

完善“五个体系” 抓好“六个试点” 实施“八个专项行动” 助力经济转型示范市和美丽焦作建设

全市人力资源和社会保障工作重点确定

本报讯(记者杜玲 通讯员李进良)2月28日,全市人力资源和社会保障工作会议在市会议中心举行。市人社局局长韩明华在会上要求,今年,我市将贯彻落实省领导指示精神,保持清醒头脑,围绕“保障民生、服务发展”的主题,加强“五个体系”建设,突出抓好“六个试点”工作和“八个专项行动”计划的实施,进一步解决好人力资源和社会保障领域的突出问题,满足群众对美好生活的期盼,为经济转型示范市和美丽焦作建设作出新贡献。

以省领导指示为动力,时刻保持忧患意识。记者从市人社工作会议上获悉,去年我市各级人社部门锐意进取、勇于创新,多项工作取得突破,省领导多次批示,给予肯定。

1月17日,副省长王艳玲在省政府办公厅《政务要闻》重要情况专报《焦作市努力破解社会保障等民生领域的五大难题实现五个“率先”》上批示:焦作市破解五大难题,实现五个“率先”,成效明显,一些做法值得总结和借鉴。

2月4日,市委书记孙立坤在市委工作信息第14期专期上批示:人社局工作积极主动,成效显著,望继续努力,为经济转型示范市和美丽焦作建设作出新的更大贡献。

2月7日,市委副书记、市长张文深在市人力资源市场调研时指出:要紧紧抓住创业这个龙头,培育创业氛围,优化创业环境,提升创业本领,引导更多的人投身自主创业的大潮,实现创业带动就业,为我市经济社会发展作出更大贡献。

2月27日,副市长贾书君在《人社工作汇报》上批示:2013年,市人社局从服务转型发展和保障民生的大局出发,围绕破解就业创业、社保扩面、人才引进等诸多难题,真抓实干,求真务实,人社工作呈现出“四增两降”的特点,这些成绩凝聚了大家的智慧、心血和汗水,特向大家表示感谢和慰问!希望你们继续解放思想,深化改革,稳中求

进,务实重干,为经济转型发展和美丽焦作建设作出更大贡献。

“省市领导批示,既是动力也是压力,全市人社系统干部职工要保持清醒头脑,深刻查找不足,确立新的标准,继续克难攻坚,服务全市大局,不辜负各级领导和全市人民的期望。”市人社局局长韩明华在会上庄重承诺。

完善创业带动就业体系,深入推进统筹城乡就业创业试点市和创业型城市建设。实施“十万人次的技能培训专项行动计划”。从今年起至2016年,我市每年将培训10万名技术工人和高技能人才;根据全民技能振兴工程要求,完善工作推进机制,打造技能培训品牌;开展技师学校教师进企业培训活动,推行“订单培养”“联合共建”“工学交替”培养模式;为产业集聚区企业提供定向培训,强化职业技能培训鉴定,促进劳动者就业创业能力提升。

实施“万人创业专项行动计划”。今年,我市将进一步完善扶持创业优惠政策,加大创业培训力度,培育在全省叫得响的培训品牌;研究取消对贷款年限和人员范围的限制,完善多渠道筹集担保基金和贴息资金的机制;科学合理使用就业专项资金,逐步向扶持创业倾斜;组建创业咨询专家团,加强创业协会工作。

实施“十万个就业岗位推荐专项行动计划”。抓好高校毕业生、农村劳动力、城镇就业困难人员、零就业家庭和残疾人等重点群体的就业;鼓励发展家庭服务业,规范公益性岗位管理和劳务派遣用工管理,广泛收集用工信息,及时发布到乡村和社区;组织好各种招聘会,实行免费服务。

实施“千村人社站服务提升专项行动计划”。加强村级人社站信息化、规范化和标准化建设,妥善解决办公经费和人员待遇,建立专业岗位持证上岗制度;抓好农村群众家门口领取养老金全覆盖工作,加强公共就业人才服务机构“一条龙”体

系建设,提升“五个家门口”服务水平。

完善城乡社会保障体系,深入推进全国基本医疗保险医疗服务监控重点联系城市、全省养老保险经办服务标准化试点市建设。

实施“社会保障服务提升专项行动计划”,提升养老医疗保险经办服务标准化试点市建设水平;积极推进社保业务网上办理;利用手机指纹比对系统,实现企业离退休人员领取待遇资格自主审查,解决异地和行动不便等特殊群体待遇问题;加强基层社保经办平台建设,延伸经办网点;做好劳动能力鉴定、工伤认定和企业职工退休手续办理工作;加强医疗保险“两级”单位监管;推进医疗、生育、工伤、失业保险衔接等工作。

开展社会保险扩面征缴活动。完善多缴多得、长缴多得激励机制,探索社会保险费统一征缴、分类入账、集中服务办法;探索农村地区企业、家庭服务企业和新兴网络服务企业工伤保险参保工作,做好矿山、建筑等高风险行业、产业集聚区企业参加工伤保险工作,落实老工伤纳入工伤保险统筹管理工作;做好封闭运行的行业、企业医疗和生育保险逐步纳入地方管理相关工作。

抓好社会保险待遇调整调研和测算工作。今年,我市将企业退休人员基本养老金标准提高10%;研究提高城镇基本医疗保险待遇办法,提高失业保险金标准,做好失业人员失业保险待遇发放和基本医疗保险接续工作;解决好城乡低保对象个人负担医疗费用问题;做好城镇参保职工和居民大病医疗补助工作;按时足额支付各项社会保险待遇。

完善人事人才服务体系,深入推进全国深化中小学教师职称制度改革扩大试点市建设和全省聘任制公务员试点市建设。

实施“千名人才进焦作专项行动计划”。推动落实引进高层次人才紧缺人才办法,加快建立招商引资与招才引智联动机制;筹建市高层次人才引进

一站式服务中心、海外人才联络站;开展大规模引进人才活动,举办我市第三届海外英才创新创业项目对接活动;加强留学人员创业园建设;抓好引智项目申报和实施工作;制定《焦作市高技能人才评选表彰管理办法》;改进人才评价方法,创新人才培养方式;推进机关事业单位工资收入分配制度改革,完善人才收入分配激励机制。

抓好公务员队伍建设。扩大公务员聘任制改革,逐步推行公务员职务与级别并行、职级与待遇挂钩制度;稳步推进公务员遴选工作,深入开展争做人民满意公务员活动,实施行政机关公务员能力素质提升工程,把学习培训情况作为年度考核重要内容;做好清理评比达标表彰项目工作。

抓好事业单位人事管理。加快完善岗位管理制度,建立岗位动态调控机制;做好聘用合同管理工作,出台事业单位管理、专技、工勤三类人员按岗聘用具体措施,完善事业单位人员竞聘上岗、转岗竞聘工作;推进中等职业学校、技工院校、会计、工程等系列职称制度改革;加强事业单位专业技术职务结构比例管理,改进职称申报评审工作;加强专业技术人员继续教育,争创省级继续教育基地;做好学术技术带头人选拔和推荐工作。

抓好军转干部服务工作。坚持先培训后安置、按成绩定分配的工作模式和军地“四个联合”工作方法,不断提高培训和安置质量,计划分配军转干部报到参训率和安置率保持100%;提高自主择业军转干部管理服务水平。

完善劳动权益维护体系,实施“千家和谐企业创建专项行动计划”。

建立和谐企业评选和表彰机制,维护劳动者合法权益。落实好农民工工资卡支付制度,全面推开农民工工资卡发放工作;开展推进集体合同制度实施新三年行动计划,提高集体合同签订率;加强对企业实行特殊工时制度管理服务;落实职工带薪年休假制度和女职工劳动保护等规定,加大

高温劳动保护工作力度;完善协调劳动关系三方机制,做好年度企业工资指导线发布和企业薪酬调查工作,落实最低工资标准,努力构建和谐劳动关系。

抓好劳动争议仲裁调解工作。加快推进我市劳动争议仲裁机构实体化建设和基层调解组织规范化建设;年底,乡镇(街道)人社服务所调解组织组建率达到100%;扎实开展劳动保障书面材料审查和诚信等级评价工作;完善监察执法与刑事司法联动机制;落实劳动保障重大违法行为社会公布制度。

完善制度体系,提升人社干部队伍素质。抓好五项活动实施。扎实开展党的群众路线教育实践活动和文明单位创建、综治平安建设、政风行风评议、服务企业专员活动,着力打造一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的人社干部队伍,重点解决个人服务态度不好、工作方法不多、责任意识不强和门难进、脸难看、事难办的现象。

改革完善九项制度。完善落实科学决策、目标管理、督促督办、首问负责、限时办结、一次告知、责任追究、联审联批、奖惩兑现工作制度,规范工作运行秩序;抓好人社干部的学习能力、服务能力、执行能力、沟通能力和创新能力建设,提升破解难题的能力水平。

此外,从今年开始,该局还将实施38项“人社重点项目建设专项行动计划”,包括市技师学院、市人才服务产业园两个项目和县市区36个建设项目,进一步夯实人社事业发展的基础;将大力加强信息化建设,筹建人力资源和社会保障“网上业务大厅”,加强12333电话服务系统建设,打造“数字人社”“阳光人社”和“效能人社”,让群众足不出户即知道办事流程及办结时间,第一次来人社部门就能享受到优质服务。

2013年人社系统亮点工作回眸

本报记者 杜玲
本报通讯员 陈义 李进良

亮点一 着力破解五大难题

在全省实现五个“率先” 围绕就业难、社保扩面征缴难、人事制度改革难、参保患者看病贵看病难、劳动维权难等民生领域的五大难题,去年,我市人社部门积极创新,在全省率先推广应用公共就业创业信息平台 and 农村劳动力资源管理系统,率先开展聘任制公务员招聘工作,率先实施农民工工资银行卡发放,率先实施首批社会保障卡发放,首家开展大病医疗补助工作,五大难题得到了有效破解。

着力破解城乡群众就业难和企业招工难问题。去年,我市出台了31项创业带动就业优惠政策,并在全省率先组建就业创业导师团,率先推广应用农村劳动力资源管理系统和公共就业创业信息平台,率先组建失业人员、进城务工人员就业创业服务中心,充分发挥村级人社服务站作用,使农村群众享受到就业、创业、培训、社保和维权“五个家门口服务”,城乡群众就业难和企业招工难等问题在我市得到有效破解。

截至去年年底,我市城乡居民家门口就业率达80%,比2012年年底提高2个百分点;全市城镇新增就业9.66万人,新增农村劳动力转移就业4.64万人,新增

发放小额担保贷款6.05亿元,累计扶持创业4.4万人,累计带动就业11.7万人,被河南省确定为创建创业型城市试点市。

着力破解社会保险扩面征缴难和经办管理难问题。新增扩面单位162家,清欠社会保险费1.7亿元;网上社会保险业务办理及离退休职工指纹采集工作走在全省前列;实施困难企业社会保险帮扶政策,有效破解市直转企事业单位养老保险遗留问题,完成企业退休人员基本养老金调整工作;提前完成105万人的社会保障卡信息采集任务,去年12月份,我市成为全省首批发放社会保障卡的地市。

截至去年年底,全市社会保险参保总人数达398.5万人次。其中,城乡居民参加社会保险155.5万人,参保率99.6%,高出全国平均水平17.6个百分点,居全省第二位。全省养老保险经办管理工作现场会在我市召开,推介我市工作。

着力破解人事制度改革难和引进人才留住难问题。通过承担全国深化中小学教师职称制度改革扩大试点市工作,全市中小学教师可以参评高级职称,新增高级职称501人、中级职称748人。其中,中小学教师高级、中级职称分别新增245人、506人;启动实施“焦作英才588计

划”,去年全市引进高层次紧缺人才1362人,我市目前已有博士后工作站6家、博士后研发基地14家,居全省第四名;经省人社厅批准,成立留学人员创业园,并为留学人员回国创业提供“一条龙”服务;首次获得国家高端外国专家项目;在全省首家开展聘任制公务员招聘工作;全年对12.1万人次开展了就业创业技能培训,成功创建国家高技能人才培训基地,获得中央财政500万元的资金支持。

着力破解参保患者看病贵和看病难问题。在全省首家开展大病医疗补助工作,对262名参保职工和居民给予补助;深化医保总额预算付费方式改革,在媒体上公布职工基本医疗保险定点医疗机构住院病人人均医药费等指标情况,引导参保患者合理选择就医,有效减轻患者负担;出台新生儿享受城镇居民基本医疗保险措施,对错过缴费期的新生儿,当年允许免费随参加医保的母亲享受城镇居民医保待遇。

去年,我市城镇基本医疗保险制度实现了全覆盖,参保94.6万人,31.3万人参加工伤保险,28.1万人参加生育保险,被确定为全国基本医疗保险医疗服务监控重点联系城市。通过先行先试,我市实现

了医疗机构服务和医保基金运行联网监控,城乡居民住院天数、费用实现双减。

着力破解劳动者维权难和信访群体稳定难问题。在全省率先实现农民工工资银行卡发放,已为8236名农民工办理了工资卡。掀起农民工工资“清欠风暴”,检查用人单位721户,涉及农民工5.51万人,清理拖欠工资11249万元。对恶意拖欠、克扣农民工工资及恶意拖欠工程款和扰乱建筑市场秩序的企业,给予严肃处理,已列入劳动保障诚信“黑名单”1家,直接清理出我市建筑市场;提出警告1家,要求限期整改。

亮点二 人社工作实现“四增两降”

目标完成增多:共完成省市下达目标任务79项,同比增加11项,增幅16%。试点工作增多:新增国家和省级试点2个,总数达6个。资金争取增多:共争取上级有关资金10.6亿元,同比增加2.2亿元,增幅26%;五大社会保险费征缴额达31亿元,同比增加1.7亿元,增幅6.4%。各方好评增多:多项工作得到省市领导肯定和社会各界好评,人社部刊物推介我市做法。实现“两降”:人社领域信访案件量同比下降23.1%,劳动争议立案案件量同

比下降18.3%,为维护社会稳定作出了重要贡献。

亮点三 我市统筹城乡就业创业入选“2013年中国地方就业创业创新十大事件”

1月14日,人社部网站发布了由中国就业促进会主办的“2013年度中国就业十件大事及地方就业创业创新事件”征集评选活动结果,我市实施的统筹城乡就业创业工作被评为2013年地方就业创业创新十大事件之一,是河南省唯一入选的城市。

据悉,我市入选的是“2013年地方就业创业创新事件”之八——“务实推进城乡就业创业一体化、一些地区大力推进统筹城乡综合配套改革,推进城乡一体化就业创业。河南焦作市出台《关于建设全省统筹城乡就业创业试点的实施意见》,实行“四纳入、一扩大”的城乡统一就业创业制度,开展统筹城乡就业创业试点。对此次评选活动,中国就业促进会强调,2013年,在新一届党中央、国务院的坚强领导下,全国就业战线同志围绕中心、服务大局,扎实工作、狠抓落实,各项就业工作取得了明显成效和创新成果。本次评选出的全国十件大事和地方创新事

件,是2013年就业工作成果的集中体现和突出亮点。

亮点四 县市区及部分单位特色工作 沁阳市——《规范服务流程,服务城乡居民,扎实做好城乡居民社会养老保险工作》

孟州市——《完善信访工作机制,切实维护群众利益》

博爱县——《创新保障工作机制,维护农民工合法权益》

武陟县——《创新工作机制,健全服务体系,扶持全民创业带动就业》

修武县——《实施“五不出村”服务,打造和谐幸福新修武》

温县——《加大信息宣传力度,提升人社系统形象》

中站区——《“五合一”化繁为简,一站式服务受欢迎》

焦作新区——《实施社保补贴政策,促进群众稳定就业》

解放区——《扎实推进村级平台建设工作上台阶》

山阳区——《多部门联合创新举措,全力构建无欠薪山阳》

马村区——《夯实基础,规范管理,不断提升城乡养老服务水平》

河南佰利联化学股份有限公司——《构建和谐劳动关系,实现企业与员工双赢发展》

省级以上先进

一、全国妇女小额贷款财政贴息贷款工作先进单位

焦作市小额贷款担保中心

二、全省城乡居民社会养老保险工作先进单位

焦作市人社局 孟州市人社局

沁阳市人社局 马村区人社局

三、全省城乡社会养老保险工作先进个人(13人,略)

四、全省专业技术人员管理工作先进单位

焦作市人社局

五、全省职称工作先进单位

焦作市人社局

六、全国中小学教师职称制度改革扩大试点市工作先进单位

焦作市人社局

七、全省人力资源和社会保障系统2011~2013年度优质服务窗口单位

焦作市人力资源市场

焦作市社保局基础管理科

焦作市人才交流中心

修武县郟封人社服务站

孟州市会昌街道人社保障所

八、全省国防教育工作先进单位

焦作市军队转业干部工作办公室

焦作市人力资源和社会保障工作先进

一、人力资源工作先进单位(5个)

光荣榜

博爱县人社局 温县人社局

沁阳市人社局 山阳区人社局

解放区人社局

二、社会保障工作优秀单位(15个)

武陟县人社局 孟州市人社局

修武县人社局 中站区人社局

马村区人社局 焦作新区组织人社局

焦作市第三人民医院

焦作市妇幼保健院

中国铝业股份有限公司中州分公司

焦作万方铝业股份有限公司

河南风神轮胎股份有限公司

河南佰利联化学股份有限公司

河南平原光电有限公司

河南鑫诚耐火材料股份有限公司

焦作电厂

三、人事人才工作先进集体(26个)

修武县人才交流中心

武陟县人社局专业技术人员管理股

市综治办基层指导科

市发改委人事科 市财政局人事科

市教育局教科

市文化新闻出版局人事科

市卫生局人事科 市计生委办公室

市工信局政治部 市环保局人事科

市公安局政治部 市司法局政治部

焦作大学人事处 焦作师专人事处

市劳动保障信息中心 市人事考务中心

焦作煤业(集团)有限责任公司

昊华宇航化工有限公司

焦作卓丹烫印材料有限公司

河南省中原内配股份有限公司

市邮政局人力资源部

焦作万方电力公司

焦作铁路电缆有限责任公司

中国移动通信集团河南有限公司焦作分公司

焦作市同兴计时化工有限公司

四、人力资源和社会保障宣传工作先进集体(8个)

温县人社局 武陟县人社局

修武县人社局 山阳区人社局

中站区人社局 解放区人社局

焦作广播电视台时政新闻部

焦作日报时政新闻采访部

五、信访稳定工作先进单位(5个)

孟州市人社局 博爱县人社局

沁阳市人社局 马村区人社局

焦作新区组织人社局

六、农民工工作先进集体(22个)

修武县人社局 博爱县人社局

沁阳市人社局 焦作新区组织人社局

山阳区人社局 市信访局联络科

市住房和城乡建设局建筑业市场管理科

市劳动保障监察支队

焦作建工集团有限公司

焦作市宏程工程建设有限责任公司

沁阳市瑞发工程有限公司

孟州市东方房地产开发有限责任公司

孟州市第一建筑工程有限公司

焦作市铭源建筑有限公司

河南盈佳置业有限公司

河南省龙润置业有限公司

河南博喧置业有限公司

焦作华豫房地产开发有限公司

河南华都建设集团有限公司

焦作东方金典科技发展有限公司

河南恒信建筑工程有限公司

七、充分就业乡镇(街道)(11个)

沁阳市柏香镇 孟州市赵和镇

博爱县清化镇 武陟县木城街道办事处

修武县云台山镇

温县南张羌镇

焦作新区李万街道办事处

解放区民主街道办事处

山阳区中星街道办事处

中站区许衡街道办事处

马村区待王街道办事处

八、全市人力资源和社会保障系统先进工作者(51人,略)

市人社局办公电话号码变更告知

一、局机关

1.办公室:(0391)2118999 2118989

2.人事科:(0391)2118977

3.就业促进办:(0391)2118859

4.公务员局:(0391)2118898

5.军队转业干部工作办公室:(0391)3569134

6.人力资源管理科:(0391)2118978

7.养老失业保险科:(0391)2118996

8.专业技术人员管理科:(0391)2118928

9.医疗工伤保险科:(0391)2118882

10.劳动关系与工资福利科:(0391)2118970 2118971

11.职业能力建设科:(0391)2118959

12.法规监察科:(0391)2118967

13.农村社会养老保险科:(0391)2118956

14.社会保险基金监督科:(0391)2118819

15.引进国外智力办公室:(0391)2118952

16.调解仲裁管理科:(0391)2118860

17.行政事项服务科:(0391)2118936

18.机关党委:(0391)2118998

19.监察室:(0391)2118818

20.企业改制办:(0391)2118801

21.值班电话:(0391)2118999 2118991

二、局属单位

22.市职称评价服务中心:(0391)2118828

其他局属单位电话号码不变,特此告知。由此带来的不便,敬请谅解。

市人力资源和社会保障局