焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2014年8月6日 星期三
总第108期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

07

编 辑:金桂香
校 对:孙 茜
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

省总工会一行莅沁检查工会帮扶资金使用情况

本报讯（记者**李新和** 通讯员**司小香**）7月25日上午，由济源市总工会副主席李林等一行4人组成的省总工会第五检查组，对沁阳市总工会帮扶资金使用情况进行了专项检查。

检查组认真查阅了计账簿、记账凭证、原始单据和银行对账单等各类财务资料，以及困难职工电子档案及纸质档案等，对2012年至2013年拨付的中央财政专项资金和省财政专项资金，从落实文件规定、预算安排、财务手续办理、困难职工档案等环节进行了细致检查。

在情况反馈会上，检查组认为，沁阳市总工会领导重视，制度健全，管理规范，监管严格，做到了依档帮扶，专款专用，材料齐全，发放及时，程序规范。希望沁阳市总工会进一步健全机制，完善制度，切实做好帮扶资金的使用管理，更好地发挥帮扶资金在服务职工生产生活、帮助职工就业、开展技能培训等方面的作用。

近年来，沁阳市困难职工帮扶中心不断完善工作机制，设立了困难救助、职业介绍、技能培训、法律援助、信访接待、农民工维权等窗口，健全和完善了《信访接待办法》《就业帮扶办法》《主席接待日制度》等规章制度和工作流程，开展“一站式”服务，全方位对困难职工进行帮扶和救助。

在帮扶工作中，该中心严格按照先建档后帮扶实名制的原则，定期对全市困难职工进行调查摸底，建立档案，实行动态管理。帮扶资金由沁阳市总工会统一管理设立独立账号，实行专户专账储存，严格按要求、按程序实行专款专用，做到财务公开化、透明化，接受社会监督。2012年至2013年，该中心先后筹措资金136.85万元，开展了双节送温暖、金秋助学、企业用工招聘、慰问留守儿童、法律援助、职工培训等活动，帮扶和救助困难职工2296人。

检查组在检查账目资料。 司小香 摄

扎实开展 党的群众路线教育实践活动

市总工会召开女职工培训示范学校经验交流观摩会

本报讯（记者**李新和**）在开展党的群众路线教育实践活动中，为了扎扎实实给工会女职工搭建提升自身素质及职业技能的新平台，7月29日，市总工会女工委在职工中专召开了工会女职工培训示范学校经验交流观摩会，来自各县市区及产业工会的11名女工干部参加了会议。

职工中专是市总工会女职工培训学校的基地。几年来，该基地坚持以全面提高女职工综合素质为宗旨，以在岗女职工为主要培训对象，广泛开展岗位技能培训和各种专业知识讲座，充分发挥工会大学校的作用，2013年被选为全国工会女职工培训示范学校。这次参加培训的女工干部对教学场地及资料进行了实地观摩学习，焦作市总工会女职工培训学校、沁阳市总工会女职工培训学校及孟州市总工会女职工培训学校作了典型发言，女工干部进行了座谈交流，对如何办好女职工培训学校提出了很好的建议。

参加培训观摩的女工们在查阅资料。 牛原生 摄

工会短波

武陟县开展安全生产大检查

本报讯（记者**李新和**）为确保广大职工、农民工安全度夏，近日，武陟县总工会组织全县部分建筑工地负责人、企业工会主席开展了“互查互看找问题、互学互比促落实”安全生产大检查活动，先后对朝阳二路等3个建筑工地和飞鸿安全玻璃等10个重点企业进行了实地察看，共发现安全隐患9处，目前已整改落实7处。

近年来，该县总工会每年都在全县企事业单位中广泛开展以安全、健康为主题的“安康杯”竞赛活动，参赛企业达589家，参赛职工超过3万人，并通过开展“十个一”活动、推行“一法三卡”制度、推广“白国周班组管理法”、评选“消除事故隐患金点子”，进一步加强了工会安全生产群监工作，把安全生产各项工作落到了实处。

山阳区“送清凉”关爱一线职工

本报讯（记者**李新和**）7月28日，山阳区总工会全面启动夏季送清凉活动，带着价值11万余元的毛巾、肥皂等物品，来到山阳区环卫处、青岛汉缆股份有限公司焦作分公司等101家企业，送给8100多名在酷暑中坚持生产在一线的职工。

每到一处，该区总工会负责人在给广大职工送上物品的同时，还详细察看职工的工作、生活环境，反复要求用工单位和企业要把关心职工的生活和休息放在首位，切实抓好防暑降温工作和劳动安全保障措施的落实，合理安排作业时间，特别是露天作业要尽量避开高温时段，确保职工的劳动安全和身体健康。

这项活动是山阳区总工会“春送岗位、夏送清凉、金秋送学、冬送温暖”四大帮扶活动之一。该区总工会已连续9年坚持开展关爱职工夏季送清凉活动，切实保障了高温期间广大职工在劳动生产过程中的身体健康与人身安全，维护了企业正常生产经营秩序和职工队伍稳定。

解放区举行“美丽解放人”职工技能竞赛表彰暨职工技术创新工作推进会

本报讯（记者**李新和**）7月25日上午，解放区召开“美丽解放人”职工技能竞赛表彰暨职工技术创新工作推进会，对全区职工技术创新活动进行再部署、再动员。

会上，焦作华科液压机械制造有限公司等10家单位获得职工技术创新工作室示范单位称号，刘艺利等8人分别获得项目技术比武一等奖的第一名，解放区委办公室等10个单位获得职工技能竞赛优秀组织奖。

会议要求，全区各部门要站在全局和战略的高度，充分认识开展职工技术创新工作对于转变经济发展方式，提高职工技术技能素质，提高企业自主创新能力，建设创新型城区的重要意义。各级工会组织要牢固树立大局意识、服务意识和创新意识，积极协同政府有关部门和企业全力推动职工技术创新实践，充分释放职工的创新能量，实现职工的创新价值，转化职工的创新成果，发挥工人阶级在科学发展创新发展中的主力军作用。广大职工群众要围绕发展目标，增强主人翁意识，爱岗敬业，勇于探索，争当创新先锋，争创一流业绩。

河南能源焦煤公司古汉山矿工会积极开展“为井下职工送清凉、送祝福保安全”活动，为安全生产鼓劲加油。图为7月25日，该矿安全协管员在井口为上下班的职工送西瓜。

许 凯 摄

建立创新平台 激发创新活力

解放区职工技术创新工作室和创新成果实行以奖代补

本报讯（记者**李新和**）过去，企业或单位建立创新工作室和发明新成果时，都是进行奖励。如今，解放区总工会把单纯的奖励改为以奖代补，推进职工技术创新活动深入开展。近日，该区总工会专门下发《职工技术创新工作室和创新成果以奖代补办法》，作出了具体规定。

该区职工技术创新工作室和创新成果实行以奖代补的对象包括：全区创新工作室创建工作和在经济技术创新中获得的优秀创新成果。评选范围有两个方面，一是创新工作室的评选：已建成的创新工作室或在建的创新工作室，符合市总工会《关于规范全市职工技术创新工作室创建工作的意见》和解放区总工会《关于推进全区职工技术创新工作室创建工作的意见》要求的；创新活动开展得好，有标志、有场所、有设施、有团队、有制度、有经费、有台账、有项目、有课题、有成果。二是创新成果的评选：设备、工艺改造中的创新成果；新材料、新产品开发应用中的创新成果；研发新工具、改进操作方法中的创新成果；推进节能减排中的创新成果；职业安全与卫生、环境保护中的创新成果；其他技术领域中的创新成果。

奖励标准主要包括：对创新工作室的补助，即每年验收一次，对新创建的、达到市示范创新工作室验收标准的，由单位申请根据实际发生费用，区总工会一次性给予科研经费补助或奖励3000~5000元。对创新成果的奖励，即区总工会每年对职工技术创新成果进行区级评选，给予一定数额奖励，并择优向市级、省级和国家级推荐评选和表彰；获得市级职工技术创新成果奖的，除市级奖励外，区总工会再给予一定数额奖励；获得省级职工技术创新成果奖的，除省级奖励外，区总工会再给予一定数额奖励；获得国家级职工技术创新成果奖的，除国家级奖励外，区总工会再给予一定数额奖励。

江河纸业50多万元奖励创新成果

本报讯（记者**李新和**）一分厂造纸部因对碎浆系统进行改造奖励22500元、一分厂电仪部因对各类电器设备的维修奖励75000元、项目机修部因现场对辊类和缸类等进行加工维修创新奖励6000元……这是近日记者在江河纸业股份有限公司看到的一份2013年创新成果奖励红头文件的内容。该文件显示，去年，该公司奖励创新成果达51.43万元。

“群众性经济技术创新既是企业进步的不竭动力，也是企业工会工作保持活力和生机的源泉。如果能激发广大职工创新创造的活力，企业就能保持旺盛的生命力。”该公司工会负责人告诉记者。该公司高度重视创新工作室建设，目前已经层层建立健全了群众性经济技术创新和劳动竞赛组织，加强创新活动管理，形成了党政领导、工会牵头、部门协作、群众参与的创新活动工作格局。群众性经济技术创新活动，凝聚了团队创新力，激发了全员学技术、练技能的热情。特别是该公司出台奖励措施后，广大职工充分发挥各自的特长，踊跃参与到工作创新中。

为进一步推动公司技术创新、管理创新、新产品开发和新办法、新方式等各项创新工作，该公司制定了《创新成果奖励办法》，明确指出每年年终，由创新人（个人或集体）提交申报创新成果材料，主要内容为创新成果具体内容，每年产生经济效益计算（比较效益）。公司组织评审，按年效的5%~20%奖给创新人（个人或集体）。如果创新成果发挥效益不足一年，按月计，下一年度继续计算，奖足一年为止。奖励办法出台后，该公司广大职工纷纷以主人翁的姿态，在企业调整结构、转换机制、加强管理、技术创新、开拓市场等方面争作贡献。

去年，该公司创新工作评审小组评审出创新成果72项，成果创新奖金达51.43万元。

中电投焦作分公司

开展“回头看”活动

本报讯（记者**李新和** 通讯员**王建瑞**）中电投河南焦作分公司认真抓紧抓好党的群众路线教育实践活动“回头看”工作，聚焦“四风”，以解决问题为导向，通过“六看”巩固和发展教育实践活动成果。

活动中，该公司组织党员干部认真学习领会“三严三实”精神，强调贯彻落实群众路线只有进行时，没有休止符，并通过“六看”来审视工作是否到位，一是看学习教育是否扎实，二是看查摆问题是否聚焦，三是看自我剖析是否深刻，四是看谈心交心是否充分，五是看开展批评是否认真，六是看边查边改是否见效。通过开展“回头看”活动，该公司开展党的群众路线教育实践活动各环节得到充分加强，存在的不足得到及时完善，为下一阶段各项工作开展奠定了坚实基础。

博爱县电业局工会

认真学习经费使用“八不准”

本报讯（记者**李新和** 通讯员**毕平乐**）7月30日下午，博爱县电业局工会组织工会委员会委员、工会经费审查委员会委员和工会机关全体人员认真学习全国总工会关于工会经费使用“八不准”相关内容，对照“八不准”规定，对工会现有的财务管理制度进行了认真梳理和完善。这是该局工会践行党的群众路线教育实践活动的一项重要内容。

近日，全国总工会办公厅下发了《关于加强基层工会经费收支管理的通知》，要求坚决制止奢侈浪费，合理有效使用资金，把更多工会经费用在职工身上，尤其是不准将工会经费用于服务职工群众和开展工会以外活动。为严格控制工会经费开支，《通知》提出了“八不准”：不准用工会经费购买购物卡；不准违反工会经费使用规定，滥发津贴、补贴、奖金；不准用工会经费支付高消费性的娱乐健身活动；不准单位行政利用工会账户，违规设立“小金库”；不准将工会账户并入单位行政账户，使工会经费开支失去控制；不准截留、挪用工会经费；不准用工会经费参与非法集资活动，或为非法集资活动提供经济担保；不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

根据《通知》要求，该局工会要求各级基层工会一定要认真贯彻落实工会经费使用“八不准”规定，依法理财，强化管理，对照“八不准”进行全面细致检查，如有不符合“八不准”规定的立即整改，切实将工会经费用到职工最需要的地方。

煤海写春秋

——记省劳动模范、焦煤公司古汉山矿巷修二队队长李永胜

本报记者 李新和
本报通讯员 许 凯

20多年的井下历程，他从一名普通的矿工，逐步成长为组长、班长、区队长。

2011年~2013年，他分别获得河南能源集团先进工作者、优秀共产党员、安全优秀区队长等荣誉称号。

2014年五一前夕，他又喜获焦作市劳动模范、河南省劳动模范称号。

貌不惊人，不善言辞，但是他的业绩和荣誉却令人敬佩。他就是河南能源焦煤公司古汉山矿巷修二队队长李永胜。

1989年8月，20岁的李永胜怀揣梦想从驻马店泌阳县来到原焦作矿务局位村矿，成为一名煤矿工人。凭着一股永不服输的拼搏精神，他从农民工到共产党员、先进典型，从普通员工到班组长、副队长，从豫焦八队队长到巷修二队队长，在煤海深处创造了不平凡的业绩。

2012年12月，李永胜在担任豫焦八队队长时，根据多年的井下工作经验，他给自己的区队制定了管理理念：抓安全促管理，保质量要效益；讲团结顾大局，比奉献写人生。同时，他还制定了《班组质量标准化规定》《质量标准化工作制度》等。有了这些理念和制度，他所带领的区队严格按照巷道内高、宽、平、直、净的要求，管线吊挂整齐，各种物料分类堆放整齐，锚杆锚索成排成行，各种设施挂牌管理，班班工程质量达标。2012年12月，豫焦八队工程质量标准化验收达到了全优，得到了河南能源集团领导的高度赞扬。

2013年4月，由于工作需要，李永胜被调到巷修二队担任队长。他首先抓好员工的安全工作，坚持安全零理念。他说：“安全工作无小事，一丝一毫都不能大意！”一次，他带8点班，在东疏水巷五横贯修理时，施工现场突然条件恶化，顶板破碎严重，施工茬头空顶两米以上，顶板来压时都能听见“啪啪”的响声。这样恶劣的施工条件，他果断决定停止生产，迅速加强临时支护，维护顶板。他让几名员工撤下来干一些零活，自己则和班组长一起在现场小心翼翼地绞架施工，加强支护。经过一番努力，终于控制住了顶板破碎带，避免了事故发生，确保了安全生产。

去年11月，该矿井下15回风巷由于顶板破碎、压力大，巷道几乎被压死，里面还有每分钟20多吨的流水，环境十分恶劣，给矿井通风带来了很大的安全隐患，如不及时处理，不仅影响到15地区整个工作面的安全生产，还会给15地区岗位作业的员工生命带来严重威胁。李永胜知情后，主动向矿领导请缨到15回风巷施工，决心拿下这难啃的硬骨头。矿领导根据李永胜平时扎实的工作作风，就答应了。于是，他带领巷修二队的队员们，在15回风巷排水、挖矸、落道、扩帮、修理、架棚，有条不紊地按照安全措施施工，加班加点，矿上原计划50天完成的修理任务，他们42天就完成了，为恢复矿井通风奠定了安全基础。

由于长年工作在井下一线，李永胜患上了腰肌劳损，一个班下来常常浑身酸痛。2013年9月，他腰疼加重，医生开好了诊断书，要他在家好好休息一段时间。而当时正赶上十横贯修理的紧急任务，时间紧、任务重，李永胜把诊断书往兜里一揣就下井了。面对工作地区顶板破碎、矿压大、淋水大等恶劣条件，他每天与员工奋战在井下施工一线，既当指挥员又当战斗员，有时甚至连续工作十几个小时。全队干部员工被他的精神所感动，心往一块儿想，劲往一处使，连续奋战15天，提前3天完成了矿上下达的巷道修理工作任务，工程质量达到优良，而李永胜却累倒在工作岗位上。

荣誉的背后是付出。20多年的风风雨雨，李永胜就这样把自己的青春年华倾注在了古汉山矿。

半月一星