设备和先进的技术，更因为它拥有一支特别能吃苦、特别能战斗的员工队伍。员工小张笑着说：“来到东起达，不仅能学技术，还能学做人。当然，这里伙食好，待遇也不错。”

东起达公司员工大多是80后、90后。2008年汶川地震时，该公司不仅老板杨东东捐了钱，员工也争先恐后捐款。杨东东说：“不在乎员工捐多少，重要的是看他们有没有这分善心，有没有这分责任感。”孙波在东起达公司当了5年汽修厂长，是杨东东的得力帮手，修车经验丰富，什么“疑难杂症”到他手里都能迎刃而解。前不久，有几家汽修公司高薪聘请他加盟，他不为所动。他平时管杨东东叫杨姐。他说，杨姐对得住我们，我们也要对得住杨姐。

虽历经磨难，杨东东的脸上总是挂着笑容，那是一种历练和豁达。她说，回过头看那些曾经历过的挫折和磨难，都是人生路上的一道美丽风景线，我为走别人没有走过的路而开心，我为看到别人没有看过的风景而喜悦。

邵玉峰
弄潮商海亦风流



邵玉峰在查看设备运行情况。 本报记者 王正义 摄

人物背景 1982年入伍，2004年转业前在济南军区某弹药库历任参谋、助理员、队长、工程师。

本报记者 杜 玲

记者初次听到邵玉峰的名字，还是从一位新乡老乡的嘴里。他对邵玉峰从部队转业后艰辛创业的经历一清二楚，对邵玉峰过人的胆识、超凡的气魄、敏捷的头脑和吃苦耐劳的精神十分钦佩。

7月29日9时，记者走进河南省正元食品有限公司。呈现在记者眼前的是一个干净整洁的小院和占地1600平方米的厂房，厂房里，二三十位工人正在紧张地忙碌着，公司总经理邵玉峰陪着三位客户在参观桶装矿物质水生产线。

“我本是一个普通人，我所做的事都很平常。”与邵玉峰交谈，他说得最多的便是这句话，可话语间不时显现的睿智，却让你感觉到他并不平常。2004年，在部队服役22年的邵玉峰结束了军旅生涯。摆在他面前的有两条路：一是转业分配到地方党政机关过安逸生活；二是自主择业，到市场经济的海洋中搏击风浪、重新创业。经过思想斗争，他毅然决定自主择业。

2005年8月，邵玉峰参与筹建昊宇宾馆。他与农民工同吃同住，一起工作生活了13个月，吃苦耐劳、待人诚恳、重情重义的性格让他结交了很多新朋友。“宾馆建成后，生意一度十分火爆，但是干服务行业时间长了，感觉太累。”邵玉峰说。2007年，他筹建星期八快捷酒店，接着又与朋友合资创建了安防公司。“搏击商海需要尝试不同的行业，‘生意经’就是这样学来的。”邵玉峰笑着说，“2011年8月，我加盟了河南省正元食品有限公司。由于股东不合、经营不善，当时该公司正面临倒闭。”邵玉峰凭借几年搏击商海积累的经验，承担起了让河南省正元食品有限公司恢复生机的重任。他与该公司其他股东签订整体转让协议，走上了独资经营之路。2012年11月，办理完过户手续后，邵玉峰正式当上了该公司的老板。

“企业有一眼深达1080米的水井，井水经过双级过滤，水质能确保安全。”如今，邵玉峰的公司已经走上正轨，今后的任务是开拓市场，逐步发展壮大。

“我是个农村娃儿，能混到现在这个地步，托了党和国家的福，我很知足。”采访结束时，邵玉峰告诉记者：“做生意赚钱是目的，但不是唯一的目的。从部队回到地方，给自己找个有意义的事做，为社会作贡献，这才是最重要的。”

原智超
脚踏实地心安稳

原智超（左）在指导员工制作广告。 王亚辉 摄

人物背景 1989年入伍，历任中队长、参谋、指导员、股长、教导员等职务，2010年底转业前任61887部队飞行大队教导员。

本报记者 杜 玲

采访原智超，是在他创办的河南鼎道文化传媒有限公司进行的。

一见到记者，他就开门见山地说，从部队到地方后，虽然生活无忧，但作为一名有着20年军龄的老兵，还是不甘寂寞，很想为社会做些有益的事。

刚转业那年，原智超回到家乡沁阳市，到沁北建设投资有限公司打工。“有劲使不出的感觉不好受，我告诉自己必须干点事儿。”原智超说。一个半月后，他依托朋友转让的几块户外广告牌，注册了一家名叫鼎道传媒的广告公司。“沁阳市有广告公司上百家，新开的公司要想后来者居上并立于不败之地，确实很难。”回忆公司刚开业那段时间，原智超说，“什么事情都要亲力亲为，从上门联系业务，到出了样图送给客户审查，事事都要严格把关，确保客户百分之百满意。”

今年年初，沁阳市电视台搞一个大型活动，鼎道传媒负责布置会场。“当时，时间要求比较紧，当天晚上下大雨，我带领3名工作人员连夜安装灯具，按要求布置会场背景，第二天5时又赶到会场仔细检查方方面面的细节，保证万无一失。”原智超说。

谈起下一步的打算，原智超说，鼎道传媒作为广告公司，必须走进企业，做大企业管理咨询业务。现在，随着一些企业发展规模不断扩大，这些企业对文化建设的需求越来越强烈，帮助企业加强文化建设大有可为。与此同时，原智超还与朋友合伙开办了一家生物科技公司，生产以“四大怀药”为主要原料的饮品，主打产品山药汁已经上市。

在与记者谈到自主择业的体会时，原智超说，首先，要树立敢打必胜的信心，把部队看成锻炼自己的熔炉，把地方当做展示才华的舞台，把社会实践作为衡量人生价值的唯一标尺；其次，要用军人的行为准则要求自己，勤于学习，勤于思考；第三，要有正确的心态、扎实的作风、务实的工作态度，不为名利所累，不为琐事烦心，追求完善，永不满足。

杨保光
埋头开创新天地

杨保光在执行医院后勤保障任务。 李进良 摄

人物背景 1985年入伍，历任战士、教员、讲师等职务，2008年转业时任北京军区坦克乘员训练基地副团级讲师。

本报记者 杜 玲

不佩戴军衔标志，不穿军装，坐在记者面前的是一位忠厚诚实、能给人安全感的老大哥，他叫杨保光。杨保光说，转业时他之所以选择自主择业这条路，首先是因为自主择业减轻了政府安排就业的压力；其次是他坚信，每个人都应该靠本事吃饭，机会对每一个人来说都是均等的。

踏踏实实干活，实实在在做人，是杨保光的座右铭。他17岁穿上军装，一干就是24个春秋。转业前，他是北京军区坦克乘员训练基地副团级讲师，负责组织坦克兵训练。2008年，41岁的杨保光面临转业的选择。原本打算计划安置的他在焦作市委党校参加培训期间，从网上看到一家企业招聘总经理助理，他的内心起了波澜……

如今在焦作同仁医院工作的杨保光说，到同仁医院之前，他经历了不少波折，也承受了较大的心理压力。2008年年初，杨保光主动到博爱县一家制造厂当一名普通工人。由于待人诚恳、勇于吃苦、善于总结，他取得了骄人的工作业绩，我市一些知名企业纷纷以高新聘请他前去工作。后来，他又先后到房地产公司、铸铜公司等企业学习先进的管理经验。2010年，他积极参加由国务院军转办、清华大学联合举办的“自主择业军队转业干部培训网络课堂”学习，先后被河南省军转办、清华大学继续教育学院授予学习标兵、优秀学员等荣誉称号。每到一个地方，杨保光都主动了解社会百态，体验不同人生。他坚信，在市场经济的海洋中，有一分耕耘，就会有一分收获。

杨保光负责焦作同仁医院的食堂、保安、保洁等后勤管理工作。他说，在这个岗位上他工作得很舒心，不仅是因为这项工作适合他干，更因为这里的工作氛围好。焦作同仁医院各级领导中不少人是军转干部，杨保光与他们思路相近，共同语言多。

谈及将来的打算，杨保光说：“我身上有军人敢打硬仗、勇于拼搏的精神，具备较强的管理能力和敏锐的观察力，我相信自己能在焦作同仁医院开创一片新天地。”

“有一份稳定的工作，凭自己的双手赚钱。”已转业5年的杨保光对自己目前的生活很满足，“从部队转业到地方，是换了一种活法儿，我现在感到很幸福。军转干部既然选择了自主择业，就是选择了自由，就是选择了认认真真干活、实实在在做人，就应该追求简单踏实的生活。”