

麦客的夜

本报记者 赵林峰 摄影报道

日落后的大地渐渐走向黑暗,当西边天际收敛去最后一抹晚霞,夜的帷幕很快就厚重起来。

6月5日20时30分,乡村早已是繁星点点,在修武县郟封镇雪庄村的麦田内,收割机的轰鸣声、装车的吆喝声、人们的嬉笑声……组成一首动听的丰收之歌。

在乡下,农人把麦收时节,称为午忙。可见,麦收是与忙紧密相连的。为了抢收小麦,这里的夜晚和白天一样喧哗热闹,处处闻得到麦香,处处看得到丰收的喜悦。

一片麦田收割完毕,高小勇从收割机驾驶室走下来,来到机器前面,拍了拍身上的麦灰,在机器灯光的照耀下,身影与“荡起”的麦灰显得格外醒目。

来自新乡获嘉的高小勇今年刚买了台收割机,过上了麦客的生活。“离开家生活,刚开始还真有点不习惯,干这行的不分白天夜里,居无定所的,确实很累,但看到丰收的景象,见到别人脸上的笑容,自己感觉也就不那么累了。”高小勇说,他还告诉记者,明天他就要去武陟县收割了,然后再去河北找同伴一起收割麦子。

“白天等了一天收割机,没有轮上,只有晚

上收割,再不收麦子就要掉粒子了。”谈话间,高小勇又被等待收割的村民叫走了。

麦田的北侧,五六个村民正在另一台收割机的出谷槽旁,忙碌张罗着将收割完的小麦装袋,身影在机器灯光的照耀下若隐若现。

收割后的麦田里,麦子的香甜味还在,远处的麦田里,联合收割机的灯光与天上的繁星交相辉映,夜,在这三夏时节,和忙碌的人们构成了一幅美丽的画卷。



来自新乡获嘉的高小勇今年刚买了台收割机,过上了麦客的生活。



夜幕降临,在修武县郟封镇雪庄村的麦田内,依旧一片繁忙的收割景象。



借着收割机的灯光,人们在忙碌着将麦子装袋。



收割机内的麦粒水一般倾泻而出,向人们诉说着丰收的到来。



夜幕下的麦田内,收割机正在忙碌着。



农用三轮车成了运输麦子的主要工具。

VISION

科举考试中 为何要用馆阁体写八股文

VISION

英国 公交车,流动的文明

科举考试是历代封建王朝通过考试选拔官吏的一种制度。由于采用分科取士的办法,所以叫科举。科举考试最初的目的从民间选拔人才,整饬吏制,相对于世袭、举荐等选材制度来说无疑是一种进步。然而,随着科举考试的日益僵化,特别是后期的“文必八股,书必馆阁”,使科举考试饱受诟病。那么,什么是八股文?何为馆阁体?

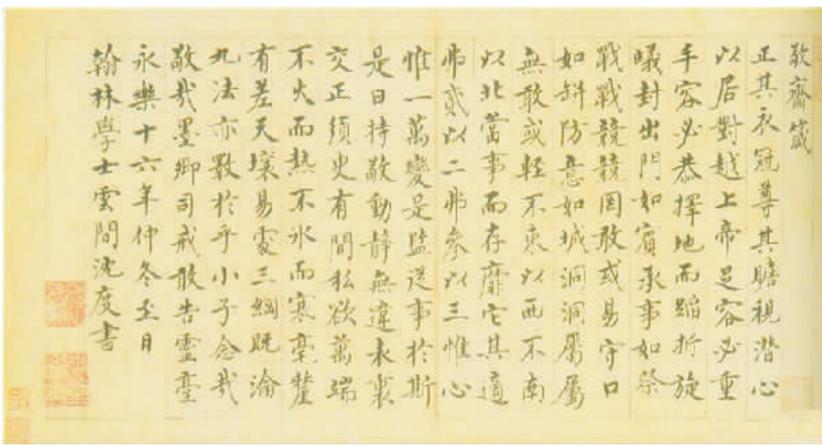
“八股”一词现在多用来说明内容空泛、形式呆板、缺乏新意和思考的文章。但在明清科举制度中,“八股”则是科举考试所必须采用的一种特殊文体。

八股文也称“时文”“制艺”“制义”“八比文”“四书文”,八股文要求每篇文章必须由破题、承题、起讲、领题(入手)、提比(起股)、中比(中股)、后比(后股)、束比(束股)八个部分组成。破题共有两句,即点破题目的要旨;承题可有三四句,以承接题义并申明之;起讲则概讲全体,为全文议论的开始;入手为起讲后入手之处;以下的提比、中比、后比、束比四段,方展开议论,而中比则为全篇的重心所在;这四段都由两股相比偶的文字所组成,合计八股,故称八股文或八比文。各部分之间必须有固定的连接词,如“今夫”“尝思”“苟其然”等,每一部分的字数也都有严格的限制。八股文重章法,且将散文与辞赋融为一体,但“文必八股”的科举考试,专讲形式、

缺少内容,文章的每个段落死守在固定的格式里面,因其形式与内容严重地桎梏了人的思想,一直备受抨击。

馆阁体是科举考场上士子们必须采用的一种书体,以明清两代为盛。明代称“台阁体”,清代改称“馆阁体”,其书写特点是方正、光洁、乌黑、大小齐平。在古代科举考试中,因要求以这种书体应试,所以,又有“干禄体”之称。清代洪亮吉在其所撰的《江北诗话》一书中记载:“今楷书的匀圆丰满者,谓之‘馆阁体’,类皆千篇雷同。”馆阁体讲究黑、密、方、紧,写出的字均谨刻板、千人一面、千篇一律,但士子为求干禄不得不竞相摹习,因此,馆阁体被看成是明、清科举取士书体僵化的产物。

晚清文人龚自珍以《己亥杂诗》闻名于世,道光九年(1829年),38岁的龚自珍经过第六次会试终于考中进士。他在殿试对策中仿效王安石“上仁宗皇帝言事书”,撰《御试安边抚远疏》,议论新疆平定准噶尔叛乱后的善后治理,从施政、用人、治水、治边等方面提出改革主张,阅卷考官都为他的才情所折服。然而主持殿试的大学士曹振鏞却以“楷法不中程,不列优等”,将龚自珍排在三甲第十九名。所谓“楷法不中程”,就是说龚自珍的楷书写得不好,不是当时科举考试流行的“馆阁体”。 王劳来



《敬斋箴册》代表馆阁体最高水准。

(本报资料图片)

VISION

全球人才争夺战 德国有绝招

近年来,围绕高新技术人才的争夺战正在全球范围内展开。未来国与国之间的竞争,归根到底是知识和人才的竞争。为了填补巨大的高新技术人才缺口,德国近几年来相继出台了一系列政策。德国坚持引进与培养并举、留住与用好并重的原则,修改和完善《移民法》,改革奖励制度,打造了一系列人才吸引计划。

上世纪末,德国就业条件呆板,人才管理体制僵化,因此德国高级人才外流现象十分严重,特别是IT领域专业人才奇缺。在这一背景下,德国政府不得不考虑适当放松移民政策。2000年初,时任德国总理施罗德在参观汉诺威电子技术博览会时,提出要制定特殊优惠政策,吸引国外人才,解决德国IT业人才紧缺的燃眉之急,这可以说是德国绿卡计划的开始。

2000年8月1日德国绿卡计划正式出台,按照这个计划,德国将在几年内向来自欧盟国家之外的两万名IT业高级专业人才,颁发特殊的居留许可,对其实行优惠的居留审批政策。2004年、2009年以及2013年德国多次对《移民法》进行修订,采取了更为积极的移民政策,扩大移民数量,广招天下贤才。为了应对德国人口数量减少所带来的社会危机,以及专业人才缺口所导致的国际竞争力下降问题,德国还通过了一项名为“工作移民行动项目”的新政策,对外国精英敞开怀抱。《移民法》的重新修订使德国向一个移民国家迈出了决定性的一步。

另外,德国政府十分重视建立研发机构,设立科研奖项招聘海外优秀人才。2003年,德国成立了一个名为“德国学者组织”的机构,它的主要工作就是吸引海外的德国籍高级人才回国。政府投入上亿

欧元资金,启动了“赢取大脑”工程,以留住德国本土人才并吸引国外人才到德国来。这一工程为各国高水平的研究人员提供了数目可观的特别研究基金,供他们独立组建研究小组。2007年底,德国设立了“国际研究基金奖”,最高奖金高达500万欧元,用于表彰所有在德国工作且研究工作处于世界领先地位的学科的杰出科学家。

积极吸引外国留学生是德国揽才的另一重要手段。与美英等国的做法一样,德国也把在德学习的外国留学生视为高科技后备人才。2009年修改的《移民法》向世界各地的大学生、研究人员和科学家进一步敞开大门。德国放宽了留学生签证制度,也增加了针对外国留学生的奖学金。从2011年起,外国留学生如果被德国企业或在德国被聘用,就可以获得在德国的居留许可。对于一些毕业后未能马

上在德国找到工作的外国留学生,德国也允许其居留一年来寻找工作。

德国现有的晋升体制过于严格和教条,博士生要想晋升教授比“登天还难”。所以,许多德国本土的博士生毕业后往往跑到美国。对此,德国政府提出了三项措施:一是实行灵活的、有竞争力的、与个人绩效挂钩的新型工资制度,让科技人才实现自己的价值;二是通过设立“青年教授席位”,给予青年研究人员较快的晋升机会;三是创造环境和机会,给予“青年教授”独立进行科研、教学和带博士生的权利。

德国教育部部长万卡说,在经济全球化和人才国际化的大趋势下,德国要努力培养、吸引、留住、用好人才,以提升德国经济和科技在国际上的竞争力。 柴野

伍锋光