

要 闻 简 报

- 商务部决定对新加坡、泰国和日本甲基丙烯酸甲酯进行反倾销立案调查
- 工信部发紧急通知遏制水泥、平板玻璃行业新增产能
- 上海机场旅客吞吐量首次超过北京机场
- 世卫组织称埃博拉疫情为国际关注的突发公共卫生事件
- 俄罗斯一架水陆两用飞机坠毁4人遇难 (据新华社)

奥巴马授权美军对伊极端武装发动空袭

新华社华盛顿8月7日电 美国总统奥巴马7日晚宣布，他已授权美军对伊拉克极端组织武装采取定点空袭，同时向受困的伊拉克平民提供人道主义救援。但奥巴马同时表示，美国作战部队不会重返伊拉克。

奥巴马在白宫发表讲话说，今年6月极端组织“伊拉克和黎凡特伊斯兰国”在伊拉克发起攻势时他就表明，美国将在必要时在伊拉克采取“定点军事行动”。最近几天，这一恐怖组织继续在伊拉克境内推进，并逼近库尔德自治区首府埃尔比勒，而美国在这个城市设有领事馆，同时派驻有美军顾问人员。

奥巴马说：“为阻止向埃尔比勒推进，我已指示我们方在

恐怖组织车队向这个城市推进的情况下对其发动定点袭击。”他表示，美方将保持警惕，一旦极端武装威胁到美国驻埃尔比勒领事馆和巴格达大使馆时将采取行动。

美国还将向伊拉克政府和库尔德武装提供紧急援助，以便他们能够“更加有效地”打击极端武装。同时，美方应伊拉克政府要求开始开展人道主义救援，派军用飞机向出逃后被困在山区的伊拉克平民空投食品和

水。

今年6月初以来，以“伊拉克和黎凡特伊斯兰国”为首的极端武装相继占领伊拉克北部、西部和东部大片地区，导致当地数十万人流离失所，少数教派的众多信徒不得不逃到山上避难。



这是停泊在福建厦门某军港的我国海军新型护卫舰泉州舰（8月8日摄）。8月8日，海军新型护卫舰泉州舰入列命名授旗暨继承“海上猛虎艇”荣誉称号仪式在厦门某军港举行。这标志着第四代“海上猛虎艇”正式加入中国海军战斗序列。

（上接一版）中站派出所社区四中队队长柳明军对王军干印象非常深刻。“当时我们都在刑侦三中队，6个人中他年龄最大，我们都叫他‘干哥’，不仅因为他叫军干，更因为他能干。”柳明军说。刑警的工作非常辛苦，抓捕犯罪嫌疑人的不分白天黑夜。在军干主办的一起盗窃案中，嫌疑人为了脱逃，将抢来的钱在菜市场撒了一地，嫌疑人虽被抓住，但盗窃钱的数额难以认定。他就反复回访群众，非常圆满地结了案。还有一次，一名不到16岁的嫌疑人盗窃摩托车，销赃给了一名年满18岁的青年，在给这两个人认定罪名时，王军干多次分析判断，搜集了扎实的证据，最终认定了嫌疑人收赃的犯罪事实。由于王军干办案认真、规范，2007年，由他侦办的案卷在全省案件卷宗评比时进入了前10名。由于他对工作认真负责、成绩突出，当年他还荣立个人三等功。

采访中记者还了解到，2006年，在阳城公安分局侦办靳某投毒杀人案时，王军干和刚刚调到案审中队的王洪佳一起审理案件，10余天两人吃住单位，使案件顺利结案。当王军干得知洪佳母亲这些天生病住院，而他仍坚守岗位，顾不上去医院伺候母亲时，当即从身上掏出仅有的150元钱塞给洪佳说：“这些天你辛苦了，今天周末，你提前走一会儿，代我给大婶买点营养品补补身子吧！”王洪佳感激得说不出话。

2011年4月份的一天，王军干在办案

途中遇到两名患病的乞讨人员，就为他们买了两个烧饼，并将身上的50元钱留给了两名乞讨人员。同事知道后劝他谨防受骗，他回答说，看见人家有困难了，咱帮一帮心里踏实。

当警察如此，在部队里，王军干也是如此。与王军干同时参军并在一个连队服役的禹福生用“德行非常好”来评价自己的战友。他说，军干一人入伍就表现得非常优秀，全团就他被送到沈阳军区参加枪械师培训。他还常常帮战友们洗衣服、打扫卫生，节假日带着战友到锦州火车站维持秩序、打扫卫生，因此多次受到部队嘉奖。

中站派出所的一份档案资料显示，参加工作30年来，王军干参与打掉犯罪团伙37个，侦破各类刑事和治安案件200余起，抓获各类犯罪嫌疑人130余人，为企业和群众挽回经济损失400余万元。2009年到2011年，他负责的案件连续3年起诉率均为100%。他先后6次受到部队嘉奖，10次受到焦作市公安局、阳城派出所、中站派出所的表彰。

家属亲属：他是个工作狂，是家里徒有虚名的顶梁柱

1963年8月，王军干出生在示范区阳庙镇沙丘铺村一个普通的农民家庭，父亲残疾，母亲身体不好，兄弟四人他排行老二，但由于他懂事负责，成了兄弟四人中的主心骨、贫困家庭的顶梁柱。

1989年，王军干从部队转业后，分配到焦煤公司工作。2003年11月，在“企业公安机构改革”考试过程中，王军干凭着自己过硬的法律素质，以第一名的成绩考入公安队伍，如愿以偿地成为一名向往已久的人民警察。

“穿上警服的那天，回到家里，他左右照着镜子，那个兴奋劲儿就甭提了。他还说，有时间穿上警服，去补一张婚纱照。谁知，穿上了警服，他就把自己‘卖’给了公安队伍……”谈到突然离去的丈夫，王军干的妻子王爱香沉浸在无比的痛苦之中。

王爱香说，军干是个孝子，刚到焦煤公司工作时，每月工资只有将近300元，他每月都要拿出100元钱补贴给老人，这么多年从没间断过。为了照顾年迈体弱的父母，不管盛夏还是严冬，他都会抽空骑车几十公里回老家看望父母。当上警察后，他没空回家，都是打电话询问，有一次，亲眼看着他边给老人捏脚边掉眼泪。

王爱香没有正式工作，身体也不好，孩子又正在上学，一家人全靠王军干的工资生活。

2007年冬天，王爱香突然胃病发作，疼痛难忍，是邻居发现后及时把她送到了医院救治。当王军干匆忙赶到医院时，单位又打来电话，他只安慰了一下妻子就匆忙返回了单位。“俺姐几次动手术，军干哥陪伴的天数屈指可数，大部分时间都是我们姐妹几个照顾的，他对工作的热情远

国家地震救援队不言放弃 11名遇难者脱离废墟

新华社云南鲁甸8月8日电 “不让废墟下留有一位遇难者，尽力为生者减小痛苦。”国家地震灾害紧急救援队对没有生命迹象的不幸者仍积极搜救，截至8日13时已找到、挖掘出11名遇难者遗体。地震救援“黄金72小时”过去后，废墟下大都是遇难者，但国家救援队不言放弃，为满足罹难者亲属的要求，继续帮助寻找遇难者。

龙头山镇龙泉村一名妇女请求救援队官兵解救她废墟下10岁的儿子。救援队官兵用生命探测仪和搜索犬反复探索毫无生命迹象，但仍然坚持奋战：13个小时，在废墟下找到了孩子的遗体，并挖出了孩子生前

使用的“小兔闹钟”。“小兔闹钟”给这位不幸母亲留下了永久的纪念。

救援队徒步向地震重灾区鲁甸县龙头山镇进发时，途中被山上受灾群众拦路反映，73岁的老人袁振海采摘花椒被地震泥石流冲走，不知下落，恳求官兵帮助寻找。救援队队长霍树锋满足了受灾群众的要求，4名官兵在深山峡谷中行走了5个多小时，在山谷中找到老人的遗体。

对遇难者的尊重就是对他们亲属的安慰。在“黄金72小时”之后，霍树锋对记者说：“对于所有废墟下不幸者，我们不言放弃，不会放弃。”

远超过对这个家。”王爱香的妹妹王爱枝说，“听俺姐说，一次军干哥开车在街上碰见了回家的女儿，他都不舍得送一送。前段时间女儿要到西安考研，他把女儿送到西安后，就匆匆地回到了工作岗位，连陪女儿的时间都没有。”

王军干对父母妻女有太多的亏欠，可是对工作，他却不想有亏欠，即使自己生病也不愿在家在医院多呆一天。刚穿上警服那一年，他得了肛肠，医生建议尽快做手术，可他一直以工作忙为由拖了两年。两年间，他靠着护垫撑着身体在工作。由于手术错过了最佳时机，待到手术时又发现了肠穿孔，不得不在两个星期后再次动手术。伤口仅恢复了一周，他就又去上班了。2004年，他得了腰椎间盘突出症，疼得浑身湿透不能动弹，医生建议手术，可他说，手术耽误时间，恢复慢，仅进行了物理疗法，病情稍微好转就回到了工作岗位。

“这么多年了，无论出差还是加班，他都会经常打个电话问问家里的情况。知道他一心扑在工作上，家里有什么事也就不指望他。可他，咋会就这样走了呢……”王爱香哽咽着说。

7月18日，当听到儿子军干牺牲的消息后，两位老人悲痛欲绝，硬要拖着病残的身体到焦作再看儿子一眼。当看到儿子身着警服，安详地躺着，再也不能睁开眼睛叫一声爸妈时，两位老人瘫倒在地上……

焦煤公司

三项制度改革助推企业破冰前行

本报讯（通讯员李振国）8月8日，笔者从焦煤公司了解到，面对煤炭市场疲软、经济形势持续下滑的严峻局面，焦煤公司积极围绕企业战略部署和重点工作，有序推进人事、用工、分配三项制度改革，为企业应对危机提供有效的人力资源支撑，助推企业破冰前行。

推进机关机构改革。该公司在2013年稳妥推进基层机关机构整编、压缩机构编制取得阶段性成果的基础上，今年5月份，对焦煤公司机关进行了调整，使焦煤机关

部室由原来的27个压缩到19个，进一步明确了职责，减少了层级，提高了机关的工作效率。在优化公司机关组织机构设置的基础上，该公司还建立了以考核评价为核心的人力资源管理和薪酬分配及干部选拔、培养体系，专门组织召开了焦煤公司机关组织优化与考核薪酬项目启动会，对公司机关进行岗位定员、薪酬设计，并引入绩效考核体系，形成公正、公平、透明的良性竞争机制，激发机关人员干事创业的动力和活力。

推进人力资源结构调整。根

据“职工总量富余、结构性短缺”的人员现状，该公司继续深入推进“两调整、两提高，两创薪、两带动”战略举措，深挖内潜、优化结构，严格控制用工总量。在科学控制人员总量的基础上，严把“人口”关，严禁私自招用劳务工，杜绝无计划招用工。同时，加强职工调配管理，推行人员倒流审批制度，严格控制直接区队、辅助区队人员倒流。对各单位因自然减员及解除、终止劳动合同或人员流失造成的缺员，实行内部调剂解决或

在焦煤公司层面调剂补充，共调剂184人。今年1~5月份，该公司员工总量减少了1667人，减少率为3.5%。在河南能源5月份人力资源结构调整工作考核评比总结会议上，焦煤公司被评为人力资源结构调整标杆单位和先进单位。

推行岗效工资改革。为充分发挥薪酬分配的激励导向作用，该公司进一步加强基层矿（厂）薪酬管理，全面推行矿（厂）岗位效益工资制。为确保此项工作顺利推行，先后两次召开矿（厂）岗位效益工资推进会，并举办了培训班，认真做好岗位确

认、岗位工资标准调整、报批等工作，及时研究解决方案实施中的各类情况和问题，确保岗效工资方案稳妥推行。为更好地推进此项工作，该公司制定了推进考核制度，对不能按时完成任务的，扣减该单位月度工资基数的2%，主要负责人和分管负责人月度基薪的10%，直至全面推行为止；对按要求期限平稳推行的，奖励月度工资基数的5%，确保矿井单位在6月底前、地面单位在8月底前全面执行岗效工资方案。

古汉山矿工会巧拨“三弦”助力安全

本报讯（通讯员许凯）8月7日，笔者从古汉山矿了解到，该矿工会充分发挥群防群治抓安全作用，巧拨“宣教弦”“协管弦”“群监弦”，合力弹奏“安全乐章”，为安全生产打基础。

“宣教弦”增强意识。该矿工会积极开展形式多样的安全宣传教育活动，充分利用板报、标语、橱窗、安全漫画展等形式，大力宣传安全文化理念，不断增强员工事故可知、可治、可防、可控的意识。该矿工会还定期举办安全生产知识应知应会有奖竞答、安全管理红线背诵、“手指口述”和岗位描述“两述法”比赛，并组织员工观看该矿历年来的发生的工伤事故案例，时刻警醒员工牢记血的教训，自觉遵守守纪，搞好自主保安。

“协管弦”助力安全。该矿工会坚持组织女工安全协管员深入区队、班组，开展安全演讲、

“让身边人说身边事”活动。同时，积极开展“亲情面对面”安全帮教活动，通过对“三违”人员谈心、沟通思想，叮嘱他们干标准活儿、放心活儿、安全活儿。该矿女工安全协管员与“三违”家属签订了《安全联保协议书》，共同增强“三违”人员的安全意识。该矿女工安全协管员还积极开展“冬送温暖、夏送凉爽”“送安全祝福”活动，促进了安全生产。

“群监弦”排查隐患。该矿工会坚持群监员竞聘上岗制，对群监员实行上岗签到率、隐患排查率、反“三违”率、现场整改率等“四率”考核，按得分多少发放津贴，调动了群监员排查安全隐患的积极性。今年年初以来，该矿75名群监员共查隐患5231条，现场整改隐患5031条，反“三违”239人次，提出合理化建议165条，为安全生产奠定了基础。



中马村矿工会助贫困学子圆梦

本报讯（通讯员宋国兴）近日，中马村矿工会几名干部逐户走访了今年有高考学生的特困职工家庭，帮助困难职工子女按时入学。

据了解，“金秋助学”是该矿工会面向全矿职工家属开展的一项帮扶举措，5年多来，已为280余名考上大学的职工子女进行资助。

为做好这项工作，7月初，该矿工会提早准备，对职工家庭状况以及子女入学情况进行详细调查摸底，切实做到不漏一人、不丢一户，确保不让一名职工子女因经济困难而辍学，努力做到让每名困难职工子女都能享受到“金秋助学”的救助，以提高助学帮扶效果。

为保证受资助的寒门学子不

8月初以来，鑫泰春公司工会组织女工家属协管员为一线员工缝补衣服，不仅为员工送去了贴心的服务，也把安全叮嘱送到了员工心中。

孟福生 摄

因后续学费困难而辍学，该矿工会还成立了后期跟踪帮扶小组，到去年受到帮扶的职工家中，与家属谈心，与子女交流，鼓励学子在精神上自强自立、生活中积极自救、学习中积极进取。同时，该矿领导还分别到困难职工家庭“结对子”，进行后续跟踪资助，帮助学子顺利完成学业。

演马庄矿加强机电运输管理保安全

本报讯（通讯员孔小海、杨伟明）今年年初以来，演马庄矿以机电运输规范化、统一化、精细化为抓手，加强机电运输管理，提升了机电运输管理水平，实现了设备零失爆、促进了矿井安全生产。

转变思想，深化认知。该矿定期组织机电运输管理人员认真学习《焦煤公司机电运输规范化、统一化、精细化管理标准》，使大家明白推行机电运输“三化”管理，不是“搞形式，多投入”，而是为了贯彻“事事有标准，人人会标准，时时用标准，处处体现标准”的精细化管理理念，在施工过程中少走弯路，提高工作效率，从根本上解决了思想认识问题，为“三化”管理顺利推行奠定了思想基础。

建立制度，严格考核。该矿制定了机电运输“三化”对

标考核文件，以月度工作重点为中心，把重复性隐患、亮点工程建设、技术管理创新等列为重点考核项目，加大考核力度，通过“三化”对标考核，对排名前五的区队在月度“双基”考核中进行奖励，对排名最后三位的区队在月度“双基”考核中进行处罚，促进了机电运输“三化”管理工作的开展。

完善标准，树立标杆。该矿以点带面，采取现场会等形式增强标准意识，确定运输区和掘一区为试点单位，以27轨道和掘一区施工的27采区辅助回风巷为试点，开展机电运输“三化”精品工程创建活动。同时，利用日常检查和走动式管理巡检等方式发现亮点，固化亮点，通过树立标杆，持续提升机电运输管理水平，使矿井机电运输“三化”管理逐步走上了良性循环轨道。

方庄二矿“三强化”力保汛期安全

本报讯（通讯员李振国、刘学申）8月8日，笔者从方庄二矿了解到，针对汛期安全生产事故易发的特点，该矿积极强化责任落实，强化超前预防，强化应急处置，确保汛期安全生产。

强化责任落实。为确保矿井安全度汛，防患于未然，该矿逐级分解任务，明确责任到人，督促承担任务的科室与区队认真对矿井排水系统进行全面检查，对水泵、管路、电控等重要设施进行检测与维修，对所有地面建筑物上的防雷击设施、主变压器、下井电缆等供电设施进行试验检测，保证设施安全可靠，达到最佳运行状态。

强化超前预防。该矿坚持“有疑必探，先探后掘”的工作原则，采用物探、钻探、化探和水文地质实验等手段，查明矿井水文地质条件。同时，建

立井上下各主要含水层的水量、水位监测系统，及时对生产地区水情、水害进行预测预报，并根据不同类型水害，采取留设各种隔离防水煤柱、构筑井下防水闸门、完善排水系统等措施进行防治。在此基础上，加大现场巡查力度，派专人检查井田周围的废弃老窑、地面塌陷坑，做到早发现、早处理，确保矿井安全度汛。

强化应急处置。本着“安全第一、预防为主、综合治理、有备无患”的原则，该矿成立了抢险救灾队伍，建立了严格的巡查管理制度，配足配齐了防汛物资。同时，健全预警工作机制，加强与气象、水利、防汛等部门的沟通联系，及时掌握汛期水情预测预报信息，建立健全灾害性天气预警处置机制，开展雨季“三防”模拟演练活动，严格执行停产撤人规定，确保万无一失。