

政务要闻

推进标准化饲养 打造知名品牌

本报讯(记者张鹏)昨日上午,副市长王建修到博爱县调研畜牧业工作。他要求,全市要加快转型升级各有关部门及饲养企业,要转变饲养方式,推进标准化生产,加强农畜产品的安全监管,全力打造农畜产品知名品牌。

王建修先后到金茂源养殖有限公司、富源养殖专业合作社和博爱农场牛奶加工厂、生猪屠宰公司等处,详细了解生产规模、防疫体系、销售状况、畜产品质量保障等方面的情况。他要求各

要特别注重农畜产品的安全监管,扎实推进畜牧业标准化生产,特别是要发挥好标准化防疫体系在保障食品安全方面的重要作用,培育出我市的农畜产品知名品牌,不断增强我市畜牧业的市场竞争力。①6

焦作市纠正行业不正之风领导小组关于2012~2013年民主评议市直单位重点科室(岗位)情况的通报

2012年以来,按照省、市关于加强作风建设的要求,全市政风行风评议工作继续向政府职能部门的重点科室(岗位)延伸,从市发展改革委等50家政府部门中,选取89个与群众生活、企业经营、公共服务、社会发展等密切相关的重点科室(岗位)开展民主评议活动。评议活动开展以来,市纠风办组织万人问卷调查1次,年终暗访及考核共2次,组织参评科室负责人公开述职1次,组织电话评议3次,电话回访服务对象2次,人大代表、政协委员专门评议1次。每一次评议活动,都逐一打分,计算出综合分数,并合理确定每次活动所占分值,最终计算出参评科室的年度综合考核成绩,确保评议工作科学有效。

质监局计量科、市民政局社会福利与慈善事业促进科、市土地局行政事项服务科、市公安局行政事务服务科、市畜牧局防疫检疫科、市人社局人力资源科、市审计局监督审理科等23个科室(岗位)为优秀档次,经研究决定,对上述单位进行表彰。

按照评议方案要求,对位居综合考核后5名的市粮食局流通与科技发展科、市规划局市政市容设施科、市林业局野生动植物保护与自然保护区管理科、市农机局管理科、市烟草局卷烟配送中心通报批评,按照组织程序,对其负责人给予免职处理,对其分管领导进行诫勉谈话。

在2014年评议工作中,希望各参评单位要进一步深刻认识政风行风建设的重要意义,切实把民主评议重点科室(岗位)工作纳入部门管理之中,紧扣群众路线教育实践活动,以促进社会和谐为主题,以人民满意为目标,着力解决经济社会发展中存在的突出问题,进一步转变工作作风,提高工作效率,提升服务质量,树立良好形象,为经济转型示范市和美丽焦作建设作出应有的贡献。

焦作市纠正行业不正之风领导小组 2014年4月14日

中共焦作市纪委关于市民族宗教局党组成员买银鹏工作时间参与赌博问题的通报

各县(市)区纪委、监察局,市委各部委,市直机关各单位,各人民团体:

2014年4月3日(周四)16时许,市民族宗教局党组成员买银鹏到龙源湖小区一门面房内,与企业职工邢某、贾某、个体户宁某等打麻将赌博,被市公安局定和派出所处以行政拘留300元。买银鹏工作时间打麻将赌博,违反了市委全会“五个一律免职”的有关规定。经市纪委、监察局研究和派出所处以行政拘留300元。买银鹏工作时间打麻将赌博,违反了市委全会“五个一律免职”的有关规定。经市纪委、监察局研究和派出所处以行政拘留300元。买银鹏工作时间打麻将赌博,违反了市委全会“五个一律免职”的有关规定。经市纪委、监察局研究和派出所处以行政拘留300元。

中共焦作市纪委 2014年4月14日

知恩知责知足知止 做焦裕禄式的好公仆

中共孟州市委书记 魏超杰

近日,市委书记孙立坤在今年第四期《党建》杂志刊发了《践行社会主义核心价值观,做为民务实清廉好公仆》的署名文章,对领导干部如何解决好“知恩、知责、知足、知止”问题、做为民务实清廉好公仆进行了深刻论述,这既是党员干部加强品德修养之根本,又是立身做人之要义。我省党的群众路线教育实践活动以“学习弘扬焦裕禄精神,做为民务实清廉表率”为主题开展学习教育,孙立坤书记提出的“四知”,体现了焦裕禄精神的实质,与教育实践活动的目的是一致的,与加强和改进作风建设的总体要求是一致的,每个党员领导干部都应该铭记于心,身体力行。

在成长上知恩,亲民爱民、艰苦奋斗。领导干部只有始终牢记党的宗旨,以广大人民群众的根本利益为重,始终怀着感恩之心,才能自觉做到亲民爱民、为民谋利。

在工作上知责,科学求实、真抓实干。习近平同志说:“实事求是

是党的思想路线的核心内容,也是焦裕禄精神的灵魂。”焦裕禄同志有一句名言“吃别人嚼过的馍没味道”,充分体现了作为一名领导干部所应具备的实事求是的工作态度。我们制订规划,拟定政策,开展工作,都要充分征求各行业群众的意见和建议,都要符合实际而不能脱离实际,既要有远大的理想抱负,又要充分考虑做好工作的条件与基础,防止和克服急于求成、急功近利的心态和做法,坚决不提不切实际的口号,不下令基层无所适从的指标,不搞劳民伤财的政绩工程。

在生活上知足,清正廉洁、无私奉公。“为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心”。这是共产党人先进性的重要体现,也是焦裕禄精神的鲜明特点。习近平同志说:要把人生价值与党和人民事业的发展紧密结合起来,多想群众少

想自己,多想事业少想名利,坚持在其位、谋其政、尽其责,做到为官一任、造福一方。如果所有领导干部都能时刻绷紧拒腐防变这根弦,坚持立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私,常除非分之想,常存平常之心,干净干事,清白做人,党群干群关系必将更加密切,党的执政基础必将更加牢固,社会大局必将更加和谐稳定。

在言行上知止,严谨规范、恪守纪律。懂规矩、守纪律,是每一名党员领导干部必须始终遵循的政治操守和最基本的要求。党的各项纪律规定、各项法律法规所要求、所

禁止的,看似平凡、琐碎,实则关乎大节,是领导干部安身立命、拒腐防变的关键所在。广大党员领导干部要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,加强党性修养和党性锻炼,紧把“关口”,坚守“底线”,慎权、慎欲、慎独、慎微,特别是要严格遵守中央八项规定和相关的各项规定,不该做的事情坚决不做,决不越雷池半步。

“知是行之始,行是知之成”。党员领导干部要坚持做到知行合一,淡泊明志,无私奉献,自觉做“知恩、知责、知足、知止”的好干部,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。①6



科技创新 增活力

昨日,河南兰光电力机械有限公司李张设备生产车间工人正在紧张生产。该公司不断加强与国内知名高校和国家级科研院所的技术合作,每年投入600万元用于科技创新,全力开发新产品,近两年已研发出遥控式履带运输车、悬浮式抱杆等高精尖产品。2013年,该公司新产品销售收入达2000万元。 本报记者 刘金元 摄

(上接一版①)要切实增强责任意识、加强组织领导、严格考核奖惩、加大宣传力度、狠抓工作落实,确保完成今年环保目标任务。

全市安全生产工作表彰了2013年度安全生产先进单位 and 先进工作者,各县市区和市直有关部门向市政府递交了2014年安全生产目标责任书。会议强调,要坚持“安全第一,预防为主,综合治理”方针,强化红线意识和底线思维,突出工作重点,强力开展安全生产大检查、打非治违专项行动等工作,推动安全生产工作经常化、制度化、法制化、规范化,坚决预防和遏制各类生产安全事故发生。要严格措施,强化监管,不断完善隐患排查治理机制、安全生产诚信机制、安全生产执法和监督机制、安全生产惩处机制,构建安全生产长效机制。要明确责任,严格履职,健全责任体系,抓好责任落实、严格责任追究,形成安全生产齐抓共管的强大合力,全力构筑安全生产的牢固防线,促进安全生产形势持续稳定好转,为经济转型示范市和美丽焦作建设提供强有力的安全保障。

(上接一版②)为提高审批效率,我市还将在市行政服务中心建立综合审批服务窗口,集中受理和协调办理联审联办事项;升级焦作市电子监察系统,建立网上服务大厅;设置车管、运管、房产、出入境管理、社保医保和公积金管理等6个分中心,由市行政服务中心负责对分中心进行指导、管理和考核。

在简化规范行政审批流程方面,我市将进一步简化审批环节、压缩审批时限,对全市保留的所有审批事项和服务事项运行流程和申报条件逐一审核。对缺乏法律依据或不符合市场经济规律要求的审批环节和前置条件,坚决予以取消;对通

过后期监管可以取代的环节坚决予以核减;对内容相近、重复设置的行政审批服务环节,坚决予以合并。进一步压缩承诺时限,简单事项做到即收即办,一般事项实行“一审一核”,不超过5个工作日。

对于政府投资建设类项目和工业企业投资类项目,我市将实行建设工程项目并联审批,按照立项、用地、规划、施工、验收五个阶段,明确牵头部门和责任单位,采取“整合流程、一门受理、并联审批、信息共享、限时办结”等方式制定工作标准,压缩建设工程项目审批周期,实现建设工程项目审批时限不超过40个工作日。

对于省政府、市政府确定的重点项目和投资额在1亿元以上的投资项目,按照“自愿委托、免费服务、便捷高效”的原则,开展全程代理服务,由综合审批服务窗口统一受理、免费代办。

我市还将完善市、县、乡、村四级便民服务体系,把与群众密切相关的综合服务、经济发展、公共财政、民政服务、计生服务、社会保障、职工帮扶维权服务等民生事项进行整合,集中进驻乡镇、街道便民服务中心;对计划生育、农村低保、新型合作医疗、老年证、残疾证、出具各类证明等事项,由村街、社区便民服务站帮助群众办理。

让「红黑榜」树立农村新风

王明军

近日,笔者看到《农民日报》登载的一则消息,说河北省南和县一些农村在醒目位置设立道德评议“红黑榜”,将道德模范的事迹和有违道德建设的现象公之于众。如今,道德评议“红黑榜”变成了群众道德建设的风向标,提升了农民文明素质,树立了精神文明新风。

通过“红黑榜”褒扬身边的好人好事,鞭策不文明行为,使群众接受潜移默化的教育,不断规范自身的道德行为,这种做法要比村规民约更有力,比那些空洞苍白的单纯说教更有效。

笔者以为,设立“红黑榜”这种做法值得在农村大力推广。众所周知,如今各地农村或多或少都存在一些有违社会主义核心价值观、与时代发展不相符的不文明现象,用设立“红黑榜”这种形式引导、教育、约束农民不失为一个明智之举。走笔到此,笔者想起一则消息,在福建省连江县的一些农村,老人祝寿、小孩满月、结婚甚至办丧事,除了办宴席外,还要请全村人看戏。随着当地不少年轻人出国打工或者做生意发财了,在攀比心理影响下,对请来的歌舞团要求越来越奢,艳舞表演的衣服也越脱越少。不好的民风正是在这种“竞富”心理的操控下走向失控。从某种意义上说,“竞富”之风已经使农民的心灵受到污染。

可见,在目前的新农村建设中,经济建设与思想道德建设必须两手抓、两手都要硬。“风俗者,天下之大事”。弘扬良好的社会风气,对陶冶情操、端正品行、净化民风有着巨大的影响,对经济社会发展有着积极的促进作用。在想方设法壮大地方经济实力、增加农民收入的同时,我们应该推广设立“红黑榜”这种易于为农民所接受的做法,注重农村纯正风气的形成和农民良好习气的养成,全力建设社会主义新农村。①6

刹住选人用人歪风邪气

霍小光

伍建设领域的腐败容忍的鲜明态度。选人用人出现问题,关键是一些领导干部丢掉了宗旨、丧失了原则、泯灭了公心,把选人用人当成谋取私利的工具。因此,遏制选人用人中的歪风邪气,先要管住、管好用好用人权的领导干部,坚决查处违法乱纪行为。

中央领导同志近期在部分省市党委组织部长座谈会上强调,治国之道首在用人,要着力抓好选人用人突出问题的专项治理,狠刹歪风邪气,树立新风正气。这一要求直指现实问题,体现了新一届中央领导集体对干部队伍

选人用人出现问题的专项治理,狠刹歪风邪气,树立新风正气。这一要求直指现实问题,体现了新一届中央领导集体对干部队伍伍建设领域的腐败容忍的鲜明态度。选人用人出现问题,关键是一些领导干部丢掉了宗旨、丧失了原则、泯灭了公心,把选人用人当成谋取私利的工具。因此,遏制选人用人中的歪风邪气,先要管住、管好用好用人权的领导干部,坚决查处违法乱纪行为。

伍建设领域的腐败容忍的鲜明态度。选人用人出现问题,关键是一些领导干部丢掉了宗旨、丧失了原则、泯灭了公心,把选人用人当成谋取私利的工具。因此,遏制选人用人中的歪风邪气,先要管住、管好用好用人权的领导干部,坚决查处违法乱纪行为。

地方领导离任前突击大量提拔下属;有的地方买官卖官明码标价;有的干部履历中除了性别外其他都编造;还有的地方“圈子文化”盛行,“山头林立”。还有超职数配备领导干部、冒充人头“吃空饷”、党政领导干部长期违规兼职等问题。选人用人中的歪风邪气,严重破坏党的组织人事纪律,损害干部工作的权威性公信力,败坏社会风气,群众反映强烈。

针对于队伍建设中出现的问题,党的十八大以来中央作出了一系列重要部署,明确提出要出重拳、用重典,像整治“四风”一

样来一次大排查、大检修、大扫除。近期,根据中央巡视工作发现的线索和群众举报,一批违规选人用人的当事人、责任人受到党纪政纪处分,涉及犯罪的已经移送司法机关。在此基础上,集中时间对选人用人中的突出问题开展专项治理,必将促进有关问题有效解决,推动干部队伍建设和党风廉政建设。

选人用人出现问题,关键是一些领导干部丢掉了宗旨、丧失了原则、泯灭了公心,把选人用人当成谋取私利的工具。因此,遏制选人用人中的歪风邪气,先要管住、管好用好用人权的领导干部,坚决查处违法乱纪行为。要监督落实“三严三实”要求,把《党政领导干部选拔任用工作条例》等一系列规范性文件作为标尺,用到实处,形成不敢违规、不能违规、不愿违规的制度环境。要强化组织人事部门对考察干部的识别责任,一旦出现问题层层追查,切实问责,绝不能搞“情有可原”“下不为例”。①6

马村区实验学校深入开展党的群众路线教育实践活动

本报讯(记者原文刊)目前,我市党的群众路线教育实践活动已全面铺开。马村区实验学校通过摆进去、抓具体、架桥梁等形式,将该项活动与学校的教育教学工作紧密结合,有效地促进了党的群众路线教育实践活动的深入开展。

摆进去就是要把自己摆进去,把具体工作摆进去,使教育实践活动扎实有效。该校在党的群众路线教育实践活动中要求党员领导干部把自己摆进去,带头垂范,坚决克服“无关”与“闯关”的思想,把他查与自查结合起来,批评与自我批

评结合起来,从思想根源、工作作风、制度建设等方面进行查摆与反思。在民主生活会上,该校校长陈海琴带头开展自我批评,副校长、中层干部与普通教师紧随其后,大家坦露胸襟,开诚布公,自我揭短不怕丑,真正使批评有点“辣味”,会上有批评、有辩论,会后有思考、有改进。

对于基层单位,抓好本职工作是活动开展的平台,触及灵魂的思想教育,需要内化于心、外化于行,否则就会流于形式主义。该校在教育实践活动中,针对领导干部建立

了领导分包学科制度与基层联系点制度。学校的每名领导结合自己的专业,分管不同的学科,深度参与学科教学活动,与教师共同听课、评课、探讨、研究,并将学科成绩与校领导政绩挂钩。校领导还建立了自己的年级联系点、班级联系点,从教师的思想工作、学生的管理工作、教学常规的落实、学生成绩分析、后进生的转化等各个方面入手,促进联系点教育质量持续提升。

开展好教育实践活动,也体现在领导干部的日常管理工作中。该校在领导带班制度上进行革新,从

“有问题找值班领导”,转变为“值班领导主动找问题”。值班领导每天对学校的教学、管理等工作进行巡查,发现问题及时提出整改意见,并将整改办法及问题写入值班记录,由学校统一协调解决。在学生管理上,该校领导更加注重精细化管理,学生的课间操秩序、放学秩序和餐厅就餐秩序等,都由分管校领导亲自去抓、现场督导,促进学生良好行为习惯的养成。

为了更好地接地气、知民意,该校在校园内设置了校长信箱,教师、学生和家都可以通该信箱,将自己对学校教学、管理等方面的意见和建议,直接反映给校领导,以便校领导更好地掌握基层动态。同时,该校以校讯通作为与学生家长沟通的平台,随时与家长就学校的教学和管理进行沟通,并定时发送征求意见短信,为学校的改革和发展征求到了很多宝贵意见。

“改革发展的成果是检验活动成效的重要标准,马村区实验学校将以党的群众路线教育实践活动为契机,促进学校全面工作取得新的跨越。”该校校长陈海琴说。②

期待您对社会热点问题的思考与评价,请把想说的话、想表达的观点发给我们,本报将择优刊发读者来信,碰撞思想的火花。来稿信箱: jzrbps@163.com。