

建设美丽乡村,整治农村环境,提高农民文明素质尤为重要,博爱县金城乡钟庄村坚持

钟庄人『门前三包』十四年

持出成效。请看——

每天6时,博爱县金城乡钟庄村的乡亲们们在收拾完自家院子后,都不约而同地走出家门“自扫门前雪”,他们把房前屋后的垃圾清扫分类后,再送到村南边的垃圾分类场,这种良好的卫生习惯村民们自觉坚持了14年。

“俺村老少爷们十四年如一日,自觉执行包卫生、包绿化、包秩序‘门前三包’责任制,这是俺村培育文明人带来的成果。”该村党支部书记、村委会主任钟寨对记者说,建设美丽乡村,整治农村环境,必须在提高农民文明修养、增强农民卫生意识上下功夫。

钟庄村村子不大,有96户人家396口人。过去,这个村是有名的脏乱差村,垃圾乱扔、杂物乱放、乱涂乱画、垃圾围村、污水横流,一到夏天和秋天,臭气熏天,蚊蝇飞舞。为改变这种状况,2000年以来,该村以创建省级卫生文明村为抓手,对生活环境进行综合整治,先后投资120多万元,对“七纵两横”村内道路进行硬化,在街道两旁栽种大叶女贞、棕榈树、月季花等20多种绿化树种和花草;对全村农户厕所进行改造,全部改成了双瓮漏斗式或三格化粪池;修建垃圾分类处理场、无害化垃圾填埋场和贯通全村的封闭式污水处理管网,使村容村貌发生了翻天覆地的变化,被河南省命名为首批卫生文明村。

农村环境整治是老大难问题,钟庄村也不例外,由于村民长期养成的不良卫生习惯没有得到根本改变,乱扔垃圾、乱堆杂物、乱涂乱画现象时有反弹。这使村干部明白了一个理儿,要把钟庄村真正建设成为干净、整洁、有序的卫生文明村,必须两手抓,既要加大投入,搞好村容村貌的硬化、绿化、美化亮化,更要下功夫培养文明村民,增强村民的环保意识,培养讲卫生的好习惯。

为了引导农民积极参与到环境卫生整治管理中来,村委会与各家各户签订了农村环境卫生“门前三包”责任书,并列入村规民约。包卫生就是包门前无垃圾污物、无果皮纸屑、无乱贴乱画,保持地面平整、排水通畅,每天负责清扫门前垃圾,分类后送到垃圾分类场;包绿化就是包培植和保护门前树木花草,保护门前公共设施;包秩序就是保证门前不乱摆摊点、不乱停放车辆、不晾晒和堆放有碍观瞻的物品、不散养家禽,村里专门设立了卫生监督员,谁家违反了这几条村规民约,就按规定对谁家进行处罚。

为提高农民的卫生文明素质,该村通过举办环保健康讲座、卫生知识培训班,评选卫生光荣户,兴建卫生文化长廊等方式,增强村民讲卫生、讲文明、爱整洁、爱钟庄的意识。“在俺村,人人都是卫生保洁员,人人都是环境监督员,人人都是花草树木守护员。”该村村民钟国旗对记者说,“你瞅瞅,俺家门前多干净,用一尘不染来形容都不为过。”

记者在该村大街小巷转了个遍,既看不到果皮纸屑、破砖烂瓦,也看不到乱堆乱放的农家杂物,沿街满目花草,洁净的墙上看不见一点“牛皮癣”,其整洁、干净度丝毫不比城市差。

农民素质的提升和卫生文明意识的增强,带来了传统观念的转变和不良卫生习惯的改变。如今的钟庄人,不仅每天把房前屋后打扫得整洁干净,而且还把保持村内外卫生当成了自觉行动。每逢周一、周末,每遇雨、雪天气过后,村里的群众都会自觉地拿起扫把、铁锹走上街头,清扫残枝落叶,清理垃圾、积雪,使整个村每天都干干净净。

钟庄村培养文明人的努力,使美丽的钟庄变得更加和谐、更加充满活力。

点 评

以前只在城市里实行的“门前三色”,如今却成了钟庄人坚持14年的自觉行动。将城市管理经验引入农村环境整治,不仅有利于农村卫生管理长效机制的形成,而且有利于提高农民讲卫生、爱整洁的文明素养,是一种很好的探索。

我市经过多年新农村建设和农村环境整治,农村面貌已经发生了很大变化。但是,农村脏乱差问题依然严重,一个重要的原因,就是农民长期养成的不讲卫生的不良习惯还未得到根本改变。钟庄村的实践证明,下功夫增强农民群众的文明卫生意识尤为重要。该村实施的“门前三包”措施,具有广泛的推广价值,给我市根治农村垃圾顽疾提供了有益的经验。



武艳红:大棚种菜“土专家”

本报记者 原文钊 本报通讯员 王秋生

5月13日,阳光明媚,在孟州市河阳街道东葛村的蔬菜大棚里,记者采访了该村蔬菜种植方面的“土专家”武艳红。

“眼下正是大棚蔬菜收获的季节,乡亲们们在采摘过程中会遇到各种各样的问题。俺到处走走转转,谁遇到难题,俺就帮谁及时解决。”武艳红说。她是土生土长的农家妹子,因为肯学习、爱钻研,掌握了许多蔬菜种植新技术,村民们都叫她“土专家”。

2010年,东葛村成立清峰蔬菜合作社,武艳红积极响应,和许多村民一起成了合作社的第一批社员,开始建设蔬菜大棚。大棚建好了,不懂技术可不行,武艳红与同村3名社员一起参加孟州市农业部门举办的农技培训班,系统学习了大棚蔬菜的种植管理和病虫害防治技术。

“去年,俺家种的大棚黄瓜挂果时,叶子上突然长起黄斑,没过多久就枯萎了。俺急得直掉泪,幸亏艳红及时找出病因,指导俺喷酒杜邦易保、链霉素等农药,很快就治好了黄瓜的病。”该村村民李娟对武艳红赞不绝口。

苏艳花原来在武艳红家的蔬菜大棚里打工,经武艳红手把手教会了许多种菜技术,如今也盖起蔬菜大棚。苏艳花告诉记者:“艳红姐不仅教我种菜技术,还鼓励、支持我创业。现在,俺的蔬菜大棚一年下来能有四五万元的利润呢!”

近年来,该村80多座蔬菜大棚,武艳红跑了个遍儿,一有时间就泡在大棚里,帮乡亲们解决疑难问题。一旦听说谁家准备新建蔬菜大棚,她就主动找上门去出主意。

“现在,村里的蔬菜合作社发展得很好,财富是大家一起创造的,俺做的事微不足道。”武艳红谦虚地对记者说。



综合考察印证 科学选人用人

武陟县委书记、县长 闫小赤

贯彻落实好《干部任用条例》,把干部考察认准,要坚持“四个结合”,做到“四个印证”。

一、坚持日常考核与任前考察相结合,印证干部德才。考察识别干部,功夫要下在平时。一要实施动态随访。采取随机走访、谈心谈话等方式,动态掌握班子运行情况 and 干部思想动态。二要建立政绩档案。强化领导班子、领导干部日常监管信息库建设,及时记录领导班子和领导干部在各项工作中的表现,为考核评价干部提供依据。三要创新选拔办法。探索“一听四看一访五优先”选拔干部方法。一听就是听单位主要负责人的情况汇报;四看就是从创先争优看实绩,从执纪执法部门掌握情况看德廉,从民主测评看群众公认度,从服务大局情况看能力作风;一访就是通过家访了解干部八小时之外的表现;五优优先就是对重大中心工作表现突出、创先争优成绩显著、信访稳定连年先进、连续两年被民主推荐为优秀干部、长年在基层一线苦干实干的干部,优先提拔重用。

二、坚持中心工作与业务工作相结合,印证干部实绩。看一个干部,不光要看其业务能力,更要看其大局意识和在中心工作上的表现。一要完善考评机制。分别出台乡镇(街道)、八区、县直部门目标考核评价办法和《重大工作暨目标管理考评实施意见》,组织开展分类量化考核。二要完善竞争机制。组织领导干部签订目标责任书、开展岗位职责公开承诺,坚持月通报、季分析、半年评比、年终总评,引导各级领导班子和领导干部敢为人先、做出实绩。三要完善督查机制。对中心工作和急难险重任务,实行县、科级干部挂帅督查、成立督导组专项督查、主体责任部门牵头督查,全面考察领导班子、领导干部在重大中心工作和关键时刻的表现情况。

三、坚持领导评价与群众评价相结合,印证干部公认度。一要坚持县级领导评审制度。每年年末,组织县五大班子领导,对各乡镇(街道)、县直各单位以及单位主要领导一年来的工作情况作出评价,纳入年度综合考核评价体系。二要建立公述民评制度。通过干部述职、民主测评、个别谈话等形式,了解群众对领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观、履行职责、工作作风、廉洁从政等方面的满意程度。三要实行群众满意度测评制度。以“情暖农家”活动为载体,每半年对联村的部门领导班子、领导干部进行公开评议,了解群众对干部作风建设、解决民生难题的满意度。

四、坚持成绩与过错相结合,印证干部优劣。正确对待干部的成绩和失误,用辩证的观点看干部、用干部,既不能对成绩大的“一俊遮百丑”,更不能对有过的“一棍子打到底”。要看主流,挖本质,综合甄别优劣、合理褒奖惩戒,使有功的受激励、有错的受教育,充分调动各个干部担当进取的积极性。

考准考实德才 选准用好干部

沁阳市委常委、组织部长 王晓生

在学习贯彻《干部任用条例》过程中,我们围绕“严、广、准、实”下功夫,努力考准考实干部德才,为党委选人用人当好参谋助手。

考察程序突出“严”。在干部选任中坚决做到“四个坚持”“四不研究”“四不提拔”。“四个坚持”,即坚持用好的作风选人,坚持用严格的程序选人,坚持用改革的办法选人,坚持用群众公认的人;“四不研究”即不经民主推荐和组织考察的不研究,不经组织部门讨论的不研究,常委会没有三分之二以上成员到会的不研究,临时动议的不研究;“四不提拔”即跑官要官的不提拔,群众反映强烈的不提拔,公认度低的不提拔,拉票争官的不提拔,从而把愿干事、能干事、干成事的干部选拔到了领导岗位。同时,我们在干部选任中设立独立票选处进行书面推荐,设立单独谈话室进行谈话推荐,使所有参会人员能够真实表达自己的意愿。

考察范围突出“广”。在选拔任用领导干部过程中,我们从三个方面入手,将干部情况考准考实。一是通过日常表现观察干部。发挥组织部门的职能作用,要求组工干部做个有心人,和在全市干部接触过程中留心观察、总结记录,随时掌握干部在日常工作中的表现和能力。二是通过群众评价了解干部。在听取主要领导和分管领导评价意见的基础上,加大群众意见的比重,深入普通群众中了解干部的真实印象,扩大普通群众在干部考察中的话语权。三是通过重要岗位识别干部。在考察干部日常表现的同时,将干部在急难险重岗位上的表现作为重要参考依据,通过重要时刻、



5月17日,温县武德镇广土农机专业合作社的农机手在检修联合收割机。三夏临近,该县农机部门开通检修热线电话,指导各农机专业合作社抓紧时间检修农机,为夺取三夏会战胜利夯实基础。

本报记者 杨 帆 摄

马村国土资源分局多措并举提高执法能力

本报讯(通讯员孙永伟、张莉丽)今年年初以来,马村国土资源分局从严格界定执法责任、加强行政执法检查、强化执法行为监督三方面入手,全面提高执法水平。

该分局一是严格界定执法责任,在处理好机关与基层关系的基础上,明确每个执法人员的岗位、权限和责任;二是加强行政执法检查,在日常执法工作中,将检查的重点放在用地单位是否符合《国土法》要求、证据是否确凿上;三是强化执法行为监督,对执法工作开展不好、有章不循或有意隐瞒执法中存在问题的科室(基层所)以及执法人员行通报批评、责令限期改正,并追究其相关责任。截至目前,该分局共纠正不当当执法行为3起,召开座谈会5次,未接到一个投诉电话。

踏着芬芳泥土 发现“村官”之美

2014“河南最美‘村官’”评选活动即日起启动

本报讯(记者郭剑)在平凡中发现感动,在朴素中发现最美,走近“村官”,发现他们的美丽,体会他们的奉献。从今天起,2014“河南最美‘村官’”评选活动正式开始。本次活动由省委宣传部、省委组织部、省民政厅、河南日报报业集团、省广播电视台总局主办,《大河报》承办,省直有关单位和各辖市、省直管县(市)新闻媒体共同协办。

●**评选标准:德、能、新、促、廉**

从2013年起,中央电视台启动“寻找最美‘村官’”活动,《大河报》作为中央电视台在河南的唯一合作媒体,也开始了在中原大地寻找“最美‘村官’”的发现之旅。去年,刘庭杰等10名“村官”当选为“河南最美‘村官’”;向中央电视台推荐的3名候选人中,裴春亮获2013年“全国最美‘村官’”称号。今年,“最美‘村官’”的评选标准仍是“德、能、新、促、廉”,即品德让群众敬服、能力改变面貌、创新带来成绩、眼光促进发展、廉洁让村民放心。

●**评选范围:合法选举任命均可参加**

2014“河南最美‘村官’”的评选范围,为我省行政区域内按照法律程序和有关规定选举、任命的村干部,不限年龄、性别、民族。但已当选2013“河南最美‘村官’”者,不再推荐为2014“河南最美‘村官’”候选人,但是仍可向央视“寻找最美‘村官’”栏目组推荐。

特别需要提醒的是,新增10个直管县(市)“最美‘村官’”候选人的推荐,不再随各辖市申报,而是单独申报。每个直管县(市)申报1名优秀“村官”为候选人,推荐人选不占辖市指标。

●**推荐方式:组织推荐和媒体寻找**

“河南最美‘村官’”候选人将通过组织推

荐,媒体寻找两种方式产生。各辖市委宣传部门与组织、民政部门协商一致,可推荐1~3名优秀“村官”候选人。各省直管县(市)委宣传部与组织、民政部门协商一致后,推荐1名优秀“村官”候选人。同时,新闻媒体对于社会各界提供的新闻线索,通过“走、转、改”活动,发现优秀典型。

根据群众投票情况,结合评委会评选情况,评出10名“最美‘村官’”,其中3人推荐给中央电视台“寻找最美‘村官’”活动组委会,参与全国“最美‘村官’”的评选。

●**评选程序:推荐、初评、终评、表彰四个阶段**

评选活动分为推荐、初评、终评、表彰四个阶段进行。5月20日至6月10日为推荐阶段。推荐人员事迹材料经各辖市、省直管县(市)委宣传部与组织、民政部门协商一致后,报送组委会办公室。各推荐单位和参评人填写推荐表,一式1份。

6月10日至6月25日为初评阶段,根据各地各单位推荐情况,组委会组织初评小组对各单位推荐人选进行初评,筛选出20名候选人。候选人事迹在省内主要报纸上印发选票,开通网上和手机短信投票平台,组织广大群众投票。

6月25日至7月5日为终评阶段。根据群众投票情况,评委会评选出10名2014“河南最美‘村官’”,并从中遴选出3名候选人,向央视推荐。

材料报送地址:郑州市农业路28号,河南最美“村官”评选活动组委会办公室。邮编450008,电话(0371)65796200、65796219,电子邮箱407594920@qq.com、56271139@qq.com。

(上接一版①)压缩率32%。市本级保留的包括服务事项在内的599项各类事项,总承诺期限由11398天压缩到7295天,每项事项平均承诺期限由19天压缩到12天,压缩率36%。

“清理规范是深化行政审批制度改革的基础性工作,只有这项工作做得扎实,拿出的‘权力清单’的含金量高,改革才能有效开展。”市编办副主任刘华全坦言。清理规范是一项难啃的硬骨头工作,而真正实现全市行政审批服务事项要至少减少30%以上、各部门行政审批和服务事项审批时限压缩30%以上的目标,则要进一步巩固改革成果,对行政审批事项实行动态管理,不得在公布的清单外实施其他行政审批,不得对已经取消和下放的审批项目以其他名目搞变相审批,同时全面推行“三集中、三直接”工作制度,实现行政审批事项在中心窗口一次性直接受理、一站式直接办结,一个口直接缴费,坚决杜绝“两头受理”和“体外循环”。

卜庆正告诉记者,以往强调比较多的清理和下放行政审批事项的数量,这次改革则瞄准了如何建立审批内容和流程的标准,重在制度建设,打造全省行政审批标准化试点市。

针对审批过程不透明、耗时长、

(上接一版②)指定部分县市区和市直单位主要负责人向市委写出专题报告。

今年年初以来,该市在大幅度整治文山会海的情况下,市委常委会研究党风廉政建设建设和反腐败工作达4次,先后3次听取市纪委专项工作汇报。

在落实纪委监督责任方面,焦作市提出纪委监督同级党委联席会议、纪委会全会听取下级党组织负责人述责述廉、纪委会约谈等7项具体制度。

该市总结去年以来的经验做法,提出要不断完善监督市市委常委履行“一岗双责”工作联席会议。会议由市纪委负责召集。通过联席会议,实施责任分解、听取季度汇报,严格跟踪问效、强化责任追究等方式,实现纪委对市市委常委的有效监督。截至目前,该市已4次召开联席会议,听取市纪委对市市委常委监督情况汇报,建立健全了《市常委会议事制度》《市常委请销假制度》《市常委调查研究工作制度》等7项制度,通过媒体向全社会公开,主动接受群众监督。

为检验纪委监督责任落实成效,该市建立党风廉政建设第三方社会评价制度,每年年终由市纪委委托第三方独立调查机构,分别对县市区党委、政府领导班子抓党风廉政建设情况进行民意问卷调查,依据评分规则,进行计分排名。对评价结果较低的县市区,取消领导班子及成员一年内评优评资格,并责令党政主要领导说明情况。对社会评价中群众反映较多的问题,约谈该党政主要领导,提出改进工作的意见建议,并督促整改。

(周红波)

以制度促规范 以规范促落实

□郑玉超

落实“两个责任”,选好抓手是关键。焦作市通过建立完善党委落实主体责任的9项制度和纪委落实监督责任的7项制度,为落实“两个责任”提供了切实有效的抓手。一方面,建立下行传导机制,上级带下级、上级促下级,逐级逐层传导“两个责任”;另一方面,建立上行报告机制,各级党委(党组)定期向上级党委和纪委报告履行主体责任情况,压力层层传导、责任环环相扣,形成上下贯通、层层负责、逐级落实的完整链条。

落实“两个责任”这一重大命题,事关党风廉政建设和反腐败斗争全局,配套制度建设,切忌贪大求全,贵在务实管用。焦作市勇于探索,大胆创新,此次出台的16项制度,贵在从实际出发,在执行层面进行“顶层设计”,通过制度建设对既有经验

总结固化,进而提炼升华,以制度促规范,以规范促落实,可以说是积极而有益的尝试。

焦作市党委落实主体责任的9项制度,无一例外地突出了党委及其主要负责人的责任,确保党委“不松手”、党委书记“不甩手”、班子成员“不缩手”。同时,落实监督责任,各级纪委要“握指成拳”。焦作市通过落实监督责任的7项制度,切实保障纪委转职能、转方式、转作风,聚焦中心任务,在执纪问责上攥紧拳头发力,真正做到执纪必严、违纪必究。制度的创新和规范,保证了“两个责任”的真正落实,从而不断把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

