焦作日报
焦作日报社 焦作市人力资源和社会保障局 联办
2014年7月17日 星期四
第37期

人力资源社会保障 双周刊

特邀统筹：王玉泉
特邀编辑：王占东
统　　筹：李进良　王亚辉
编　　辑：刘振毅
校　　对：张海洋
组　　版：华保红
业务咨询电话：12333
服务热线：2118911

扎实开展 党的群众路线教育实践活动

市人社局教育实践活动征求意见整改情况公示（第二批）

今年市人社局共收到政协提案23件，其中就业创业4件、社会保障7件、人事人才7件、劳动维权5件。各科室单位主动和政协委员进行全程沟通，切实做到了见面率、办复率、满意率达到100%。其中，办理结果为A类的18件，结果为B类的5件。对结果为B类或委员对答复基本满意的，承办科室单位重新办理，进行二次答复。

现将市人社局立行立改的政协委员提案整改情况公布，接受社会各界监督。举报电话：2118818。

1.关于进一步加大青年创业支持力度的提案。

整改情况：一是组建就业创业导师团和进城务工人员就业创业服务中心，年底前每个县市区各筹建2个创业孵化园和2条创业街，依托村站提供家门口创业、培训服务；推广集求职、创业、小贷和投诉功能于一体的“人社一点通”手机软件等，为青年创业搭建平台。二是对失业人员、高校毕业生、军队退役人员和农民就近就地创业，实行税收优惠等创业扶持政策，3年内免收费用。三是将小额担保贷款对象扩大到城乡所有自主创业人员以及符合条件的微型企业和劳动密集型中小企业。自主创业的个人贷款额度由5万元提高到10万元；合伙经营和组织起来就业的，最高提高到100万元；劳动密集型中小微企业贷款最高提高到300万元；微型企业和劳动密集型中小企业在原来贴息基准利率50%的基础上，提高到100%贴息；延长扶持年限，小额担保贷款期限满2年后，可延期2年；年限满4年以上仍有贷款需求的，可继续给予贷款扶持，所需贴息资金由个人负担。

提案人：许东方委员

评价：满意（A）

2.关于加强我市产业工人培养的提案。

整改情况：技工院校增设汽车应用与维修等新专业和特色班，与郑州宇通客车股份有限公司、富士康科技集团等多家知名企业建立“工学结合班”“企业冠名订单培养”“2+1”等校企合作模式，为我市企业大批量输送产业工人。今年上半年，企业在岗职工岗位技能提升培训3.3万人，新培养高技能人才2653人。

提案人：易泽文委员

评价：满意（A）

3.关于加强城市流动人口社会保险方面的管理和服务。

整改情况：城市流动就业人员，可参加城镇企业职工养老保险，享受与我市参保职工同等待遇，实现异地转移和衔接。城市流动人员参加医疗保险，可自主选择享受参保职工或居民医疗保险待遇，实现跨省、跨市转移关系，并主动为农民工办理工伤保险。加强劳动保障监察，保障城市流动人口的合法权益。

提案人：李秀萍委员

评价：满意（A）

4.关于加强劳务派遣法律法规宣传和劳务派遣用工行为监督管理的提案。

整改情况：加强监管，对不具备劳务派遣资质的用工单位坚决查处。对市直7家劳务派遣公司进行排查，涉及用工单位186家、派遣工12639人；对临时性、辅助性、替代性岗位的派遣工进行了身份转换，签订了劳动协议，基本达到了同工同酬。召开企业负责人、劳资负责人座谈会，大力宣传劳动保障法律法规。开通12333维权热线，建立劳务派遣用工投诉绿色通道，加强专项检查执法，维护劳动者合法权益。

提案人：李林敏等委员

评价：满意（A）

5.关于建立全市推行企业工资集体协商工作长效机制的提案。

整改情况：今年5月9日，市人社局印发《2014年焦作市和谐劳动关系构建工程实施意见》，全面落实《河南省企业工资集体协商条例》；6月25日，专门召开焦作市协调劳动关系三方会议，推行工资集体协商制度，推动企业建立职工工资共决机制和正常增长机制。同时，加大督察力度，对拒不执行的企业依法约谈、责令改正，并记入企业劳动保障守法诚信档案。

提案人：李林敏、张勇、张保林、刘文生委员

评价：满意（A）

6.关于放宽我市事业单位招录招考条件的提案。

整改情况：要求用人单位在编制招聘计划和设置报考岗位条件时，结合本单位的实际工作和岗位需要进行设定,能够放宽招考条件的，最大限度地放宽条件。对没有正当理由设置过高招聘条件的事业单位的招聘计划不予审批。在事业单位招聘过程中，坚决杜绝因人设岗、性别歧视等问题出现,给毕业生提供平等参与、公平竞争的环境。

提案人：张勇委员

评价：满意（A）

7.关于我市人事招聘工作考核时间太长等几点建议。

整改情况：关于事业单位招聘考生来电咨询问题，指定专人负责答复，消除考生疑虑。关于事业单位招聘工作人员能力不高造成考核时间过长问题，集中组织业务能力素质培训，提高工作人员思想认识和工作能力。关于信息公开问题，对招聘各环节的重要事项，已在市人社局网站和相关招聘网站公开，最大限度满足考生知情权。

提案人：刘兵委员

评价：满意（A）

8.关于在我市进行医保费用信息公示制度和公开医保卡详细信息的提案。

整改情况：每半年公示一次医保指标信息，加强社会监督，控制不合理费用。6月17日，在市人社局网站和《焦作日报》对2013年我市各类定点医疗机构参保人员住院均次费用、医保支付费用、住院天数等指标进行公示；2014年上半年和下半年相关指标，将分别于第三季度和明年第一季度通过媒体公示。对公开医保卡详细信息的问题，因市人社局网站查询医保卡信息没有设置密码，为保护个人隐私，仅限查询参保基本信息、个人账户余额及缴费工资。就诊及消费明细等信息，可持有效证件在市人社大厦二楼服务大厅市医保中心2号至5号窗口查询。待社会保障卡发放使用后，可有序推进社会保险信息公开。

提案人：邵磊、郭丽敏委员

评价：满意（A）

9.加大劳动者权益保障力度，督促用工单位为职工缴纳社会保险，使劳动者老有所养、病有所医。

整改情况：召开企业负责人、劳资负责人座谈会，加强劳动保障法业务培训。结合4月至6月参保单位申报工资基数，组织财务稽核检查，查纠欠缴、漏缴、少缴现象。加强日常巡查和专项检查，乡镇人社所每季度到企业普查一次。对欠费企业及企业领导，实行评优评强评先“一票否决”。

提案人：张利学委员

评价：满意（A）

10.加强基层就业服务平台建设，促进城乡劳动者就业创业。

整改情况：指导各县市区结合实际，采取同级财政支付、就业专项资金列支、“以奖代补”等方式，多渠道解决村站人员待遇。落实市县乡多层级培训机制，5月份首批组织了全市人社工作人员业务培训。实施考核奖惩，建立奖优罚劣的工作机制。完善信息发布平台，及时发布适合农民就业的岗位信息。利用村站搞好社保衔接政策宣传。

提案人：卫静委员

评价：满意（A）

11.关于维护私营企业职工合法权益的提案。

整改情况：加强对私营企业集中的县市区进行业务指导与监管，规范私营企业用工管理。加强劳动维权政策服务。从4月份开始，对用人单位劳动合同签订、缴纳社会保险等进行审查，利用12333维权服务热线接受投诉举报，落实《焦作市商贸、餐饮、住宿等服务行业从业人员参加工伤保险试行办法》，推动企业为农民工办理工伤保险。从6月份起，开展劳动用工专项检查，保障私营企业职工合法权益不受侵害。

提案人：民盟焦作市委

评价：满意（A）

12.关于清理拖欠社会保险费的提案。

整改情况：加强正面引导。6月3日在媒体公布缴费前100名先进企业名单，营造依法缴费光荣的社会氛围。加大清欠力度。对欠费单位下发《催缴通知书》，对有能力缴纳但拒不缴纳社会保险费的单位，除使用行政手段外，还将通过司法手段，申请法院强制执行，对欠缴大户将适时在媒体曝光。目前，各项社会保险费征缴均实现时间过半、任务过半。

提案人：原火金委员

评价：满意（A）

关于对市直职业技能鉴定站（所）机构审验情况的通报

市直各职业技能鉴定站（所）：

按照焦人社〔2014〕22号文件要求，对市直职业技能鉴定站（所）的机构审验已结束。现将此次机构审验结果通报如下：

一、优秀单位（8家）：

焦作市技师学院（焦作市高级技校）职业技能鉴定所
焦作大学职业技能鉴定站
焦作市煤业集团技工学校鉴定站
焦作市冶金建材技校鉴定站
焦作市交通技校国家职业技能鉴定所
河南工程技术学校职业技能鉴定站
焦作市建设行业职业技能鉴定站
焦作市卫生医药学校职业技能鉴定站

二、合格单位（6家）：

焦作市锅检所职业技能鉴定站
焦作工贸职业学院职业技能鉴定站
河南平光电子仪器厂技校职业技能鉴定站
焦作市职业教育中心学校职业技能鉴定站
焦作市盲人保健按摩职业技能鉴定站
焦作市就业训练中心国家职业技能鉴定站

三、停业整顿单位（1家）：

焦作市供水行业职业技能鉴定站

此次年审被停业整顿的单位，本年度内停止职业技能鉴定工作，待整顿结束，经审验合格，方可开展职业技能鉴定工作，否则，将依法取缔。

关于对市直民办职业技能培训学校机构审验和诚信等级评价情况的通报

市直各民办职业技能培训学校：

按照焦人社〔2014〕22号文件要求，对市直民办职业技能培训机构年度审验工作已结束。现将这次机构审验和诚信等级评价结果通报如下：

一、诚信示范单位（6家）：

焦作市鑫诚职业培训学校
焦作天纵人力资源职业培训学校
焦作市东方职业技术学校
焦作市建业职业培训学校
焦作市方盈职业培训学校
焦作市时代职业培训学校

二、合格单位（27家）：

焦作电力职业培训中心
焦作市唯皓职业技术培训学校
焦作市方舟职业技能培训学校
焦作市宏源职业培训学校
焦作市金凤家政服务培训中心
焦作市宏业职业培训学校
焦作市晨辉职业培训学校
焦作市康而福刮痧拔罐职业培训学校
焦作市宏亮电力职业技能培训学校
焦作市惠民职业培训学校
焦作市郑柳工程机械培训学校
焦作市瑞新职业培训学校
焦作市新世纪厨师专业学校
焦作市经纬职业培训学校
焦作市鑫达职业培训学校
焦作市新华职业培训学校
焦作市城运汽车驾驶员职业培训学校
焦作睿杰职业培训中心
焦作市珍美美容美发职业培训学校
焦作市现代职业培训学校
焦作市亚特电脑培训学校
焦作市东湖就业训练培训学校
焦作市王琳美手美甲职业技能培训学校
焦作市建设行业职工培训中心
焦作市青铜人职业培训学校
焦作市残疾人职业培训学校
焦作市重阳职业培训学校

三、停业整顿单位（3家）：

焦作市腾飞职业培训学校
焦作市智帮职业培训学校
焦作市创新电脑学校

四、取消及停止办学资格单位（2家）：

焦作市智盛旅游培训学校
焦作市长城电脑学校

各民办学校收到通报后，要按照新的民办学校设立标准的要求，尽快完善办学条件，加强教学管理、学生管理工作。被评定为合格的单位，要在规定时限内补齐所缺项目，以方便工作开展。学校招生广告，必须到劳动保障行政部门备案。被停业整顿的单位，本年度内停止招生，待整顿结束，经审验合格后方可招生。被取消办学资格的单位，在资产清理工作结束后，立即缴回办学许可证及印章。

关于对市直民办职业介绍机构审验结果的情况通报

市直各民办职业介绍机构：

按照焦人社〔2014〕21号、焦人社〔2014〕22号文件要求，对市直民办职业介绍机构年度审验工作已结束。现将这次机构审验结果通报如下：

一、诚信示范单位（2家）：

焦作市众鑫人力资源服务有限公司
焦作市启日人力资源服务有限公司

二、合格单位（22家）：

焦作市乾峰人力资源服务有限公司
焦作市悦群人力资源服务有限公司
焦作市昊鑫人力资源服务有限公司
焦作市玉诚人力资源服务有限公司
焦作市锦程人力资源服务有限公司
焦作市日欣人力资源服务有限公司
焦作市星光人力资源服务有限公司
焦作市新世纪人力资源服务有限公司
焦作市新桥人力资源服务有限公司
焦作市宏达人力资源服务有限公司
焦作市惠民人力资源服务有限公司
焦作市逸源人力资源服务有限公司
焦作市顺通人力资源服务有限公司
焦作市万帮家政服务有限公司
焦作市交通职业服务中心
焦作市天裕德人力资源服务有限公司
焦作市经纬人力资源服务有限公司
焦作市吉诚人力资源服务有限公司
焦作市人和人力资源服务有限公司
焦作市盛航人力资源服务有限公司
焦作市同创人力资源服务有限公司
焦作市雨燕信息咨询服务有限公司

三、停业整顿（未定格次）单位（2家）：

焦作市新诚人力资源服务有限公司
焦作市巨绅人力资源服务有限公司

四、取消经营资格单位（4家）：

焦作市新通人力资源服务中心
焦作市力兴人力资源服务有限公司
焦作市宏成人力资源服务有限公司
焦作市福民人力资源服务有限公司

此次年审未定格次的单位，本年度内不允许从事中介工作，待整顿结束，经审验合格后方可开展中介工作，否则，将依法取缔。被取消经营资格的单位，在资产清理工作结束后，立即缴回人力资源许可证及印章。

◇改进作风 ◇优化服务 访谈录

提供高效服务 让群众更满意

——访市人社局行政事项服务科科长王晓艳

本报记者　杜　玲

行政事项服务科是市人社局的一个窗口单位，办事单位和群众可以从这个“窗口”感受到人社部门的工作作风和办事效率。“最大限度地简化办事流程，提高办事效率，为办事群众提供高效便捷的服务，让办事人更满意，是我们工作的宗旨。”昨日，市人社局行政事项服务科科长王晓艳边为群众办理相关手续边介绍。

市人社局行政事项服务科负责12类行政审批服务事项的受理、审核和审批。据王晓艳介绍，该科室具体承担的审批服务事项包括：民办职业技能培训机构审批、人力资源服务机构设立审批、出国政审核准、企业基本工资制度和调资方案备案、职业培训招生广告备案、实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批、外国人来焦就业审核、工资专项集体合同备案、企业录用职工备案、技校学生就业介绍、退役士兵和随军家属安置手续办理及职工流动、用人单位集体合同备案等。

“今年，根据全市行政审批制度改革工作‘三集中、三直接’的要求，市人社局实现了行政审批职能向一个科室集中、行政审批类事项向行政服务中心集中、行政审批权力向服务窗口集中，实现了行政审批类事项在中心窗口一次性直接受理、一站式直接办理、一个窗口直接缴费。而且，市人社局进厅项目办理承诺时间较之前办理时间缩短了50%，实现了服务的全面提速。”王晓艳作为窗口首席代表，代表行政事项服务科郑重承诺：在今后的工作中，全力落实市人社局首问负责制和一次性告知等6项制度，简化办事程序，提高办事效率，更好地为办事群众服务，让办事单位和群众更加满意。

确保转作风与惠民生同频共振

——访温县人社局局长苗麦群

本报记者　杜　玲

“温县把开展党的群众路线教育实践活动与落实‘民生为本，人才优先’工作主线融为一体，强化职责抓服务、转变作风提效能，实现了教育实践活动与人社各项业务两手抓、两促进。”昨日，谈起今年温县人社工作的重点，温县人社局局长苗麦群开门见山地说。

“把每一项具体的民生工作做好、做实，为百姓排忧解难，就是实实在在的践行群众路线。”据苗麦群介绍，此次教育实践活动的亮点是通过采取增加和稳定就业岗位、扩大小额担保贷款发放等措施，不仅有力地促进了城乡劳动者均等就业创业，也激活了多数停保人员恢复缴费和失业人员续保，解除了他们的“老病之忧”。今年上半年，该县城镇新增就业3697人；为742名自主创业人员累计发放小额担保贷款5111万元；灵活就业群体中有5600人接续了养老保险、3200人接续了医疗保险。

“发展的出发点和落脚点都是改善民生。”苗麦群说，全力服务县域经济发展，是为了更好地保障和改善民生。今年年初以来，该县人社部门开展“建功产业集聚区，人才服务再提升”专项活动，通过举办大型人才用工招聘会、组织重点企业赴焦参加招聘会，签订用工意向2150人，引进各类人才80余人，为产业转型升级和项目推进提供人才智力支撑。

“窗口单位改进作风百日行动是扎实开展教育实践活动的有效载体。”苗麦群说，“我们注重从事关群众利益的点滴小事做起，为各窗口增添了POS机、饮水机、急用药箱等便民服务设施；持续举办“周二大讲堂”，积极参与“最美人社人”评选，增强了工作人员的服务意识，提升了履职能力，涌现一批典型人物和事迹，并取得了教育实践活动第一环节督导检查全县第一名的优异成绩。

当好百姓的贴心人

——访温县温泉镇后东南王村人社服务站站长樊国定

本报记者　杜　玲

“俺家遇到啥事都找他，他没有不办的！”“谁家孩子毕业没工作，他主动上门问情况，帮助联系周边企业和培训机构，张罗着又是培训又是上岗的！”“国定可是俺村百姓的贴心人！”日前，在温县温泉镇后东南王村，听说记者来采访人社服务站站长樊国定，村民们七嘴八舌夸赞声一片。

据了解，温县2012年刚启动新农保时，村里群众大多都不接受，不愿意参保。樊国定进田间、入农户、讲政策、讲好处。白天讲、夜里说；挨家说，逐户讲，用他的热心、耐心、诚心感动了村民，用他周到、细致、热情的服务赢得了村民的信任与支持。目前，全村符合条件的796人全部参保。

7月15日，记者来到后东南王村人社服务站，樊国定正在认真填写工作报表。70平方米的办公场所宽敞明亮，服务标牌醒目，办事流程清晰，九类台账健全规整。记者随手翻阅一本台账看到，樊国定今年又帮村里新增待业和转移就业等人员联系到企业（学校）6家，实现就业36人，帮助13户村民办理了小额贷款。

采访中，听到记者喊他“樊站长”，樊国定忍不住挠着头皮说：“啥站长不站长，俺就是个给群众办事跑腿的人！全市上下都在开展教育实践活动，县里乡里都强调转变作风、抓服务。俺也在不断学习，也要当好群众的贴心人，把群众的事情办好了、办实了、服务到位了，俺就心安了！”

马村区人社局

积极推广“人社一点通”

本报讯（记者**杜玲**　通讯员**侯雪敏**）连日来，马村区人社局积极推广“人社一点通”手机软件，加强硬件投入和工作人员业务培训，让辖区求职者通过智能手机终端与招聘企业进行语音、视频沟通或在线面试，帮助他们尽快实现就业。

据了解，马村区已完成数据库建设，通过推广“人社一点通”手机软件，根据求职意向和企业招聘意向进行自动匹配，并显示手机选定范围内企业的有关岗位信息，求职者可通过智能手机终端与招聘企业进行语音、视频沟通或在线面试。

该局为86名协管员配发智能手机，安装了“人社一点通”手机软件，并在9个示范服务站安装LED显示屏，每周更新发布用工信息，实现信息化资源全覆盖。此外，该局还开展了人社政策法规和手机软件操作知识集中培训，坚持每月5日例行学习，推动学习常态化，实现理论与素质双提升、学习与工作双促进。