

春风劲吹山阳大地

——我市就业创业“春风行动”新春系列招聘会侧记



本报记者 杜玲

在一字排开的招聘摊位前，人们满怀扎根焦作的希望；那一张张用工简章，寄托了人们奔向小康的梦想。连日来，2014年就业创业“春风行动”新春系列专场招聘会陆续召开，如一阵和煦的春风，吹拂着山阳大地。截至昨日，市人力资源市场、市人才市场和各县市区已连续举办了78场专场招聘会，1100余家企业带来了4万多个工作岗位，给焦作人带来了扎根家乡发展的希望。

“给我一张用工登记表！”“还有没有招聘摊位？”……2月12日，市人力资源市场人潮涌动，人们都在急切地寻找心仪的“对象”。求职者或浏览企业招工简章，或咨询用工信息，或坐下来和用人单位的招工人员洽谈。用人单位使出浑身解数，或开出优厚的条件，或以丰富的企业文化吸引求职者前来应聘。电工、钳工、缝纫工、检验员、营销员……适合不同年龄层次求职者的岗位，最大限度地满足了各类求职者的需求。市人力资源市场的工作人员也没闲着，现场免费向参加招聘会的外来务工人员发放就业创业宣传资料，并全方位向求职者提供职业指导、职业素质测评、劳动维权、法律咨询、创业培训登记、小额贷款扶持等公共就业创业服务，缓解企业招工压力，促进各类务工人员顺利就业。

求职者应聘注意事项

- 一、就业岗位信息查询须知 1. 城乡群众到各村级人力资源社会保障服务站和城市社区人力资源社会保障服务站查询。 2. 登录焦作市人力资源和社会保障网站和天纵英才网查询。 3. 通过党员现代远程教育网查询。 二、就业岗位报名须知 求职者可到以下地点报名： 1. 焦作市人力资源市场。 2. 焦作市人才交流中心。 3. 各县市区人才中心或人才服务机构。 4. 各县市区人社部门所属的职业介绍中心。 5. 具备资质的民营人力资源

- 公司。 三、择业小常识 1. 携带好身份证、毕业证等相关证件。 2. 实事求是，择业的期望值不可过高。 3. 要选择与自己相匹配的职位。 4. 要有自我保护意识，不要向招聘单位缴纳各种费用。 5. 求职者被录用后，应及时到人社部门办理就业登记手续，签订劳动合同、缴纳社会保险。 6. 要防止招聘陷阱，遇到没有企业资质、未设固定摊位的流动招聘人员，要学会辨别或向现场工作人员寻求帮助。(市人社局提供)

2月13日至17日全市各专场招聘会活动安排

Table with 4 columns: 活动内容, 活动地点, 联系人, 联系电话. It lists various job fairs across different districts and dates from Feb 13 to Feb 17.

万人次进场求职，5425人与用人单位达成初步就业意向。为更好地服务城乡群众就业创业和企业人才招聘工作，市人社部门从今年1月中旬开始，以深入推进统筹城乡就业创业工作统揽全局，以遍布城乡的基层人社服务平台为依托，以落实优惠政策、服务千家万户为重点，以“就业在身边、创业我先行、服务进万家”为主题，在全市启动了就业创业“春风行动”。为办好此次“春风行动”专场招聘会，市人社部门利用春节前后务工人员返乡高峰期，在谋划招聘会的同时，组织信息采集专员上门服务，主动联系用人单位尤其是符合我市产业发展方向的重点企业及和谐劳动关系单位，对企业的资质、经营状况进行深入审核和调查，确保用工岗位信息的真实性、准确性和有效性。“为集中办好此次系列招聘会，我们重点筛选推荐了一批用工管理规范、规模较大、效益较好、具有良好发展前景的企业进场招聘，确保用工岗位的稳定性，请前来应聘的求职者放心挑选工作岗位。”市人社局局长韩明华表示。在组织130场招聘会的同时，市人社局还把用工信息在网上公布、在《焦作日报》选登，并印制成册下发至各县市区人社局及全市所有村级人社服务站，力争做到岗位信息家喻户晓。“春风行动”期间，市人社局还设立现场咨询台，为求职者和用人单位提供内容丰富、形式多样的公共就业服务，接受就业政策、社会保险、劳动合同等方面的咨询。同时，该局加强与用人单位的联系沟通，加强对劳动保障法律法规的宣传，加强执法检查，确保用人单位严格遵守劳动法规，维护好劳动者的合法权益。该局对合法企业参加招聘会提供全免费服务，并跟踪问效，为求职人员和用人单位架起良好的沟通桥梁，努力提高招聘成功率和求职成功率。



2月8日，在温县人才市场摊位前，两名返乡务工女青年向企业招工人员询问岗位信息，希望在家门口找到就业岗位。 任应齐 摄



2月12日，一名女大学生在市人才交流中心招聘会上找到了心仪的岗位，正在认真填写就业意向书。 刘春季 摄

市医保中心优质服务暖民心

本报讯(通讯员张国富)近日，市社会医疗保险中心收到群众的一封感谢信，对该中心基础科工作人员吴彤细致周到的服务表示感谢和赞扬。原来，1月29日上午，原市东风机器厂参保工人谢连学到市人社局二楼医保窗口，办理转往河北省易县的医保手续。由于不知道易县医保经办机构的电话号码，手续一时无法办理，他急

得团团转。医保窗口工作人员吴彤不怕麻烦，主动替谢连学查询易县医保经办机构电话号码，并端上热水请他饮用，安慰他耐心等待。经多次联系和沟通，吴彤最终为谢连学办好了医保转移手续。医保窗口工作人员热心周到的人性化服务，使谢连学感到温暖，他回家当天就给市社会医疗保险中心写了一封感谢信。



图为吴彤(右一)在医保窗口热情为群众服务。 张国富 摄

马村区人社局以银行卡形式为497名农民工发放工资410万元

本报讯(记者杜玲 通讯员侯雪敏)日前，马村区人社局在白庄小学开展农民工工资卡发放工作，以银行卡的形式为497名农民工发放了410万元工资，并与有关银行沟通协调，特设2条绿色通道，方便农民工修改银行卡密码。据了解，为进一步完善农民工工资支付保障制度，切实消除拖欠、克扣农民工工资现象，马村区人社局结合本辖区实际制订实

施方案，召开农民工工资卡发放协调会，并与有关职能部门密切配合，进一步明确工作职责，确保检查到位、执法到位。同时，该局强化监督，依法行政，按照“谁用工、谁负责”和“谁承包、谁负责”的原则，把检查重点放在建筑行业，认真走访农民工，与企业领导召开座谈会，对辖区内在建工地拖欠工资支付保障制度，切实消除拖欠、克扣农民工工资现象，马村区人社局结合本辖区实际制订实

温县部署2014年城乡居民社会养老保险工作

本报讯(记者杜玲 通讯员任应齐)日前，记者从温县2014年城乡居民社会养老保险扩面征缴和社会保险“一卡通”启动工作会议上获悉，从即日起，温县2014年城乡居民社会养老保险集中参保缴费工作开始，到2月20日基本结束。据了解，今年，温县城乡居民社会养老保险的主要目标是实现参保居民190758人，其中续保缴费188748人、新增参保2010人，参保率保持在99%以上，到龄人员养老金发放率达到100%。同时，该县按照省市两级的工作部

署，把工作重点放在参保人员制卡信息核对这一关键环节，确保社会保障“一卡通”顺利启动和市区20万张社保卡发放任务圆满完成。今年是全面贯彻落实十八届三中全会精神的关键一年，该县要求各乡镇、各相关部门工作人员要带着责任、带着感情，扎扎实实地把城乡居民社会养老保险和社保卡发放这两项民生工作抓紧、抓好、抓到位，为健全城乡社会养老保险体系、建设和谐幸福温县作出新的更大贡献。

市技师学院促进就业服务转型

本报讯(记者杜玲)去年以来，市技师学院积极发挥专业和实训优势，坚持以技能促就业、以服务促就业的教育培训理念，积极推动技能人才充分就业，毕业生就业率保持在99%以上。该院还针对农民工、失业职工、企业职工开展技能提升培训活动，至今已培训1万余人次，实现了培训一人、带动一方、个人增收、家庭致富的目标。

市经济转型和提高就业率作出贡献。为推动技能人才充分就业，该院积极发挥专业优势和实训优势，提出了以技能促就业、以服务促就业的教育培训理念。在毕业生就业方面，该院积极推行一体化教学，切实提高学生的动手能力，大力培养受企业欢迎的人才，同时开辟绿色通道，做好就业跟踪服务，使毕业生就业率始终保持在99%以上。在转移就业方面，该院创新培训形式，派教师深入乡村和企业，摸清技能人才就业状况和企业用工实际，积极送教上门、送学上门，并利用农闲和业余时间，对农民工、失业职工、企业职工开展技能提升培训活动，至今已培训1万余人次。

聚人招才引智三轮驱动

温县人社局“人才优先”服务县域经济发展

本报讯(通讯员任应齐)去年以来，温县人社局结合“我的岗位与温县发展”实践活动，充分发挥职能作用，坚持“人才优先”，聚人力、招人才、引智力三轮驱动，加大人才服务和引智工作力度，为全县经济社会发展提供了人才保障和智力支撑。聚人力，着力解决就业难和招工难问题。该局结合温县“十大工程”建设，积极从重点项目及企业寻找新的就业增长点，举办就业创业“春风行动”、民营企业招聘周、网络招聘月、秋季用工

招聘会等就业专项服务活动，坚持实行每月15日固定人才市场招聘制度，组织用人单位赴省内外大中城市参加大型用工招聘会，为劳企双方提供求职招聘服务，既解决了企业用工难题，又促进了劳动力就业。同时，该局以企业需求为导向，将培训与就业结合起来，组织开展各类岗前培训、订单培训、定向培训活动，提高农村劳动者的转移就业和稳定就业能力，较好地满足了县域内各类企业的用工需求。招人才，坚持采取公开招聘

与走出去招聘等方式，广纳贤才。2013年，该局面向全国重点大学、省级重点职业院校公开招聘教师，引进全日制普通本科以上学历毕业生23名，满足了县一中扩大办学规模和提高教学质量的需求；严格按照报名、笔试、面试、体检、考核、公示等程序，为全县事业单位公开招聘工作人员47名，并协助县食品药品监督管理局完成了工作人员公开招聘工作。该局采取走出去、引进来的方式，组织辖区企事业单位赴焦作、新乡等市参加学前教育、医学卫生等

毕业生就业洽谈会和引进高层次人才校园专场招聘会，2013年引进高层次人才279人，其中研究生19人、本科生237人、大专生23人。引智力，引才由引人向引智转变。该局根据重大项目建设需要，积极服务各重点企业事业单位，与高等院校、科研院所、高科技企业广泛开展项目合作，通过兼职、培训、讲学等方式引进高层次人才；推行“人才+项目”对接模式，通过建立科研工作站、研发基地，构建产学研结合工作平台。2013年，全国

首家调味品食品香精院士工作站在京华食品公司成立，博士科研流动站和博士后研发基地在平安种业公司揭牌，温县籍中国工程院院士郭东明代表大连理工大学与中轴集团签订校企合作框架协议、与福沃重工签订院士工作站共建协议、与中科富兰特签订科技研发中心共建协议。另外，温县农科所“四大怀药”脱毒快繁与高产栽培示范基地作为河南省唯一推荐项目上报为国家级重点引智项目，将提升温县经济发展水平起到积极的促进作用。