



领导要愿意听真话

□李志强

云南省鲁甸县县长张雁由于敢讲真话，受到李克强总理3次点名表扬，引起全国广大党员干部干部热议，大家认为干部就要带头讲真话、做实事。细加反思之，笔者认为，要让干部讲真话，除了需要具备担当勇气，还需要上级领导想听、愿意听、听得进，这样干部才会一直讲真话。

有些干部群众不讲真话，不是不会讲，而是不敢讲。“楚王好细腰，宫人多饿死”，上有好所，下必甚焉。领导喜欢听“好话”“漂亮话”，又怎会要求干部讲真话呢？

讲真话“缺点”很多，真话会毫不掩饰地把事情本来面目展现出来，会暴露真实问题，触及内部矛盾。这恰恰是有些领导不愿见到的情况，他们只希望看到“花团锦簇”“姹紫嫣红”。讲真话的干部，常常被有些领导认为政治上不成熟、缺乏大局观念，这形成了干部群众讲真话的最大障碍。

讲真话上级不满意，讲假话就符合领导心思。孰轻孰重，孰是孰害，当下立辨。要听干部讲真话，领导要想听。“牛不喝水强按头”，不是内心真正想听干部讲真话，再多的形式和措施都是摆设，归根结底是形式主义，都不可能听到真话。所以，领导干部必须牢固树立群众观念，坚信群众是老师，是获得经验、推进工作的实践主体，是一切工作的出发点和落脚点，所有的工作都要围绕群众利益展开。群众观念越强烈，领导干部就越想听到真话，也就越可能听到真话。反之，则会假话、空话横行，作秀作假大行其道。

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

教育实践活动在“深准严实”上下功夫

□余海军

第二批教育实践活动在群众身边开展，与群众利益联系更紧密，问题更具体，要求更实在。笔者认为，要搞好第二批教育实践活动，切实解决“四风”和群众反映强烈的突出问题，以实际行动取信于民，关键就要在“深、准、严、实”四个字上下功夫。

深，就是思想认识要深刻。思想是行动的先导。思想上松一寸，行动上就会散一尺。开展教育实践活动分三个环节，这三个环节是丝丝相扣、层层深入的。只有学好了、认识提高了，问题才能找准确；问题找准了，整改落实才能有质的放失、取得实效。工作越往后，螺丝越越拧紧。只有从一开始就高度重视，真正把自己摆进去，严格按照要求和程序办事，才能确保活动扎实开展向前推进。各活动单位“一把手”，不能嫌麻烦、怕得罪人，更不能以牵扯精力、影响其他工作为借口，当“甩手掌柜”，而是要真正把责任担当在肩上，把活动抓在手上，确保抓紧抓好、抓出成效。

准，就是对照检查要准确。每个人的工作经历、性格习惯、思想觉悟各不相同，对照检查出来的问题也不尽相同。各活动单位的对照检查一定要联系自己的思想和工作实际，从实处着手、从深处挖掘。要对照党中央列举“四风”问题的25种表现梳理出的37项共性问题，一风一风地查、一项一项地过，真正把问题找准、把根源挖透。要拒绝“网上借鉴”“拿来主义”“移花接木”，禁止搞一般性、共性问题反思一番，搞千篇一律。要以对组织和自己高度负责的态度，放下面子、翻开里子、挖出根子，每一风都摆出具体问题，每个具体问题都列出典型事例。只有这样，才可能触及问题实质，让党的群众路线

第二批教育实践活动的成败，关系到广大基层群众的根本利益。各活动单位只有坚持把“深、准、严、实”这四个字贯穿活动始终，才能切实转变作风、解决问题，回应民生期待。

学界详解经济“新常态”

习近平总书记关于中国经济要适应“新常态”这一重要表述，引发各界的高度关注，越来越多的人用这一概念来分析和解释中国经济。“新常态”已成当前最热的经济关键词，仅百度搜索就有250多万个相关结果。新一代决策层以“新常态”定义当下的中国经济发展阶段，并通过“新常态”透视中国宏观政策未来的选择，绝非“一时兴起”，而是深思熟虑之举。习近平的“新常态”表述当中，“新”在哪里？“常”在何处？

●经济增速恐怕回不去了

我国发展仍处于重要战略机遇期，我们要增强信心，从当前我国经济发展的阶段性特征出发，适应新常态，保持战略上的平常心态。

——习近平总书记2014年5月在河南考察时指出

解读：何谓新常态？《经济日报》评论员文章是这样表述的：新常态之“新”，意味着不同以往；新常态之“常”，意味着相对稳定。以新常态来判断当前中国经济的特征，并将之上升到战略高度，表明中央对当前中国经济增长阶段变化规律的认识更加深刻，正在对宏观政策的选择、行业企业的转型升级产生方向性、决定性的重大影响。

《人民日报》近日发表的文章给出的观点让人印象深刻——“这次，恐怕回不去了！”国家统计局中国经济景气监测中心副主

任潘建成直指：“这次不是景气循环周期的下行区间，而是经济增长阶段的根本性转换。”中国经济增速迎来换挡期，从高速增长期向中高速平稳增长长期过渡。经济学家厉以宁在接受采访时表示，一个国家在一段时期内会呈现高速增长，但时间不会拖太久。

●“三期叠加”时要保持平常心

我国发展仍处于重要战略机遇期的基本判断没有变，但面对日趋严峻的国际经济形势和国内改革发展稳定的繁重任务。重要战略机遇期的内涵和条件发生重大变化，但发展仍然具备难得的机遇和有利条件。

——习近平总书记在2013年中央经济工作会议上指出

解读：值得关注的是，在提及新常态后，习近平进一步指出要“保持战略上的平常心”。如今，中国的发展仍处于重要战略机遇期，但也要面对日趋严峻的国际经济形势和国内改革发展稳定的繁重任务。重要战略机遇期的内涵和条件发生重大变化，但发展仍然具备难得的机遇和有利条件。

一次自费聚会，让包括区一把手、组织部干部在内的多名领导干部受到党纪严肃处理，这再次对党员领导干部发出警示：党员干部任何时候都应自律，决不能触碰八项规定“高压线”。

知情人透露，“酗酒不雅”是相关干部在聚会中因相互敬酒发生争吵，随后又非常夸张地相互道歉。大庭广众之下，如此让人啼笑皆非的行为确实损害了干部队伍的形象。此外，吃喝宴请中，管人的组织部长和被管的官员在同一酒桌上把酒言欢，这意味着即使是自掏腰包，也会让人对选人用人的公平性生疑。

一、利用综合治税推进税收信用体系建设的实践

（一）综合治税工作的一些成功做法。综合治税工作开展以来，孟州市国税局积极参与，于今年3月份成立了风险管理工作办公室，抽调4名人员专门负责综合治税工作，在整合现有纳税信用信息资源的基础上，做好信息采集、整理和报送工作，并逐步完善企业第一信息，规范部门第三方信息，拓展应用各部门第三方信息，努力把各类死的信息变成活的数据，进而变成全市经济建设之真金白银，真正发挥全市综合治税主力军作用。

与地稅部門加強納稅信用信息交換，聯合評定企業納稅信用等级，探索誠信納稅分類管理模式。稅收信用體系建設工作的一項重要內容，是加強納稅人納稅信用等級的評定工作。按照國家稅務總局《納稅信用等级評定管理試行辦法》的要求，每兩年將要進行一次納稅信用等级評定工作。對不同類別的納稅人的稅務登記、納稅申報、稅款繳納、發票領購、財務報表等相關資料的

機遇期，但也面臨經濟放緩、消化產能過剩任務繁重、內生動力不足等困難。尤其是當增速換擋期、轉型陣痛期和改革攻堅期這三方面相互作用後，宏觀調控的難度進一步加大。

新常態下，“企業的日子不好過了”。1998年至2008年，全國規模以上工業企業利潤總額年均增速高達35.6%，而到2013年，這一增速降至12.2%，今年1至5月僅為5.8%。

新常態下，“傳統的手段不好用了”。過去，一旦經濟增速慢下來，宏觀調控常用“兩手”，一手是寬松貨幣政策，用以擴大貸款、刺激投資。現在，我國的存量和規模相當可觀，2013年末廣義貨幣(M2)餘額達110.65萬億元，國內生產總值56.88萬億元，M2與GDP之比為1.95，而美國的这个數字是0.65，僅為中國的三分之一。M2與GDP的比值越高，說明經濟運轉的效率越低——投入了大量的貨幣，却產出很少的GDP。

面對新常態，首先要強調抢抓機遇。現在我們擁有城鎮化的廣闊空間、“四化”融合的巨大動力、消費升級的龐大市場、技術創新的突飛猛進，還有遠未得到充分發揮的資本潛力、勞動力潛力、土地潛力等等。面對新常態，我們還要全面提升開放型經濟水平，創建新的競爭優勢。面對新常態，如果我們跟得上時代步伐，繼續發揚敢為人先的精神，就能夠抓住機遇，實現新一輪的創新大發展。

20日召開的國務院常務會議決定再取消和下放87項行政審批事項。2013年至今，國務院取消和下放的行政審批事項已超過600項。隨著行政審批制度改革力度不斷加大，簡政放權正日益激發市場活力、發展動力和社会創造力。

不過平心而論，這項改革与社会期望還有一定差距。有的市場主體認為，一些應當取消和下放的行政審批事項仍然懸而未決，部分行政審批事項取消和下放後效果不明顯、不直接，個別行政審批事項明放暗不放，在“最後一公里”無疾而終。

要放就要一放到位，就要立竿見影。事實證明，政府部門只要敢於割自己的肉，削自己的權，簡政放權的效果就會即刻彰顯。今年年初以來，工商登記制度改革大刀闊斧，注

冊資本實繳登記改為認繳登記，“先證後照”改為“先照後證”，新登記注冊市場主體呈現“井噴式”增長。

相形之下，也存在一些政府機構與改革背道而馳，沉浸在固化的部門利益中，盤算着在改革浪潮中“獨善其身”。個別部門避重就輕，打着“小算盤”，唱着“小九九”，對本應全部取消和下放的事項進行一番分解後，拋棄細枝末節，留住核心權力。还有的部門玩起“躲猫猫”，趁改革之机把易于担责的事项放出去，把包袱甩出去。

种种现象说明，简政放权的改革已到了攻坚阶段。此时，数量固然重要，但含金量更具意义。下一步，要对仍然保留的行政审批事项认真梳理，对已向社会公开的权力清单审核把关，依照现有法律法

规一一对应，做到能取消的尽量取消、不下放，避免遗留尾巴。要真正做到“法无授权即禁止”，坚决拆除部门利益的藩篱，打破行政垄断和行业垄断，让权力回归本位，把本该属于市场的还给市场。

放权到位，监管不能缺位。现在，一些部门对事前审批很迷茫，对事中事后监管却很迷茫。更好地激发市场活力，必须一手抓持续推进简政放权，一手抓及时跟进事中事后监管。要加快实施企业信息公示制度，从主要依靠行政审批管企业，转向更多依靠建立透明诚信的市场秩序规范企业。

要营造公平竞争市场环境，让信用成为市场体系的基础，建立起集中统一的市场监管综合执法体系，让政府部门在最需要的地方发挥最有效的作用。

（作者为孟州市国税局局长）

工作研究

●中国经济结构正发生转折性变化

加快推进经济结构战略性调整是大势所趋，刻不容缓。国际竞争历来就是时间和速度的竞争，谁动作快，谁就能抢占先机，掌控制高点和主动权；谁动作慢，谁就会丢失机会，被别人甩在后面。

——习近平总书记2012年12月9日在广州经济工作座谈会上指出

解读：《经济日报》钟经文发表署名文章认为，中国经济发展新常态不能简单归于增速下降几个百分点，而是经济结构再平衡、增长动力实现转变等多方面表现。

而需求结构方面，2012年消费对经济增长贡献率占比首次超过投资。从今年半年数据看，最终消费对GDP增长贡献率达54.4%，投资为48.5%，而出口则为负2.9%。中国外贸出口增幅已从20%以上回落至5%至10%的增长区间。刘世锦署名文章里展示出一个发展方向：“一个与过去30年大不相同的经济增长结构开始浮出水面，逐步转向以消费、服务业为主，更多地依靠内需，更多地从要素效率提升获取动力。”

值得注意的是，随着经济结构不断优化，就业形势也将趋好。过去普遍认为经济增长与就业率之间存在正相关关系，越来越多的证据证明，GDP增长、就业增长、就业率三个变量并不是简单的线性关系。同样的资金，

简政放权就应一放到位

□赵超安 蔺

20日召开的国务院常务会议决定再取消和下放87项行政审批事项。2013年至今，国务院取消和下放的行政审批事项已超过600项。随着行政

审批制度改革力度不断加大，简政放权正日益激发市场活力、发展动力和社会创造力。不过平心而论，这项改革与社会期望还有一定差距。有的市场主体认为，一些应当取消和下放的行政审批事项仍然悬而未决，部分行政审批事项取消和下放后效果不明显、不直接，个别行政审批事项明放暗不放，在“最后一公里”无疾而终。

要放就要一放到位，就要立竿见影。事实证明，政府部门只要敢于割自己的肉，削自己的权，简政放权的效果就会即刻彰显。今年年初以来，工商登记制度改革大刀阔斧，注

册资本实缴登记改为认缴登记，“先证后照”改为“先照后证”，新登记注册市场主体呈现“井喷式”增长。相形之下，也存在一些政府机构与改革背道而驰，沉浸在固化的部门利益中，盘算着在改革浪潮中“独善其身”。个别部门避重就轻，打着“小算盘”，唱着“小九九”，对本应全部取消和下放的事项进行一番分解后，抛弃细枝末节，留住核心权力。还有的部门玩起“躲猫猫”，趁改革之机把易于担责的事项放出去，把包袱甩出去。

种种现象说明，简政放权的改革已到了攻坚阶段。此时，数量固然重要，但含金量更具意义。下一步，要对仍然保留的行政审批事项认真梳理，对已向社会公开的权力清单审核把关，依照现有法律法

规一一对应，做到能取消的尽量取消、不下放，避免遗留尾巴。要真正做到“法无授权即禁止”，坚决拆除部门利益的藩篱，打破行政垄断和行业垄断，让权力回归本位，把本该属于市场的还给市场。

放权到位，监管不能缺位。现在，一些部门对事前审批很迷茫，对事中事后监管却很迷茫。更好地激发市场活力，必须一手抓持续推进简政放权，一手抓及时跟进事中事后监管。要加快实施企业信息公示制度，从主要依靠行政审批管企业，转向更多依靠建立透明诚信的市场秩序规范企业。

要营造公平竞争市场环境，让信用成为市场体系的基础，建立起集中统一的市场监管综合执法体系，让政府部门在最需要的地方发挥最有效的作用。

（作者为孟州市国税局局长）

推进税收信用体系建设的实践与探索

□郝戈

凝土行业、酒精制造业、皮毛行业进行了评估，共评估入库税款310万元，成效显著。

与社保部门进行信息比对。国税部门在加强福利企业管理时，让安置残疾人就业达到一定比例的福利企业享受税收优惠。按规定，福利企业应当为残疾职工缴纳“四险一金”，孟州市国税局定期与社保部门结合，对相关数据进行核对，加强对享受优惠政策企业的监管。

（二）加强综合治税结果应用，引导纳税人遵从税收信用体系。针对失信纳税人迫逐眼前经济利益、不惜损失信用的短期行为，提高其失信成本，增加诚信收益，促使纳税人诚信纳税。

对不良信用记录评定的企业和个人，在发票领购、纳税申报等方面提供优先服务；对有不良信用记录记录、偷税等行为的纳税人，将其列入重点监控对象，进行公告曝光，在纳税方面采取一定的限制措施。

重点稽查、打击偷逃骗税行为，切实落实首查责任、重大案件集体审议和涉嫌犯罪案件移送制度，打击失信纳税对象。今年上半年，孟州市国税局稽查查案件22户，执行入库税款215万元，有力地打击了涉税违法行为。

二、利用综合治税推进税收信用体系建设存在的問題

（一）信息技术运用还不成熟。比如与地税、工商部门的信息交换，大都是通过人为方式进行，信息传递的及时性不够，网

络信息传递平台尚未搭建。在进行车购税管理时，公安车辆登记管理部门与税务机关仅是以纸质完税凭证为依据，没有网络信息平台进行信息数据及时对接，存在税款流失现象。

（二）部门信息交换网络平台还不够完善。在涉税信息采集方面，由于部分纳税人不配合提供真实的生产经营数据，税务机关无法了解实际情况，导致征纳之间信息不对称。当税务机关向其他部门了解纳税人的涉税信息时，由于各部门的管理规定不同，法律法规对于开展涉税信息交换也没有规定具体的渠道和方式，部门之间往往会出现推搪、扯皮现象，造成税务机关难以从第三方获得涉税信息。

三、利用综合治税推进税收信用体系建设的设想和建议

（一）进一步推进税收信用社会治理。为纳税人建立诚信档案，真实记录其信用状况，与社保、信贷、安检、质检等部门挂钩，形成有效的诚信数据库。在已经与工商、地税等职能部门建立信息互通机制的基础上，进一步扩大范围，在法律允许的处罚有效期间，让所有的政府监管部门参与对失信者的经济类、行政类惩罚，使信用管理与社会管理紧密结合起来。比如，一纳税人3个月税款共计1800元，税管员多次催缴，纳税人拒绝缴纳。如果投入大量人力、物力进行强制执行，税收成本很高。但如果能够建立社会信用体系大平台，将失信纳税人纳入“黑名

单”，那么在完善的社会信用体系下，纳税人会充分考虑个人抗税成本，从而提升税收遵从度。

（二）建立诚信企业激励机制。建议将纳税人的依法诚信纳税、纳税信用等级等情况与其企业融资发展有机结合起来，让信用记录好的纳税人感觉到实实在在的实惠。比如，可享受一定额度的贷款和一定幅度利率优惠，让纳税人得到“看得见、摸得着”的优惠。

（三）完善失信惩戒机制。目前，对于失信者的惩戒机制还没有完全形成，失信者所付出的代价不足以抵付所得到的实际利益和好处，这也不利于信用体系建设，需要加大失信成本。建议建立失信纳税人公告制度，利用新闻媒体、网络、综合治税平台等公布失信纳税人“黑名单”，供公众随时查询，接受全社会监督。社会各部门应建立信息互通机制，明确有不良信用记录者在劳动就业、社会保障、贷款、社会公共福利、行政许可等方面的限制，让失信的纳税人承受不守信用的巨大代价。

通过综合治税工作逐步完善税收信用体系，教育纳税人诚信纳税，推动征纳人依法诚信征税，引导纳税人依法诚信纳税，不断提高公民个人和社会组织的诚信意识，推动整个社会信用体系建设。

（作者为孟州市国税局局长）

第二批教育实践活动在群众身边开展，与群众利益联系更紧密，问题更具体，要求更实在。笔者认为，要搞好第二批教育实践活动，切实解决“四风”和群众反映强烈的突出问题，以实际行动取信于民，关键就要在“深、准、严、实”四个字上下功夫。

深，就是思想认识要深刻。思想是行动的先导。思想上松一寸，行动上就会散一尺。开展教育实践活动分三个环节，这三个环节是丝丝相扣、层层深入的。只有学好了、认识提高了，问题才能找准确；问题找准了，整改落实才能有质的放失、取得实效。工作越往后，螺丝越越拧紧。只有从一开始就高度重视，真正把自己摆进去，严格按照要求和程序办事，才能确保活动扎实开展向前推进。各活动单位“一把手”，不能嫌麻烦、怕得罪人，更不能以牵扯精力、影响其他工作为借口，当“甩手掌柜”，而是要真正把责任担当在肩上，把活动抓在手上，确保抓紧抓好、抓出成效。

准，就是对照检查要准确。每个人的工作经历、性格习惯、思想觉悟各不相同，对照检查出来的问题也不尽相同。各活动单位的对照检查一定要联系自己的思想和工作实际，从实处着手、从深处挖掘。要拒绝“网上借鉴”“拿来主义”“移花接木”，禁止搞一般性、共性问题反思一番，搞千篇一律。要以对组织和自己高度负责的态度，放下面子、翻开里子、挖出根子，每一风都摆出具体问题，每个具体问题都列出典型事例。只有这样，才可能触及问题实质，让党的群众路线

第二批教育实践活动的成败，关系到广大基层群众的根本利益。各活动单位只有坚持把“深、准、严、实”这四个字贯穿活动始终，才能切实转变作风、解决问题，回应民生期待。

要听干部讲真话，领导要想听。“牛不喝水强按头”，不是内心真正想听干部讲真话，再多的形式和措施都是摆设，归根结底是形式主义，都不可能听到真话。所以，领导干部必须牢固树立群众观念，坚信群众是老师，是获得经验、推进工作的实践主体，是一切工作的出发点和落脚点，所有的工作都要围绕群众利益展开。群众观念越强烈，领导干部就越想听到真话，也就越可能听到真话。反之，则会假话、空话横行，作秀作假大行其道。

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”“邪火直冒”，有的会脸红脖子粗，有的会拂袖而去。此种情况非常考验领导干部的肚量和胸怀。在这方面，

要听干部讲真话，领导要听得进。听表扬的真话容易，听批评的真话难；听一句批评的真话容易，听一堆批评的真话难。尤其当干部群众批评的真话恰恰是领导干部的“得意之作”时，领导干部就会“如坐针毡”