焦作日报
影响怀川 服务发展

产经观察 周刊
Industrial observation weekly

统筹：孙国利
编辑：王建新
校对：张雪晖 韩 雪
组版：华保红

10

2014年5月28日 星期三
第95期

爆料电话:8797311 8797319

看风神股份如何——

捧获工业“奥斯卡”提名奖

本报记者 孙国利 许伟涛
本报通讯员 牛东方

转型升级之中的焦作工业，再传喜讯。日前，焦作工业的标杆——风神轮胎股份有限公司，喜获中国工业大奖提名奖。

三年评选一次的中国工业大奖，被誉为中国工业的“奥斯卡”。这一奖项是国务院批准设立的我国工业领域最高奖项，代表我国工业化的方向、道路和精神，代表工业发展最高水平。大奖包括中国工业大奖、中国工业大奖表彰奖和中国工业大奖提名奖三个层次奖项，由中国工业经济联合会联合12家全国性行业协会共同组织实施，每三年评选、表彰一次。

5月17日，第三届中国工业大奖在北京人民大会堂揭晓，共有41家企业和24个项目获奖，风神股份荣获中国工业大奖提名奖。风神股份董事长王锋作为唯一一家提名奖获奖企业代表作典型发言。

大奖评审委员会对风神股份给予高度评价：注重贯彻创新驱动发展战略，坚持以自主创新为主，掌握了多项关键核心技术和自主知识产权，提升了行业整体水平，在引领行业健康发展中发挥了示范和带头作用；深入推进企业的信息化和工业化深度融合，助推产品升级换代，提升了我国工业经济的国际竞争力；大力转变发展方式，提高发展质量与效益，使企业发展向内生增长、集约高效、资源节约和环境友好转型；积极履行社会责任、创造价值、奉献社会，彰显了社会主义核心价值观，是中国企业走新型工业化道路的一面旗帜。

从风神股份的发展历程来看，风神股份在不同时期不断顺势创新，这种顺应时势、主动求变的创新精神正是焦作工业精神的核心内涵，风神股份获得此项大奖实至名归。

对风神股份来讲，在其发展历程中，虽然每个战略阶段的主题在变，但风神股份始终坚持不变的一点就是秉持永远不故步自封，永远不断挑战自我、改变自我的工业精神。一直以来，风神股份认为，做企业要契合时代的发展，不断创业，才能做活做久。

风神股份作为世界500强中国化工集团控股的一家上市企业，产品涉及乘用轿车轮胎、卡客车轮胎和工程机械轮胎，是全球第一家无差别实现子午胎系列产品100%绿色制造的企业，中国轮胎行业首家且是目前唯一一家国家级“两型”企业试点单位，全国石油和化学工业“两化”融合先进单位，全国工业企业质量标杆，中国轮胎行业唯一一家入围在法国巴黎发布的2013（第19届）“中国最有价值品牌”百强榜企业。其出口创汇连年位居河南省生产型企业第一位，是我国本土企业卡客车轮胎在海外市场尤其是欧美高端市场的第一品牌和领军者。自2011年5月份起，在国家没有出台相关环保法规，甚至世界级轮胎企业也没有全面推行的情况下，风神股份每年承担上千万元成本，率先在全球推广无毒无害、低碳节油、可翻新的绿色轮胎，率先在全球无差别、无歧视实现了子午胎系列产品100%绿色制造，打响了中国轮胎产业绿色制造的第一枪。风神股份子午线系列产品主动与世界级企业对标，达到了欧盟REACH法规和标签法要求。2013年11月8日，风神股份应邀参加联合国第三届绿色工业大会，并作为中国工业企业代表介绍绿色发展典型经验。联合国工业发展组织倡导的可持续发展之路是绿色经济和绿色产业，主要包括三方面：一是改善资源效率，二是减少污染和废物生成，三是化学品风险最小化。实践证明，风神股份的产品完全符合以上标准，风神股份创造的价值是绿色GDP，得到了联合国层面的高度认可。

近年来，风神股份加快品牌建设和品牌传播，推进发展模式转型升级，不断提升发展的质量和效益。2013~2014年，风神股份连续2年成为世界A级汽车拉力赛——中国越野汽车拉力赛(CGR)唯一官方指定轮胎战略合作商；为积极响应“新丝绸之路经济带”战略构想，2013年11月23日，全国首个企业专列——郑欧班列“风神号”成功开行，引起了中央电视台、《人民日报》、新华社、《经济日报》等诸多媒体的高度关注。风神股份的形象和品牌影响力得到了进一步的提升。风神品牌连续10年入围中国500最具价值品牌。目前，风神股份的品牌价值达87.52亿元。

风神股份坚持以“世界品质，国际品牌”为发展愿景，以“绿色风神，全球共享”为发展理念，积极践行社会责任，按照政府推进中国企业转型升级的要求，代表中国本土轮胎军团率先向全球轮胎产业链高端奋力推进，风神股份制订并实施中长期产品质量提升计划——“龙腾行动”，让客户直接参与，全价值链协同，全面主动与世界级企业对标，不断为客户、为社会提供符合国际标准的高品质绿色环保产品和优质服务，为保护环境、减少雾霾、推进国家经济绿色发展作出不懈努力。

时下，越来越多的迹象表明，杰里米·里夫金预言的第三次工业革命已经走进了我们的生活。对制造业而言，第三次工业革命就是由大规模制造转向大规模定制。在这一转变中，全流程参与是一个重要特征：从设计到制造，从员工到用户，包括内部设计人员、营销人员，甚至车间普通工人，大家都能为满足用户的需求而努力。面对这个转变，王锋表示，互联网时代的工业精神本质上就是创业创新精神。

据了解，风神股份为顺应第三次工业革命，在系统性变革方面展开了一系列探索，围绕“企业平台化、员工创客化、用户个性化”的战略主题，打造并联平台的生态圈：企业由封闭组织转变为开放平台，让一流的资源无障碍进入这一平台。在这样的战略主题下，风神股份将企业打造为创客创业平台，让每个人都成为创客，每一个创客都可以在风神股份这个平台上创出一个企业，创出一番事业。王锋将这种企业与人的新型关系生动地概括为“企业即人，人即企业”。

有关专家表示，第三次工业革命带来的不是单一政策的调整，而是系统性变革的问题，这种系统性变革要求顶层设计和系统性规划，这是最大的挑战。风神股份获得本届中国工业大奖提名奖，是因为其一系列的变革代表了中国企业在转型方面最前沿的探索，它的经验实际上为众多企业的转型提供了非常有价值的参考和借鉴。

此次荣获中国工业大奖提名奖，是激励，更是鞭策。王锋说，我们深知“金奖银奖不如消费者的夸奖”，风神股份目前取得了一些成绩，但是距离客户的要求、距离股东和社会各界的期望还有一定的差距。今后，风神股份将坚持走中国特色新型工业化道路，构建“两型”企业，推进“两化”深度融合，为提升中国制造、中国创造在全球消费者认知中的尊严和形象作出新的贡献。

创新拥抱唯一

□微 言

工业转型，是在原有成长曲线过分成熟时，跳到另一条成长曲线的关键节点。这一跳，惊险且痛苦，是逃避不得的抉择。

怎么办？风神股份给出了清晰的答案：创新拥抱唯一。

风神股份几十年如一日的不懈创新，使得它捧获了中国工业大奖提名奖。这让风神股份继续成为焦作的荣耀，创造了焦作工业发展的历史，成为焦作唯一获得此奖项的企业。

风神股份成功的秘密其实并不复杂，就是创新、创新、再创新。令风神股份骄傲的其实远不止此，因为创新推动风神股份“智”造出了绿色轮胎等许多的世界第一，风神股份成为中国轮胎行业的领跑者和创造者。

争当第一，使获唯一。正是这股创新到底的劲头，让风神股份在轮胎行业一枝独秀，成为焦作、河南乃至中国的轮胎名片。风神股份以科技支撑向特色化、高端化发展，创新人才机制，建设强有力的人才队伍，保障企业的创新活力。今天，培养人才、建设科研团队、创新研发机制，已成为风神股份蓬勃发展、抢占市场制高点的不竭动力源。

不难判断，风神股份的创新还将拥抱更多的唯一。

微言论道

市场为先 『咬定』矿机

前牛矿用 “蓝海战略”放光彩

本报讯（记者**杜笠**）面对竞争日益激烈的市场环境，焦作市前牛矿用设备有限公司一以贯之实施“蓝海战略”，避开了无序而惨烈的市场竞争，在竞争相对薄弱的新市场中很快站稳了脚跟，并且获得了持续而稳定的发展。

建于1982年的焦作市前牛矿用设备有限公司，位于武陟县谢旗营镇前牛村。最初只是一家极其普通的生铁铸管厂，建厂之初，只有十几名员工。一个前牛村就有几十家铸管厂，大家互相压价，不发展就会被淘汰。前牛矿用总经理古小中说，为了让企业能够更好地生存和发展，公司决定进入一个竞争相对薄弱的新领域，并将此举命名为“蓝海战略”。于是在1986年，企业开始与高校接触，生产矿机配件。2003年进行了改制，在4年时间里，陆续筹集资金2000多万元，引进和改造各类生产设备100多台。“蓝海战略”的实施，让前牛矿用避开了无序而惨烈的市场竞争，在竞争相对薄弱的新市场中很快站稳了脚跟，并且获得了持续而稳定的发展。

古小中介绍，随着生产规模的不断扩大，在前牛村的40多亩场地已经远远不能适应企业发展的需要。2008年，公司管理层决定放手一搏，在县产业集聚区征地94亩。第二年，前牛矿用正式入驻武陟县产业集聚区，开始了新的征程。

“看看我们如今的变化吧。”古小中指着新建好的厂房对记者说，“目前企业一期、二期都已建成投产，公司的员工已经达到200多人，各类生产设备150台，产品远销到河北、内蒙古、黑龙江、四川等地。”在进入矿用设备领域后，前牛矿用就下定了一心一意做好矿机产业的发展目标的决心。20多年来，前牛矿用从未涉猎矿机以外的其他产业，一直“咬定”矿机不放松，全力以赴做大做强矿机产业。持之以恒，水滴石穿。2008年，前牛矿用跻身全国矿机定点企业行列。

质量是企业的生存之本。前牛矿用为了提升产品质量，先后投入2000多万元更新设备，引进了德国全自动检测仪器，并要求员工始终把产品质量放在首位，坚持高标准、严要求，决不让不合格的产品走出厂门。为了满足客户对产品的需求，前牛矿用扩大生产规模，进一步提高出货率。日前，前牛矿用增加了新的办公区域，以满足销售人员的需要，提高出货及销售效率。

不断加大科技创新力度

焦建集团累计获得10项国家专利

本报讯（记者**丰舒潍** 通讯员**张慧媛**）先后参与了2项国家标准和2项行业标准的制定，取得了2项国家发明专利和8项实用新型专利，探究出4项省级工法，创造了7项省科技示范、新技术应用示范工程。由于科技创新工作突出，近日，焦作建工集团被省住建厅授予2013年度河南省建设科技创新先进单位荣誉称号。

“用先进的科学技术改造传统产业和提升工程质量，是我市建筑业实现转型升级、快速发展的关键。”焦建集团总经理周栓成告诉记者。随着人们对居住环境要求的不断提升，新材料、新技术、新工艺应用到工程施工中越来越多，施工工艺及方法、机具等科技创新改造成为不容忽视的因素。为此，该公司积极鼓励企业技术创新与进步，从人力、物力、财力上给予大力支持，加大科技专项资金的投入力度。2009年，该公司成立了由周栓成担任主任的技术研发中心，研发出了“高效减水剂的制备方法”“承插式榫卯自锁钢管脚手架连墙件”等10项专利。技术创新在工程建设上的应用，不仅提高了施工安全性和效率，保证了工程质量，也为企业创造了可观的经济效益。

此外，在施工工艺方面，该公司还探究出省级工法《商品混凝土楼板施工工法》《多种模板主梁早拆除模板施工工法》《摩擦性脚手架连墙件施工工法》《新型扣件组合楼梯踏步模板施工工法》。这些专利及工法目前已被该公司应用于现场施工中，取得了良好的经济效益与社会效益。在新技术推广应用方面，通过新技术(科技)示范工程形式，该公司大力推广建筑业10项新技术，目前已有三维商业广场、大杨树餐饮娱乐街9号楼等10项工程获省级新技术(科技)示范工程荣誉称号。在国家及行业标准编制方面，该公司先后参与编制了《普通建筑砂浆技术导则》《外墙外保温饰面TY-686Z型柔性饰面砖工程技术规程》《建设用碎石卵石》《建设用砂》等标准及规范、规程的编制。该公司与河南理工大学协作申报的《应变硬化水泥基复合材料ECC及工程应用的基础理论和关键技术研究》课题，目前已被省科技厅立项。

四月中下旬以来，来河南佰利联公司拉货的车辆络绎不绝，该公司钛白粉库存持续大幅下降。该公司紧跟市场步伐果断调整产品结构，产品出库日益增多，四月份销售产品突破万吨，达历史之最。图为该公司的电、钳工正在精心维护设备。

本报通讯员 **焦春丽 马 超** 摄

兵工战士数控情

——记省劳模、平原光电公司数控机床操作工孟旭杰

本报记者 詹长松

“这是螺纹钻和T型刀，那是面铣刀和镗刀……全车有60把不同型号和用途的刀具。”昨日，面对自己操作多年的数控机床，河南平原光电有限公司制造三部的数控机床操作工孟旭杰如数家珍。

32岁的孟旭杰，在平原光电公司是一位小名人。参加工作10年来，他不仅先后被平光公司评为先进工作者、劳动模范，还被焦作市授予青年岗位能手、技术能手、劳动模范等荣誉称号。最近，他又被评为河南省劳动模范。

2004年，孟旭杰毕业于包头职业技术学院数控专业。同年7月，他带着对国防事业的热爱和美好憧憬，来到了隶属中国兵器工业集团的河南平原光电有限公司工作，成为一名光荣的兵工战士。

出了校门，就进了厂门，面对人生的第一个工作岗位，孟旭杰暗下决心：要做一名优秀的数控操作工，为国防建设作贡献。在此目标的指引下，他付出了比别人多得多的辛勤努力。白天，他跟随师傅勤学苦练技能；晚上，他如饥似渴地研读机械设计基础、机械制造工艺学、编程及操作等工具书。孟旭杰利用业余时间先后学习了多个软件操作及编程，并专门学习了《数控铣削加工宏程序及应用实例》《数控编程手册》《UGNX4机械设计》《UG五轴加工技术》等专业书籍，使自己的业务能力得到进一步提升。与此同时，他还坚持与其他同事沟通，学习他们好的经验和方法，也把自己总结出的经验教训，毫无保留地与大家交流分享。通过坚持不懈的理论学习和实践操作，孟旭杰的业务水平不断提升，逐步成为该公司年轻一代数控机床操作工中的佼佼者。

“从一名普通的加工中心操作工，一步步成长为河南省劳动模范，他的每一个足迹都留下了辛勤耕耘的汗水。”带孟旭杰入门的师傅顾学海如此评价他。至今，在同事中还流传着这样一个故事：一次，孟旭杰没请假也没来上班，当领导和同事们担心地找到宿舍时，他却正痴迷于一个数控程序编写之中，两天都没有走出宿舍的门。

业精于勤荒于嬉。通过多年的学习积累，孟旭杰对加工中心的操作、零件的加工方法和加工步骤的了解日趋成熟，已成为公司的技术骨干。去年5月，平光公司承接了天津某研究所军品劳务业务，因为是国家重点军品部件，所以各方面要求极高。这一任务最终落到了孟旭杰的身上。孟旭杰深知，由于要求极高，必须一次完成所有加工内容，才能保证零件精度。接到任务后，他没有急于开始进行加工，而是认真细致地阅读图纸，并与研究所的设计人员进行了沟通，制订出相应的加工工艺和方案，细致到每个加工部位的加工参数和加工余量。除此之外，他还自制了一套加工用的夹具，保证装夹精度；用计算机编程软件进行程序的自动编制。最终，他完美地完成了此次加工任务，产品合格率达到100%，得到了客户的高度认可与好评。

参加工作以来，孟旭杰一直坚持“以质量为中心、以工艺为突破口”，工作中不断积累经验，创新成果，形成科学先进的生产工艺流程和操作规程，减少了产品从投入到产出过程中的质量损失，解决了一项又一项制约生产的技术难题。作为国家级“梁兵技能大师（劳模）创新工作室”的骨干成员，他积极承担平光公司的项目攻关、技术改造任务，提出合理化建议30余项，其中一项列为公司“金点子”。据不完全统计，孟旭杰通过持续改革创新，累计为平光公司节创资金120余万元。

荣誉面前的孟旭杰没有沾沾自喜、停滞不前，而是以献身军工不言悔的敬业精神，在实践中体现出自己的人生价值。

让大桥见证青春的激昂

——S308沁河大桥80后建设者掠影

本报通讯员 冯海英 寇振姣

5月18日3时18分，省道308焦作至沁阳段三标工程沁河大桥顺利合龙了。

该沁河大桥由河南鹏程路桥建设有限公司二分公司承建。在沁河大桥的建设者中，80后大约占90%，他们崇尚自我，青春飞扬，告别了温暖的家庭和安逸的生活，在公路建设一线，用青春和汗水浇筑着平凡而精彩的人生。

1983年出生的葛海啸，被单位派到省道308焦作至沁阳段改建项目第三合同段项目部担任工程部长。开工初期，技术人员不到5人，三标段三个桥梁中，沁河桥最为特殊，不仅工程量大，而且该桥首次引进了挂篮施工技术。从38根桩基到8个8米至13米不等高的墩身，再到149块箱梁块件，葛海啸亲力亲为，编制了详细的专项施工技术方案，在每一道工序开工前都要召开技术交底会，在现场对施工队讲解技术要点，对关键工序进行自检和报验。他有一个工作日记本，详细记录了每天的工程进展情况、关键工序的验收时间及存在问题等内容。也正是有了这个本子，使得他能够正确地分析出每一道工序的施工周期，及时找出各个工序的控制部位，进而合理地安排施工计划。

为干好工程，葛海啸吃住在工地，很少与家人团聚。有次回家，他兴冲冲地给1岁多的女儿买了零食，女儿竟然躲在妻子身后不愿见他。看到这一幕，葛海啸愣了，继而心里一阵酸楚。老人生病，贤惠的妻子也很少和他讲，更别说让他请假在床前陪护了。小葛说：“我的家人从一开始的埋怨到现在的理解和全力支持，让我很愧疚，我欠她们太多了。”

同样是80后的郭志江，因为专业不对口，工作起来就没有那么得心应手了。虽然已经有了几年修建桥梁的实战经验，但全面负责丹河桥、泉组河桥施工还是第一次。在人员协调、工程管理上的力不从心，让郭志江一度产生急躁、厌烦的情绪。脾气倔、不服输、不满足的他从一点一滴的细节做起，不会的地方，就虚心请教项目经理和一些老施工员，直到自己认为满意为止。在完成了两座常规桥梁改造后，他被抽到了同条施工线上的沁河桥，从事张拉压浆工作。作为管理人员的他，为了在施工队中赢得信任，很多环节他都会亲自动手操作。每到张拉环节，他总是小心再小心，唯恐张拉时混凝土不密实拉爆，从而导致人力物力上的损失，使工期滞后。郭志江说，干一行爱一行，既然进到这个领域，就要尽善尽美地完成任务，不能辜负领导对自己的信任。虽然有时候他感觉压力很大，甚至想到逃避，但每每这个念头一出现，他便会默默地给自己鼓劲打气。

如果说葛海啸、郭志江是代表二分公司掌管沁河桥全面建设的“少帅”，那胡子拉碴的郝卫卫就是沁河大桥冲锋前沿的“刀锋战士”。郝卫卫，27岁，在沁河大桥从事上部结构悬浇箱梁现场施工管理工作。郝卫卫称挂篮施工的沁河大桥是“会行走的桥”“有生命的桥”“有趣味的桥”。第一次接触挂篮技术，郝卫卫和大家一样，心里没底。安装第一套70吨重的大铁架时，附加杆件不规格，长短不一，需要不停调试最佳安装节点。郝卫卫跟着厂家师傅边看边学，不懂就问，用了7天时间将设备试装成功。看着凌空而起的铁架，郝卫卫大喊：“看，多像展翅飞翔的大雁啊！”此后，他们在480米长的大桥上，安装了8只同样的“大雁”，放眼望去，就像排列有序的“雁阵”。雁阵排好后，就是沁河桥施工的重头戏——箱梁浇筑、挂篮行走。挂篮施工，是浇筑较大跨径的悬臂梁桥时，采用吊篮方法，就地分段悬臂作业。较其他方法，该法具有结构轻、拼制简单方便、无压重等优点。沁河大桥采用的挂篮，单只总重35吨，可一次浇筑跨径2~3.5米、重量为40~160吨的钢筋砼箱梁，施工时8套挂篮同时进行箱梁预制。郝卫卫说：“刚接触挂篮施工时，我都不知道从哪里下手。为此我查阅了很多资料，并问了厂家很多问题。压浆的过程中，偶尔会被浆液喷得全身都是，我就在现场用水擦洗一下，再去忙下一个工序。”3月14日，当第一块合龙段合龙时，郝卫卫担心两个接缝不够密实，拆过模板后，在上面作了回弹试验，确保无误后，他一直悬着的心才放下来，对以后的8个合龙段更加有信心了。