



放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐



扎实开展党的群众路线教育实践活动

沁阳市群众路线教育实践活动紧贴职工

本报讯(记者李新和 通讯员司小香) 实施临时救助、发放救助金、资助困难职工子女上大学……沁阳市总工会把这一系列深受困难职工欢迎的举措变成了常态化。

党的群众路线教育实践活动开展以来,该市总工会领导班子成员和机关有关人员深入基层,与职工群众座谈,听取职工意见和建议,对职工群众反映的问题和建议进行了梳理,并建档备案,有的已经进行了整改,有的则结合工作实际边整边改。

该市总工会还紧贴职工实际,制定了“四个结合”,确保规定动作落实到位、自选动作彰显特色。一是把具体工作与弘扬和践行社会主义核心价值观结合起来。开展了“劳动最光荣”系列宣传活动,与沁阳媒体联合启动“寻找最美劳动者”宣传行动,采访报道“最美劳动者”。目前已连续宣传了23名来自12个行业20多个不同岗位的一线职工和劳模先进典型,形成了“点亮一盏灯,照亮一大片”的典型连锁效应。二是把具体工作与帮扶服务困难职工结合起来。深入开展“五进五访五送”活动,即进企业、进车间、进班组、进工地、进困难职工家庭;访一线职工思想状态、访困难职工所需所求、访下岗职工就业需求、访职工权益维护情况、访工会作用发挥情况;为一线职工送技能、为困难职工送温暖、为下岗职工送岗位、为农民工送关爱、为工资协商送指导。目前共走访一线职工100多人,回访困难职工36人,新建困难职工档案27个,实施临时救助38人,发放救助金3.1万元。三是把具体工作与维护职工合法权益结合起来。深入持续开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动,继续做大做强以医疗救助、生活救助、法律援助、金秋助学、促进就业为主的维权服务作品牌。今年,将力争培训困难职工、农民工2000人,安排就业1500人,资助150名困难职工子女上大学,帮扶救助困难职工1000名。四是把具体工作与丰富职工文体生活、深入开展“职工之家”创建活动结合起来。三八妇女节前夕,与妇联部门联合举办了女子登山比赛,五一节前与文联部门联合举办了职工书画大赛,与产业集聚区联合举办了第三届职工运动会。该总工会通过丰富多彩的活动,营造出广大职工团结拼搏、赶超跨越的氛围。



在党的群众路线教育实践活动中,河南能源焦煤公司鑫珠泰公司积极组织工会、政工等部门联合对职工群众反映的问题逐一解决落实。图为4月27日,该公司组织女工为职工发放毛巾,解决了职工反映的毛巾少问题。 孟福生 摄



5月初以来,马村区总工会开展了“双联系双摸清”活动,组织党员干部每人联系两个办事处和一个困难企业、两名困难职工。目前,已走访调研困难企业8家、办事处7个,走访职工16人。图为该区总工会干部在困难职工家中走访。 陈新荣 摄



5月8日下午,博爱县电业局工会四个分会的10余名职工代表深入一线,针对各班组的安全生产和劳动保护落实情况,开展了安全生产巡视检查活动。图为职工代表在一线巡视。 张燕菊 摄



为扎实开展党的群众路线教育实践活动,5月8日下午,市总工会邀请市委党校马列主义教研部主任郑冬生作了题为《中国梦与党员干部作风》专题讲座。郑冬生重点围绕实现伟大的中国梦,务必加强干部作风建设、务必发挥干部自身主观能动性等方面作了深刻阐述。图为市总工会机关党员干部在认真聆听讲座。 李瑛 摄

孟州市“三个结合”走基层

本报讯(记者李新和)为扎实开展好党的群众路线教育实践活动,5月初以来,孟州市总工会采取“三个结合”,走出机关,走进基层,走进职工群众,了解职工群众的疾苦和心声,以更加细致的举措为职工群众服务。

“三个结合”包括:一是走基层与完善调研制度相结合。进一步明确调研时间、调研范围、调研

内容、调研成果和调研纪律,要求班子成员每周至少抽出三分之一的时间深入基层调研,每名班子成员分包2至3个乡镇和3至5家规模企业,每月至少帮助群众解决两个实际问题,每季度撰写一篇调研报告。二是走基层与征求意见相结合。多深入基层,研究制定整改措施,建立整改台账,做到立行立改。三是走基层

与分管工作相结合。班子成员围绕各自分管工作,对工会组织作用发挥、厂务公开、工资集体协商、困难职工帮扶等情况进行调研,至今已帮助3家新建工会组织完善工会设施,为8名困难职工建立档案列入帮扶范围,帮助10家工会组织与企业行政签订了工资专项集体合同,取得了实实在在的效果。

中站区征求意见进村入企

本报讯(记者李新和 通讯员靳燕军)连日来,在中站区企业厂矿、车间班组,都有该区总工会党员干部忙碌的身影。他们拿着笔记本,与职工交谈,与企业负责人交谈,广泛征求职工群众的意见和建议。5月6日以来,该区总工会主席靳新作友带队深入1个行政村和12家规模以上企业调研。这是该区总工会开展党的群众路线教育实践活动查找问题的一项具体举措。

为把问题找准找透,该区总工会把企业厂矿、车间班组、田间地头当作办公室,在府城街道大家作村,组织召开了由村两委班子成员、村民代表、党员代表、妇女代表参加的座谈会,征求了村民最关心、最迫切需要解决的困难和问题,为1户困难户送去了1000元慰问金和大米、油等生活用品;在创亿机械、多氟多、新立康等10家公司,发放调查问卷,了解企业生产情况和遇到的困难。

该区总工会建立了问题整改台账,梳理问题16个,按照边查边改的要求,做到推进有措施、落实有责任、完成有时限,对能立即解决的问题马上整改,一时解决不了的问题,积极创造条件,按照规定时限进行整改,争取早日解决;对需要区委、区政府研究解决的问题,提出具体意见、建议,上报区委、区政府研究解决,确保职工群众的意见、建议件件有着落、有回声。



为更好地践行党的群众路线,5月初以来,解放区总工会开展了“三贴近三帮扶”活动,分三组深入基层走访,并将征求到的意见和建议认真梳理,建立台账,立行立改。目前,已走访企业26家、困难职工17人,征求意见18条,制定整改措施5条。图为该区总工会主席张文勃(左)走访特困职工李新年,为其送去了米、油等生活用品和200元慰问金。 陈坤 摄

修武县“双联系双摸清”活动实打实

本报讯(记者李新和)五一前后,修武县总工会党员干部忙得不亦乐乎,一场“双联系双摸清”活动的深入开展,让党员干部真切地了解到基层一线职工特别是困难职工的真实想法和意愿。

为了认真践行党的群众路线,落实市总工会开展“双联系双摸清”活动的要求,该县总工会制定了下发了《关于开展“双联系双摸清”活动的通知》,要求县总工会领导班子成员分别联系1个乡镇工会、1家企业和1名困难职工,每

个部室联系1个基层工会和1名困难职工,通过联系基层工会和困难职工,主动访贫问苦,深入开展调研,切实为职工群众尤其是困难职工、农民工办实事解难事。

近日,记者到修武县总工会采访,看到该县总工会主席张勇再次带队深入到基层工会,开展走访慰问活动,通过谈心交流、座谈,重点问清了职工群众最困难的是什么、最不满意的是什么、最希望解决的问题是什么,摸清了工会工作中的薄弱环节,并形成了调研报告,理清了工作思路,提

出了对策建议。

4月29日,他带队深入到王屯乡的东黄村、西黄村和嘉信陶瓷、鑫锐超硬材料有限公司等,为困难群众和职工送去了油、米、奶、方便面等生活用品,听取了他们的意见和建议。张勇对记者说:“通过走访职工群众,真正掌握了职工的所急所需所想所盼,了解了职工群众对工会的意见和建议。这项活动对工会转变作风,提升服务水平有很大帮助。今后要形成长效机制,坚持不懈地开展下去。”

瑞丰纸业组织观看《践行群众路线的好榜样》电视系列片

本报讯(通讯员李和平)5月9日以来,瑞丰纸业有限公司党委、工会组织全体中层干部、基层党支部书记、党员集体观看了践行群众路线的好榜样100部优

秀党员教育电视片,选取国有企业、事业单位等领域的优秀共产党员代表孔祥瑞、郭明义等6名同志的先进事迹进行了观看学习。

大家表示,要牢记为民服务

宗旨,以先进典型为榜样,增强立足本职爱岗敬业的信心和永葆共产党员先进性的意识,更好地践行党的群众路线,更好地为职工群众服务。

打通服务群众“最后一公里”

——河南能源焦煤公司赵固二矿群众工作室接待职工见闻

本报记者 李新和
本报通讯员 王威

“我反映的宿舍卫生间漏水问题,矿上两天就给解决了。群众工作室真方便俺们工人啊。”5月5日,在河南能源焦煤公司赵固二矿区队楼一楼大厅的群众工作室里,记者看到一名职工正在向值班的综掘一队车间工会主席钱昌来反馈情况。

这间不足20平方米的房间,最外面是一道玻璃墙,上面张贴着“开启职工诉求直通车,搭建服务职工连心桥”的标语以及联系电话、电子邮箱,还有两个醒目的小篆体“家”,暗喻群众工作室是职工之家。

钱昌来告诉记者,该矿在3年前就在1号职工宿舍楼地下室建立了群众工作室,安排专人接待职工来电来访。在第二批党的群众路线教育实践活动中,有职工提出群众工作室地点太偏,不方便职工反映问题。矿党委慎重研究后,决定将群众工作室迁到区队楼一楼大厅,并配置了电脑、饮水机等办公设施,完善了组织机构和管理制度,由车间工会主席轮流值班,负责接待、登记、跟踪、反馈、归档等日常工作,矿领导经常来这里检查。

这天上午10时许,一名职工急急忙忙走进群众工作室。“师傅,您先坐。请问您有什么事情需

要帮忙?”钱昌来一边说,一边走到饮水机前接了一杯矿泉水递给他。

这位师傅叫李国安,是皮带队一名输送机操作工。4月12日四点半他在井下工作时,由于虹膜考勤机出现故障没有报上工。钱昌来立即给皮带队打电话了解情况,经核实,那天李国安确实出勤了。钱昌来随即给皮带队考勤员以及人力资源科联系,给李国安补上了工。

“小事情不过天,大事情不过月。能解决的尽快解决,对由于政策限制确实难以办理的事情,要向职工耐心做好解释工作,切实做到件件有着落,事事有回音。这是矿领导对我们值班人员的要求。”钱昌来说。

当天11时,当记者正要离开时,恰巧碰到来此检查值班情况的该矿党委副书记、纪委书记、工会主席刘海庆。

“群众利益无小事。我们这个群众工作室,就是为了打通服务群众的‘最后一公里’,实现‘零距离’服务,不嫌事小,不怕事烦,不惧事难,真正做到面对面沟通、心贴心交流、实打实服务,努力为职工群众办好事、办实事、解难事。”刘海庆说。

据了解,今年1至4月,该矿群众工作室已累计解决职工群众提出的各类问题80多个,接受职工群众咨询160余次。

能干事的带头人

——记市五一劳动奖章获得者、中电投焦作分公司鲁阳项目部经理常新平

本报记者 李新和

常新平,中电投焦作分公司鲁阳项目部经理,他敢闯敢干,认真负责,勇于创新,2012年和2013年,为公司创下合同外收入600多万元。

自2010年常新平率队参加平顶山发电分公司两台1000MW发电机组燃料维护检修项目建设以来,不断加强和改善项目管理,优化大容量、高参数发电机组燃料系统维护检修方案,积极推广新技术、新工艺,大力创建精品工程。职工们称他是“爱事业、能干事、干实事、可信赖的带头人”。

他刚接任平顶山发电分公司发电机组维护项目时,正赶上“168”机组试运行,诸多设备缺陷和维护难题频繁暴露。他与项目部工程技术干部和管理人员一起深入现场调研论证,制订了治理方案。经平顶山发电分公司设备维护部批准,该方案实施后效果十分理想。

2012年2月12日16时55分,平顶山发电分公司#2炉辟渣

机、一级钢带机跳闸,常新平立即带领技术人员赶赴现场。当时天气寒冷,西北风刮着灰让人睁不开眼,他用毛巾围住脖子,和职工一起清灰、拆卸已经损坏的压带轮和跑偏限位轮,经过11个小时的抢修,设备恢复了正常。

他经常对技术人员说,技术在不断进步,设备要不断更新换代。他把目光盯在了创精品工程上,3年多来,带领项目部技术人员积极消除设备重大缺陷3000多项,并根据输煤系统的运行情况,制订了输煤系统达标创优工作方案,进行设备技改20多项,为平顶山发电分公司荣获全国优质工程金奖作出了贡献。

同时,通过招投标及甲方委托,他负责的鲁阳项目部先后完成了#2机组C修输煤、除灰系统检修, #1、#2锅炉热风隔绝门加装检修平台等20多个合同外施工项目,仅2012和2013年,就创合同外收入600多万元。



天天都是服务日

——记温县供电公司服务队

本报记者 李新和

眼下,在温县广袤的田野上,活跃着一支由9人组成的电力服务队,他们爬电杆、穿河道,走农家、蹲村头,认真细致地检查着所有线路。该服务队负责人韩举红对记者说:“为了服务好今年三夏,我们提早对农村所有线路进行检修,确保电力安全充足供应。这也是我们践行党的群众路线教育实践活动的一项具体举措。”

这个服务队,就是温县供电公司韩举红班(站)长工作室的人员。

这个工作室由9名退伍军人组成,工作室墙上悬挂着一串串荣誉:“全国工人先锋号”“河南省五一劳动奖状”“河南省工人先锋号”“焦作市工人先锋号”……

韩举红从部队退伍到该公司工作以来,始终发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的军人作风,义务对温县城区电力客户进行亲情化、差异化入户服务,工作敬业,真情付出,赢得了群众“远亲不如近邻,近邻不如服务队”

的好口碑。

担任工作室负责人后,他为此这个服务队制定了“一年365天都是服务日,一天24小时时时都在服务”的公开承诺,倾心打造“城区十分钟服务圈”,全力创建“全程无忧电力服务”品牌。该工作室主要担负着县城居民用电客户和全县党政机关、行政事业单位的电力服务以及全县重大社会活动的保供电工作。同时,还为孤寡老人、残疾人、贫困户、老劳模、老干部等特殊群体提供亲情化服务。

目前,该服务队共入户服务5万多户次,布线9万多米,维修电器16万多个,总行程25万多公里,服务队全员8小时以外工作累计近3万小时。

温县总工会主席耿振华感动地在温县供电公司服务记录卡上写道:“让人称赞不难,难的是大家都说好;做一件好事不难,难的是能坚持下来。作为一名用电客户,我给你们的服务打满分!”

