

稳中求进 改革创新



刚刚闭幕的中央经济工作会议,是在党的十八届三中全会部署全面深化改革的背景下,谋求明年经济持续健康发展的一次重要会议。会议全面总结今年经济工作,深刻分析国内外国际形势,明确提出明年经济工作“稳中求进、改革创新”的核心要求。这对于我们坚定信心,凝聚力量,全面深化改革,巩固经济社会发展的好势头,具有十分重要的意义。

今年年初以来,面对极为错综复杂的形势,党中央进一步加强对经济工作的领导,冷静把握经济大势,充分发挥市场作用,坚持底线思维,稳定社会预期,实现了稳中有进、稳中向好的良好开局。全年经济运行总体平稳,农业生

产再获丰收,结构调整进展显著,改革开放力度加大,人民生活持续改善。

肯定良好开局的同时,也要保持清醒的头脑,认清风险和挑战。向内看,我国经济发展潜力巨大,但经济运行也出现一些新情况新问题。向外看,世界经济仍存在大量不确定因素,国际市场争夺变得更加激烈。延续稳中向好之势,我们必须牢牢把握住明年经济工作的核心要求,既要稳中求进、又要改革创新。

要以稳中求进为工作总基调。在当前和今后一个更长时期做好经济工作,始终要稳扎稳打、稳中求进。保持宏观经济政策的连续性和稳定性,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。控制好拉动经济增长的“三驾马车”,实现经济平稳较快发展、物价总水平基本稳定、社会大局稳定,在转变经济发展方式上取得新进展。

要把改革创新贯穿于经济社会发展的各个领域各个环节。用改革的精神、思路、办法来改善宏观调控,激发市场活力,增强发展后劲。以改革促发展,以改革促转型,以改革促民生改善,提升发展的质量和效益,使来之不易的好形势得以延续。

稳中求进、改革创新,二者相辅相成。稳中求进是根本。只有稳中求进,才能为全面深化改革提供有利的外部条件,使改革任务顺利推进。如果经济大起大落,不仅会影响发展的质量和效益,还会影响改革的进程,增加改革的难度。改革创新是引领。只有改革创新,才能为经济社会持续健康发展注入源源不绝的动力,才能进一步突破长期制约中国经济发展的深层次体制机制障碍,确保“稳”、实现“进”。

既要稳中求进,又要改革创新,关键是把握好度,不能裹足不前,也不能

急于求成,胆子要大,步子要稳。

稳中求进、改革创新,完成明年经济社会发展的预期目标,应当突出重点,扎实推进。要切实保障国家粮食安全,加大对农业的支持力度,谋求农业的永续发展。要大力调整产业结构,坚定不移化解产能过剩,加快实施创新驱动战略。要着力防控债务风险,把地方政府债务作为硬指标纳入政绩考核。要积极推进区域协调发展,打好扶贫攻坚战。要着力保障和改善民生,根据经济发展和财力状况逐步提高人民生活水平。要不断提高对外开放水平,搞好经济外交,为实施新一轮扩大对外开放作好准备。

稳中求进、改革创新,在全面深化改革的起步之年实现经济持续健康发展,应当统筹谋划,有序推进。改革要注重增强经济的活力,抓紧推进有利于市场机制更好发挥作用的改革,使经济的

微观主体更加活跃,提升发展的内生动力。改革要注重顺应人民群众的新期待,把百姓能够直接得实惠的改革摆在优先位置,不折不扣地加以落实,注重实效,取信于民。改革要注重把握大局、协调有序。对一些方向明确、见效快的改革,要在明年或近期尽快启动实施;对一些情况还不清楚、条件还不具备的改革,要深入研究、统筹谋划,避免一哄而上、盲目推行。

明年是全面深化改革的第一年,是完成十二五规划的关键一年,对党和国家事业发展具有深远影响。做好明年经济工作,意义重大。让我们坚持稳中求进工作总基调,把改革创新贯穿于经济社会发展的各个领域各个环节,团结一心,扎实工作,奋力开创全面深化改革、全面建成小康社会的新局面。

(据新华社北京12月13日电)

工商总局回应中国烹饪协会公开信称规范“霸王条款”是工商部门重要职责

新华社北京12月13日电 中国烹饪协会日前以公开信方式,请求工商总局纠正北京市工商局对餐饮行业6种不公平格式条款的不当处理。工商总局新闻发言人13日表示,规范监管不公平合同格式条款是工商部门的重要职责。

不公平格式条款常被经营者用来免除自己责任、加重消费者责任或排除消费者权利,往往会损害到消费者的合法权益,因而又被称为“霸王条款”。

今年12月9日,北京市工商局向社会发布了“禁止自带酒水”“消毒餐具另收费”“包间最低消费”等餐饮行业常见的6种不公平格式条款,引起社会普遍关注。

12月11日,中国烹饪协会以公开信的形式向工商总局提出,“不公平表述”以偏概全,“违法定性”理由牵强,行政干预违背改革原则,并请工商总局对北京市工商局此次行政行为及时予以制止,责令立即整改,公开道歉以消除社会舆论影响。

工商总局新闻发言人13日就此表示,合同行政监督管理是合同法和国务院“三定方案”赋予工商部门的法定职责。北京市工商局对相关行业存在的不公平合同格式条款进行规范和监督处理,是对上述职责的具体落实。

这位发言人指出,由于合同格式条款具有单方拟订、重复使用且不与对方协商的特性,不少经营者利用不公平合同格式条款将自己的意志强加给作为合同弱势方的消费者,损害了消费者的合法权益。不公平合同格式条款的大量存在,破坏了正常的消费秩序,容易引发矛盾和纠纷,涉及社会公共利益,已成为影响社会和谐稳定的公害。

这位发言人说,开展合同格式条款行政监管工作,是工商部门服务民生、维护公平的具体体现。对于利用合同格式条款侵害消费者合法权益的违法行为,各级工商部门要以法律为准绳,以事实为依据,依法规范,依法查处。

朝鲜判处张成泽死刑并已执行

新华社平壤12月13日电 据朝中社13日报道,朝鲜12日以从事颠覆国家阴谋活动依照朝鲜刑法第六十条对张成泽判处死刑,并已于当天执行。

朝鲜国家安全保卫部特别军事法庭12日对张成泽的罪行进行了审理,认为张成泽作为现代版宗派的头目,长期纠集不纯势力形成派别,企图篡夺党和国家的最高权力,以各种方法和卑劣手段实施颠覆国家的阴谋犯罪。张成泽的一切行为在审理过程中得到验证,其本人也对罪行供认不讳。特别军事法庭在公开审判后宣读了判决书。

报道说,在庭审过程中,张成泽承认企图发动政变,政变的对象就是“最高领导人”。

朝鲜国家安全保卫部特别军事法庭证实被告人张成泽的行为构成朝鲜刑法第六十条所规定的犯罪,根据刑法第六十条判处其死刑。死刑立即被执行。

张成泽今年67岁,是朝鲜劳动党中央政治局委员、朝鲜国防委员会副委员长、劳动党中央行政部部长,人民军大将军衔。



这张13日朝鲜《劳动新闻》网站公布的照片显示,朝鲜国家安全保卫部特别军事法庭12日对张成泽的罪行进行审理。(新华社发)

焦煤集团现场安全办公暨集中检查新风拂面

本报讯(通讯员连斯斯)12月10日,笔者从焦煤安监局了解到,为更好地服务矿井安全生产,最大限度地减轻基层负担,焦煤集团于近日开展了矿井现场安全办公暨日常集中检查工作。

为优化整合机关专业处室管理资源,加强对矿井安全生产的指导、服务和管理,促进矿井从疲于迎检转向自主管理,焦煤集团于每周三开展矿井现场办公工作。焦煤集团领导带队,安监、生产技术、机电、通风、地测等机关

业务处室主要负责人和1~2名业务骨干参加,每周三分两组到矿井进行为期一天的集中办公。除听取矿井当前的生产情况及需要协调解决的隐患问题外,工作组还采取井上、井下相结合的方式,检查现场安全生产管理情况和安全技术保障体系的运行效果。在现场办公中,工作组需要检查设计方案、规程措施、安全生产作业计划及采掘生产接替规划等技术资料的完整性、先进性、可行性,了解和掌握矿井区域瓦斯治

理、水害防治、顶板管理等情况,督查重大隐患整改进度及效果,检查专业系统的安全生产薄弱环节管理、安全质量标准化建设及安全工作机制运行情况等。同时,现场对影响安全生产工作的关键问题制订解决方案,提供政策扶持,满足安全生产急需。在做好现场安全办公工作的同时,焦煤集团还积极开展日常集中检查工作,除周三以外的周一至周五时间段内,由安监局牵头,生产处室人员参加,集中组队到矿井进行为期一天

的检查。为切实帮助矿井解决安全生产关键问题,焦煤集团对工作组赋予较大权力:工作组在现场办公期间,一旦发现存在重大安全隐患的矿井、系统、设备和采掘头面,可以直接下达停产停运整改指令,并对存在的安全隐患和问题认真督促落实,确保安全隐患和问题在限定时间内得以解决。

参与现场办公的业务处室,充分利用周三现场办公及集中检查机制,全面梳理、排查落实专业系

统重点工作及矿井薄弱环节,重点对薄弱矿井并进行持续帮扶指导,补强安全管理“短板”。参与检查的处室,每周提前召开碰头会,围绕各自业务特点,制订集中检查计划,做实帮扶督导管理工作。

现场办公和集中检查,受到了基层矿井的普遍欢迎。各矿井认真落实安全生产主体责任,排查梳理需要协调解决的突出问题,薄弱环节,在现场办公和集中检查过程中加强沟通,确保现场存在的问题在最短时间内得到解决。

本报讯(通讯员张勇)12月11日,笔者从赵固一矿获悉,为打赢年末安全生产攻坚战,赵固一矿向全矿发出了“杜绝‘三违’、平安上岗、喜迎新年”的号召,利用事故案例回放、“三违”员工话安全、家访谈心等多种安全宣教方式,提醒每位员工增强安全意识,强化自主保安措施,开开心心迎接新年的到来。

“惊心”案例防未然。该矿收集煤矿典型事故案例,通过安全文化长廊、矿有线电视等载体,立体化宣传“三违”带来的可怕后果,并将日常查处的典型“三违”案例制作成课件,在各区队班前会上反复宣讲,同时邀请“三违”人员及家属现身说法,教育工友认真吸取教训,规范作业行为,讲述安全生产与家庭幸福的密切关系,让大家在血的教训中增强自主保安意识。

“掏心”帮教触心灵。为使

“三违”人员认识错误,转变思想,该矿党员与协管员组成“三违”帮教“双屏障”,推心置腹地与“三违”人员说知心话、谈真心话,了解违章背后的思想隐患,并通过召开思想交流会,收看安全、亲情主题电影,为有心理障碍的员工进行有效疏导,让“三违”员工敞开心扉、畅所欲言,释放压力,从而改变习惯性“三违”。

“舒心”关怀得温暖。该矿定期组织员工家属到班前会、副井口、生产现场了解爱人的工作情况,让家属看到爱人工作的辛苦,让每位员工都和家属签订安全互保协议,通过召开家属恳谈会、吃团圆饭等形式,让员工感受到家的温暖和亲人的嘱托,主动认识自身安全意识的薄弱之处,从而让不安全习惯消除在萌芽状态。

方庄二矿 多举措抓好年末安全工作

本报讯(通讯员刘学申)为确保百日攻坚战的全面胜利,连日来,方庄二矿进一步强化安全管理,狠抓事故超前防范,采取四项措施抓好年末安全工作。

安全宣传到位。该矿及时宣传贯彻焦煤集团“稳增长、调结构,奋战第四季度”工作会议精神,充分利用宣传展板、学习日、职工班前班后会等,认真抓好职工安全教育,增强职工打好百日攻坚战信心,形成“人人为安全、人人要安全”的良好氛围。

安全认识到位。该矿结合“双基”考核中安全质量标准方面出现的问题,及时组织召开问题讨论反思会,矿井、区队两级管理干部分别进行自我剖析,查找思想根源问题,开展批评与自我批评,增强安全意识和标准意识,并制定出整改措施,分系统、分专业进行全面整改,确保安全质量标准

化有大的提升。安全措施到位。该矿严格工作面现场管理和技术规程、各项安全措施落实到位,抓好水害防治、瓦斯防治、机电运输、顶板管理、巷道掘进等工作,并加大反“三违”力度,对“三违”人员加强帮教,提高事故防范能力,规范上岗,正规操作,将安全隐患消除在萌芽状态。同时,该矿认真对薄弱环节和薄弱人物进行排查,杜绝酒后下井,对排查出的安全隐患及时处理,责任到人,严格惩处,杜绝各类事故发生。

安全标准到位。该矿针对矿井存在的问题,全面推进矿井质量标准化建设。各专业系统充分发挥专业职能作用,加强对质量标准化建设的监督管理,逐条路经、逐个头面进行综合整合,彻底消灭安全隐患,确保质量标准化建设动态达标,为安全生产打下坚实基础。

中马村矿 强化隐患治理保安全

本报讯(通讯员宋国兴)“今天,矿领导在跟班中抽查‘安全红线’背诵9人,均能熟练掌握……”12月12日,在中马村矿生产推进会上,安监科领导在作安全工作汇报。

在“双基”建设中,该矿注重在严查15种人、“菜单式”查隐患和“走动式”考核三个方面下功夫,增强职工的安全意识,规范操作行为,严格隐患问题在现场的闭合整改,构建多层次、全方位的安全管理格局。

排查15种人在现场。该矿成立了15种人排查小组,每天深入一线了解职工工作状态,并据此梳理出工作中容易出问题的15种人。同时,该矿还建立了排查帮教台账,对这些人进行谈心、“结对子”等帮教,并对因排查帮教不到位,导致这15种人出现严重“三违”或触犯“安全红线”的,严厉追究责任。

“菜单式”确认到一线。在该矿,井下各瓦斯区域治理工号开工前,都要由安监科组织技术科、调度室、企管科等部门,对该工号的隐患问题进行剖析,列出“菜单”,明确监管的项目、监管单位,在现场按“菜单”进行逐条确认,消除安全隐患,做到检查有依据、监管有分工、追责有对象,通过“菜单式”隐患排查安全确认法,促进施工地点安全生产。

“走动式”考核面对面。为加强职工对安全制度应知应会、“安全管理红线”的理解,该矿各级跟班领导,每天都要对职工进行“红线”背诵、辨识、岗位责任制、“两述法”执行情况的抽查考核,并进行现场纠正、指导、交流,将考核结果分为优、良、差,当班填写在考评表上,月底纳入“双基”考核,极大地增强了员工的安全意识,提高了安全应急处理能力,促进了安全生产。



近日,电冶公司对影响生产运行的重要设备加大巡视检查力度,确保机组稳定运行,为全年各项任务指标顺利完成提供保证。

赵固二矿严把年末安全关

本报讯(通讯员张保光)12月初以来,赵固二矿绷紧安全弦,严把思想认识关、措施落实关、风险预控关,全面提升安全管控水平,确保年末安全生产。

严把思想认识关。该矿牢固树立“安全高于一切”的理念,在每天的班前会上,坚持对每名入井人员做好安

全思想教育工作,并对身体不适、精神状态不佳和饮酒的职工进行逐一排查,确保职工把心思和精力全部投入到安全工作中。

严把风险预控关。该矿开展分管领导下井活动,持续实施管理人员检查一线工人“两述法”和事故预想预处,增强员工的风险预控意识,提

高应对能力,并深入进行隐患排查治理工作,以达到“人、机、环、管”的最佳匹配。

严把措施落实关。该矿组织职能科室加大检查、巡查及帮扶指导力度,杜绝现场和措施“两张皮”,真正做到将措施落实到现场,确保现场施工安全。