

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

扎实开展党的群众路线教育实践活动

转作风解难题 办实事重实效

市总工会领导五一前慰问困难企业和职工

本报讯(记者李新和)五一对于广大职工来说,是一个重大的节日。而今年五一前,市总工会一改往年召开座谈会、表彰会、举办大型文体活动等形式,将节省下来的资金全部用于看望慰问困难企业和困难职工,受到企业和职工的称赞。这是市总工会开展党的群众路线教育实践活动的一项重要内容,也是市总工会落实“双联系双摸清”活动的一项具体举措。

记者近日从市总工会了解到,从4月25日开始至4月底,市总工会领导任平原、杜劲松、贾军、李林敏、卢晓雪、赵东明、李春霞、王荔分别走访慰问了困难企业和困难职工,将这些节约下来的资金分别送到困难企业和困难职工手中,并祝他们节日快乐,身体健康。

为了深入开展党的群众路线教育实践活动,认真落实市委《关于在全市开展“万名党员干部访民情、知民意、解民忧”活动的通知》精神,市总工会党组制定下发了《关于开展“双联系双摸清”活

动的通知》,并决定全市各级工会组织今年要改变过去传统庆祝五一的方式方法,不再召开座谈会、举办大型文体活动等,把节省下来的资金全部用于走访慰问困难企业和困难职工,力戒形式主义、官僚主义等“四风”行为,确保工会经费从职工中来,到职工中去,切实为职工群众尤其是困难职工、农民工办实事、解难事。

4月25日上午,市总工会主席任平原,副主席王荔到困难企业——市和兴化学工业有限公司看望慰问了两户困难职工。没有陪同,没有座谈,一切形式全部免除,他们直接走到困难职工家中,促膝交谈拉家常,问寒问暖表关切。

该公司45岁的职工孙默然一家三口,他本人患有糖尿病,正在治疗期间,爱人有病不能正常工作,女儿在外地上大学,家庭月收入仅450元,生活十分困难。任平原来到他家,坐在床头,与孙默然亲切交谈,详细了解他们的工作、生活情况,勉励他们继续发挥劳模的引领带动作用,在企业转型升级发展的征程中再立新功。

家庭状况。任平原说:“五一马上到了,首先代表市总工会向你表示节日祝贺。党的群众路线教育实践活动促进了我们作风转变,市总工会今年取消了往年开座谈会、表彰会、举行大型活动等,把节省下来的钱全部用到困难职工身上,真正为困难职工办实事、解难事,希望困难职工今后的生活会好起来。”

孙默然激动地说:“感谢工会的关心和帮助,我感觉到工会很亲切,离我们职工更近了,工会真是我们职工的‘娘家人’。”

随后,任平原又来到该公司困难职工支新艳家。33岁的支新艳一家三口,女儿患脑瘫无自理能力,住院治疗花去了巨额的医疗费,她丈夫打零工收入不稳定,生活十分困难。任平原详细询问了



图为市总工会主席任平原(左)在与孙默然(右)拉家常。牛原生 摄

支新艳的家庭、生活情况和女儿的病情。在把慰问金递给支新艳后,任平原叮嘱支新艳:“工会是职工的坚强后盾,也会想法帮助职工解决困难,你也要增强信心,好好给孩子治病,鼓励孩子战胜病魔,以后有什么困难找工会。”

支新艳哽咽着说:“我千言万语也说不尽感激的话,我家这么困难,工会没有忘记我们,还专门来看我们,真是太感谢了!”

据悉,连日来,全市各级工会组织也分别到困难企业和困难职工家中进行了看望。

市总工会困难职工帮扶中心举办月嫂培训班

本报讯(记者李新和)4月23日,市总工会困难职工帮扶中心联合市经纬职业培训学校、市我爱我妻月嫂服务中心在市经纬职业培训学校联合举办了2014年首期月嫂培训班,来自我市各城区的50名下岗失业人员参加了免费培训。

这期培训班聘请经验丰富的

教师授课,培训内容主要是学习母婴护理基本知识。培训结束后,合格者取得证书,由我爱我妻月嫂服务中心推荐就业,全部学费由市总工会困难职工帮扶中心负责解决。

据调查,目前我国一线城市月嫂的月收入在6000元以上,金牌月嫂的月收入高达1万元;在我市,月嫂的月收入也普遍在4000

元以上,超过了我市职工平均工资。近几年来,月嫂市场始终供不应求。相应的,月嫂这个职业对从业人员的要求也越来越高,需要为母亲和婴儿提供专业、科学、全天候的服务。因此,市总工会及时与专业培训机构合作开办了这个培训班,目的就是让下岗失业人员抓住这一时机实现就业,摆脱贫困。

工会短波

沁阳市总工会开展“双联系双摸清”活动

本报讯(记者李新和 通讯员司小香)4月25日,沁阳市总工会班子成员分别深入各自分包的困难职工家中进行走访调研,以务实之风破除“四风”之弊。这是该市总工会开展“双联系双摸清”活动、扎实开展党的群众路线的一个缩影。

当天,沁阳市总工会每名班子成员分别走访了一名困难党员和一名困难职工。每到一困难职工家中,他们都详细了解生产生活情况,记好民情日记,对能解决的问题现场作出承诺,明确时限给予解决,并为走访对象每人送上了300元慰问金。

为贯彻落实好《焦作市总工会关于开展“双联系双摸清”活动》要求,沁阳市总工会结合实际,对活动的开展进行了细化,建立了班子成员联系困难职工群众

台账,要求每个班子成员分别联系3个乡镇、办事处或工会联合会,3个基层工会和3名困难职工,每月到所联系的基层工会座谈不少于1次,到所联系的困难职工家中走访不少于2次;每个党员联系1个基层工会和1名困难职工,每月到所联系的基层工会座谈不少于2次,到所联系的困难职工家中走访不少于2次,并记好民情日记。通过走访入户、谈心交流等方式,深入生产一线、服务一线,摸清工作中的薄弱环节,特别是市总工会与基层工会之间沟通协调上的不足和基层工会对市总工会机关的意见和建议;摸清困难职工在生活需求、民生保障等方面的实际需求,切实为职工做好事、办实事、解难题。

解放区总工会请职工挑刺提建议

本报讯(记者李新和 通讯员张曙光)为扎实开展好党的群众路线教育实践活动,近日,解放区总工会领导班子成员深入解放工业园区、社区、生产企业等60多家单位,与企业工会主席、职工进行座谈,详细了解基层工会当前面临的困难和问题,请职工挑刺找病,征求他们对区总工会工作的意见和建议。

“你对近年来全区工会工作有啥看法?存在什么主要问题?应如何改进?”“区总工会机关在‘四风’方面存在哪些突出问题?具体表现是什么?怎样改进?”“区总工会为基层、为职工服务,重点应做好哪几个方面的工作?”“你认为

区总工会应该怎样支持基层工会工作?”“希望区总工会机关干部多下基层指导”“希望帮扶救助的范围再扩大一些”“希望为职工维权的措施再硬一些”“建议多搞一些工多家单位,与企业工会主席、职工进行座谈,详细了解基层工会当前面临的困难和问题,请职工挑刺找病,征求他们对区总工会工作的意见和建议。”这是4月24日上午,记者在民主街道办事处看到的情景。当该区总工会领导提出一个个实实在在的在的问题时,基层工会干部和职工都产生了共鸣,大家纷纷发表意见,提出建议。据统计,几天来,该区总工会共收集到各种意见和建议18条,并建立了台账,为改进工会工作、推进工会工作提供了重要参考依据。

山阳区总工会免费为劳模体检

本报讯(记者李新和)在五一国际劳动节即将到来之际,4月17日至19日,山阳区总工会筹资8000余元,为全区40名劳模进行了10项免费身体健康检查,这已经是该区总工会连续8年为劳模送去节日礼物。

近年来,该区总工会本着为劳模造福的宗旨,采取多项措施切实关心劳模的生活,关爱劳模的身体健康,坚持走访慰问劳模,

建立重大节日期间入户慰问与日常关心帮扶相结合的长效机制,切实解决他们的实际困难;健全完善劳模体检制度,做好劳模健康管理,每年组织劳模体检,及时掌握劳模的身体状况;积极组织劳模举办各种活动,召开劳模座谈会,引导全区广大干部职工树立尊重劳模、学习劳模精神的观念,形成关心劳模、爱护劳模的浓厚氛围。



为践行党的群众路线教育实践活动,帮助困难职工办实事、解难事,4月24日上午,马村区总工会主席李向荣带领班子成员来到该区对口帮扶贫困村秦庄开展走访慰问活动,为2户困难家庭送去了面粉、食油、棉被等慰问品。图为李向荣(右)在与群众交谈。陈新荣 摄

中电投焦作分公司工会领导走访慰问劳模

本报讯(通讯员王建瑞)4月25日,中电投河南公司焦作分公司工会主席王天仓带领市总工会领导任平原、杜劲松、贾军、李林敏、卢晓雪、赵东明、李春霞、王荔分别走访慰问了困难企业和困难职工,将这些节约下来的资金分别送到困难企业和困难职工手中,并祝他们节日快乐,身体健康。

在慰问走访中,他们分别走进集团公司先进工作者李建

党、河南电力劳模杨玉锋、焦作市五一劳动奖章获得者申卫中等先进人物代表家里,与他们亲切交谈,详细了解他们的工作、生活情况,勉励他们继续发挥劳模的引领带动作用,在企业转型升级发展的征程中再立新功。

孟州市总工会广开渠道征集群众意见

本报讯(记者李新和)近日,记者到孟州市总工会采访,看到该市总工会的党员干部全部下基层去了。一位留守值班人员告诉记者,在党的群众路线教育实践活动中,该市总工会班子成员经常分三路走出机关、走进基层、走进群众,广泛征求职工群众、基层工会干部及社会各界对工会干部在“四风”方面存在的意见和建议。据了解,截至目前,已经梳理出问题15条,并建立了整改台账。

为了贴近职工群众,实实在在开展好党的群众路线教育实践活动,该市总工会采取“多”“广”“宽”三种方式征求职工群众的意见和建议。一是征求方式“多”。向企业一线职工发放了500份调查问卷,在征求意见的同时,了解职工生产生活状况及对工资福利待遇的满意度等思想动态;召开基层工会主席座谈会,让其畅所欲言,讲真话和心里话;在办公室外醒目位置设立意见箱,开通意

见收集邮箱;深入在包乡联村驻户活动中所包村,与联系困难群众促膝交谈,帮助困难群众解决实际困难。

二是征求范围“广”。该市总工会坚持问政于民、问需于民、问计于民,让群众参与,让群众监督,让群众评价,做到“四必听”,即职工群众的意见必听、基层工会干部的意见必听、离退休老同志的意见必听、党外干部的意见必听。

三是征求内容“宽”。主要围绕工会领导班子和党员干部贯彻落实中央八项规定,省委、市委《关于改进工作作风、密切联系群众的实施意见》及孟州市委十项规定等制度规定,反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,整治“庸懒散慢浮贪”现象等方面的情况,查找领导班子、班子成员和党员干部存在的突出问题。通过组织党员干部走基层、贴近群众,充分征求意见,为对照检查、开展批评和解决问题打好

博爱县总工会多种形式庆五一

本报讯(记者李新和)在五一国际劳动节即将到来之际,博爱县总工会在各级工会组织中开展了宣传劳模事迹、弘扬劳模精神、组织职工读书、劳动安全教育等系列活动,通过多种形式庆五一,充分展示广大职工的精神风貌。

开展中国工会十六大理论学习活动。结合开展党的群众路线教育实践活动,组织职工认真学习中国工会十六大精神,特别是习近平总书记重要讲话系列讲话精神,采取召开学习会、读书会等形式,把中国工会十六大精神学深学透,用中国工会十六大精神指导工会各项工作。

大力宣传劳模先进事迹,弘扬劳模精神。通过不同形式宣传模范人物的先进事迹,弘扬劳模精神。开展文体活动,营造节日气氛。4月22日,县总工会、县体育局联合举办了历时6天的庆五一职工运动会,设立了篮球、乒乓球、拔河、羽毛球等职工群众喜闻乐见的活动项目,全县乡镇、县直机关、厂矿企业的55支代表队共1700余名运动员参加了角逐。

学习的行为习惯,激励更多的职工岗位成才、自学成才。开展劳动安全教育,树立劳动安全意识。运用宣传栏、黑板报、悬挂标语等形式,大力宣传安全生产方针、政策和法律法规,营造“关爱生命、安全发展”的舆论氛围。

开展法律法规宣传活动,依法维护职工合法权益。充分利用各种形式,让广大职工深入了解《工会法》《劳动法》《河南省企业集体协商条例》,依法维护自身权益。

开展“工人先锋号”“首席员工”为载体,组织职工开展岗位练兵、技能比武等活动。

开展文体活动,营造节日气氛。4月22日,县总工会、县体育局联合举办了历时6天的庆五一职工运动会,设立了篮球、乒乓球、拔河、羽毛球等职工群众喜闻乐见的活动项目,全县乡镇、县直机关、厂矿企业的55支代表队共1700余名运动员参加了角逐。



4月22日上午,由沁阳市总工会、沁阳市产业聚集区联合举办的2014年五一职工运动会暨兴发杯太极拳锦标赛在沁阳市产业聚集区开幕,为期三天的运动会,吸引了16家企业的400余名职工参加比赛。图为女职工在参加拔河比赛。司小香 摄



在五一即将到来之际,中电投河南公司焦作分公司工会举行了庆五一劳动杯职工摄影展,近60幅优秀摄影作品参加了展览。图为职工在参观摄影展。王建瑞 摄

转变作风深入基层 心系职工解决问题 市总工会开展“双联系双摸清”活动

本报讯(记者李新和)记者近日从市总工会获悉,党的群众路线教育实践活动开展以来,市总工会积极转变作风,紧密联系职工群众,制定下发了《关于开展“双联系双摸清”活动的通知》,要求领导班子成员深入基层倾听职工群众的意见和建议,并主动想方设法,通过多种渠道,积极为困难企业和困难职工办实事、解难题。市总工会党组高度重视党的群众路线教育实践活动,在制订活动方案的基础上,围绕目前职工思想状况、职工文化建设、职工医疗保障等生产和生活方面最需

要、最迫切解决的实际困难和问题开展走访调研,结合工会实际,出台了《关于开展“双联系双摸清”活动的通知》,对活动的深入开展作出了具体部署。

“双联系”就是每个市总工会的领导班子成员至少分别联系1个县(市)区工会、1个困难企业和1名困难职工,每个部室至少联系1个基层工会和1名困难职工,主动建立便捷快速的沟通渠道,将联系基层、联系职工落到实处。“双摸清”就是通过谈心交流、座谈走访等方式,深入生产一线、服务一线,摸清工作中的薄弱环节,

特别是市总工会与基层工会之间沟通协调上的不足和基层工会对市总机关的意见和建议;通过走访入户、面对面询问等方式,摸清困难职工在生活需求、民生保障等方面的实际需求,主动征求对干部作风、信访稳定等方面的意见和建议。

同时,工会干部尤其是党员干部还要在走访调研、广泛征求意见和建议的基础上,按照“党员一看”的要求,仔细分析、认真梳理,保证征求的意见全面真实,能反映基层和职工的心声。要根据意见梳理,仔细查摆职工反映最

集中、呼声最强烈、期盼最迫切的问题,按照“党员二看”的要求,认真总结、系统归纳,保证查摆的问题准确深入,能抓住基层的脉搏。要坚持边查边做、立行立改,按照“党员三看”的要求,保证整改的措施扎实有效,能做到对症下药。对涉及职工生活需求、民生保障的突出问题,能及时解决的要及时解决,一时不能解决的,要建立工作台账,并及时向职工说明情况、讲明原因,明确解决问题的方法和工作步骤;对涉及工作方法、服务态度、干部作风、信访稳定方面的意见和建议,要明确

责任部室和个人,明确整改期限,邀请职工监督和评价,职工不满意、评议不合格的要继续整改,直到整改到位。机关党员干部还要通过党员培训教育、结对帮扶帮困、志愿服务援助等形式进企业、下班组、入家庭,提供各种工会特色服务,切实解决一批影响职工生产生活的突出问题,尽力帮助困难职工脱贫脱困。

目前,市总工会领导班子成员正在分批分期深入基层、厂矿企业、班组、困难职工家中走访调研,并为一些十分困难的职工和企业解决了实际问题。