焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2013年10月16日 星期三
总第89期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:韩 雪
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

沁阳市加强劳模管理凝聚发展正能量

本报讯 (记者**李新和**) 10月10日，沁阳市总工会组织62名市级以上劳模来到沁阳市人民医院进行免费健康检查。这是该市总工会关爱劳模、服务劳模的具体体现。

一个劳模就是一面旗帜。多年来，该市总工会始终把关爱劳模、服务劳模作为义不容辞的责任，不断探索和完善劳模管理机制，多管齐下关心劳模工作和生活，重视发挥劳模先锋模范作用，激励广大职工赶学先进，爱岗敬业，为推动经济社会又好又快发展凝聚正能量。

健全档案，动态管理。为切实做好劳动模范的选树表彰、宣传教育和管理服务工作，使劳动模范管理服务工作实现全方位、制度化、规范化，该市总工会每年都要对全市劳模生活、工作情况进行调查摸底，详细了解掌握劳模的具体情况，按年代、级别、系统建档，实行动态化管理，对生活困难、住房困难、身患疾病的劳动模范重点登记，及时掌握信息，使劳动模范管理不漏一人、政策落实不少一项、组织活动不缺一个、困难帮扶不少一户，实现了劳动模范管理全覆盖。

落实政策，抓好保障。该市总工会始终把劳模管理工作放在心上、落实在行动上，全面落实各项劳模政策、待遇，认真抓好对劳模政治上关怀、生活上关心、待遇上从优等管理工作，无论是全国总工会和省总工会发放的低工资收入补助还是困难补助，都按时足额发放到劳模手中，让劳模切实感受到工会组织的温暖。王小艳是该市职专的一名教师，2009年被评为河南省劳动模范。该市总工会积极与有关部门沟通，查找相关政策依据，督促有关部门为其落实奖励晋升工资的政策。全国劳模任保才工资收入低，该市总工会及时向上级工会申报，为其办理低收入工资补助。

生活关怀，亲情服务。该市总工会建立了困难劳模帮扶长效机制，建立健全了劳模联系制度、劳模体检制度、劳模休疗养制度及劳模慰问制度等，在每年的双节送温暖活动和金秋助学活动中，优先照顾困难劳模；每年定期组织劳模体检，去年还与该市人民医院结合设立了劳模病房，凡国家、省、焦作、沁阳等四级劳模凭劳模证住院，可享受床位费、治疗费、检查费等优惠待遇，困难劳模凭该市总工会证明床位费全免。今年年初以来，该市总工会先后在春节、五一、国庆节期间，开展了“情注困难劳模，关爱困难劳模”活动，慰问救助省、市困难劳模15人，为全市60余名各级劳模免费进行了体检。

注重宣传，树好形象。该市总工会每年都要在五一前后与主流宣传媒体一起开办《劳模之声》《走近劳模》《劳模风采》和《寻找最美劳动者》等专栏，大力宣传战斗在各条战线上的先进集体和先进模范人物。同时，举办不同形式的劳模座谈会、先进事迹报告会、文艺会演等活动，大力弘扬劳模精神，扩大劳模精神在全社会的影响力、辐射力，使劳模精神始终成为引领社会前进的主旋律。

搭建平台，发挥作用。该市总工会以创建和谐劳动关系、争创“工人先锋号”、争当“金牌工人”“创新能手”等活动为载体，充分发挥劳模的传帮带作用，有效提高了广大职工的生产技能和管理水平，发挥劳模在促进企业平稳健康发展中的示范导向作用，同时把创建劳模创新工作室作为大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用的重要载体来抓，以在创新方面有特殊贡献，并受到焦作市级(含)以上表彰的劳模名字命名劳模创新工作室，每年对创建成效显著的劳模创新工作室进行奖励，对创建有困难的加以扶持，将工作室打造成锐意创新、攻坚克难的阵地，发挥作用、展示才能的舞台。目前，该市已经成功培育10个劳模创新工作室，其中李国正劳模创新工作室的研发成果荣获多个奖项并取得多项专利。

加强民主管理 让职工真正当家做主

多氟多公司大力推进厂务公开

本报讯 (记者**李新和**) 这个月工资发了多少？福利待遇是什么？考勤情况怎样？多氟多公司职工只要到厂区公开栏前一看，就一目明了。这是今年年初以来多氟多公司坚持以职代会制度为民主管理的基本形式，推进厂务公开工作，有效维护职工合法权益的一种有效手段。

作为一家民营企业，多氟多公司多年来十分重视坚持和完善以职代会制度为基本形式的民主管理和民主监督制度，坚持每年召开一至两次职工代表大会，公司各项决议、年度工作总结、经济责任制等重大决策性事项，都要由职代会审议决定通过。该公司按照厂务公开制度和民主管理制度的要求，及时做好厂务公开落实工作，加强源头参与和全过程参与，对公司行政工作安排、资产经营责任制实施方案、组织机构设置方案、工资分配方案及职工关心、关注的其他问题，全部组织职工代表进行讨论；对年度生产经营目标、招待费使用、领导干部通信费使用、干部聘用等问题进行公开，使职工了解公司的重要工作开展情况；每年年末，工会都要认真组织民主评议领导干部工作，中层行政领导干部都要进行述职、公示和民主评议，优胜劣汰，根据结果重新下达任命。

该公司通过一系列的工作措施和民主管理，极大地增强了干部职工齐心协力干事创业的责任感和使命感，激发了科技人员的创新热情，涌现出一大批操作能手。叉车工卢超超正在准备代表焦作市参加河南省叉车工技能大赛；职工张大庆在中站区总工会组织的电工技能大赛实际操作中获得第一名；四分厂以闫春生为主研发的“六氟磷酸锂生产工艺改进”成果获得河南省职工优秀技术创新成果奖。特别是在今年经济形势不景气的情况下，该公司开展了以节能降耗为主题的“企业梦·劳动美”系列活动，共收到职工合理化建议453条，当月实现产品成本节约55万元。

一路爱心满车情

——记市公交总公司第三分公司5路车司机张长利

本报记者 李新和

今年的中秋节、国庆节，市公交总公司第三分公司5路公交车司机张长利始终奋战在工作岗位上，有的同事家里有事，临时不能上岗开车，他就推掉自家的事情，上岗顶班，为同事排忧解难。他常说：“我是一名共产党员，又是一名先进工作者，任何时候都要有一个先进工作者的样子。”

作为一名驾驶员，看似工作简单，其实并不轻松。因为，要干好这份工作，需要有很强的责任心和无私奉献精神。今年3月份的一天晚上，他从火车站发车行驶到保险公司站时，上来一名大约八九岁的学生，这名学生对他说：“叔叔，我的学生卡丢了，身上又没钱，能让我坐到马村吗？”张长利看着孩子求助的眼神，说：“上来吧，等下次乘车时把钱补上就行。”车上的乘客向张长利投去赞许的目光。一位男乘客说：“师傅，你真好，不是因为四毛钱，而是你真心对待孩子的服务态度让我很感动。”张长利说：“谢谢你对我们工作的理解和支持，我们每个司机遇到这样的情况都会这样做的。”一件不起眼的小事，能够看得出司机个人的职业水准和公司形象；一个很平常的举手之劳，能够反映出一个工作人员的工作态度和精神面貌。

在日常工作中，每趟公交车都会有部分老年乘客，他们腿脚不利索，上下车迟缓，给公交车正点到站带来了一定困难，有的司机为此抱怨。张长利教育他们说：“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼，我们都有老的时候，他们行动不便可以理解，我们作为司机，决不能浮躁焦急，要帮助老人们乘车，这些小事虽小，却体现了我们公司的整体形象。”就这样，久而久之，张长利逐渐成了5路车队的“编外指导员”。

5路车的司机都知道，从昊华宇航站至人行站有一对盲人夫妇，经常乘坐5路车，每次只要看到他们候车，5路车的每个司机都会稳稳停到他们跟前，拉手刹，上车搀扶，下车扶下，这些小小的举动感动着许多乘客，许多乘客给公交总公司打来赞扬电话。

公交车既是一种交通工具，更是一个城市的形象窗口。张长利每天都要提前近一个小时到岗，打扫卫生，擦洗门窗，给乘客一个干净整洁舒适的环境。工作普通平凡，事迹也不惊天动地，但张长利却在公司同事和广大乘客心中留下美好印象，受到广泛好评。他连续多年获得公司先进工作者称号，他为公交车司机树立了一个标杆。

半月一星

为大力弘扬红十字会人道、博爱、奉献精神，保护人的生命和健康，近日，马村区卫生局工会组织开展了造血干细胞捐献活动，共有142人参加了造血干细胞捐献。 陈新荣 摄

当好职工的靠山

——中站区总工会基层工会主席培训观摩交流会侧记

本报记者 李新和

工会组织到底有多大作用？工会工作应该如何做？应该如何发挥工会的职能作用？对此，10月11日上午，中站区总工会在多氟多公司举办了一期基层工会主席培训观摩交流工作会。来自该区各街道办事处、部分区直机关(事业单位)的工会主席，全区36家规模以上企业的工会主席，部分新建企业工会主席50余人参加了会议。

这次会议，专门邀请市总工会组织部长闵良讲解了工会组织的职能、作用、运行模式及工会主席的职责、义务、作用发挥等内容，与会人员还实地参观了多氟多公司的职工书屋、职工餐厅、厂务公开、民主管理、创新工作室等，多氟多公司工会主席赵双成介绍了开展工会工作的经验，一些基层工会主席发了言。

谈起举办这次会议的初衷，中站区总工会主席靳作友感慨万千，他说：“举办这次会议是非常必要的，也必须举办。”据了解，9月份，靳作友带领工会的工作人员利用10天左右时间，深入全区33家规模较大的企业，采取问卷调查，与企业负责人、工会干部、部分职工座谈等形式，对当前全区企业生产经营状况和企业工会工作情况进行了调研。调研发现，工会工作成效明显，但一些问题令人震惊。这些问题集中表现在五个方面：一是企业主要领导对工会工作认识不足。如个别企业行政方认为企业讲的是效益，没有效益什么都谈不上，忽略了工会工作与企业发展的辩证统一关系。二是企业工会工作职责不明确。如企业工会维权少有作为，更多的却是发发慰问金、搞搞福利，每当职工遇到侵权问题时，工会显得万般无奈。三是企业工会干部队伍不稳定。如企业工会干部大多兼职，有的身兼数职，还有的企业工会干部更换频繁，导致工会工作难落实。四是企业工会干部业务水平不够高。如中站区新建企业数量增加，工会干部成分较新、工作阅历浅，对工会业务不熟悉。五是企业工会工作不规范。如有的企业长期不召开职代会，工会活动无阵地，维权机制、教育培训机制、救困机制等不健全。

“我们不能讳疾忌医，找到病根就要想方设法做‘手术’，保持工会工作健康有序发展。”靳作友坚定地说。

多氟多公司是一家民营企业，工会工作亮点纷呈。在现场观摩中，各基层工会主席有的认真翻阅资料，有的拍照储存。在该公司职工生活服务中心，吃、住、洗、超市、医疗、娱乐等一应俱全，职工不出公司大门就可以满足基本生活用品需求。该公司在办公楼7楼建成了职工技术创新工作室和劳模创新工作室，面积1500平方米，50余名科技人员在这里干事创业。厂务公开、民主管理独具特色，所有工资、福利、待遇、补贴全部公开，一览无余。

“工会组织很重要，一个企业有了工会组织，职工就有了靠山，职工的合法权益就能得到维护，就能上情下达，当好企业行政方与职工之间的‘黏合剂’，保持企业上下一盘棋。”赵双成在介绍经验时道出了一番心里话。

这次会议虽然仅用半天时间，但让一些基层工会主席获益匪浅。淼雨公司工会主席刘小进说：“这次会议给了我很大启发，工会工作的确很重要，下一步我们要创新工作思路，转变工作作风，把公司工会工作搞上去，当好职工的‘靠山’。”许衡街道办事处工会主席许世伟带领辖区11家企业的工会主席参加了会议，他表示回去以后要及时召开辖区企业工会主席会议，对照不足，迎头赶上，把工会工作提高到一个新水平。

图为与会人员在多氟多公司参观。 樊坤太 摄

孟州市筹8万余元救助困难职工

本报讯 (记者**李新和**) 近日，孟州市总工会筹资8.76万元，为275名困难职工发放了一次性生活救助金。

开展生活救助是该市总工会帮扶送温暖工程的重要组成部分，是体现爱心、温暖人心、凝聚民心的善意之举，也是一件惠及民生的好事、实事。近年来，该市总工会对困难职工实行动态管理，认真倾听困难职工诉求，共争取各类帮扶资金159万余元，累计救助生活困难职工4257户，救助大病困难职工77人，救助困难职工子女290人，解决了困难职工的生活困难，为维护职工队伍稳定、促进社会和谐作出了贡献。

该市总工会主席刘文生对记者说，工会除了认真倾听和了解困难职工的需求意愿，当好困难职工的第一知情人、第一帮扶人外，还要不断探索扶贫济困的新机制、新措施、新方法，通过资金帮扶等输血式帮扶，以及技能培训、扶持就业等造血式帮扶等，对困难职工及时予以救助，确保困难职工和弱势群体在生活中穿得上衣、吃得上饭、就得起医、子女上得起学。同时，要进一步健全困难职工档案，加强动态管理，扩大帮扶范围，提高帮扶水平，推动工会困难救助工作的经常化和制度化，努力把工会困难职工帮扶中心办成党政所望、企业所需、职工所盼、社会认同的职工之家。

工会要览

市总工会举办女职工干部心理辅导培训班

本报讯 (记者**李新和**) 为加大对女职工的心理关怀力度，培养女职工的心理健康理念，提升女职工干部心理辅导能力，9月25日，市总工会举办了以“学会沟通，让爱靠近”为主题的女职工干部心理指导培训班，来自县区及市直基层的50余名女职工干部参加了培训。

本期培训邀请国家二级心理咨询师、市心理卫生协会理事张金霞授课。张金霞采取互动游戏、列举案例的授课方式，重点围绕女职工心理疏导、沟通交流、心理解压以及家庭教育等方面常见的心理问题及解决策略进行了讲解，又与女职工干部进行了互动交流。这次培训，丰富了基层工会女职工干部的心理知识，提高了工会女职工干部做好心理疏导工作的能力。

修武县强化乡镇工会干部队伍建设

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**李予江**) 针对基层工会主席刚刚调整对业务不熟悉的情况，近日，修武县总工会采取措施，通过辅导、培训、学习等形式，加强基层工会干部队伍建设，确保了各级工会组织的沟通联系。

今年，修武县委、县政府进行了大规模的人事调整，该县各乡镇工会联合会的工会主席也全部进行了调整。该县总工会积极搭建“面对面”学习平台，抽调各科室业务骨干组成了辅导员队伍，深入到各乡镇，对新上任的工会主席、工会干事进行“面对面、手把手”指导，对组织建设、民主管理、宣传教育、帮扶保障、工资集体协商、女工工作等工会各项重点工作的理论知识进行了详细讲解，并和乡镇工会主席、工会干事一起到辖区企业进行实践演练，将每项业务、每项工作的具体工作程序、工作方法进行了手把手的实践教学。特别是针对已建工会的企业，辅导队员就如何开展规范化建设，进一步发挥工会工作职能进行讲解；针对未建工会的企业，辅导队员将组建工会的程序、办法及各种注意事项进行了认真讲解，重点使其掌握一种行之有效的组建工会方法。截至目前，该县总工会对全县8个乡镇、小营工贸区和城镇办的工会主席全部进行了面对面的现场指导，提高了他们的业务水平和能力。

解放区举办银企对接会

本报讯 (通讯员**晓光、分子**) 9月25日，解放区总工会举办了以坚持理想信念、助推企业发展、服务小微企业为主题的银企对接会。辖区100余家企事业单位的行政负责人、工会主席和中信银行郑州分行、焦作分行相关负责人参加了对接会。

对接会上，中信银行郑州分行、焦作分行的负责人为参会的各企业负责人详细介绍了中信银行总体发展情况、服务优势、产品特色、贷款政策、流程等相关内容，推出了中信银行金融服务方案，以此满足辖区企业特点和需求，同时还对中小企业代表提出的问题给予详细解答，让企业负责人填写了中小企业融资需求表和银行信贷服务的意见和建议。

在对接咨询活动中，银企代表就产品业务需求等问题进行了深入洽谈交流，五谷传奇等7家企业当场达成贷款合作协议700余万元，协议安装POS机11台，其余12家企业也将进一步深入接洽贷款事宜。

中站区三会合一转作风

本报讯 (记者**李新和** 通讯员**靳军**) 10月11日上午，中站区在多氟多公司举办了基层工会主席培训、观摩、交流工作会议。按照通常惯例，这些会议需要三个半天时间。为了转变作风，严格落实中央“八项规定”，该区总工会把这三个会议浓缩到了一起，仅半天时间就全部进行完毕，收到了很好的效果。

今年年初以来，该区总工会坚持从具体事情做起，从身边小事做起，从改进文风、会风做起，从细节做起，厉行勤俭节约，将能不开的会议一律取消，能合并的会议一律合并，能不用纸张下发的通知全部改为短信通知。像这次会议，领导讲话言简意赅，对没有实质性内容的段落全部删除，节约大量时间，让与会人员到企业实地参观，与企业负责人和职工面对面交流，现场感悟。许多与会人员感慨地说：“这次集培训、观摩、交流于一体的会议形式既缩短了时间，又收效明显，以后要多利用这种形式。”