

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

任平原在市总工会九届七次全委(扩大)会议上强调

发挥群众智慧 凝聚职工力量 为转型示范市和美丽焦作建设作出更大贡献

本报讯(记者李新和)市总工会九届七次全委(扩大)会议于2月13日上午召开。市总工会党组书记、工会主席任平原向大会作了题为《深入贯彻党的十八大精神,在全面深化改革加快经济转型示范市建设中发挥工人阶级主力军作用》的工作报告。他强调,各级工会组织一定要把思想和行动统一到市委、市政府和上级工会的决策上来,团结带领广大职工围绕中心,服务大局,为加快经济转型示范市和美丽焦作建设作出新的更大的贡献。市总工会常务副主席杜劲松主持会议。市总工会领导贾军、李林敏、卢晓雪、赵东明、李春霞、王荔出席会议。

任平原强调,2014年是全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神、全面深化改革的第一年。中国工会十六大和省工会十四大为新时期工人运动和工会工作指明了方向,市委经济工作会议和市委十届九次全会明确了新的一年经济工作和今后一个时期新型城镇化工作的指导思想和目标任务,为全市工人阶级更好地发挥主力军作用提供了广阔舞台。各级工会组织一定要把思想和行动统一到市委、市政府和上级工会的决策上来,团结带领广大职工围绕中心,服务大局,为加快经济转型示范市和美丽焦作建设作出新的更大的贡献。2014年全市工会工作的总体要求是:深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神,按照市委十届九次全会要求,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

服务,切实转变作风,团结动员全市职工在全面深化改革、加快经济转型示范市和美丽焦作建设中充分发挥工人阶级的主力军作用。任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维



服务,切实转变作风,团结动员全市职工在全面深化改革、加快经济转型示范市和美丽焦作建设中充分发挥工人阶级的主力军作用。

任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

任平原要求,深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级工会的首要政治任务。各级工会要紧扣学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,以推进新型城镇化建设为主题,以大力发展和谐劳动关系为主线,以党的群众路线教育活动为载体,以落实“两个普遍”为抓手,强化维

牛原生 摄

市总工会 开展劳动竞赛 加强技能培训 今年拟选树50个市级工人先锋号

本报讯(记者李新和)记者从市总工会九届七次全委(扩大)会议上获悉,为带动全市抓好班组建设,夯实企业健康发展的基础,今年将大力开展劳动竞赛,培训职业技能,拟选树50个市级工人先锋号。

好班组建设,夯实企业健康发展基础。与此同时,会议强调,将围绕新型城镇化建设,配合政府实施农民工技能提升计划,使农民工都能得到基本职业技能培训;围绕转型升级促发展、抓改革增活力,加强职工技术技能培训,建立技术工人培养、评价、使用、激励机制,鼓励职工学习新知识、掌握新技能,全方位提升自身素质,推动形成促进职工成长成才的长效机制;以重点企业的示范带动,扩大“安康杯”竞赛活动的覆盖面和影响力,力争参赛企业数和职工比上年度提高5%;着力构建安全生产群众监督网络,建立一支50人的工会劳动保护监督检查员队伍和15000人的工会小组劳动保护检查员队伍;继续推广工会参与职业病防治工作模式,在全市煤矿、化工、冶金、建筑、建材、地质、纺织等高粉尘行业,为15万名职工建立职业卫生健康档案;深入开展“安康杯”竞赛活动,重点抓好3-5家市级典型,拟选树50个市级工人先锋号,带动全市抓

会议强调,广泛深入开展建功立业劳动竞赛,着力在推动经济转型发展中创造新业绩。今年将继续在全市所有重点建设项目中开展以比工程质量、比施工安全、比建设工期、比技术创新、比文明施工、创和谐团队为主要内容的“五比一创”劳动竞赛;在全市耗能大户和排污重点企业组织开展以“比管理创新、比技术进步、比职工行动、降能耗、降排放”为主要内容的“三比两降”节能减排竞赛;在非公有制企业比较集中的产业集聚区、工业园区扎实开展“携手保增长、和谐促发展”竞赛活动;开展50个市级工种技能竞赛;深入推进职工技术创新工作室创建活动,提高创建质量,重点抓好3-5家市级典型,拟选树50个市级工人先锋号,带动全市抓

市总工会 完善帮扶机制 健全救助网络 将帮助4000人实现就业再就业

本报讯(记者李新和)继续深化各级帮扶中心规范化建设,持续做好送温暖等品牌工作,进一步加强技能培训……这些一连串为职工服务的措施成为市总工会今年的亮点。

为进一步提升民生工作,帮助职工特别是困难职工解决更多实际问题,市总工会今年将围绕民生构建和谐,继续深化各级帮扶中心规范化建设,积极构建服务职工工作体系,以帮扶工作管理系统升级为契机,推动乡镇(街道)、规模以上企业普遍组建帮扶工作站,逐渐形成以市、县级帮扶中心为骨干,基层帮扶工作站为支撑,各种爱心项目为载体的帮扶工作网络。持续做好送温暖、农民工平安返乡、送清凉、金秋助学、大病重症集中救助、女职工关爱行动等品牌工作,把困难帮扶与心理健康服务、职工互助活动等结合起来,

打造帮扶新品牌。探索金秋助学活动向入学救助、在校扶助、就业援助全方位发展,力争寻找一个机会脱困一户家庭。适时推行工会会员服务卡制度,让工会会员在购物、生活服务、出行中享受优惠,逐步推进普惠式的工会服务。继续做大做强小额信贷工作品牌,2014年计划发放小额借(贷)款420万元,扶持95人创业,带动600名就业困难人员就业再就业。进一步加强技能培训工作,通过自办、联合办、委托办等方式对就业困难群体开展专项培训,选择市场需求大、就业形势好的专项技能为主要培训内容,帮助培训对象取得认可度高的职业资格证书,以培训促就业,以就业促脱贫。全年计划培训各类人员2.5万人次,通过各种途径帮助4000人实现就业再就业。



春节期间,沁阳市总工会结合有关单位举办了歌舞表演、乒乓球、篮球、灯谜竞猜等活动,为职工群众送上了新春文化大餐。春节期间,该市各级工会共举办了23场场联谊活动。 司小香 摄

中站区认真贯彻落实市总工会全会精神

本报讯(记者李新和 通讯员靳燕军)市总工会九届七次全委(扩大)会议召开后,中站区总工会高度重视,迅速组织区各级工会进行了传达贯彻学习,并结合工作实际,科学谋划2014年重点工作。

一是突出工资集体协商,着力构建和谐劳动关系。围绕促进企业发展、维护职工稳定,扎实开展“普遍建会”集中行动,进一步扩大工会组织覆盖面。三是突出三项活动,增强基层工会考核工作。为提高协商水平,选择

1家办事处召开区域性工资集体协商现场观摩会,年内企业的工资集体协商鉴定率要达到100%,确保工资集体协商考核继续走在全市前列。二是突出规范建会,夯实工会工作基础。继续以工业园区集聚区内新入驻企业为重点,认真落实“双措并举、二次覆盖”要求,深入开展“普遍建会”集中行动,进一步扩大工会组织覆盖面。三是突出三项活动,增强基层工会考核工作。为提高协商水平,选择

会、中国梦劳动美职工书画摄影大赛、职工职业技能大赛活动,努力做到常规工作常做常新。四是突出“四送”品牌,提升服务职工水平。依托区帮扶中心,扎实开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动,切实为职工群众办实事、解难事、做好事。围绕以保障和改善民生为重点,以困难职工和农民工为主要对象,积极开展送温暖活动,为困难职工及农民工送去党和政府的温暖。

市总工会将今年定为服务职工年

本报讯(记者李新和)记者从近日从市总工会获悉,市总工会把2014年作为全市工会系统的“服务职工年”,要求各级工会组织围绕“抓作风抓环境”要求,结合自身实际,建立和完善工会领导干部联系基层、联系职工长效机制,把深入基层、服务职工

的情况纳入工作考核评价体系。要不断改进工会组织的服务方式、方法和措施,着力打造学习型机关、服务型机关、创新型机关、高效服务型机关,着力提升服务大局、服务基层、服务职工的能力,树立工会干部的良好形象,为转型发展创造良好环境。

让每一个困难职工都感受到党和政府的关怀

我市各级工会双节慰问困难家庭12063户

本报讯(记者李新和)记者近日从市总工会获悉,元旦、春节期间,全市工会系统认真开展以“访千家、进万户、转作风,服务职工在基层”为主题的送温暖活动,切实解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,将党委、政府和工会的关怀送到每个困难职工的心坎上。据统计,我市各级工会共发放慰问款物总额619.5万元,慰问困难家庭12063户,让每一个困难职工度过了一个欢乐喜庆的春节。

为开展好2014年双节送温暖活动,我市各级工会组织从2013年11月起就开始进行调查摸底,各级工会领导带头深入基层调查研究,深入改制企业、生产经营遇到困难

的中小企业和困难职工较多的企业,了解企业状况以及困难职工的家庭情况、致困原因、实际需求和思想动态,了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况,同时,开展入户调查,对辖区内所有已录入帮扶网络的困难职工档案进行了一次集中梳理,对档案信息不全、逻辑关系不成立等问题,档案进行了整改完善,对不符合建档条件的档案予以删除或注销。截至目前,全市共建立困难职工档案22284户。

筹集资金是解决困难职工实际问题的重要基础。我市各级工会积极向当地政府申请帮扶中心配套资金,动员企业捐款捐物,扩

大送温暖资金来源渠道,并推动政府适当提高对低收入家庭的救助标准,今年我市对困难企业困难职工的救助标准提高到每人600元。同时,与相关部门合作,在活动期间开展了一系列就业服务工作,对有创业愿望、有创业能力的失业困难职工提供自主创业指导和小额贷款贷款,帮助他们创办中小微企业,以创业带动就业。在此基础上,我市各级工会还根据困难职工的不同致困原因,积极采取各类专项救助措施,帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的具体困难和问题。在生活保障方面,发挥基层工会组织和各级工会帮扶工作站的优势,重点对政府救助暂时覆盖不到的低保边缘

户、已经覆盖但仍然十分困难的低保户以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的三类困难职工家庭进行专项生活救助。在医疗救助方面,重点对职工本人患大病、医疗费用自付过多的家庭给予2000元至5000元不等的救助。在助学方面,以困难职工家庭上学子女为对象,为他们提供上学和生活补贴等服务。在心理疏导方面,以青年职工特别是新生代进城务工人员为对象,通过职工心理咨询窗口和热线电话,帮助他们提高适应社会能力和自我调适能力。

我市各级工会还继续开展了“进城务工人员维权月”活动,加强双节期间权益维护工作,继续开展进城务工人员平安返乡活

加强职工维权 创新社会管理

我市加强工资集体协商促企业和谐

本报讯(记者李新和)工资集体协商始终是工会维护职工权益的一项重要工作,也是广大职工密切关注的焦点问题。为此,市总工会将加强职工维权机制建设,着力在创新社会管理中创造新亮点,决定将今年3月份作为“工资集体协商集中要约行动月”,确保全市开展工资集体协商要约的各类企业达到100%,实现应约尽约。

具体工作和措施包括:一是深入贯彻《河南省企业工资集体协商条例》,依法推动企业普遍开展工资集体协商。继续开展“工资集体协商集中要约行动月”活动,将3月份作为“工资集体协商集中要约行动月”暨《河南省企业工资集体协商条例》宣传月,以非公有制企业、劳动密集型企业相对集中的乡镇(街道)和产业集聚区为重点,分解任务,落实责任,确保全市开展工资集体协商要约的各类企业达到100%,实现应约尽约;抓重点求突破,实现全面建制任务。以区域性、行业性工资集体协商为重点,指导各类企业建立和完善平等协商、履约责任和监督检查机制,把一线职工特别是农民工和劳务派遣工全部纳入协商范围,构建“真谈、善谈、谈好、形成制度”的协商格局;完善工资集体协商质量评价体系,全面提升协商水平和履约质量。加强工资集体协商指导员队伍建设,举办工资集体协商培训班,培训工资集体协商指导员200人。选树50家不同类型企业作为开展工资集体协商的典型,以点带面,示范引领。加强督导检查,强化激励问责,与人大、政协等部门协调,组织市人大代表、政协委员开展检查企业贯彻《河南省企业工资集体协商条例》情况活动,促进企业工资集体协商工作健康发展。

二是持续打造创建劳动关系和谐企业活动品牌。积极推动创建活动由产业集聚区(工业园区)向企业比较集中的乡镇(街道)、村(社区)拓展,到2014年年底,实现全市的企业、工业园区(产业集聚区)和有条件的乡镇(街道)、社区100%全面开展创建活动的目标。注重依托三方机制平台,坚持和完善全市劳动关系协调会议制度,建立工会与同级劳动部门、企业之间的经常性联系制度。健全劳动争议调解组织,加大劳动争议调解力度,充分发挥12351职工维权热线的作用;强化工会信访、法律援助等工作,积极构建市、县、乡三级工会法律援助网络体系,推动规模以上企业组建劳动争议调解委员会。

三是强化维权机制源头建设,落实好职工的民主管理权利。完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,以“规范运作、履行职能”为核心,进一步深化区域性职代会制度建设,促进非公企业民主管理工作向纵深发展。各县市区要在工业园区、专业市场建立区域性、行业性职代会制度,探索在工业基础较好的村建立村级职代会,拓宽职工民主管理渠道。所有建立区域性职代会的乡镇(街道)都要每半年召开1次、一年召开2次职代会,并形成制度;所有乡镇(街道)的民主管理监督小组要开展1次专题性检查活动,切实履行职代会职权。不断深化职工代表队伍建设,制订职工代表培训规划,力争对3万名职工代表进行系统培训,使全市职工代表的培训率达到80%以上。深化厂务公开民主管理示范单位创建活动,选择20家公有制企业和30家非公有制企业作为市总工会重点联系单位。广泛开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,不断创新厂务公开的形式、内容,通过职代会联席会、民主对话会、厂长(经理)接待日、网络媒体,组织引导职工为促进企业发展建言献策,集中职工群众的智慧和力量,为经济转型示范市和美丽焦作建设凝聚力量。