政务要闻

我市举行庆六一暨“故事大王”颁奖晚会

本报讯（记者**刘婧** 实习生**南翔宇**）5月30日晚，全市数百名少年儿童在市东方红广场隆重集会，参加由团市委、市教育局、焦作日报社、焦作广播电视台、市少工委主办，市青少年宫承办的《童心飞扬》市庆六一暨第六届“故事大王”颁奖晚会。市人大常委会副主任穆玉华、市政协副主席周备锋与现场观众一同观看了表演。

在历时两个小时的晚会中，600余名小演员分别参加了包括舞蹈、诗朗诵、音乐剧、表演唱、快板、管弦乐、打击乐等17个节目的演出，展现了我市青少年热爱祖国、朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌，赢得了在场观众的阵阵掌声。

晚会现场，主办方还为获得全国第十三届“故事大王”选拔赛暨焦作市第六届“故事大王”比赛的特等奖选手进行了颁奖。30名小选手分别获得幼儿组、儿童组、少年组的“故事大王”称号。据悉，市青少年宫将从这30名“故事大王”中遴选出16名优秀选手，代表我市参加全国的“故事大王”总决赛。

秸秆禁烧督导工作汇报会召开

本报讯（记者**张鹏**）5月30日下午，我市召开秸秆禁烧督导工作汇报会，副市长王建修出席会议。

王建修指出，市秸秆禁烧督导组成立后，各组成员迅速调整好状态，深入督查区域，开展了大量认真细致的工作，取得了明显成效。在下一步的工作中，各督导组要进一步提高认识，从建设美丽乡村、抓好环境保护的高度出发，深入田间地头，全面、细致地安排各项工作，做到全天候、全覆盖的真督细查，确保禁烧目标的实现；督导组成员要严格落实督查巡查工作纪律，禁出好环境，禁出好作风。

城区清理违章树木工作进展情况通报

山阳区、中站区、马村区、市城乡一体化示范区电力设施保护领导小组：

为完成4月15日市政府召开的电力设施建设与保护协调会上确定的四城区清理违章树木工作任务，保障在我市举办的省十二届运动会安全可靠供电，一个多月来，尤其是5月5日市电保办第一次通报后，四城区人民政府精心组织，做了大量协调工作，清理树障取得一定进展，但距完成任务还有较大差距。截至目前，各区进度情况如下：

山阳区：任务1234棵，已砍伐1046棵，还有188棵；

中站区：任务2404棵，已砍伐1250棵，还有1154棵；

马村区：任务6936棵，已砍伐1002棵，还有5934棵；

示范区：任务1222棵，已砍伐850棵，还有372棵。

目前已进入夏季高温恶劣天气时段，省运会部分比赛项目已经开始。如不尽快完成任务，各区负责人对市政府的承诺将不能很好履行，亦不能保障省运会比赛的顺利进行。希望各区抓紧时间，加大力度，尽快完成任务。节后，市政府办公室将对各区任务完成情况进行督查通报。一旦因树障原因造成供电事故，影响省运会比赛，市政府将追究相关区和相关人员责任。

焦作市电力设施建设与保护领导小组办公室

2014年5月29日

深入学习贯彻《干部任用条例》

提高选人用人公信度

中站区委书记 王付举

新修订颁布的《干部任用条例》，是党在新的历史时期选人用人的总规矩，更是铁的政治纪律。作为党委主要负责人，必须带头学习、深刻领会、严格执行，让铁规发力，让禁令生威。

一、扎实开展“三学”，领会选人用人新内涵。一是把新旧条例对照学。将新旧条例分章逐条对照，对比学习，领会修订条例的目的和意义。二是对新增内容讨论学。对新增的动议等内容，逐字逐句重点学习，结合工作中存在的问题和四项监督制度进行分析探讨，熟练掌握新要求。三是联系实际深入学。结合学习贯彻党的十八届三中全会精神和党的群众路线教育实践活动，准确把握中央对组织工作的各项要求，针对区情和干部队伍状况，严格遵照程序要求开展工作。

二、突出“三个坚持”，树立选人用人新导向。一要坚持好干部标准。牢牢把握“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，大胆起用面对工作任务敢于承担责任、面对问题敢于迎难而上、面对歪风邪气敢于坚决斗争的干部。二要坚持关注基层。关注基层和生产一线的干部，关注环境艰苦、工作困难、矛盾复杂、长期默默奉献的干部，决不让投机钻营的人占便宜，决不让埋头苦干的人受委屈。三要坚持“四不唯”。破除唯GDP、唯票、唯分、唯年龄等选人用人的错误倾向，注重发挥党组织的把关作用，注重日常考核和现实表现，注重发挥不同年龄段干部的作用。

三、严格把好“三关”，把握选人用人新要求。一要把好程序关。严格按照新《干部任用条例》明确的动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等五大环节，改进干部选拔任用工作，完善工作流程，细化操作办法，进一步促进干部工作科学化、民主化、制度化。二要把好纪律关。要把新条例提出的“十不准”干部选拔任用纪律，作为干部工作中不可逾越的“高压线”牢记于心，严格遵守，做到有规必依、执规必严、违规必究，大力营造风清气正的选人用人环境。三要把好监督关。切实加强对干部选拔任用过程中重点流程、重点环节、重点对象的监督，认真落实群众在干部工作中的知情权、参与权、选择权、监督权，让干部选拔任用置于广大群众的监督之下。

四、增强“三种意识”，维护选人用人权威性。一要增强党性意识。树立为党和人民的事业选贤任能的责任心，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。二要增强民主意识。带头发扬民主，把民主集中制贯穿于干部选拔任用全过程，善于倾听各方面意见，切实做到充分酝酿、集体决策。三要增强自律意识。强化组织观念、法纪观念和自律意识，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，努力提高选人用人公信度和满意度，为加快建设经济转型示范市和美丽焦作建设提供有力保障。

用深度聚焦提高考察质量

温县县委常委、组织部长 郑小林

新修订的《干部任用条例》，从考察内容、考察方法、考察范围等方面制定了一系列措施。落实好这些措施，把干部考准考实，就要跳出旧的工作模式，拓展考核层面，拉长考察焦距，努力提高考察质量。

拓展考察时间，聚焦一贯表现。一是要建立贯穿全年的考评体系。紧紧围绕党委中心工作，把可持续的经济发展和民生改善、社会进步、文化建设、生态建设等重点工作进行分解立项、细化量化、落实到人。二是要建立覆盖全面的工作档案。围绕综合考评体系，明确每个干部的工作岗位职责范围、职责权限、工作时限要求、工作质量标准，细化量化到每个岗位及每位干部。三是要加强多种形式的日常考核。围绕党委全年的中心工作、重点工作、临时性中心工作，建立完善组工干部日常走访、谈心谈话制度，注意收集干部工作和思想方面的基础信息，定期或不定期地对工作进展、存在问题和干部作用发挥情况进行跟踪考核，全程记录干部表现，并记入干部的工作档案。

延伸考察地点，聚焦工作一线。要到工作一线蹲点考核。根据干部的分工和岗位职责，深入干部从事的岗位一线进行现场考察，了解干部的作用发挥情况。特别是对可持续的经济发展和民生改善等重点工作，组工干部要全程参与、跟踪考察，直接掌握干部的表现。要与干部的服务对象见面，了解干部的服务态度和服务质量。此外，要注重听取分管领导和上级对口单位的评价意见，还要到干部有关联的地方走一走、看一看，通过进一步考察，多角度、多侧面地了解干部的真实情况。

扩大考察范围，聚焦群众口碑。口碑，是群众对干部的口头评价，是民心的真实反映，最能体现“群众公认”的原则。要扩大考察范围，用群众口碑这把硬尺子量长短、评优劣，不仅要考核干部工作圈内的口碑，还要考核干部在生活交际圈的口碑；不仅要考核干部“八小时以内”在领导同事心目中的影响，还要考核干部“八小时以外”的群众反映和社会形象。通过广泛走访调查，把包括干部家人、邻居在内的群众意见作为考察干部的重要依据，借助群众的一双双慧眼，依靠群众的智慧和力量来选人用人，真正使有德有才有政绩、上上下下口碑好的干部得到优先使用，让那些能力差、政绩差、口碑差的干部没有市场。

市文联文艺支教进校园

本报讯（记者**张冬**）5月30日下午，市文联组织艺术家走进市实验小学，开展文艺支教进校园活动。我市数十位知名书法家、美术家和摄影家分别以书法技巧、绘画艺术和摄影创作等内容为师生进行了讲解及辅导。

在活动现场，书画家们泼墨挥毫，不一会儿，只见气势雄伟的山水风景画、姿态万千的花鸟画以及古朴典雅的隶书、龙飞凤舞的草书跃然纸上，散发着浓浓艺术魅力的书画作品呈现在师生面前，赢得了阵阵掌声。摄影家则在校园中尽情取景，用镜头展现了学生们活泼可爱的形象。

市文联主席庞宏介绍，此次文艺支教进校园活动将进一步提高学生的文艺素质和文艺水平，推动校园素质教育的发展，为学生实现梦想助力。除了此次活动外，受河南省音乐家协会委托，我市著名音乐家、河南理工大学音乐学院院长李新现还将在一年内义务为该校进行艺术指导。

市图书馆马村区法院阅读站挂牌成立

本报讯（通讯员**陈玲玲**）5月29日上午，“焦作市图书馆马村区法院阅读站”挂牌成立。据了解，马村区法院近年来以“抓党建带队建促审判”为工作思路，不断创新党建品牌，狠抓队伍建设，特别注重法官文化素质和综合素质的提升。该院与市文化局、市图书馆达成一致，由马村区法院自行建设，市图书馆提供藏书并定期更换，成立了该阅读站，为全区法院干警提供了阅读学习的平台。

公立医院“特需服务”缘何生生不息？

□徐云鹏

近日，广州市妇女儿童医疗中心妇婴医院推出了“五星级产房服务”，入住这种套房的产妇，不但可以享受到酒店般舒适的环境，还可以享受“随便点医生”、24小时陪护等服务。而这样的“五星级”产房价格不菲，入住单间的费用为每天2100元，而套房则需要3000元。

（据中国广播网）

在公立医院尤其是三甲医院，患者们纷纷吐槽“排队3小时看病3分钟”的尴尬情形下，在“公立医院回归公益”日益强烈的呼声中，广州市新生儿接诊量最多的公立医院——广州市妇女儿童医疗中心妇婴医院专门腾出一层楼辟为“特区”，推出价格不菲的“特需服务”，这显然是在不恰当的时期做了一件不恰当的事，也说明公立医院回归公益本质还有很长的路要走。

该院“特区”堪称“五星级产房服务”。整个楼层一共十个房间。房间内除了病床和婴儿床外，衣柜、沙发、电视甚至婴儿游泳池一应俱全，家属可以全天24小时陪护，还能享受包括助产师、麻醉师、儿科医生在内的“N对1”医疗团队服务。查房的都是主治医生，而不是实习生或者缺乏经验的医生。全程下来，加上后勤人员大约有30多人围着1个产妇转，可谓聚集了精兵强将。

其实，类似这样的“特需服务”并不是该院首创，国内不少公立医院都曾推出价格不菲的“特需服务”。然而，许多医院的医疗设施、床位和医护人员等服务资源原本就非常紧张，而“特区”占据着公立医院最优质的资源，却仅仅为少数患者服务，难免备受公众质疑。

问题是，目前各地的公立医院提供高端医疗服务现象愈演愈烈，几乎所有的三甲医院和大部分二甲医院都开设了“特需服务”，很多公立医院甚至通过买楼、自建、腾挪等方式在医院里组建“特区”。提供特需医疗服务是一种普遍现象，优势医疗资源向少部分人转移，无疑加剧了广大普通患者“看病难、看病贵”，也让公立医院的公益性备受诟病。

确保公立医院回归公益本质，解决问题的最佳路径是：实现“政府的归政府，市场的归市场”。也就是说，在公立医院中取消“特需服务”，允许民营医院合理开展“特需服务”，由患者结合自身病情和经济承受能力，进行自主自愿的选择，以满足社会公众对就医的多样化需求。比如，优质的产后服务，完全可以让相关的月子服务公司来担当，而公立医院只提供面向大众的基本服务。

然而，令人不解的是，原本应由民营医院提供的“特需服务”，反倒在各地公立医院遍地开花。其实，究其原因并不复杂，除了公立医院依据自身优势追逐利润外，还因为民营医院发展太缓慢。筹集资金困难、相关政策不配套、高端专业人才匮乏等，都是“特需服务”在民营医院落地扎根的掣肘因素。从深层次看，我国医生大多属于单位人，大多数还拥有国家干部的身份，人事制度上的重重壁垒更是新一轮医改所面临的难题。

有一个积极的信号是，今年2月27日，北京市卫计委主任方来英称，今后北京将探索建立医生自主创业制度，将允许医生开私人诊所。今后，试点医生有望跨省多点执业，目前正在向国家卫计委申请。但医务工作者和媒体普遍认为该政策操作性不强，对此期望值不高。毕竟，在职医生开设私人诊所精力有限、成本过高、经营复杂。别的不说，在寸土寸金的北京，想找个合适的地方实在太难了。

说来说去，为民营医院发展壮大创造条件，医生首先成为自由职业者最关键。解决群众看病难、看专家难的问题，需要政府出台一些更好的政策，扶持社会资本举办医疗机构，更需要公立医院彻底打破人事制度壁垒，真正让医生随着市场的需求自由流动。这样，“政府的归政府，市场的归市场”才能真正实现。

期待您对社会热点问题的思考与评价，请把想说的话、想表达的观点发给我们，本报将择优刊发读者来论，共同碰撞思想的火花。来稿信箱：jzrbsp@163.com。

微话题

【今日话题】

后余额宝时代，把钱投哪里？

据《长江商报》报道，4.83%、4.78%、4.74%，这是余额宝最近三天公布的收益率，在互联网“宝宝”集体“破五”后，其收益率仍在以每天不到0.1%的速度不断下滑。“尽管没有出现暴跌，但是也扛不住连日的阴雨绵绵。”不少投资者表示，跌到4%以下，就准备“逃仓”了。理财人士建议，5万元以上“弃网投银”，零散资金可“按兵不动”。对此，你怎么看？

【观点1+1】

@江苏日月江南：按照鸡蛋不能放在同一个篮子里的投资原则，互联网上的“宝宝”理财，也只能成为自己投资的一部分。因此，就是投资收益下降，也可作为理财配置的一个方面，毕竟“宝宝”理财产品的现金功能比较强，要用现金随时就可兑现，这是其他高收益产品所不具备的。

@圆规团长：余额宝独领风骚的时候过去了，但余额宝确实功不可没，带领大家从“银公鸡”身上拔了不少毛，也让理财这一金融常识妇孺皆知，值得我们点赞。接下来，余额宝收益将日趋平庸，但期待阿里和天弘能搞出点新东西，到时候我会杀个回马枪。

@蔡甸王启东：正是因为余额宝的出现，银行的态度才有了改变，也推出了各自类似的理财服务。有竞争，有比拼，服务才有改善，大众才能够多一项选择。我支持余额宝，因为它代表了新生事物，不会在乎它一时的收益下滑。

@Summer--张小怪：余额宝刚开始的时候很受大家欢迎，因为这是造福人民，但是受到很多银行的打压，所以收益率一直下滑。弱肉强食，适者生存，在这个社会是很现实的。不管选择哪个理财方式，都是对自己有益的尝试。

@孙友祥815：智者决胜于千里之外，每一种投资的最后赢家几乎都是少数商家和个体，跟风、跟媒体、跟分析只是商业化的惯例表现，所以我们需要的是理智和敏锐的观察。合理理财，科学理财，才是大众的保障。

@学苑范梦园：任何一项投资，都存在收益的高低浮动，不能只看到余额宝收益率下跌就选择“逃仓”，要综合对比其他理财产品再做出决定。毕竟，余额宝可以随时提现，如果长期下跌，再将资金转移也不迟。即使将钱存进银行，收益也不是百分之百稳定的。对此，要有自己的判断，切忌跟风！

@菏泽新志：理智的投资者会冷静而客观地选择买入与抛售，只有那些跟风者才会“人云亦云”，所有交易行为也就多了许多投机意味。危机有时也是生机，关键看你能否在利率动荡期坚持住。

【下期话题】

成人世界的“萌言萌语”

“今天是属于我们的节日”“小孩说话大人不要插嘴”……这是六一儿童节时，很多微信朋友圈中看到的信息。细细观察，发布类似信息的大多属于“超龄儿童”的“80后”“70后”，甚至不乏“60后”的身影。

无独有偶，类似的现象并不只是发生在六一儿童节这一天。桑心（伤心）、矮油（哎哟）、肿么了（怎么了）、孩纸（孩子）、伦家（人家）……等源自网络“卖萌”词汇，已成为不少成年人的口头禅。很多“95后”“00后”的孩子感叹：“人类已经无法阻止叔叔阿姨们卖萌的脚步。”对此，你怎么看？

（参与热点话题讨论，请关注焦作日报官方微博：@焦作日报）

聂 楠 整理

清理“权力兼职”敢担当就能有作为

□陈 俊

党政领导干部在社团兼职，似乎已成顽症痼疾。山西省近日清理在社团兼职的超龄处级以上领导干部144人、在职处级以上领导干部400人，并依法注销和撤销多个社团。这说明，清理“权力兼职”并不难，关键看是否有担当、敢作为。

对“权力兼职”行为，法律、纪律明令禁止。党员领导干部廉洁从政若干准则明确规定，严禁党员领导干部违反规定在社会团体兼职或兼职取酬以及从事有偿中介活动。公务员法规定，公务员因工作需要在机关外兼职，应当经有关机关批准，并不得领取兼职报酬。

虽然有多重规定，但“权力兼职”现象近年来仍在发展蔓延，几乎成为近年来社团发展的一种普遍现象。此举在推动社团发展的同时，滋生了不少“边缘腐败”。一些社团打着“公益”的名号从事营利活动，党政领导干部为这些社团“站台”，成为这些社团捞取不当利益的得力靠山，孵化出形形色色的“苍蝇”甚至“老虎”。

“权力兼职”现象长期存在和蔓延，说明一些地方党委没有树立起党风廉政建设主体意识，没有担负起本该承担的主体责任。部分单位一把手不敢得罪人，要给自己人足够的面子。还有一些领导干部想为自己今后“照此办理”留后路，对部下兼职采取默许、纵容态度，导致相关规定被虚置，执行力度大打折扣。

清理“权力兼职”是把权力关进笼子的一个具体步骤。把法律、纪律规范落到实处，需要各地党委不避难、敢碰硬、有担当，让法纪真正成为“硬约束”。希望更多地方行动起来，在清理“权力兼职”问题上尽快取得进展。

世相漫话

怪“态”

荀子说：“人无礼则不生，事无礼则不成，国家无礼则不宁。”当下，在各类公共场所里，随意喧哗、随地吐痰、随意吸烟、随意抛物、践踏花草、排队加塞等随处可见。面对公共场所陋习愈演愈烈的趋势，我们已经到了“宣战”时刻。

商海春 作 **（新华社发）**