焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2014年4月16日 星期三
总第101期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:韩 雪
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

扎实开展党的群众路线教育实践活动

市总工会开展“双联系双摸清”活动

本报讯 （记者**李新和**）近日，市总工会在机关全体党员干部中开展了“双联系双摸清”活动，以务实作风破除“四风”之弊。

“双联系双摸清”活动，即联系基层、联系职工，摸清薄弱环节、摸清实际需求。活动中，市总工会党组要求每名领导班子成员至少分别联系1个县市区工会、1个困难企业和1名困难职工，每个部室、每名党员至少联系1个基层工会和1名困难职工。摸清工作薄弱环节，为基层工会解难题；摸清实际需求，为职工群众办实事。通过活动，引导机关党员干部牢固树立群众观点，破除“四风”之弊，切实转变工作作风。

与此同时，市总工会还开展三项活动，推动党的群众路线教育实践活动贯彻落实。一是坚持定期走访。班子成员、部室工作人员每月下基层调研不少于4次，党员干部坚持每周至少下基层走访、帮扶困难职工1次。二是记好民情日记。要求日记要真实地反映走访情况和日常工作，并做到“四个必记”，即市总工会安排的重要工作落实情况必记、基层工会要求解决的问题和建议必记、困难职工存在的困难和帮扶情况必记、每次基层走访的心得必记。三是建立工作台账。要求每名党员干部针对调研中收集的基层工会和困难职工反映的意见和要求，建立工作台账，提出具体解决方案，明确办结时限。市总工会专门成立了督导小组，对反映问题不及时、解决措施不妥当、责任落实不到位的党员干部，给予通报批评并由主管领导进行诫勉谈话。

弘扬焦裕禄精神 专题党课开讲

本报讯 （记者**李新和**）为深入开展党的群众路线教育实践活动，促进机关党员干部的思想和作风转变，3月31日下午，市总工会纪检组长赵东明为机关全体党员干部上了一堂题为《弘扬焦裕禄精神——在追求信仰中享受人生的快乐》专题党课。

党课从党的群众路线教育实践活动的指导思想、总要求、目标任务、重要意义等八个方面，概括讲述了党的群众路线的内容，之后引出了本次党课的主题，即群众路线教育的关键是解决价值观问题。赵东明通过讲述革命、建设、改革各个历史时期优秀共产党员坚守信仰、实践信仰的感人故事，阐述了共产党人的社会主义核心价值观，教育党员干部要认真解决自身存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，牢固树立宗旨意识，弘扬党的优良作风。

党课结束后，党员干部们纷纷表示，要坚定共产主义的理想信念，努力践行党的宗旨，立足本职岗位，发挥工会职能，密切与职工群众的联系，积极为职工群众解决实际困难。

修武县召开学习弘扬焦裕禄精神动员会

本报讯 （记者**李新和** 通讯员**薛智勇**）4月10日，修武县总工会召开学习弘扬焦裕禄精神动员会，要求全体党员干部做到“五学五兴风”，大力弘扬焦裕禄精神，努力践行为人民服务宗旨，切把党的群众路线教育实践活动落到实处。

“五学五兴风”包括：一是学习和弘扬焦裕禄同志牢记宗旨、心系群众，心里装着全体人民、唯独没有他自己的公仆精神，大兴服务群众之风；二是学习和弘扬焦裕禄同志勤俭节约、艰苦创业，敢教日月换新天的奋斗精神，大兴艰苦奋斗之风；三是学习和弘扬焦裕禄同志实事求是、调查研究，坚持一切从实际出发的求实精神，大兴求真务实之风；四是学习和弘扬焦裕禄同志不怕困难、不惧风险、革命者要在困难面前逞英雄的大无畏精神，大兴知难而进之风；五是学习和弘扬焦裕禄同志廉洁奉公、勤政为民，为党和人民事业鞠躬尽瘁、死而后已的奉献精神，大兴敬业奉献之风。

同时，该县总工会党组要求全体人员在今后的工作中做到气正心清，全心全意为人民服务；行正品端，克己奉公、廉洁自律；言正为民，求真务实，踏踏实实为职工做好事、办实事、解难事；身正自好，自觉贯彻落实中央“八项规定”，对照“四风”问题，查找自身不足，修正错误，保持良好的公仆形象。

四月十四日，中电投河南公司焦作分公司组织职工到兰考县参观学习，重温焦裕禄事迹，缅怀焦裕禄功绩，学习焦裕禄精神。图为该分公司职工在焦裕禄同志铜像前宣誓。 王建瑞 摄

山阳区启动首届“感动山阳—最美职工”评选活动

本报讯 （记者**李新和**）4月10日，山阳区总工会在全区职工中正式启动了“感动山阳—最美职工”评选活动，这是该区总工会开展党的群众路线教育实践活动的一项重要举措。

为深入开展党的群众路线教育实践活动，该区总工会以党的十八大提出的建设“美丽中国”为目标，以社会主义核心价值体系建设为主线，进一步大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，组织举办了“感动山阳—最美职工”评选活动。

本次活动分推荐、初审、联评、表彰四个阶段进行，充分利用网站、宣传栏等，通过在各单位内部投票、公示，广泛发动职工群众参与。最终，评选活动将产生10名“感动山阳—最美职工”。

为确保活动扎实有效开展，该区总工会成立了评审领导小组，面向全区全体职工，着重寻找身边用心耕耘事业、闪耀道德亮点的典型人物，真正把“用心做人、用心做事”的好职工寻找出来，意在发现感动、表达感动、传播感动、共享感动，使工会“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观落地生根，促使职工人人争做文明人，说文明话、行文明事。此次活动的目的是通过选树典型，引领道德风尚，进一步激发职工进步动力，为山阳区发展凝聚强大的精神力量。

工会短波

市总工会举办《条例》宣传骨干培训班

本报讯 （记者**李新和**）4月9日至11日，市总工会在工会培训中心举办了《河南省企业工资集体协商条例》（以下简称《条例》）宣传骨干培训班，来自各县市区、乡镇（办事处）、产业集聚区负责企业工资集体协商工作的领导干部，市属基层企事业工会从事民主管理工作的干部，县市区属部分规模以上企业工会主席100余人参加了培训。市总工会副主席卢晓雪出席培训班开班仪式并讲话。

为认真学习《条例》、深入开展《条例》宣传月和集体协商要约行动月活动，不断提升全市企业工资集体协商工作整体水平，根据省委宣传部等八部门《关于学习宣传贯彻〈条例〉的通知》精神，经市总工会研究，举办了这次全市工会《条例》宣传骨干培训班。这次培训采取专题授课方法，学习内容包括《条例》制定的背景、内容和意义以及对企业工会贯彻落实的要求；集体合同、工资集体协商的知识、策略、技巧；新时期企业劳动关系的特点及创建和谐劳动关系企业的内涵、要求；新形势下企业民主管理和工资集体协商工作的任务、要求；涉及工会民主管理法律法规讲解。

中站区工资集体协商实现全覆盖

本报讯 （记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）记者近日从中站区总工会获悉，截至目前，该区各类建会企业工资集体协商签订率已达100%，全区共签订工资专项集体合同37份，覆盖企业376家，覆盖职工11000余人，工资集体协商实现了全覆盖。

2010年以来，根据市总工会安排，该区总工会积极争取党委重视，结合实际研究部署工资集体协商工作。中站区委主要领导亲自到企业，亲临工资协商谈判会现场“旁听”，并提出指导性意见和建议，有力地推动了此项工作的全面展开。特别是今年年初以来，该区总工会充分利用3月份要约行动月这一契机，把工资集体协商作为工会维权机制建设的核心内容，积极创新工作方法，强化工作措施，为实现工资集体协商全覆盖奠定了坚实基础。

在实际工作中，该区各级工会坚持攻坚、创新原则，不断提升工资集体协商覆盖面和实效性。在今年的工资集体协商工作中，该区在许衡街道办事处、多氟多公司等单位建立了不同类型、不同行业的示范点，采取示范引路、典型带动的办法推进工资集体协商工作。该区总工会还针对难点问题，由机关干部定点包片，深入各办事处对各企业工资集体协商工作进行分类指导，形成行业、企业、职工共赢的理念，保护了职工利益，促进了企业和谐发展。

河南能源焦煤公司古汉山矿工会建立群监员考核办法，充分调动了全矿群监员的积极性，促进了安全生产。图为4月12日，该矿群监员在井下变电所对机电设备进行隐患检查。 许 凯 摄

工作在电站的“女汉子”

——记市先进女职工、中电投河南公司焦作分公司新密项目部电气检修女工田晓玉

本报记者 李新和

一提起身体瘦削的女人，人们很容易和弱不禁风联系到一起。然而，中电投河南公司焦作分公司（原焦作丹河发电有限公司）新密项目部电气检修女工田晓玉，却挑起了与男人一样重的担子。

2008年10月，她告别亲人，和工友们一起踏上了去内蒙古霍林河之路，在这个电站一干就是5年。5年间，她忍受着身体的不适，先后在内蒙古霍林河、山西京玉、平顶山鲁阳、新密等项目部参加了不同等级发电机组的检修维护工作。5年间，她原本白皙的脸庞变得粗糙黝黑。5年间，她用柔弱的臂膀扛起了艰苦的重担，用自己的青春书写了壮美的篇章。

“这个女同志这么能吃苦，真能干！”这是甲方霍林河发电公司领导对田晓玉的赞扬。一次，电气电缆着火，她和同事一天一夜加班在生产现场，拆线、接线、校线，0米、8米来回跑，错过了吃饭时间，就在现场啃两口同事送来的馒头。刚抢修完电缆，机组又突然提前起动。她带领两名协议工，连续两天一夜忙碌在现场，校验发电机出口有功功率变送器、电气仪表，回装电动门。爬高上低、忙里忙外，扭曲变形的手指崩裂着口子，粗糙的脸上沾满了油垢。

要问田晓玉为什么这样拼命？她一甩头发，说：“我就是要证明自己，男职工能干的活我也能干！”在霍林河600MW等级发电机组的检修维护过程中，她和工友管辖的设备很多，其中现场有近400台电动门，分布在汽机房、锅炉房、空冷岛等处，从0米到80米都有，只要有消缺任务，不管再高再险的地方她都会和男同志一样干。2010年1月，室外温度达零下30多度，当田晓玉上到45米高的空冷岛检修风机电动门时，手脚被冻得几乎麻木，而所带的检测设备万用表比人显得更脆弱，表线一拿出来还没来得及测量，就直接断裂，她不得不先修复万用表再调整电动门。等处理完电动门故障下去时，她忽然发现裤子硬邦邦地腿打不了弯，原来她干活的时候，空冷岛上的一根水管排出的水滴到她的裤子上结了一层冰。看着她被冻得通红的脸和手，男同志佩服她是一个“女汉子”。

连续3年，她都被评为企业先进女职工，荣获焦作市先进女职工和中电投河南公司巾帼建功标兵称号。

半月一星

赵固二矿“十关”治“三违”

本报讯 （记者**李新和** 通讯员**王威**）“我发誓，今后再也不违章作业了……”4月1日，在河南能源焦煤公司赵固二矿两网联动服务中心，因为登高作业没有系安全带的综掘队员工小李，经过女工协管员和家属的“轮番轰炸”，拍着胸脯保证坚决遵章守纪远离“三违”。

今年年初以来，为减少“三违”现象，消除安全隐患，赵固二矿创新“三违”帮教模式，设立停工培训、经济处罚、现身说法、单位讲评、家属帮教、领导谈心、亮相曝光、考试检验、认领上岗、安全承诺等“十关”，对“三违”人员进行跟踪帮教。

记者日前在该矿采访时，看到这“十关”醒目地镶嵌在墙壁上：一是停工培训。经安监科追查鉴定的“三违”人员，一律停工离岗，由本单位管理人员陪同参加“三违”人员培训班，学习规章制度、安全规程以及本岗位应知应会知识。二是经济处罚。由安监科按照“三违”性质和后果的不同，每人次分别给予200元至2000元不等的经济处罚。三是现身说法。“三违”人员在本单位或者其他单位班前会上作出检讨，讲述发生“三违”的过程，谈认识、讲危害，教育自己，警示他人。四是单位讲评。在“三违”人员检讨后，由队长或党支部书记对其“三违”原因、性质、后果、隐患等进行讲评，增强全体员工的安全意识。五是家属帮教。由女工协管员和“三违”人员家属分别对其进行帮教，组织“三违”人员及其家属观看安全事故案例警示教育片、安全法规知识宣传片和安全教育展览等，让“三违”人员联系自己的行为谈认识、谈危害，并在“三违”帮教档案上签字。六是领导谈心。车间工会主席或党支部书记对“三违”人员进行谈心，为其算好生命账、经济账、家庭账、社会账和法律账，使其真正认识到“三违”的危害、后果。七是考试检验。由安监科出题，对“三违”人员进行考试，考试合格后可从“三违”培训班结业，考试不合格，继续停工学习。八是认领上岗。培训考试合格后，由安监科下发复工通知书，并根据不同的“三违”性质由不同的人员认领上岗。九是亮相曝光。矿工会负责将“三违”人员的照片及违章经过形成文字贴在副井口“三违”亮相台进行亮相；综合办公室负责将“三违”人员检讨、接受家属帮教和领导谈心以及认领上岗的经过制作成微电影，在矿自办电视台《安全聚焦》栏目滚动曝光，对员工进行警示教育。十是安全承诺。“三违”人员在认领上岗后的第一个班前会上作出安全承诺，保证在今后工作中坚决杜绝“三违”现象发生，并在安全承诺书上签字。

“十关”治“三违”，使职工受到严格教育，从而自觉自愿接受规章制度的约束，做到遵章作业安全生产。

强化服务意识 践行群众路线

沁阳市总工会主席 李卫星

开展党的群众路线教育实践活动，是弘扬党的优良作风和工会光荣传统的大学习大教育，是宣传“中国梦·劳动美”的大动员大实践，是解决工会干部作风问题的好契机好路径。我认为，工会系统要以开展党的群众路线教育实践活动为契机，进一步强化服务意识，践行群众路线。

一要立足工作岗位，全心服务发展。要按照“凝心聚力、转型攻坚、争创一流、绿色发展”的要求，深化创先争优劳动竞赛活动，组织带领广大职工群众为实现经济社会发展目标建功立业。要广泛开展重点工程、重点项目、主导产业劳动竞赛活动，以创建“工人先锋号”为载体，深入开展提合理化建议、技术攻关、节能减排等技术创新活动，为推动科学发展贡献力量。要积极提升工作质量，认真制定服务承诺，公开具体的服务措施和计划，明确具体的内容和标准、相关责任人，建立严格的督促、考评机制。

二要发挥工会职能，用心服务企业。各级工会组织和工会干部要以培育和践行社会主义核心价值观、弘扬中国工人阶级伟大品格和劳模精神为主线，在企业中开展“工人伟大、劳动光荣”争当“优秀职工”等主题教育活动，广泛开展“讲文明、铸诚信、树新风”等道德实践活动，提升职工思想道德素质；以深入开展“中国梦·劳动美”教育活动为载体，大力弘扬劳模精神，在全社会形成崇尚劳动、造福劳动者的风气；以开展“创建学习型班组、争做知识型职工”活动为载体，大力推进“职工书屋”等文化阵地建设，为职工增长知识搭建平台；开展“安康杯”竞赛活动，增强职工安全意识，为企业安全生产营造良好氛围；以持续深化创建劳动关系和谐企业活动为载体，加强民主管理，推行厂务公开，促进企业和职工队伍和谐稳定。

三要加强组织建设，真心服务基层。工会组织作为党领导下的群团组织，必须重视基层、重视基础，必须把加强工会基层组织建设摆在更加突出的位置，坚持“以党建带工建、工建服务于党建”的工作思路不放松，借党建之优强工会之基。要按照全国总工会“组织起来，切实维权”的要求，进一步加强工会基层组织建设，按照“扩面、巩固、规范、创新”的工作思路，突出组建工作重点，创新组建形式，最大限度地把包括农民工在内的所有职工组织到工会中来，不断拓展工会组建工作的新领域。同时，要依托党的基层组织力量，大力加强基层工会规范化建设，做到有人管事、有经费办事、有场所办公、有制度保障，让职工群众在工会组织的关怀中享受权利、激发热情，在各自岗位上更好地发挥主力军作用。

四要强化维权意识，贴心服务职工。党的群众路线教育实践活动最主要的任务，就是解决群众反映强烈的突出问题。各级工会组织和工会干部要对照为民务实清廉的要求，深入开展调查研究，及时梳理职工群众反映强烈的突出问题，根据职工群众的意见和建议，提出整改承诺，明确责任人、明确时限、明确措施，认真加以解决。要深入持续开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，继续做大做强以医疗救助、生活救助、法律援助、金秋助学、促进就业为主的维权服务工作品牌。要在建立健全服务职工长效机制上下功夫，以工资集体协商为抓手，以落实和完善以职代会为基本形式的民主管理长效机制为着力点，畅通职工利益诉求渠道，构建科学有效的协商对话机制、利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制，切实维护职工合法权益，进一步密切党群关系。

工会论坛