

官方微博: @ 焦作日报(新浪、腾讯)新闻热线: 8797000编辑: 金桂香 | 校对: 刘 勇 田丽娟 | 组版: 杨 杰

学习实践JIAOZUO DAILY

2013年10月16日 星期三11

论坛

“枫桥经验”的生命力在于走群众路线

□郭云凯

教育实践活动开展以来,“群众路线”成为一个社会热词。日前,纪念毛泽东同志批示“枫桥经验”50周年大会在杭州举行。走过了半个世纪,浙江省诸暨市枫桥镇干部群众创造的“发动和依靠群众、坚持矛盾不上交、就地解决,实现少捕人、治安好”的“枫桥经验”,在今天依然富有生命力。

当年,毛泽东认为“枫桥经验”回答了两个问题:一是群众为什么懂得要这样做;二是证明依靠群众办事是个好办法。这两点道出了群众工作的精髓,唤起群众的自觉,激发群众的智慧和力量,才能化解矛盾、破解难题,实现长治久安。

解开人们思想上的扣子,就能让大家奋力地甩开膀子。做到这些,需要耐心的说服、和风细雨的工作方式,更需要对群众意愿的充分尊重、维护群众利益的扎实行动。这些群众工作的铁律,什么时候也不会过时,对那些简单粗暴、与民争利、强制命令的不良作风和做法,更是一种有力矫治。

今天,浙江省诸暨市公安局枫桥派出所外墙上的“群众”二字依然醒目。纵观“枫桥经验”50年的发展历程,尽管其在不同的历史时期有不同的表现形式和结果,但万变不离其宗,那就是坚持走群众路线,从群众中来,到群众中去,深入基层大地,把群众工作的触角延伸到千家万户,突出群众主体地位,抓源头、抓苗头、抓基础,把矛盾化解在基层、把问题解决在当地,把隐患消除在萌芽状态,实现一方的和谐平安。

党的十八大以来,运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定,日益成为社会共识。习近平总书记多次强调,要顺应人民群众对公共安全、司法公正、权益保障的新期待,全力推进平安中国、法治中国建设,努力让人民群众在每一个司法案件都能感受到公平正义,形成法治潮流的涌动,赋予了“枫桥经验”新的活力。

近年来,在“枫桥经验”诞生的浙江,开展了省级领导干部带律师下访活动,不少地方把群众路线与法治方式结合起来,支持群众依法实现自我管理、自我服务,推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。在四川,借鉴“枫桥经验”,形成了党政主导的省、市、县、乡、村五级大调解组织体系。在陕西,“三官一律”(法官、检察官、警官、律师)进社区(村)工作机制全面推行,把工作重心从打击防范向服务转移,使政法干警从机关向基层下沉,努力夯实基层基础。在云南省普洱市,整合派出所、司法所、人民法院、信访办等力量,集中受理、调处化解矛盾纠纷。“枫桥经验”从江南走向全国,不断在各地落地生根,结出新的实践成果,再一次证明了群众路线这个传家宝的强大生命力。

枫桥经验 = 矛盾减压阀 + 发展润滑剂

□刘立峰

习近平总书记近日就坚持和发展“枫桥经验”作出重要指示强调,各级党委和政府要充分认识“枫桥经验”的重大意义,发扬优良作风,适应时代要求,创新群众工作方法,善于运用法治思维和法治方式解决涉及群众切身利益的矛盾和问题,把“枫桥经验”坚持好、发展好,把党的群众路线坚持好、贯彻好。

上世纪60年代初,浙江省诸暨市枫桥镇干部群众创造了“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少,治安好”的“枫桥经验”。1963年毛泽东同志就曾亲笔批示“要各地仿效,经过试点,推广去做”。

“枫桥经验”说到底是个依靠群众、团结群众、密切联系群众的好经验,它将基层矛盾最大程度化解解于基层,为构建和谐社会、维护社会稳定起到了减压阀+润滑剂的好作用。“枫桥经验”最初是政法战线的典型,面对当今社会,面对群众路线实践活动的全面开展,它更应该成为一种与时俱进的群众工作典型经验和方法。

据报道,近年来枫桥镇实行“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交,就地化解;帮判刑满释放人

员;外来务工人员管理新模式”,共成功调处民间纠纷1000多起,调处成功率达97.2%。同时,枫桥镇每年投入20多万元用于法制宣传教育,对曾经有违法行为的人员,坚持“不推一把拉一把,不帮一时帮一世”的原则,枫桥200多名刑满释放人员中,绝大部分人已成为自食其力的劳动者,改好率达99.15%,有的人成了致富能手,有的人还入了党,当上了村干部。化社会不稳定因素为正能量楷模,此种转变,不得不说是“浪子回头金不换”的最好诠释。

近年来,随着经济的不断发展,各种社会矛盾不断增加,比如仇官仇富、拆迁占地、环境污染、经济纠纷、刑满释放人员安置,这些社会矛盾都是基层的不稳定因素,处理不当就会引发上访、网络举报等矛盾激化倾向问题。“枫桥经验”告诉我们,要化解这些基层矛盾,就必须站在企业的角度看问题,理顺情绪、化解纠纷、维护群众利益、与群众建立鱼水情深的感情的方式真正解决问题。重拾“枫桥经验”,就是要在新形势下与时俱进,让群众路线之内涵与伟大复兴“中国梦”紧密联系,让党性与人民性相统一。

浅谈煤矿企业形势任务教育的方法与实践

□崔立峰

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上强调:宣传思想工作就是要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。形势任务教育作为加强和改进宣传思想工作的有效载体,是基层党组织开展日常性思想政治工作的重要内容之一,是被实践证明了的行之有效的的工作方法,是教育引导职工群众统一思想、转变观念的重要手段。当前,伴随着愈演愈烈的国际金融危机的冲击,煤矿企业最直接的表現就是行业整体赢利水平大幅下降,许多企业亏损严重,部分企业不堪重负已经破产。在这种复杂严峻的发展形势下,如何正确看待金融危机对煤炭企业生产经营的影响,在传导压力的同时,树立信心,鼓舞士气,凝聚人心,提质增效,力促发展?如何创新性地开展形势任务教育,为企业又好又快发展提供强有力的精神动力和思想保证?笔者结合工作实际谈几点认识。

(一)形势任务教育要紧跟形势。随着互联网、微博、微信的应用,当今信息社会已进入自媒体时代,网络不仅给形势教育工作带来了新挑战,也带来了新机遇。每当上级有重大指示精神需要贯彻落实或企业有重大举措即将出台时,宣传思想工作即可着手规划,拟定宣传提纲,把责任落实到人。企业所有宣传工作可按照既定思路

发展需要正能量,正能量的源头活水来自高素质的干部。习近平总书记在全国组织工作会议上强调,实现党的十八大确定的各项目标任务,关键在党,关键在人,要建设一支宏大高素质干部队伍,确保党始终成为坚强领导核心。当前,中原经济区建设风生水起,焦作经济转型示范城市建设如火如荼,修武县“转型提升、融合发展”已进入关键突破期,迫切需要大批能干事、干成事的高素质干部。作为“干部之家”的组织部门,必须充分发挥建“家”的作用,努力打造一支高素质质的干部队伍,为经济社会发展凝聚正能量。

领导带头,传递正能量。领导方法千万条,带头表率第一条。领导干部都要带头转变作风,深入基层、深入群众,在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质,提高本领,做出表率。修武县结合实际,在各级领导干部中开展了以访民情、听民声、问民计、解民忧、惠民生为主要

内容的“五民”活动,领导干部走村入户,帮就业、解难题、促发展,为深入开展党的群众路线教育实践活动奠定了坚实的思想基础和工作基础。围绕全县中心工作,建立了县委常委联系点和县级干部联系基层工作制度,成立了招商引资、产业集聚区、商贸服务业等十项重点工作领导小组,县委书记、县长亲自挂帅,县委常委担任组长,县四大班子领导每人负责一项重点工作,牵头一个重点项目,帮带一家重点企业,做到掌握实情在一线、决策指导在一线、解决问题在一线、带头把心思用在干事创业上,把精力投到真抓实干中,一级做给一级看,一级带着一级干,在全县广大干部中传递出推动发展的正能量。

树立导向,激发正能量。用一贤则群贤毕至、见贤思齐就蔚然成风。一个好的班子,一个群众满意的组织、一个让干部有归属感的集体,能够激发出为民敷衍塞责、实绩较差的2名干部

专题调研报告,建立了整改台账。 “转型我先行”要求领导干部把自己作为整改的推动者和责任人。领导干部既是活动的组织者、推进者、监督者,更是活动的参与者,这就需要领导干部以普通党员身份把自己摆进去,在认识上高一层、学习上深一步、实践上先一招、剖析解决突出问题好一筹。领导干部要把制度约束作为刚性约束,令行禁止,不搞例外,要防止和克服地方和部门保护主义、本位主义,决不允许有令不行、有禁不止,决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、作选择、搞变通。坚决整治对上级规定变着法子进行规避的行为,决不允许有政策、下有对策,决不允许打擦边球。领导干部还要敢于和善于分析解决工作作风上和现实生

活中迫切需要解决的问题,时时处处严格要求自己,事事从自身做起,要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己绝对不做,以身作则,发挥示范效应。

活动开展要用务实作风来保障。务实就是要求领导干部真抓实干、务求实效,发扬我们党实事求是、理论联系实际优良作风,把心思用在干事事业上,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,把精力用在落实人民群众最为关心的问题上,把工作当成做好本职工作结合起来,认真真干好每一天,扎扎实实做好每件事,真正深入实际、深入基层、深入群众、接地气、通下情,找准各自需要解决的突出问题,提出

“人民在心中”要求干部把人民作为工作的出发点和落脚点。密切联系群众是我们党的三大作风之一。坚持一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去。到群众那里摸情况、想办法、找力量,把群众的集体智慧上升为党的正确决策。中站区要求每名县级党员干部分包联系一个街道办事处、村、社区或企业,每个机关联系一个贫困村(社区)和村口基层单位,每名党员干部联系一个贫困户、一名困难职工,每个月至少到联系点走访4次,真心诚意同群众谈心交友,深入了解基层群众的所思、所想、所盼,切实为群众办实事、办好事。在各区直机关定期组织开展“问政于民、问计于民、问需于民”社情民意大调研活动,通过召开由“两代表一委员”、基层单位、服务对象等不同人群参加的座谈会,共同探讨本单位在推动转型、办事效率、服务态度等方面存在的问题,理清转型发展过程中最困难的是什么、人民最不满意的是什么、群众最希望解决的问题是什么,每名党员干部结合岗位职责提出一条以上对策建议,形成

“转型我先行”要求领导干部把自己作为整改的推动者和责任人。领导干部既是活动的组织者、推进者、监督者,更是活动的参与者,这就需要领导干部以普通党员身份把自己摆进去,在认识上高一层、学习上深一步、实践上先一招、剖析解决突出问题好一筹。领导干部要把制度约束作为刚性约束,令行禁止,不搞例外,要防止和克服地方和部门保护主义、本位主义,决不允许有令不行、有禁不止,决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、作选择、搞变通。坚决整治对上级规定变着法子进行规避的行为,决不允许有政策、下有对策,决不允许打擦边球。领导干部还要敢于和善于分析解决工作作风上和现实生

活中迫切需要解决的问题,时时处处严格要求自己,事事从自身做起,要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己绝对不做,以身作则,发挥示范效应。

活动开展要用务实作风来保障。务实就是要求领导干部真抓实干、务求实效,发扬我们党实事求是、理论联系实际优良作风,把心思用在干事事业上,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,把精力用在落实人民群众最为关心的问题上,把工作当成做好本职工作结合起来,认真真干好每一天,扎扎实实做好每件事,真正深入实际、深入基层、深入群众、接地气、通下情,找准各自需要解决的突出问题,提出

“人民在心中”要求干部把人民作为工作的出发点和落脚点。密切联系群众是我们党的三大作风之一。坚持一切为了群众、一切依靠群众,从群众中来、到群众中去。到群众那里摸情况、想办法、找力量,把群众的集体智慧上升为党的正确决策。中站区要求每名县级党员干部分包联系一个街道办事处、村、社区或企业,每个机关联系一个贫困村(社区)和村口基层单位,每名党员干部联系一个贫困户、一名困难职工,每个月至少到联系点走访4次,真心诚意同群众谈心交友,深入了解基层群众的所思、所想、所盼,切实为群众办实事、办好事。在各区直机关定期组织开展“问政于民、问计于民、问需于民”社情民意大调研活动,通过召开由“两代表一委员”、基层单位、服务对象等不同人群参加的座谈会,共同探讨本单位在推动转型、办事效率、服务态度等方面存在的问题,理清转型发展过程中最困难的是什么、人民最不满意的是什么、群众最希望解决的问题是什么,每名党员干部结合岗位职责提出一条以上对策建议,形成

“转型我先行”要求领导干部把自己作为整改的推动者和责任人。领导干部既是活动的组织者、推进者、监督者,更是活动的参与者,这就需要领导干部以普通党员身份把自己摆进去,在认识上高一层、学习上深一步、实践上先一招、剖析解决突出问题好一筹。领导干部要把制度约束作为刚性约束,令行禁止,不搞例外,要防止和克服地方和部门保护主义、本位主义,决不允许有令不行、有禁不止,决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、作选择、搞变通。坚决整治对上级规定变着法子进行规避的行为,决不允许有政策、下有对策,决不允许打擦边球。领导干部还要敢于和善于分析解决工作作风上和现实生

活中迫切需要解决的问题,时时处处严格要求自己,事事从自身做起,要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己绝对不做,以身作则,发挥示范效应。

活动开展要用务实作风来保障。务实就是要求领导干部真抓实干、务求实效,发扬我们党实事求是、理论联系实际优良作风,把心思用在干事事业上,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,把精力用在落实人民群众最为关心的问题上,把工作当成做好本职工作结合起来,认真真干好每一天,扎扎实实做好每件事,真正深入实际、深入基层、深入群众、接地气、通下情,找准各自需要解决的突出问题,提出

先争优的正能量。一是坚持德才兼备,以德为先。在严格执行《干部任用条例》、“四项监督制度”等有关规定的基礎上,修武县坚持德才兼备、以德为先的用人标准,牢固树立“看德才、看业绩、看公论、看潜力”选人用人观,教育引导广大干部把精力集中到干事创业、促进发展上来。二是坚持以工作为标尺,凭实绩用干部。将干部在全县中心工作、重点工作、急难险重工作中的表现和使用结合起来,把干部及时发现出来、合理使用起来,树立了“看工作选干部、凭工作用干部”的正确用人导向。三是坚持科学考评,合理运用结果。通过群众评议、部门评估、领导评鉴等多种形式对干部工作实绩进行民主评价,对实绩突出、进步明显的干部,在物质上给奖励,在政治上给待遇。去年以来,先后对32名务实重干、实绩突出的干部给予提拔重用,对工作能力不从心、德才平庸的3名干部给予降职调整,对敷衍塞责、实绩较差的2名干部

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。

加强培训,蓄积正能量。干部培训的任务是为科学发展服务,为干部成长服务,是贯彻党的方针政策、提高干部素质的重要方法,能够使干部更好更快地适应新形势、新任务要求,积极主动承担起推动发展的重任。近年来,修武县坚持大开放、大教育、大培训观念,使干部教育培训工作始终围绕县委、县政府的需求展开,建立起了全方位、立体式、宽领域、开放型的干部教育培训体系。一是改革“教”的方式。坚持请进来教、走出去学,开设“宁城大讲堂”,每月一讲,每月讲一个主题,先后邀请中央党校党建研究室主任张志明、著名化学学者于丹等25名国内知名专家授课,开阔了干部视野,丰富了干部知识。积极探索境外培训新途径,组织全县20名干部到新加坡举办了为期15天的“城镇建设与

给予免职。在全县形成了良好的选人用人风气,激发出了广大干部推动发展的正能量。