焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2013年11月13日 星期三
总第91期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香 韩 飞
校 对:韩 雪
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

贯彻落实中国工会十六大精神

市工会组织工作现场观摩会在孟州市召开

本报讯 （记者**李新和**）10月31日，焦作市工会组织工作现场观摩会在孟州市召开。市总工会调研员贾军强调，各级工会干部要以科学发展观为指导，深入学习贯彻中国工会十六大精神，进一步增强政治意识、大局意识，以改革创新的精神推动工会组织工作再上新台阶，为经济转型示范市建设作出积极贡献。

贾军强调，各级工会组织要以中国工会十六大精神为指引，进一步增强使命感和责任感，深化改革，勇于创新，紧跟时代步伐，在组织体制、运行机制、活动方式等方面不断改进创新，扩大工作覆盖面，增强工作实效，增强工会组织的吸引力、凝聚力，焕发工会组织的生机活力。要认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针，最大限度地把工人阶级群众组织到工会中来，维护职工队伍的稳定和工会组织的团结统一，从而把广大职工团结在党的周围，更加有效地团结动员广大职工为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献！

各县市区总工会分管组织工作副主席、科长及孟州市各乡镇、办事处工会主席参加会议。与会代表实地参观了孟州市谷旦镇工会、大定街道办事处工会、创智步行街工会、笃远汽配城工会和高新技术开发区工会5个基层工会示范点。

焦煤集团

传达学习中国工会十六大精神

本报讯 （通讯员**吴梦韬**）10月25日下午，焦煤集团工会组织各基层工会领导干部召开会议，传达学习中国工会十六大精神。焦煤集团党委常委、矿区工会主席曹其跃出席会议并讲话。

作为中国工会十六大代表，曹其跃和千业水泥公司职工夏静慧参加了会议。曹其跃详细介绍了中国工会十六大会议盛况，传达了习近平总书记讲话精神，介绍了中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山代表党中央发表的祝词和中华全国总工会主席李建国所作的工作报告。

曹其跃要求，焦煤各级工会组织要把中国工会十六大精神作为当前和今后一段时期的重要学习内容，全面系统地学习、理解、把握精神实质和基本要求，迅速掀起学习高潮。要全面做好中国工会十六大精神宣讲工作，教育引导职工进一步增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信，增强为实现中国梦而奋斗的思想自觉性和行动自觉性，努力为推进焦煤集团安全生产和发展振兴再立新功。

解放区

学习贯彻中国工会十六大精神

本报讯 （通讯员**王书分**）连日来，解放区总工会组织各级工会组织和工会干部认真学习中国工会十六大精神，全区广大工会干部纷纷表示，一定要把大会精神学习好、传达好、宣传好、贯彻好，为全面完成今年的目标任务而努力奋斗。

中国工会十六大召开后，解放区总工会迅速下发学习中国工会十六大精神通知，并作出全面部署，组织举办了学习贯彻中国工会十六大精神培训班和辅导讲座，编印了辅导提纲。同时，该区总工会结合学习贯彻中国工会十六大精神，组织工会干部深入企业走访，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是职工可信赖的“娘家人”。此外，该区总工会还大力开展职工素质培训，着力开展以“调结构、促转型”为主题的劳动竞赛活动，以转型升级为导向设置竞赛项目，推动企业与职工共谋发展、共促和谐。

工会短波

市总工会

选送的选手在全市演讲比赛中获佳绩

本报讯 （记者**李新和** 通讯员**王建瑞**）在10月30日全市举行的“我的岗位与焦作转型”演讲决赛上，由市总工会选送的丹河公司职工任雁飞和万方铝业职工毋志远分别获得第二名和优秀选手，市总工会获得“优秀组织奖”。

为充分展示焦作工人奋发向上的精神风貌，市总工会从全市340多名选手中选出了4名选手参赛。

博爱县组织困难女职工体检

本报讯 （记者**李新和**）为加大对困难女职工的帮扶力度，提高困难女职工的健康水平，10月14日至25日，该县总工会在经费紧张的情况下，压缩其他办公经费，支出2万元，指定专人，为111名30岁至55岁在帮扶档案的困难女职工进行了健康检查。

山阳区组织困难女职工进行“两癌”检查

本报讯 （记者**李新和**）为给全区女职工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障，营造尊重女职工、关爱女职工的良好氛围，近日，山阳区总工会拿出1.19万元，组织全区34名建档困难女职工进行了“两癌”检查。

焦煤集团中央医院开展女职工妇女病普查

本报讯 （通讯员**靳娜**）为认真落实《妇女权益保障法》《女职工保健工作规定》等法律法规，10月14日至30日，焦煤集团中央医院工会开展了2013年度女职工妇女病普查活动，用实际行动把关爱女职工工作落到实处。

待王街道情系困难职工

本报讯 （通讯员**盛妍丽**）近日，马村区待王街道工会在组织辖区困难职工、下岗失业职工和农民工进行技能培训的同时，拿出专项资金，对特困职工进行了救助。这是该街道工会开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”的具体举措。

今年年初以来，该街道工会共为58名困难职工发放了救助金，并组织了4期就业培训班，惠及150余名职工。

廉政文化凝聚正能量

——焦煤集团赵固二矿廉政文化建设工作纪实

本报记者 李新和

“荷尽已无擎雨盖，菊残犹有傲霜枝”。初冬季节，虽然山水萧瑟冷落，但菊花傲霜斗寒的形象依然承载着别样的美丽，给人一种朝气蓬勃、奋发向上的力量。在焦煤集团赵固二矿，浓厚的廉政文化氛围犹如傲霜斗寒的菊花，以她独有的刚正不阿气节，向世人展示着她的刚毅、美丽和庄严。

“河南省创先争优先进基层党组织”“河南省模范职工之家” “河南省五一劳动奖状”“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”“国家级安全质量标准化煤矿”“国家特级高产高效矿井”“中国最美矿山”“中国煤炭工业思想政治工作先进集体”……这些响当当、金灿灿的荣誉，凝聚着廉政文化建设带来的丰厚回报。

创新理念，打牢廉政文化建设基础

曾经有人产生疑问：煤矿主要抓好党政领导班子的廉政就行了，区队需要抓廉政吗？作为煤矿最基础的一个单元，区队需不需要抓廉政？赵固二矿党委的回答是：区队不仅要抓廉政，而且一定要抓好抓实。因为廉政与思想、与安全、与生产、与效益紧密相连，没有廉政、思想不纯，就可能出大事、出偏差。

基于这样的认识，赵固二矿党委、纪委、工会坚持从统一区队班子思想入手，召开区队班子会、民主生活会等，开展大讨论，在区队班子成员中达成了廉政文化建设既是党委和纪检监察部门的工作，更是区队日常一项重要工作的共识，明确提出，区队党政主要领导承担廉政文化建设的第一责任，副职承担分管范围廉政文化建设的管理责任，形成了班子成员“一岗双责”分担机制，在思想和行动上转变重安全生产经营、轻廉政文化建设的片面认识。

区队虽然处于最基层、最前沿，但干部手中都握有一定权力，容易出现违纪现象。因此，该矿不断加大对区队干部的教育引导和理念渗透，使他们牢固树立“公正、清廉、勤政、为民”的从业理念，时刻做到自重、自省、自警、自励，坚守思想道德防线，牢固树立勤政务实、廉洁自律的干部形象。为扎实抓好区队廉政文化建设，该矿充分发挥基层党风廉政建设监督员的作用，明确监督范围和监督责任，在制度上确立了区队职工代表参加本单位每月工资分配会，强化职工监督，推进民主参与、民主监督和民主管理。

抓宣传与抓落实并行，不断强化干部廉政理念

“智者，以别人惨痛的教训警示自己；愚者，以自己沉重的代价唤醒别人”“临清流则慕廉洁，睹松竹则思节操”……无论是在该矿的大院，还是在区队的生活区，随处都可见到廉政文化宣传橱窗和廉政文化教育长廊，一句句廉政格言警醒着心灵，一幅幅廉政图画震撼着灵魂。廉政文化，犹如一剂清新剂，提醒着干部随时保持清醒头脑。

该矿经常利用元旦、春节等，组织开展给基层区队主管以上领导干部发送廉政短信、观看廉政警示教育电影等活动，时刻提醒各级党员领导干部廉洁过节，并组织上专题廉政党课，举办廉政漫画展、廉政诗歌朗诵进区队、进班组廉政专题教育活动，提升教育的吸引力和感染力。同时，该矿利用电视、广播、内刊等阵地，加大党风廉政宣传教育力度。今年1~10月，该矿出版了《二矿人纪检专刊》6期，利用广播制作《清廉矿山》6期。

宣传奠定了廉政文化坚实基础，氛围陶冶着干部职工的思想情操。该矿在抓好宣传的基础上，坚持把廉政文化建设的重点放在勤政廉政建设上、把廉政文化建设的落脚点放在促进各项工作的成效上，通过“三个推进”，实现全矿党风廉政建设上台阶。一是推进党风廉政建设责任制全面落实，严格执行“一岗双责”，做到党风廉政建设与其他工作同研究、同安排、同检查、同考核，形成了廉政文化创建长效机制。二是推进领导干部廉洁自律，在干部任用上严格执行公开选拔、民主评议程序，对新提任干部进行任前廉政谈话，认真落实中央“八项规定”，严格执行领导干部重大事项报告制度。今年年初以来，该矿共有11名党员领导干部按程序规定办理了婚丧嫁娶事宜。三是推进干部作风转变，出台了一系列关于加强干部作风建设的文件规定，成立了由矿主要领导牵头，分管领导具体负责，调度、安全、政工、纪检等科室参与的“作风整顿”和“安全督查”两个领导小组，全面开展作风整顿和安全督查，着重督查干部是否执行值班跟班及请销假制度，是否严格落实矿安全生产等各项制度规定，是否按时完成矿党政安排的工作，是否存在应付差事、工作滞后、作风疲沓、推诿扯皮、弄虚作假以及违反纪律规定等不良现象，对职责不到位、工作作风不实的党员干部，分别给予通报批评、罚款、诫勉谈话、警示训诫和组织处理等。

以制度促规范，着力构建监管体系

抓廉政文化建设，给干部戴上“紧箍”，个别干部不理解，总认为自己的岗位与腐败不沾边。但是，该矿党委、纪委、工会却对任何一个岗位都从构建廉政风险防控长效机制做起，把保护党员领导干部政治生命、保护员工利益不受损失、打造风清气正清廉矿山放在突出位置，特别是针对区队工资分配、收受员工现金罚款形成“小金库”等腐败易发高发的管理薄弱环节，实施了“两个创新”：

一是着力构建“3441”工资分配无缝监管体系。该矿对区队员工得分日清日结日公示，规范区队工资分配方案，召开工资分配会议，公示工资分配资料，一对一给员工讲解工资，形成了“3441”工资分配无缝监管体系。该体系自2012年8月开始构建，到2013年2月基本完善，基本杜绝了因工资分配监管不到位而产生的违规违纪问题和信访问题。

二是着力推行廉政隐患周排查工作。该矿要求区队每周组织班组长以上管理人员，对是否存在不按规定办理婚丧嫁娶等事宜、员工内部市场化得分是否做到日清日结日公示、是否有收取员工现金罚款等三个党风廉政隐患点进行排查，并填写隐患排查表上交纪检监察室，杜绝了收取员工现金罚款形成“小金库”问题的发生。

近日，沁阳市总工会机关人员分三组走进企业和困难职工家中，了解职工需求，倾听职工心声，征求对工会工作的意见和建议，为改进工会工作掌握第一手资料。图为该市总工会主席李卫星（中）在困难环卫工人家中走访。 司小香 摄

中站区：送图书进企业

本报讯 （记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）11月5日，中站区总工会开展了“送图书进企业”活动，向多氟多公司等6家企业和单位赠送价值6万元的新版图书4400余册，为企业职工送去丰富的精神食粮。

这次活动，是该区总工会开展“大走访、大调研、大服务”和深入推进“人民在心中、转型我先行”主题实践活动的一项重要举措。今年9月份，该区总工会在全区开展了为期两周的“大走访、大调研、大服务”活动，发现部分企业原有的“职工书屋”已满足不了职工的阅读需求，随即将这一问题作为大服务的重要内容之一，在短时间内精心购买图书送到职工手中。

近年来，该区总工会不断加大“职工书屋”建设力度，在职工群众中倡导多读书、读好书的文明风尚，帮助职工更好地学习知识，增长才干，在各自的工作岗位上发挥作用，有所成就。目前，该区已建成国家级和省级“职工书屋”示范点各1家、市级“职工书屋”示范点6家。该区总工会主席靳作友表示，今后要积极发挥“职工书屋”作用，更好地为职工和企业服务。

马村区：为“职工书屋”添新书

本报讯 （通讯员**陈新荣**）近日，马村区总工会投资近7万元，为鑫恒重工机械有限公司等4家企业以及马村区人民医院和马村区教育局的“职工书屋”配送了一批图书和书架。这是该区总工会践行“人民在心中、转型我先行”主题实践活动的又一举措。

近年来，该区总工会坚持用科学发展观统领职工文化建设，进一步深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，推动文化惠及职工工程，不断投资帮助辖区内部分企事业单位建立“职工书屋”，让“职工书屋”成为职工学习科技文化知识的“加油站”。

站在新起点 汇聚正能量 再创新辉煌

——访修武县总工会党组书记、主席张勇

本报记者 李新和

作为中国工会十六大代表，修武县总工会主席张勇连日来一直为全县学习贯彻工会十六大精神而奔忙。怀着无法言表的激动和喜悦，张勇兴奋地说，这次参加中国工会十六大是一次难得的学习和交流机会，感到工会工作的方向更加明确，使命更加光荣，任务更加艰巨，责任更加重大。中国工会十六大是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的会议，是广大职工群众和工会干部政治生活中的一件大事，必将对各级工会全面贯彻党的十八大精神和习近平总书记一系列重要讲话精神，凝聚亿万职工力量，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，产生重要而深远的意义。

张勇说，多年来，修武县委始终高度重视工会工作，认真落实上级对各级工会干部的相关政策，准确把握新时期工会组织的定位，夯实工会服务广大职工的物质基础，切实维护工会和广大职工的合法权益，为推进新时期工会工作在改革发展稳定中发挥重要作用奠定了坚实基础。中国工会十六大刚刚结束，修武县委就召开专题会议，认真听取了工会工作汇报，并就下一步全县工会工作作出了具体部署。

当前，要在全县工会系统迅速掀起学习贯彻中国工会十六大精神的热潮，把学习好、宣传好、贯彻好习近平总书记重要讲话和中国工会十六大精神，作为当前各级工会组织和工会干部的首要政治任务。

张勇表示，创新是工会工作的灵魂，是工会发展的不竭动力。下一步，一是要切实加强和改进新形势下职工思想政治工作，引导广大职工积极践行社会主义核心价值观，汇聚为实现中国梦而奋斗的正能量。各级工会要紧紧围绕经济建设这个中心、发展这个第一要务，组织带领全县广大职工为实现发展目标建功立业，不断深化社会主义劳动竞赛，努力提高职工队伍的整体素质，把广大职工群众的积极性、主动性、创造性充分调动起来，满怀信心投身于为实现中国梦而奋斗的火热实践中。同时，要在全县范围内开展创建“工人先锋号”、争当“首席员工”、技术革新、技术攻关、提合理化建议等活动；开展评选表彰劳动模范活动，大力弘扬工人阶级的优秀品质，大力宣传劳动模范的先进事迹，大力倡导劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽，使辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动成为影响和带动全社会的正能量。

二是大力推动全心全意依靠工人阶级根本方针的贯彻落实，使广大职工的主人翁地位得到充分保障。全县各级工会组织和工会干部要继续大力推行以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度，依法推动企业普遍建立职代会制度，大力推行区域性职代会制度，要求所有建立区域性职代会的乡镇都要每半年召开1次、一年召开2次职代会，并形成制度，所有乡镇的民主管理监督小组要开展1次专题性检查，切实履行职代会的职权。要组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，切实保障他们的知情权、参与权、表达权、监督权，从制度上、源头上维护职工的合法权益。针对改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，要教育引导广大职工充分发扬识大体、顾大局的光荣传统，增强主人翁意识，依法表达合理诉求，自觉维护社会和谐稳定。

三是大力发展和谐劳动关系，促进劳动关系朝着规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的方向健康发展，促进社会主义和谐社会建设。要紧紧抓住劳动就业、收入分配、劳动安全卫生等涉及职工切身利益的问题，在全县规模以上企业开展创建劳动关系和谐企业评选活动，加强源头维护，推动企业履行社会责任，不断扩大创建活动在广大企业特别是非公有制企业和中小企业的覆盖面，实现全县企业、产业集聚区和乡镇100%开展创建活动的工作目标。

四是加强困难职工帮扶救助工作，切实维护职工的合法权益。在全县继续开展“以提升帮扶水平、帮扶数量和质量双优，帮扶资金管理科学、使用准确、程序规范”为主要内容的“帮扶工作绩效建设年”活动，进一步健全完善县、乡镇、村（企业）三级帮扶网络，努力推动全县各级工会帮扶中心（帮扶工作站）的转型升级，确保困难职工建档合格率始终保持在100%。2014年元旦、春节的送温暖活动，要把工作重点放在扩面上，进一步扩大对困难职工帮扶救助的范围，加强平等协商，加强法律援助，加强扶贫济困，加强精神关怀，多谋民生之利，多解民生之忧。

五是积极加强工会自身建设，努力建设学习型、服务型、创新型工会，打造深受职工群众信赖的“职工之家”。全县各级工会干部特别是领导干部要走出高楼大院，到基层一线去，接地气、转作风、访民生、办实事，摆脱文山会海，破除衙门作风，破除机关化、行政化现象，将工作重心下移，看看广大职工的真实生存状况，听听他们有什么烦心事，问问他们有什么利益诉求和呼声建议。当前，要开展以“进企业、访职工、办实事、促发展”为主要内容的走访调研活动，机关各科室及各级工会的工作人员都要联系一个基层工会（科室、车间）和一名困难职工，不定期深入基层走访，面对面、心贴心、实打实地做职工群众的服务者，不断密切与职工群众的联系，帮助基层解决实际困难，努力把自己锻炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”，把工会建成职工群众信赖的“职工之家”。

工会主席访谈录