

做一个纯粹的共产党员

——学习吴金印同志事迹的思考

□冯志斌

做一个纯粹的人,需要围绕一个人生理想,做到思想纯洁无杂,行为纯正不偏,执着奋斗,无果不休。做一个纯粹的共产党员,需要围绕全心全意为人民服务这一宗旨,矢志不渝,铭记一辈子,践行一辈子。

全国优秀乡镇党委书记、现任新乡市唐庄党委书记吴金印同志,就是一个纯粹的共产党员。

他扎根基层 50 余年,担任乡镇主要领导 40 余年,年过七旬,仍担任镇党委书记,怀着深厚的感情,眷恋着一方热土,他堪称全国乡镇党委书记第一人。

他的心中没有“官”的概念,头戴军帽,脚穿布鞋,称他“农民书记”更为形象贴切。

他带领干部群众在狮豹头公社造田 2400 亩,在唐庄造田 1.5 万亩,称他“造地书记”毫不夸张。

他还是“富民书记”,从发展石头经济和林果经济,到引进世界 500 强和国内 500 强企业,再到推进城镇化,他敢叫日月换新天。

“人民是我们的父母,我们是人民的儿子、人民的公仆。不尽心尽力地为老百姓办事,就是没良心、就是不孝之子!”吴金印这样说了,也这样做了。他代表着共产党的形象,从群众中来,到

群众中去,让群众过上好日子,他与群众同甘共苦,玩起了命。这就是最大的联系群众。

在开展党的群众路线教育活动中,吴金印同志就是全党学习的楷模。我们要学习他的品质、作风、方法,做一个纯粹的共产党员。

学习品质。吴金印同志的高贵品质,表现在他能够自觉按照共产党员的标准,为群众谋福祉,不计个人名利,不求富贵安逸。吴金印并不在乎镇党委书记的级别,看中的是这个能为群众办事的平台,官真的大不大,但他的形象像太行山一样矗立在群众心中。群众在太行山上铭刻了“太行公仆吴金印”丰碑,那是因为吴金印树立了全心全意为人民服务的人生观。

作为党员领导干部,学习吴金印同志的高贵品质,首要的是树立好人生观,进一步以党的群众路线教育活动为契机,立足本职工作,真正情系群众,运筹英雄事,忧国不谋身。每个人的能力有大小,但真正情系群众的品质没大小。“平民肯种德施惠,便是无位的公相;士夫徒贪权市宠,竟成有爵的乞人。”

学习作风。吴金印同志的丰功政绩,源于其品质支撑、依靠的是作风保证。他的原则就是生活待遇低于群众,

自我要求高于群众;他的准则就是“四不”和“四同”,即身不懒,嘴不馋,耳不聋,手不长,同吃同住同劳动同商量。总之,就是深入群众,心到身也到,与群众融为一体,与群众打成一片,同呼吸共患难。他在狮豹头 15 年,一半时间住在群众家里,一半时间住在造田工地,造福一方百姓。

学习吴金印同志的作风,对照共产党员标准,对照吴金印同志,就要想想:我们与之的差距有多大?我们做了多少真正让老百姓得实惠的事情?如果全国农村党支部书记都学习史来贺,乡镇党委书记都学习吴金印,县委书记都学习焦裕禄,学习他们的爱民情怀,学习他们的扎实作风,做到学以致用,学用相长,那么必然能构建成党群一体的坚强堡垒,势必激发出巨大的社会正能量。

学习方法。吴金印同志的工作方法并不高级复杂,就是六个字“同劳动,同商量”。他的发展点子,不是拍脑袋空想出来的,而是与群众共同商量出来的;他的实践途径,不是仅仅出个主意,而是与群众共同劳动直至开花结果。他常说:“群众最有智慧,群众最有办法,群众是最好的老师。放着恁好的老师不去请教,岂不是傻子。”他深刻认识到,干部并不比群众高明多少,群众最熟悉情

组工干部要带头践行党的群众路线

□赵 睿

习近平总书记要求:“在党的群众路线教育实践中,组织部门担负着抓好自身活动和参与组织指导整个活动的双重责任,要自觉走在活动前列,努力把各级组织部门建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。”落实习近平总书记对组织部门的指示精神,组工干部就必须以过硬的素质能力、务实的工作作风、执着的奋斗精神,带头践行全市正在开展的“人民在心中、转型我先行”活动。

带头提升自身素养,锤炼服务群众的本领。一是要自觉主动,原原本本地学习马列主义、毛泽东思想的经典著作,中国特色社会主义理论体系,习近平总书记一系列讲话精神,各个时期的先进典型,读懂精神,融会贯通。二是要联系实际,学习《组织工作手册》《干部工作手册》等,用心探求手册内容与基层、与群众工作的切入点和融入点,找准带头践行群众路线的好思路、好方法。三是要着眼基层,面向群众,汲取营养。要真正走出去,到基层一线,潜心中

实践学习,在实践中长见识、正作风、增智慧;带着感情,虚心向群众学习,甘当小学生,接群众地气;直面问题,学会解决问题,解决好群众的切身利益问题,让群众感受到党员干部带头践行群众路线的真切、实效。

带头改进作风,历练服务群众的真本事。习近平总书记指出:“工作作风上的问题绝对不是小事。”组织部门是党的重要工作部门,工作头绪多、任务重、标准高、影响大。作为组工干部,要自觉查找、认真解决好自身存在的“四风”问题。要有淡泊的心境、平常的心态,有内涵、有睿智、有张力、有刚劲,工作重一层,名利淡一分,脚踏实地,做实每一项工作,努力实现工作的不断超越;改进工作作风,就要有超常的执行力和自制力,做到“四个决不让”,即决不让领导交办的事情在自己手中延误,决不让工作职责在自己的岗位上削弱,决不让基层干部群众在自己接待中受到冷眼,决不让不文明的行为和消极腐败现象在自己身上发生;改进工作作风,就要善

于用创新的思维、创新的成果解决新情况、新矛盾、新问题,用科学正确的方式方法开展工作。要把化解矛盾、解决问题当作砥砺自己、提高能力的途径,千方百计、不遗余力,处理好、维护好、实现好群众的利益,让组织工作的根深扎于基层、深扎于群众。

带头深入基层群众,以群众忧乐为忧乐,以群众甘苦为甘苦。一要深入基层、深入群众,带着问题从不同角度了解群众欢迎什么,不欢迎什么,需要什么,不需要什么,与人民群众同生活、同劳动,用群众听得懂的话、乐意接受的方法与群众交流、沟通,真正弄清楚群众忧在哪、难在哪。二要切实为群众排忧解难,让群众认可。不做表面文章,不好大喜功,不急功近利,不虎头蛇尾,不绕着矛盾走,不敷衍塞责,不弄虚作假,不

脱离实际。要敢于担当,知行一致,少说多做,落实有力,效果实在。三要真正把为民服务融入到组织工作的全部实践,自觉接受群众监督。人民群众是组织工作的生命之根、力量之源,组工干部必须紧紧围绕服务好、维护好、实现好群众的根本利益思工作、想问题、定措施。无论是经常性、基础性的工作,还是前瞻性、创造性的工作,都要汲取群众智慧,体现群众声音、群众期盼、群众意愿,让群众真正理解、乐意接受,真心拥护、主动融入,使党的主张变为群众的自觉行动,真正把群众的正能量凝聚到加快转型发展上来,凝聚到加强党的基层组织建设上来,使党的基层组织建设永葆青春活力。

(作者单位:山阳区委组织部)



笔谈

独门生意

百姓前来办事,市场价复印一张纸只要2毛钱,到了部分政府办事机构收费超过两三倍;有的花了高价钱还要遭遇“门难进、脸难看”的冤枉气。这是记者在安徽合肥一些政府机关看到的现象。

在中央开展群众路线教育实践活动之际,“新华视点”记者近期调查发现,一些机关窗口单位明显与转变作风背道而驰。有的部门要么不提供相应便民服务,要么把服务“外包”,让商家借权营生,攫取暴利。

朱慧卿 作 (新华社发)

促进企业文化建设与思想政治工作良性互动

□崔立峰

文化是企业发展的核心动力,思想政治工作是企业成长的航向坐标。企业因文化而繁荣,因思想政治工作而充满活力。企业文化与思想政治工作结合在一起,就能够相互补充、相互促进,推动企业科学发展、持续发展。

(一)找准企业文化建设与思想政治工作的互动点,保证企业文化和思想政治工作协调发展。企业文化着眼于突出塑造企业个性,它所培育的企业精神、企业形象带有明显的个性特征。而思想政治工作则是一种有目的的活动,是通过深入细致的宣传、教育、谈心、疏导、激励等直接或间接的方式,通过有目的、有针对性的思想教育,解决职工的现实思想问题,培养职工树立社会主义道德情操和正确的世界观、人生观、价值观。

企业文化和思想政治工作各有特定的内涵。企业文化以既定价值为核心,贯穿在企业传统习惯、作风、制度和模范人物等要素中。企业思想政治工作则把坚持对职工进行思想政治教育作为己任,既对职工进行长期的坚持四项基本原则教育,又要结合本企业职工思想实际,开展具体的思想教育,化解职工的思想疙瘩,调动职工的积极性。

强化企业管理,提高职工素质,增

强企业凝聚力和竞争力,必须有效地把企业文化建设同企业思想政治工作紧密结合起来,使它们互为动力、互为纽带、互为对方服务。一是提供有效的组织保障。要加强对基层团组织和工会组织建设,为企业文化和思想政治工作有效开展提供有力的组织保障。二是重视企业文化建设和职工思想动态,真正让思想政治工作进入各个职能部门,使政工作贯穿生产一线。三是坚持文化育人,典型引路,增强思想政治工作的有效性。注重挖掘和整合传统的文化资源,以文化育人,以典型引路,使思想政治工作融化在企业活动之中,变为具体的实践。

(二)找准企业文化建设和思想政治工作的融合点,以思想政治工作促进企业文化的发展和繁荣。企业文化是企业思想政治工作的载体,企业文化的物质形态文化、制度形态文化和观念形态文化,能够有效地把党的思想政治工作与企业管理有机结合起来。通过开展各种喜闻乐见的企业文化活动,使企业的经营宗旨、发展战略和企业精神成为职工的价值准则和行为规范,使企业思想政治工作的视野和内容得到新的拓展、方式方法得到新的改进。

强化思想政治工作,为企业文化建

设的健康发展提供保证。各级党组织要突出强化思想政治工作的重要作用,用科学的理论武装职工,用正确的舆论引导职工,努力在培养“四有”职工队伍上下功夫,促进职工坚定社会主义理想信念,树立正确的世界观、人生观和价值观,为企业文化的繁荣和发展提供政治上的保证。

深化思想政治工作内容,为企业文化建设健康发展创造条件。企业文化所包含的内容具有较强的广泛性,它与思想政治工作一样都是强调以人为本为核心。因此,企业文化建设必须坚持思想领先的原则,通过广大职工进行爱党、爱国、爱社会主义教育,社会主义道德教育,集体主义和工人阶级主人翁思想教育,党的方针政策 and 深化改革教育等,理顺各种思想矛盾,强化职工与企业共命运的主人翁意识,在思想上、行动上为企业文化建设创造坚实的思想基础。

(三)找准企业文化建设和思想政治工作的共同点,以繁荣的企业文化促进思想政治工作。加强对企业形象的宣传,促进思想政治工作同经济工作的有效结合。企业参与市场竞争,不仅要具备过硬的产品,还要具备科学的管理手段,而且每个职工都要具备强烈的市场意识和良好的技术素质。要加强企业整体形象的宣传,把企业的产品、员工的

精神面貌、企业的经济成果不断向社会传播,增强企业的知名度。

培育具有企业个性的企业精神,把思想政治工作搞活做实。企业精神是企业文化建设的核心,要在培养职工高尚的思想情操、价值观念,提高员工心理素质、技术素质,培育正确的经营观、正确的职业道德观和文明的行为等方面凝练出员工的精神内涵,并通过这种企业精神的不断塑造和弘扬,激励职工与企业同呼吸共命运,自觉争做企业的主人。

丰富职工文化生活,促进思想政治工作的广泛开展。企业文化具有重要的人际关系协调功能,尤其是不断丰富职工的精神文化生活,有助于促进企业内部民主气氛的形成,有助于企业领导者与职工之间的感情交流和相互理解,并在企业内部形成一种协调、宽松、稳定、和谐、理解的软环境,更有利于促进企业思想政治工作向群众化、社会化广泛发展。所以,在建设企业文化的过程中,要注意发挥企业文化骨干的作用,通过举办故事演讲会、文艺演出,以及开展各种体育活动、知识竞赛等,满足职工对文化娱乐和精神文化的需求,以形成企业良好的文化环境。

(作者单位:河南能源焦煤公司党委宣传部)

论坛

习近平总书记 在辽宁考察时指出,领导干部要把深入改进作风与加强党性修养结合起来,自觉讲诚信、懂规矩、守纪律,襟怀坦白、言行一致,心存敬畏、手握戒尺,对党忠诚老实,对群众忠诚老实,做到台上台下一种表现,任何时候、任何情况下都不越界、越轨。

习总书记这一谆谆教诲,语重心长,各级领导干部要认真领会、深思和警醒。心有敬畏,行有所止;手握戒尺,举有所虑。如果说敬畏是内心的道德约束,戒尺则是党纪国法和各种规范的尺度,是法纪遵从。心中的敬畏、手中的戒尺,说到底就是做人 为官的德行、规矩和准绳。领导干部是否能够常怀敬畏和戒惧之心,关乎做人 行事的操守和品行,更关乎党的执政之基。当前正在开展的群众路线教育实践活动,要求坚决扫除“四风”。“四风”之弊,积于忽微,正是一些领导干部心无敬畏、手无戒尺,越界越轨日积月累而成。因此,要从行为上杜绝“四风”,必须在思想上有敬畏、知戒惧。

中外先贤古圣无不强调自我反省、遵从约束。德国哲学家康德敬畏“头上的星空与心中的道德定律”,中国古人则笃信“头顶三尺有神明,不畏人知畏己知”。对今天的中国共产党人来说,敬畏,就是要敬畏人民,敬畏权力的神圣性、敬畏法纪。

要敬畏人民。习总书记指出,我们党来自人民、植根人民、服务人民,党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。失去人民拥护和支持,党的事业就无从谈起。人民群众蕴藏着无穷的伟力,人民群众最可敬也最可畏。失去了人民群众的拥护,什么事情都办不成。正因为如此,必须要对人民有敬畏感,永远不忘根本、不忘初衷、不忘使命。

我们党的宗旨和性质决定了党和人民的关系只能是鱼水关系、血肉关系、种子与土地的关系。这就要求领导干部牢固树立群众观点,始终站稳群众立场,自觉增进群众感情,对人民常怀敬畏之心、常怀感恩之情。邓小平同志曾指出,共产党员“一怕党,二怕群众,三怕民主党派,总是好一些”。这里的“怕”,就是敬畏之心。敬畏人民,才能保持本色,做到廉洁清正;敬畏人民,才能扑下身子,了解下情、民情、社情,工作决策时不是“目中无人”而是“心中有民”。

听于民,国运兴。我们要始终关注人民群众对执政活动的评价和反映,时刻准备接受人民群众的批评和纠正工作中的缺点错误。在新媒体时代,舆论环境发生了很大变化,对领导干部的执政能力和水平提出了考验。“兼听则明”,群众的意见,只要是基于对党和政府的信任而表达的期望,哪怕是偏激一点、片面一点,我们都要抱着闻过则喜的态度学会倾听、善于汲取。当前各地各部门在教育实践活动中,要根据中央的精神,开门纳谏,请群众挑剔,把满足群众需求、解决群众问题、让群众满意作为努力方向,切实改进我们的作风。老百姓的口碑是领导干部政绩的最好标准。

要敬畏权力的神圣性。领导干部是掌握权力的“特殊群体”。权力是神圣的,权力也是一把双刃剑,一旦“剑走偏锋”,不讲诚信、不懂规矩、不守纪律,缺乏敬畏,目无戒尺,必然使权力滑入偏轨,造成祸害。经验教训反复证明,腐败总是发生在掌权者失去敬畏之心的地方。没有敬畏,权力就不受约束;视戒尺为无物,就会出现滥权、专权、弄权,就会导致胆大妄为、无法无天。

经过改革开放 30 多年的快速发展,中国已经成为全球第二大经济体,诚可谓家大业大,但各级领导干部行使权力的责任也在加大。有的同志说,过去花个几百元都要党委集体讨论,现在有的领导干部“一支笔”就可以批几个亿。如果这“一支笔”用歪了,后果显然不可设想。敬畏权力的神圣性,掌权用权才能如临深渊、如履薄冰,权力才不会用偏,领导岗位也就不会“高危”。

强化领导干部对权力神圣性的敬畏,就要按照习总书记所要求的,把权力关进制度的笼子里。制度的生命力在于执行,必须加强对制度执行的监督检查,有权必有责,违法违纪必追究,切实维护制度的严肃性和权威性,确保各项制度规定成为必须遵守的刚性约束。

敬畏权力的神圣性,是为了始终把握权力行使的正确方向,把党和人民赋予的权力当作责任和使命,当作压力和动力,当作施展才干、报效国家的机遇。习总书记多次强调:领导干部工作上要大胆,用权上则要谨慎,常怀敬畏之心、戒惧之意。实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要各级领导干部带头冲锋陷阵,敢于涉险滩、敢啃硬骨头,勇于负责、勇于担当。但是,工作上的大胆,并不等于权力上的放纵,更不等于恣意而为。只有心存敬畏,手握戒尺,才能更好地行使权力,确保权力更好地服务于人民,无愧于党和人民的重托。

要敬畏法纪。党纪国法是我们每个党员、干部的戒尺。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央以踏石留印、抓铁有痕的劲头狠抓反腐倡廉,坚持“老虎”“苍蝇”一起打,制度反腐开启了新的一页,人民群众对党和政府充满信心。“手莫伸,伸手必被捉。”法律面前人人平等,制度面前没有特权,这是我们党铁的纪律。领导干部心存敬畏、手握戒尺,就必须带头遵纪守法,从程序和制度上规范权力、约束权力,在任何情况下坚持做到不越界、越轨,拒腐拒,永不沾。

心存敬畏、手握戒尺,难的是言行一致,台上台下一个样。敬畏法纪,自警自励,才能抵御包括名利财色在内的各种诱惑,心不动、手不伸,清清白白为官,堂堂正正做人。对党纪国法心怀敬畏,就能时时处处知道什么是高压线,就能时时处处有原则、有底线,稳得住心神、管得住行为、守得住清白,面对诱惑不动心,面对利益不贪心。

敬畏之心不可无,戒尺之威不可畏。“有所畏”,最终要落脚到“有所为”。当代共产党人肩负了实现中华民族伟大复兴中国梦的历史使命,艰巨而神圣。心存敬畏、手握戒尺,才能始终保持一股艰苦奋斗的劲头和锐意进取的激情,把全部心思和精力用在干事创业上,在难题面前敢于开拓,在矛盾面前敢抓敢管,在风险面前敢担责任,不断开创各项工作新局面,努力创造出无愧于党、无愧于国家、无愧于人民的业绩。

努力形成闻过则喜的良好氛围

□张建高

开好民主生活会,查摆问题、开展批评,是党的群众路线教育实践活动的重要环节。这一环节能不能收到预期效果,关键看能否正确对待意见和批评。

金无赤赤,人无完人,党员领导干部概莫能外。中央在全党开展群众路线教育实践活动,聚焦作风建设,要集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。查摆问题、开展批评,就是要弘扬我们党批评与自我批评的优良作风,通过群众提、自己找、上级点、互相帮,把党员领导干部中存在的“四风”问题找出来,为整改打好基础。

敢于承认和修正自身的缺点与错误,是共产党人党性的重要体现。90 多年来党的建设实践充分证明,什么时候坚持批评与自我批评,党内就风清气正,党的创造力凝聚力战斗力就强,党的事业就蓬勃发 展;什么时候丢掉批评和自我批评,党的事业就会受损失。

历史在前进,环境在变化,坚持真理、修正错误的科学态度不能变,批评与自我批评的武器不能丢。唯有始终坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,才能永葆旺盛活力,永远立于不败之地。党的十八大以来,习近平总书记多次强调要严肃党内政治生活,用好批评和自我批评这个利器,具有重要的现实意义。

领导干部要心存敬畏手握戒尺

□慎海雄

毋庸讳言,当前要防范批评与自我批评弱化的倾向。自我批评怕丢面子,批评上级怕穿小鞋,批评同级怕伤和气,批评下级怕丢选票,结果是讲成绩、谈进步津津有味,说问题、摆缺点回避就轻。长期以来,批评和自我批评这把武器就会由锐变钝,党性原则意识就会由清醒变模糊,甚至导致党内生活庸俗化,不良倾向滋长蔓延。

海纳百川有容乃大,壁立千仞无欲则刚。领导干部越是襟怀坦荡,越能赢得理解和信任;越是善纳谏言,越能赢得威信和敬重。以全心全意为人民服务为宗旨的共产党人,应该把闻过则喜作为党性修养的一种追求,始终以谦逊态度对待意见和批评,在善待意见和批评中改进工作,推动党的事业不断向前发展。

面对长期执政的“四大考验”“四种危险”,党的建设丝毫不能放松。全党广泛开展群众路线教育实践活动,以整风精神严肃认真地开展批评与自我批评,“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,是坚持从严治党、应对严峻考验的重大举措。开好民主生活会,要大力弘扬批评与自我批评的优良作风,敢于动真碰硬、揭短亮丑,抓到问题举一反三,查出问题认真处理,让领导干部灵魂受到触动、认识得到提高,真正达到“团结一批评—团结”的目的。