焦作日报
影响怀川 服务发展

产经观察 周刊
Industrial observation weekly

统筹：孙国利
编辑：杨海利
校对：梁秋菊
组版：杨保星

07

2013 年 10 月 8 日 星期二
第 69 期

爆料电话：8797311 8797319

驶向那绿色时代

——看风神股份如何扛起绿色制造大旗

本报记者 孙国利

阴阳相生，否极泰来。

近日，世界品牌实验室在北京发布了 2013 年(第十届)《中国 500 最具价值品牌排行榜》，风神轮胎股份有限公司以 87.52 亿元的品牌价值排名第 200 位，品牌价值比 2012 年增加 23.36 亿元，排名前移 6 位。此次是风神品牌连续 10 年入围，品牌价值已由 2004 年(第一届)的 23.56 亿元上升至目前的 87.52 亿元。

令众多企业不寒而栗的后国际金融危机，同样孕育着诸多商机，关键是看企业能不能抓得住。风神股份以原料环保、低耗制造、减阻节油为亮点的绿色轮胎，在世界轮胎业这个大舞台上甫一登场，就英姿勃发。

鉴于消费者青睐高科技与高质量产品的趋势，风神股份已经将绿色科技作为产品策略的核心。风神股份党委书记、董事长、总经理王锋在谈到绿色轮胎时明确提出，要让中国人同样使用欧洲标准的轮胎。

而今，风神股份不仅成为国内首家 100%绿色制造的轮胎企业，而且成为业界唯一一家实行统一环保标准的企业。对于多数还处在“黑色时代”的轮胎企业而言，风神股份的绿色轮胎为产品升级给出了对策。

作为风神股份家族的新成员，绿色轿车轮胎适用于中小型轿车和微型客车，目前已通过美国 DOT、欧盟 ECE、巴西 INMETRO 等多国认证。风神股份去年成功进入乘用车领域，标志着风神对产业链的多样化、细分化又有了高一个层次的目标，而且一上市就以环保绿色以健康为主。

王锋说过，现在社会是个追求利润的社会，而且轮胎跟我们食品方面的直接关系并不大，甚至可以说遥远一点，但风神股份为什么还要拿出经费、拿出技术来研究无毒无害的绿色轮胎呢？这正是我们国有品牌为我们子孙后代、为我们长久的生命健康唯一所能作的贡献。事实上，从闯入世界轮胎 20 强，到逐渐步入国际社会“令人尊敬”的品牌企业行列，风神股份探索绿色制造的脚步从未停止。

王锋在接受记者采访时反复强调，现在的家庭独生子女居多，轮胎生产过程中大量使用含有多环芳烃的芳烃油来提高轮胎质量，多环芳烃等很多化学品不仅致癌，严重的还可能造成妇女不育。此外，轮胎行驶过程中磨损的粉尘，流入土壤后难以降解，这意味着轮胎磨损产生的污染会停留在我们的生活中难以抹去。

“风神股份已进入世界轮胎 20 强，下一步，我们还要进入 10 强，做令人敬佩的行业，做‘中国第一，国际知名’。”王锋说。一直以来，王锋不断贯彻他的四个绿色制造理念：一是原材料必须无毒无害，二是加工过程对环境无影响，三是使用过程绿色环保，四是实现可循环使用。

2011 年 5 月 18 日，风神股份宣布：继 2008 年出口欧盟市场的全钢载重子午胎实现绿色制造后，从 5 月份开始，在全球市场实现 TBR 全部绿色制造。风神股份在国内轮胎企业中率先实现内销和外销产品环保标准一个样。当年 7 月 9 日，风神股份在焦作举行风神绿卡行动风神绿色轮胎全球上市发布会，这标志着其在全球销售的子午胎系列产品均满足欧盟 REACH 法规要求，并在无毒无害基础上降低了油耗，提高了可翻新次数。

天行有道，应之以治则兴。在轮胎制造成本居高不下、市场竞争惨烈的情况下，风神股份毅然打响中国绿色轮胎制造第一枪。此举，是否有赔本赚吆喝之嫌？王锋说，风神股份一路走来，始终保持着力求不断创新，追求人与自然和谐发展的企业价值观。只要是方向趋势性的事情，就与风神股份的价值观相契合，这样的事情不但要做，而且越早做越好。

几年前，与德国客商见面的遭遇让王锋历历在目。“当时，一个德国客商正在寻求海外布局，他表示对中国不感兴趣。据他讲，以前与一个中国商人做生意遭到不诚信对待，从此他不再跟中国人做生意。”王锋动情地说：“德国人深邃的表情让我刻骨铭心，当时我用力跟他握了一下手，暗示着男人之间的较量与决斗。与老外掰手腕，是我进行的屈辱性抗争。”从此，王锋清楚地认识到：风神股份要做的是一个风向标，不是简单的产品，而是提升中国人的尊严。

用什么来赢得尊严？“每次想到，我们出口欧美国家的轮胎是无毒无害的环保产品，而我们自己用的却是有毒有害的，我就感到痛心。这样下去，若干年后，欧洲可能是一片净土，中华大地就可能是有毒害的。”王锋说。欧盟早在 2006 年年底，就通过了《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》(REACH 法规)，对轮胎中的添加油作出了严格限制，要求从 2010 年 1 月 1 日起，所有进入欧盟市场的轮胎，其多环芳烃中苯并芘等 8 种有害物质含量总和必须小于 10 毫克/千克，这是全球范围内对轮胎提出的最严格的环保标准。

环保芳烃油生产工艺难度较大，而且绝大部分环保芳烃油都需要进口，使用环保芳烃油，企业成本就要增加一大截，而且中国至今没有明确限制多环芳烃使用的相关标准。所以，国内轮胎企业一般只在出口欧盟的产品中才使用环保芳烃油，而内销轮胎仍使用普通芳烃油。

王锋对于四个理念不仅铭记于心，更影响着企业员工的思维。制造二部硫化工段的李锐告诉记者：“过去的轮胎企业在生产过程中大量使用含有多环芳烃的芳烃油来提高轮胎质量，而多环芳烃不仅具有一定的致癌性，对呼吸道也有很大的危害。”

在轮胎制造上，风神股份不仅用新的配方和新的技术，而且还采用多元化的投资技术。在风神股份水资源综合利用净化池，记者看到三级水池翻动着浪花，经过物化、生化、软化工艺和曝气生物滤池工艺，污水处理与污泥处理同时进行，三个水池的水质逐渐变清，到第三级水池时可以直接养鱼。

“有个老外在一个小国家看到风神股份的产品，很是震惊。”王锋说道。“风神”已经成为世界品牌，绿色理念让其产品销往世界 140 多个国家和地区，品牌价值不断增值。

不甘平庸，做令人尊敬的品牌。王锋说：“风神股份从市场来讲，既感到很光荣，又感到很平凡。作为一个内陆城市的焦作，能让老外记住焦作的品牌，必须靠先进的科技。品牌是一个人的脸面，如果你甘愿做中低端产品，那你就是不受人尊敬的人。我们每天辛苦的付出，不是简单做产品，而是在做心中的品牌；不是光创产量，更要实现个人价值。风神股份是一个普通的企业，但我们不甘平庸。”一直以来，王锋用科技说话，践行着做令人尊敬的河南人的理念。

风神股份依托现有成熟的子午线轮胎技术和国外专家资源，瞄准海外高端市场，以一流的原材料、一流的产品设计、一流的制造工艺，进一步加强具有低碳、低排放及多次翻新再制造特征的低滚动阻力节油轮胎的研究，促进 A380E 产品再次升级，为风神实现内涵式发展奠定基础。

“风神”是中国驰名商标。风神股份是中国最大的全钢子午线轮胎重点生产企业和最大的工程机械轮胎生产企业，国家高新技术企业，中国轮胎出口基地，中国轮胎行业首家也是唯一一家获得出口免验资格的企业，国家海关总署 AA 类企业，全球第一家 100%推行绿色子午线轮胎品牌。风神品牌价值不断增值，带动企业不断腾飞。

做质量是一辈子的事，做品牌是几辈子的事。中国橡胶协会名誉会长范仁德先生曾指出：“风神股份攻克技术难关、克服成本压力，将内销和外销的全钢胎全部切换成了绿色产品，体现了企业践行绿色制造的理念，在提升产品附加值和盈利能力的同时，也将对上下游、同行业起到积极的引领作用。”

据中国橡胶协会轮胎分会统计，我国轮胎产量已连续多年居世界首位，全国大小轮胎企业共有 360 多家，但中小企业居多，行业散乱、不正当竞争现象严重。2012 年轮胎市场形势趋紧，加之天然橡胶等原材料成本大幅上涨，让更多轮胎企业付出更多成本，生产绿色轮胎难度更大。

据了解，我国现在使用的轮胎标准都是 20 年前制定的，与行业发展速度存在一定差距，落后于发达国家，制定并促进轮胎行业的发展是目前的当务之急。为此，王锋提出了五个呼吁：呼吁尽快制定我国轮胎环保法规，呼吁轮胎企业都来生产绿色环保轮胎，呼吁加强轮胎绿色环保材料的研制步伐，呼吁我国主机厂都采用环保轮胎，呼吁消费者都来用绿色环保轮胎。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。风神股份不仅仅是八千名员工的风神，还是世界的风神，更是一个品牌价值的传递。而今的风神股份，有信心、有追求，发誓要让中国制造在世界拥有足够的发言权。

“善待职工就是善待自己”

——昊华宇航关心关爱职工侧记

本报记者 孙国利 通讯员 要旭祥 王向阳

“在我突发疾病的时候，是工友们救了我，感谢公司的帮助……”10 月 7 日，记者在浏览昊华宇航化工有限责任公司网站时，看到了昊华宇航职工姜超群撰写的《一封迟到的感谢信》，信中叙述了分厂、公司干部职工相救相助的感人事迹。

随后，记者就关心关爱职工的议题到昊华宇航进行采访。“善待职工就是善待自己。作为一个企业，无论形势怎样变化、效益是否好坏，都要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需求作为第一选择，把职工的满意作为第一标准，实实在在为职工解难题、办实事，用真情凝聚人心、积聚力量。”昊华宇航董事长、党委书记孙振峰语重心长地告诉记者。

记者了解到，自 1966 年建厂的昊华宇航在发展自身、奉献社会的同时，始终不忘企业的职责和责任，无论是企业改制、老项目搬迁，还是人事变动、机构改革，始终把职工的利益放在首位，全体干部职工都能够与企业同呼吸、共命运，共渡难关，勇往直前。

满足职工物质文化需求。近年来，昊华宇航通过上项目、扩规模，主导产品产量逐步扩大。随着企业的不断发展，昊华宇航先后投入巨资，建成了职工宿舍、澡堂、餐厅、图书室等公共设施，每年的春节、中秋节等重大节日都要为职工发放福利，每两年举办一次大型的职工文艺汇演和职工书法、漫画、摄影比赛，经常举办篮球、乒乓球、羽毛球等单项活动比赛。2006 年，昊华宇航在远离焦作市区的沁阳市建立了生产厂区。为方便职工工作和生活，昊华宇航在沁阳工业集聚区建起了职工生活区、篮球场，还购置了 16 辆豪华大巴车接送职工上下班，并对当班职工实行免费就餐。今年 9 月，昊华宇航在职工公寓内，建立了职工文化娱乐活动中心，内设图书屋、网络视频室、棋牌室、台球室等，极大丰富了职工文化生活。经过一段时间的运行，昊华宇航针对职工提出的班车站点少等问题，将班车线路由原来的 1 条改为 3 条，站点由原来的几个改为现在的十几个。2008 年以来的金融危机，让企业遇到了前所未有的困难，昊华宇航的决策者们考虑到物价上涨、职工收入不高等现状，不但没有降低职工收入，而且上调了职工的公积金、取暖费、降温费，节日福利待遇也不变。

定期为职工进行体检。化工企业，在岗职工对自己的身体状况都很关注。深知职工所思所想的昊华宇航决策层，把关爱职工身体健康当成企业发展的大事来抓，对有毒有害岗位上的职工，每年组织到省、市职业病防治所检查一次，其他职工每两年在公司医院进行一次常规检查，发现疾病及时治疗。去年 11 月，昊华宇航为 727 名有毒有害岗位上的职工进行了检查，今年 5 月又为 1611 名在岗职工进行了体检。同时，昊华宇航定期请有经验的医生给职工上健康课，对常见的高血压、糖尿病、颈椎病等症状的发现、预防、治疗提出指导意见。特别是对女职工，昊华宇航坚持一季度一次康检，每两年一次妇科全检。此外，昊华宇航还为女职工办理了生育保险，使女职工在生育、哺乳期间，工资不降，收入不减。今年年初以来，按照《女职工权益保护专项协议》规定，昊华宇航的孕期、产期女职工可在产前、产后享受各三个月的产前假和延长产假。

关心关注困难职工生活。昊华宇航工会长年坚持“五必访”“送温暖”等活动，每年都要对工伤、困难家庭、军烈属等进行慰问和救济。工伤职工住院，昊华宇航派专人到医院陪护。职工有病住院，昊华宇航领导和单位支部书记、工会主席等定期看望，及时了解病情及治疗情况。对特别困难的职工，昊华宇航采取爱心捐助的形式，帮助其共渡难关。对转业军人、退休老干部，昊华宇航每逢春节、八一建军节都邀请他们开茶话会，帮助其解决实际问题。对长年累月重病缠身的职工，昊华宇航工会每年进行摸底调查，在公司救济的基础上，再申请上级单位进行救济，对身患癌症、尿毒症、心脏搭桥等重症职工每年最高补助 5000 元。昊华宇航后勤处职工李国安说：“企业像一个大家庭，要办的事情很多。但每年都要拿出钱来对我们关心、照顾，我们很知足。”

10 月 6 日，位于武陟县的焦作市长江制动器有限公司制动器车间工人正在组装设备。据不完全统计，武陟县制动器行业的产品产量 2011 年为 307484 台、2012 年为 393648 台，分别占当年全国制动器总产量的 57.97%、74.17%，在全国制动器行业排名前 10 的企业武陟县就占了 4 家。

本报记者 **刘金元** 实习生 **刘诗雨** 摄

微言论道

绿色发展需要更多践行者

□微 言

在全国多地饱受雾霾锁城的困扰之后，绿色发展成为了大多数人的共识和期盼。

其实，除了大众的亲切体感之外，从科学的角度来看，绿色发展无疑是建设生态文明实现永续发展的必然要求，是加快转型升级赢得竞争新优势的主攻方向。也正由此，焦作处在中原经济区经济转型示范市建设的关键期，果断提出了“凝心聚力，转型攻坚，争创一流，绿色发展”的工作要求和发展战略。

对此，扛起绿色制造大旗的风神股份，无疑走在了前面。然而，企业作为绿色践行者中的重要一员，仅有一个风神股份还远远不够。

当然，推进企业绿色发展，是一项复杂的系统工程，这不仅需要加强制度保障，通过考核制度的变革，多措并举引导和促进企业绿色发展，更需要政府、市场的“两手”协调配合，通过加强体制机制创新，完善支撑体系，强化市场导向，如此才能切实发挥好企业的主体作用。

正如风神股份掌舵人王锋所言，风神股份之所以愿意拿出经费、拿出技术来研究无毒无害的绿色轮胎，是其步入国际社会“令人尊敬”品牌企业行列的必然要求，更是国有品牌应为子孙后代生命健康负责的使命所在。

推进企业绿色发展必须依靠内生增长。毕竟，企业作为市场的主体，推进绿色发展还有赖于其自主选择、自主经营，主要依靠其自身机制和内生力量。著名咨询机构商道纵横总经理郭沛源认为，纵观我国目前制定绿色发展战略的企业，大致可以分为两大类：一类是主动的，一类是被动的。

在一般情况下，行业中领先的企业会比较主动。道理很简单，因为在传统的竞争领域，包括价格、网点、技术等方面的差异越来越小，而环保方面正在成为企业间差异化竞争的关键因素。当然，“大个头”的企业去做绿色发展，另一个重要的原因可能在于其“树大招风”，容易成为“靶子”，所以想以此缓解来自公众监督方面的压力。与此对应，比较被动地去做环保的企业，通常是一些“小不点”企业，它们在生产的过程中往往会受到来自于供应链下游大企业的压力。

特别是，面对席卷全球的绿色经济大潮，面对经济转型的压力与挑战，广大企业从战略高度认识绿色发展的极端重要性，自觉主动地发挥主体作用，以时不我待的紧迫感加速绿色转型，走上绿色发展的轨道。往大了说，是深入学习贯彻十八大精神；往小了说，绿色发展是大势所趋，能否牢固树立绿色发展理念，将直接关乎企业的前途命运。

无论是“大个头”的主动也好，还是“小不点”的被动也罢，最终都将殊途同归地走向绿色发展。当然，企业践行绿色发展的首要难关，是企业决策层的意志。作为企业决策者，应该清醒地认识到，在空前激烈的全球竞争中，谁率先实现绿色发展，建立绿色机制和绿色标准，谁就能抢占战略制高点。

毋庸置疑，绿色发展已成为企业当前掌握发展主动权、构筑竞争新优势的关键所在。在此语境中，包括创建技术创新型、资源节约型、环境友好型企业在内的绿色事业，也理应成为企业的一门“必修课”。自然，要实现这堂课“从以往单纯拼资源、拼成本、拼环境的粗放增长路径上走出来，力争取得良好的经济效益、社会效益、生态效益”的学习目标，绝对离不开技术进步和管理创新的支撑作用。

温县新增三家省级企业技术中心

本报讯（记者**詹长松** 通讯员**张红根**）日前，省发改委、财政厅、地税局和郑州海关联合下发了《关于认定第十七批省级企业技术中心的通知》，位于温县的河南省豫电中原电力电容器有限公司、焦作市富泉塑胶有限公司、河南宝隆实业有限公司 3 家企业榜上有名。截至目前，该县省级企业技术中心达 17 家，居焦作所辖县市首位。

为进一步加大企业技术创新工作推进力度，积极构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，加速科技成果转化，提升企业创新能力，温县主动引导和鼓励规模较大的企业创建技术中心，通过加强企业技术中心建设，推动企业的技术进步和产品结构调整，增强企业的核心竞争力和发展后劲。从 2007 年开始，经过连续 7 年的发展，该县省级企业技术中心已达 17 家，占我市省级企业技术中心总数的 22%，数量居焦作各县市首位，初步建立起企业技术创新的支撑体系框架，企业创新能力稳步增强。

河南德众保税物流中心建设获批

本报讯（记者**许伟涛** 通讯员**杨文娟、张英杰、全四清**）日前，省政府正式批复同意河南德众公共保税中心设立河南德众保税物流中心(B 型)，并转报海关总署，这标志着河南德众公共保税中心建设又迈出重要一步。

保税物流中心(B 型)是经海关批准，由中国境内一家企业法人经营，多家企业进入并从事保税仓储物流业务的海关集中监管场所，具有保税存储、出口退税、国际采购和分拨配送、流通性简单加工和增值服务、转口贸易、物流信息处理和咨询六大功能。

据悉，在孟州市设立保税物流中心(B 型)，可以将沿海保税港区区港联动的各种优势从港口移到内陆保税物流中心，利用孟州地处“洛三济焦”经济板块核心的区位优势，使我省“洛三济焦”经济板块同样具有区港联动的区位优势、功能优势和政策优势，这对提高焦作城市竞争力、带动我省物流业及外向型经济发展具有重要意义。根据规划，河南德众公共保税中心占地 1500 亩，总投资 15 亿元，其中一期项目占地 500 亩、投资 3.8 亿元，严格按照保税物流中心(B 型)标准进行建设，主要建设内容包括 7 万平方米的进出口监管仓库、2880 米的智能隔离围网、40000 平方米的集装箱堆场、公共型海关查验中心、公共型出入境检验检疫查验中心、2 座三进三出的人车分离智能卡口、11 层的保税大厦等设施。目前，河南德众公共保税中心一期所有设施已全部建成并顺利通过海关验收。河南德众公共保税中心二期项目占地 1000 亩，投资 11.2 亿元，主要建设内容包括商贸配套区、酒店区、生活配套区、农产品冷链区、E 贸易配送分拣区、进口二手车交易区、保税油冶炼加工区、保税油储存区、铁路货场等。

生产线上“守护神”

本报记者 **许伟涛** 本报通讯员 **杨文娟**

在位于孟州的隆丰皮草企业有限公司，水厂鞣制车间有着“隆丰第一车间”的称号。在这里，每天投产的 3 万多张皮要经过几十道工序，这对设备管理来说是一项巨大挑战。正是在这样的压力下，隆丰皮草水厂机修班长韩海武带领着 20 多名维修工，成功地维护了水厂生产线的正常运转。

1996 年加入隆丰皮草的韩海武，连年被评为“季度之星”“优秀员工”。2010 年，韩海武还被隆丰皮草评为“感动隆丰十佳人物”。熟悉韩海武的人都说：“老韩是一个有心人。”水厂湿磨工序，因生产任务大，湿磨机经常超负荷运转。每到夏季，湿磨机原有的冷却系统不能有效降温，液压油温度过高，导致湿磨机运转异常迟缓，直接影响湿磨产品质量和生产进度。韩海武经过细心的观察和反复试验，重新改造了湿磨机的冷却系统，有效缓解了夏季湿磨工序的生产压力。

在技术创新方面，韩海武也是能手。鞣制车间浸酸循环系统是车间领导颇感头痛的问题，由于最初设计原因，循环液中的毛球经常造成循环系统堵塞，影响正常的生产进程。接到任务的韩海武，苦思冥想、反复测量试验，并利用废弃材料制造出流水通过式过滤器。该过滤器不仅达到了预期的使用效果，而且还减轻了员工的工作量。

“多问一句，心中更有数，多看一眼，安全更有保障！”这是韩海武挂在嘴边的一句话。如今，水厂机修班在他的带领下，不仅维修技术过硬，而且还形成了新老员工传、帮、带的好传统。