

以杨盛道调研为契机

市人社局持续提升四级公共就业创业平台建设水平



市委副书记、市长张文深(前一)陪同省委组织部副部长,省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长杨盛道(前一)深入农村考察“家门口五项服务”情况,并就养老保险待遇落实情况与群众亲切交流。 李进良 摄

本报讯(记者杜玲)“焦作市的人社服务平台真正为基层老百姓提供了方便、快捷的服务!在下一步工作中,市、县、乡、村四级人社服务平台要为县域经济社会发展提供强有力的智力支撑和人才保障,为加快中原经济区建设、促进中原崛起河南振兴作出新的更大贡献。”8月8日上午,省委组织部副部长、省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长杨盛道莅临我市调研时,盛赞我市统筹城乡就业创业、建设基层人社服务平台等工作。

当天,杨盛道一行在修武县郟封镇大文寨村人力资源社会保障服务站,与服务窗口工作人员仔细交谈,详细了解村社服务平台建设情况后,对我市基层人社服务平台建设工作所取得的成绩给予充分肯定,并要求人社部门在下一步工作中,继续围绕中心、服务大局,坚持民生为本、人才为先,全力推动人力资源和社会保障工作取得新突破。随后,在修武县郟封镇大文寨村一家超市门口,杨盛道与几位前来领取城乡居民养老保险金

的村民愉快地攀谈起来。他向村民详细询问了养老金的数额、发放形式和发放时间,当得知村民在家门口就能通过商易通助农卡方便地取到养老金时,他感慨道:人社服务站真正为基层百姓提供了方便、快捷的服务。最后,在修武县郟封镇人力资源社会保障服务站,杨盛道勉励服务站工作人员进一步履行职责,总结经验,巩固成绩,以务实作风促进工作落实;强化队伍建设,提高综合服务能力,为人民群众提供更方便、快捷、高效的服

为学习贯彻杨盛道调研时的讲话精神,市人社局召开专题会议,要求各级人力资源社会保障部门以此次调研为契机,继续巩固提升四级就业创业公共服务平台建设水平,为经济社会发展提供智力支撑和人才保障。该局局长韩明华要求,各级人力资源社会保障部门要以杨盛道调研为契机,继续巩固提升四级就业创业公共服务平台建设水平,以创业型城市创建工作统领下一步的工作,进一步转变作风,提升工作水平,为群众提供更优质的服务,为经济社会发展提供智力支撑和人才保障,为河南振兴中原崛起作出更大贡献。他要求,一要坚定干事创业的信心;二要提升谋划工作的水平;三要在攻坚克难上见成效;四要在提高效率上下功夫;五要在争取政策资金上有新突破。

韩明华要求,要在巩固提升市、县、乡三级公共服务平台基础上,重点抓好村社就业创业服务平台建设。按照新型农村社区、中心村、较大行政村、小村庄、边远山村三种类型的不同要求,提升基层人社站的建设水平。首先,实行标准化服务。全市1826个行政村,133个社区要按照“八统一”的标准,提供标准化服务。其次,要抓紧研究妥善解决村社服务站工作人员待遇问题。第三,要建立奖惩工作机制。实施季度通报、半年考核、年终总评、评优罚劣的工作机制,对好的村社表彰奖励,对差的村社通报批评。第四,建立长效运行机制。实施市级就业创业服务机构当龙头、信息化建设为支撑、村站为基础的运行机制,对村社人员实行动态管理。

今年我市开发了三套软件:一是农村劳动力资源管理系统,对全市150万农村劳动力进行实名登记,掌握人力资源状况、未就业人员状况、新成长劳动力状况、有培训意愿人员状况等。二、网上招聘系统也已开发好,待对工作人员进行培训后将探索实行网上求职招聘、网上签订劳动合同、网上备案监督。三、手机平台求职系统正在开发中。今后,只要有求职愿望,用手机登录平台,即可了解周边企业用工信息,找到适合自己的工作。“年度目标要全面争先、力争早完成;重点工作要用心用力、实现新的提升;在争创国家级创业型城市上搞好论证并全力以赴。”关于下一步全市人社工作,韩明华掷地有声。下一步全市人社工作具体概括为“865432”。“8”即制订实施8个专项行动计划,分别是10万人的技能培训计划;10万个就业岗位推荐计划;万人创业计划;千村人社站服务提升计划;百个充分就业乡镇创建计划;千家和谐企业创建计划;年均增速11%的收入倍增计划;千名人才引进计划。“6”即开展6个活动,分别是“人民在心中、转型我先行”主题实践活动;社会保险扩面征缴活动;建立服务企业专员制度,开展市、县、乡、村四级联动服务企业活动;大型人才招聘活动;职称评价活动;劳动维权志愿者活动。“5”即5大项目,分别是市技师学院新校区建设;人才服务产业园建设;公共实训基地建设;基层就业和社会保障平台建设;创业园(街)建设。每个县市区至少策划命名或建设1个创业园、一条创业街。“4”即4个中心,分别是建好失业人员就业创业服务中心;建好进城务工人员就业创业服务中心;建好高层次人才服务中心;研究建立劳务输出人员服务中心。“3”即开好3个会议,分别是全市人才工作大会、创建国家级创业型城市动员大会、人民满意的公务员表彰大会。“2”即发好2个卡,分别是农民工工资卡和社会保障卡。

市人社局 举办首期宣传骨干培训班

本报讯(记者杜玲 通讯员王亚辉)“一篇优秀的新闻稿件,除了具备新闻六要素之外,还必须把握新闻性、重要性、特殊性、关联性、导向性、知识性、趣味性等七个方面的因素……”8月7日上午,在市人社局举办的首期宣传骨干培训班上,焦作日报时政新闻采访部主任董柏生就新闻写作进行了阐述。当天,董柏生与焦作日报社新闻采访部副主任王龙卿,应邀分别就新闻写作、新闻摄影进行了形象生动的讲解,来自全市人社系统的近60名宣传骨干接受了一次系统的新闻业务培训。

市人社局副局长王玉泉讲话时,勉励大家要通过学习培训和工作锻炼,不断提高新闻意识和写作水平,多采写报道基层的生动实践,多宣传解读最新的惠民政策,多反映推广各地的特色经验,为服务经济转型、保障改善民生、促进工作落实提供舆论支持和精神动力,树立我市人社部门的良好形象。

2013年我市职业技能大赛 今日拉开帷幕

本报讯(记者杜玲 通讯员李欣)昨日,记者从市人力资源和社会保障局获悉,2013年焦作市职业技能大赛从今日起正式拉开帷幕。本次大赛为期3天,共设立3个赛场,分别为焦作市技师学院、焦作市交通技校和多氟多化工股份有限公司。

据了解,此次竞赛项目包括数控车工、车工、机修钳工、焊工、维修电工、汽车修理工、汽车驾驶员、化学检验工、化工仪表维修工、数控铣工、铣工等11个职业(工种),共有来自全市各县市区40余家企事业单位的242名专业技术高手报名参加。

记者了解到,在本次大赛中,获得市级职业技能大赛各工种第一名的选手,将授予“焦作市技术能手”荣誉称号,并优先向省人社厅推荐参加“河南省技术能手”评选。同时,按规定程序报市总工会授予“焦作市五一劳动奖章”荣誉称号。对获得竞赛各工种第一名至第五名的选手,将颁发获奖证书和奖金;对获得竞赛各工种第六名至第十名的选手颁发证书。

焦作新区高层次人才专场招聘会明日举行 1600余个就业岗位等您选

本报讯(记者杜玲 通讯员刘春季)明日又有一场招聘会,想找工作的市民不妨来看看!记者从市人才交流中心了解到,8月16日,我市将举办焦作新区高层次人才专场招聘会。届时,60余家重点企业将携带1600多个就业岗位到场,供所有参会人员选择。

据了解,为进一步推进我市人才强市战略,不断助推各县市区人才队伍建设及产业发展人才之需,8月16日,市人才交流中心和新区人才交流中心将联合举办焦作新区重点企业专场招聘会,届时,60余家重点企业将携带1600多个就业岗位到场参会,涉及医药、机械、建筑、服务、汽配汽修、物流等35个行业,提供市场营销、业务员、财务会计、车工、司机、安保等岗位,待遇大概在每月1500元至2500元。

据悉,从本周起,市人才市场将每周为各县市区工业集聚区举办高层次人才招聘专场,搭建高效务实的人才对接配置平台,为人才求职应聘、企业形象展示提供多元化服务平台,积极助推企业转型,满足产业升级建设之需。此次招聘会的地点是:人民路809号展览中心三楼市人才交流中心招聘大厅。求职者可登录天纵英才网(tzycw.com.cn)进行免费求职登记,还可查看更多招聘信息。咨询电话:(0391)2588296。

上半年我市高校毕业生就业市场出现新变化

专科生受青睐 理工科专业走俏 更多大学生愿意在家乡就业

本报讯(记者杜玲 通讯员谢长虹、刘春季)高校毕业生今年遭遇“史上最难就业季”,然而,大学生就业究竟在哪?毕业生就业的理想和现实之间究竟有多大差距?昨日,市人才交流中心对今年上半年我市高校毕业生就业发展与形势进行分析发现,我市就业市场出现许多新变化,营销类专业成为企业需求最热门岗位,理工科类毕业生就业情况好于文科,三成以上毕业生选择回家乡就业。

截至目前,市人才交流中心已举办各类专题性人才招聘会40余场,参会单位2202家,参会人员15950人次,提供就业岗位2.6万余个,达成就业意向7079人。其中,办理应届毕业生就业手续1718人,就业率达70.6%。通过对上半年毕业生就业情况分析,呈现以下特点:

招聘难与就业难并存。从今年上半年市人才市场举办的招聘会分析,

企业提供的岗位数量、毕业生办理的就业手续等各项数据均略低于历史同期。通过对市场数据分析,企业招聘难与毕业生就业难并存,原因如下:受市场需求不旺盛的影响,21%的用人单位对毕业生的需求人数略有减少;高校毕业生人数比往年相对增加,专业不对口现象比较突出,在一定程度上增加了就业难度;有的企业正处于转型升级关键阶段,急需大批高端领军型人才,而这方面的人才却十分匮乏。

营销类专业成为企业需求最热门岗位。从市场需求情况分析,企业需求岗位最多的专业前十位排序依次为:营销类、机械类、化工类、食品加工类、汽车装备制造、财会金融类、计算机应用、土建类、管理类、文秘类。营销类专业当仁不让,再次成为领跑专业。从招聘岗位看,63%的私营民营企业特别是保险行业需要大量的优秀营销人才,由于这个专业大多是按提成另计的岗

位,它以门槛低、发展空间大、薪酬高的特点颇受大学生青睐。记者在招聘现场发现,有的企业招聘效果并不理想,有的毕业生虽然学的是营销专业,但由于怕吃苦、缺乏做营销人员的基本素质,面对企业大量需求的岗位却望而却步。

理工科类比文科类毕业生就业情况理想。从专业层面上分析,同一所高校,强势主流专业毕业生就业率明显好于非主流弱势专业;不同高校,技术性较强的专业毕业生就业率好于非技术性专业毕业生,职业技术类高校就业率普遍高于同层次其他类别高校。今年上半年,在焦高校毕业生就业率最高的前10个专业中,理工类专业占6个,其他专业仅占4个。

社会保障成为毕业生就业重要因素。除了薪酬空间,社会保障、培训机会、升职空间也是今年大学生就业选择的重要因素。记者在招聘会现场发

现,毕业生除了关心收入,也关注企业为员工提供的社会保障。日前,在市人才交流中心招聘服务台前,咨询有关企业社会保障的毕业生不少。他们认为,企业在给自己提供一定薪水的前提下,虽然发展空间很重要,但能否为自己缴纳社会保险更重要。从招聘单位看,86%的企业都对招聘的毕业生承诺,在试用期后可以办理社会保险,为毕业生提供较好的就业环境。

求职毕业生以专科为主。从上半年进入人才市场求职的毕业生学历层次分析,本科及以上学历占36%,大专学历层次占51%,中专学历层次占9%,技工类占4%。本科层次及技工类层次毕业生进入市场较少,却是企业需要人才最多的层次,直接导致企业招不到理想的人才。

薪酬与去年同期相比普遍有所增长。据调查显示,薪酬待遇从一个侧面反映了人才市场的供求情况,也反映

了我市经济社会不断发展的美好前景。从用人单位初聘岗位平均薪酬来看,基本在1500~2000元之间。在一些经济条件比较好的企业,市场平均薪酬基本在2000~2500元之间,管理岗位薪酬和技术岗位薪酬比较高,有些技术岗位薪酬在3000元甚至更高,比去年同期提高了300多元。

发达城市意味着更多的机会和发展空间,但大城市生活节奏快、消费高、竞争压力大的现实,却让很多大学生望而却步。而家乡城市生活节奏慢、消费低,与家人离得近,生活更便利,使很多大学生选择回到家乡工作。问卷调查显示,2013年我市应届大学毕业生就业地点中,33%的应届生选择回家乡就业,23%的应届生选择北上广,16%的应届生选择沿海发达地区。这说明越来越多的毕业生在就业地点的考量上较为现实,且目光长远。

8月份焦作市部分企业用工信息

Table with 7 columns: 企业名称, 招聘岗位, 条件, 人数, 月薪(元), 工作地, 联系人, 联系电话. Lists various companies and their hiring needs for August.

沁阳市人社局 提前完成全年目标任务

本报讯(记者杜玲 通讯员新春霞、关抗月)沁阳市人社局紧盯焦作市下达的目标任务,立项分解明确任务、检查督导跟进工作、专项活动推动工作,截至今年7月底,已圆满完成2013年度焦作市定目标。截至今年7

月底,沁阳市新增城镇就业7071人,占目标任务的122%;再就业2177人,占目标任务的109%;就业困难人员实现就业960人,占目标任务的150%,城镇登记失业率3.6%,控制在4.5%以内。

博爱县人社局 注重构建和谐劳动关系

本报讯(记者杜玲 通讯员张波)近日,博爱县人社局在博爱县许良镇举办了首期劳动用工和劳动保障法律法规专题培训班。

培训课上,博爱县人社局劳动监察人员向企业负责人解读了遵守劳动用工有关法律法规,并就企业经营中遇到的劳动者随意离岗如何处理、规章制度如何制定、劳动合同如何签订和

职工的社会保险、工资执行标准等相关热点问题进行了深入剖析,结合案例帮助企业有效地预防和解决劳动争议纠纷。通过培训,提高了企业对劳动关系管理的实际操作能力,避免了同类劳动争议案件的反复发生,为构建和谐劳动关系奠定了基础。

焦作新区组织人社局 开展“三下乡”就业援助活动

本报讯(记者杜玲 通讯员卢立明)日前,焦作新区组织人社局举行了“送政策、送岗位、送培训”“三下乡”就业援助服务活动。据悉,活动当天,

已发放传单4000余份,吸引群众500余人参加,其中,160多人进行求职登记,现场达成用工意向近100人。