焦作日报
焦作日报社 焦作市人力资源和社会保障局 联办
2014年8月28日 星期四
第40期

人力资源社会保障 双周刊

特邀统筹：王玉泉
特邀编辑：王占东
统　　筹：李进良　王亚辉
编　　辑：刘振毅
校　　对：韩　雪
组　　版：华保红
业务咨询电话：12333
服务热线：2118911

“红脸出汗排毒”换来清风扑面

市人社局班子成员到联系点指导召开专题民主生活会

本报讯（记者**杜玲**　通讯员**李进良**）“你有‘船到码头车到站’思想，工作按部就班。”“你不注重搞传帮带，不关心年轻人进步。”“你只注重所分管科室的业务、与分管科室同志交往，很少与其他科室的同志交流……”近日，市人社局党组书记、局长韩明华到他的联系点市社保局指导召开该局班子专题民主生活会，社保局班子成员主动揭丑亮短，所提的问题、建议一针见血、辣味十足。

班子成员在接受批评后表示，此次专题民主生活会触动了灵魂、点到了痛处，脸红出汗排毒过后，感悟到了同志间坦诚相见的难能可贵，犹如一股清风扑面，备感身轻气爽。据悉，市人社局班子领导到所在党支部及联系点参会指导，是市人社局提高基层单位召开专题民主生活会、专题组织生活会质量的一个重要举措。

据了解，市人社局党组民主生活会召开之后，该局一边抓党组自身整改，一边加强对基层单位召开专题民主生活会、专题组织生活会的指导，确保专题民主生活会、专题民主组织会突出主题、抓住实质、点到麻骨，取得实实在在的效果。

会前精心准备。为高质量开好专题组织生活会，该局机关党委认真组织学习了市群众路线教育实践活动办公室、市直机关工委有关文件精神，印发了《市人社局基层党组织专题组织生活会实施方案的通知》和《关于认真做好民主评议党员工作的通知》，并利用飞信及时传达上级的有关要求，指导各党总支、党支部及时制订专题组织生活会实施方案，广泛开展谈心交心活动，逐级审核对照检查材料。其间，有的党支部多次讨论修改对照检查材料，部分党员发言材料修改达5遍以上。

会中“红脸出汗”。根据市直机关工委要求，今年8月中旬以来，市人社局机关党委和所属16个基层党支部（党总支）连续召开专题民主生活会、专题组织生活会。在市社保局、市劳动就业管理局、市社会医疗保险中心、市人才交流中心召开的专题民主生活会上，班子成员查摆问题始终坚持不当无原则的“老好人”，不搞无党性地“纠小辫”，深刻剖析挖根源，每人发言都指出意见15条以上，批评人数达到100%。“开始还有些顾虑，是市人社局党组给我们做了表率，让我们解放了思想，做到了自我批评入木三分，开展批评直来直去，党员评议不看面子。”市社保局局长杨乐意、市社会医疗保险中心主任丁小胡不约而同地说。在各党支部召开的专题组织生活会上，党员对照“四风”照镜子，互相批评“拉袖子”，有的问题建议一针见血、辣味十足，触动了灵魂、点到了痛处。通过批评和自我批评，班子成员和基层党员深化了认识，凝聚了共识，达到了“团结—批评—团结”的目的。

截至目前，市人社局副局长申纪平参加了局机关第二党支部的专题组织生活会；市人社局副局长王玉泉参加了局机关第三党支部、局机关公务员党支部的专题组织生活会；市人社局副局长李水参加了局机关第四党支部专题组织生活会和就业局党总支部、人才交流中心党支部的专题民主生活会；市人社局副调研员王新芳参加了局机关第五党支部的专题组织生活会。据统计，该局机关党委和所属16个基层党支部（党总支）在专题组织生活会中，已查找“四风”方面的问题、建议230条，并剖析了存在问题的原因，制定了整改措施。

会后党员评议。查摆问题结束后，开始民主评议党员。党员互评，开门见山谈问题，见人见事有辣味。截至目前，该局已完成对250名党员的民主评议工作，优秀率达到99.5%。

扎实开展
党的群众路线教育实践活动

坚持公开公平公正　让优秀人才脱颖而出

我市2014年职称评审工作启动

本报讯（记者**杜玲**）记者昨日从市人社局获悉，从即日起，备受广大专业技术人员关注的2014年度高、中、初级专业技术职务任职资格评审工作正式启动，我市从事专业技术工作的人员可按规定标准条件申报评审相应的专业技术职务资格，让更多的优秀人才脱颖而出。

市人社局提醒，非国有单位人员可直接到当地人力资源和社会保障（职改）部门进行申报，人事档案存放在人才流动服务机构或自主择业军转干部管理服务经办机构的，可通过所在经办机构申报。

今年职称评定政策有微调

据了解，今年，我市专业技术职务任职资格评审政策有微调，在转换系列或专业申报、研究生上学期间任职年限计算、高校教师高级专业技术职务评审委员会学科设置等方面有一些小变化。

不同系列或同一系列不同专业同级转评。专业技术人员工作岗位变动（包括系列变动和同一系列不同专业变动），须在现专业技术岗位工作1年以上，经单位考核合格，能履行相应岗位职责，并取得现岗位工作业绩，可申报不同系列或同一系列不同专业同级转评，取得与现工作岗位一致的专业技术职务任职资格。评聘结合的系列需职务聘任后方可同级转评。

转岗后晋升。不同系列或同一系列不同专业同级转评满1年后，且转岗前后任职年限连续计算达到相应要求，方可申报高一级专业技术职务。业绩成果须为转岗后与从事专业一致或相近的业绩成果，转岗前的业绩成果可适当参考。

高校、中专、技校、党校教师内部同属文科类或理工科类的专业，不需转评可直接申报高一级专业技术职务，文、理工科之间转换岗位和医学、外语、体育、艺术等特殊专业需同级转评满1年后方可申报高一级专业技术职务。中小学教师不同专业转评、晋升按有关政策执行。

关于研究生上学期间任职年限计算问题，我省规定，国家教育行政部门承认的全日制研究生，上学期间不能计算为专业技术职务申报晋升的任职年限。

另外，对高校教师高级专业技术职务评审委员会学科重新进行了设置。根据2011年国务院学位委员会、教育部印发的《学位授予和人才培养学科目录》和我省实际，对高校教师高级专业技术职务评审委员会的学科名称进行了调整和规范。调整后的学科包括哲学（新增）、经济学、法学、政治学等54个学科。

卫生和计生等专业高级职称评审实行考评结合

据介绍，卫生和计划生育以及农业、会计、统计、审计、建设工程、交通工程等专业高级专业技术职务任职资格的评价，采取业务技术水平考试与评审相结合的办法，业务技术水平考试合格者，方可报送评审材料参加评审。

卫生和计划生育专业高级业务技术水平考试，均采用人机对话方式进行，时间为2小时，题型有单选题、多选题和案例分析等。

考试成绩按考试专业、申报专业分正、副高划分合格分数线，乡镇卫生院单独划分合格分数线，计划生育各专业单独划分合格分数线。

市职改办提醒卫生技术人员，根据《河南省卫生技术人员高级专业技术职务任职资格申报、评审条件的通知》规定，申报条件3已修订为：“护理专业中专毕业后取得护理专业大学专科学历两年以上，且中专毕业后连续从事护理工作20年以上，或护理专业全日制普通高等院校大学专科毕业后连续从事护理工作20年以上的技术骨干，担任主管护师专业技术职务6年以上；或护理专业中专毕业后连续从事护理工作25年以上的技术骨干，担任主管护师专业技术职务5年以上，所在医院符合床位和设岗要求的，可申报副主任护师。”

据悉，从8月21日至9月4日，申报人员可自行登录中国卫生人才网（http://www.21wecan.com），进入河南省卫生和计划生育专业高级技术职务业务水平考试栏目网上报名入口进行报名。

拟晋升人员可根据工作实际和申报专业选择相应的考试专业。取得成人教育（含自学考试）中医专业学历的只限报考中医或中西医结合专业；取得成人教育（含自学考试）西医专业学历的只限报考西医或中西医结合专业。未取得执业医师资格的不能申报临床医学、口腔、中医（中西医结合）、公共卫生类的专业。具备执业医师资格的只能申报与执业类别一致的专业；药检西药、药检中药均报考药物分析；心电图诊断报考心血管内科，脑电图诊断报考神经内科，申报专业填写心电图诊断、脑电图诊断；2014年卫生考试专业新增重症医学、疼痛学，计划生育考试专业新增计划生育专业。

据悉，10月13～18日，报考人员可登录中国卫生人才网（http://www.21wecan.com）打印准考证，10月18～19日在郑州举行考试。人机对话考试答题结束后，计算机自动显示考试分数。考试合格线和合格人员名单，于考后两周内在河南职称网（http://www.hnzc.gov.cn）上发布，考生可登录查询。

集中审核事业单位专业技术职务（岗位）结构比例

据了解，根据《河南省事业单位专业技术岗位结构比例控制标准（试行）》《河南省事业单位专业技术职务结构比例管理办法》规定，事业单位现聘高、中级专业技术职务（岗位）结构比例未达到控制标准的，高、中级专业技术职务（岗位）分别按每年2%、3%左右的增幅逐年逐步到位；超过控制标准10个百分点以内的，按照“退二进一”进行审核；超过控制标准10个百分点以上、15个百分点以内的，按照“退三进一”进行审核；超过控制标准15个百分点以上的，原则上当年不再审核申报职数。

市职改办提醒，我市事业单位专业技术职务（岗位）结构比例和职数审核工作坚持集中限时办理、一次审核完毕、当年不再调整、对单位不对个人。8月25日至9月19日，市直事业单位集中进行专业技术职务（岗位）结构比例审核；各县市区高、中级专业技术职务结构比例审核备案表，于9月19日（卫生系列结构比例审批于8月29日）前报市职改办备案，高级专业技术职务（岗位）结构比例和职数经省职改办备案批准后再组织申报推荐工作。

“我市在职称申报上坚持公开透明，严格政策规定，全过程接受监督，确保职称评审公平公正。”市人社局有关负责人表示，我市职称评审实行责任追究制度，在职称申报、推荐、审核、评审、聘任等环节中实行“谁审核、谁签名，谁签名、谁负责”的办法，对提供虚假申报材料的人员，对存在审核把关不严、不按规定程序和要求进行公示、超范围评审、徇私舞弊、暗箱操作等违反职称政策规定行为的有关单位和个人，一经查实，要依法依规依纪逐级追究有关人员的责任。

此外，由于中小学教师职称制度改革今年要在全省全面推开，中小学教师职称评审的相关政策及安排，待省职改办明确后另行通知。

我市召开医疗工伤生育保险工作座谈会

本报讯（记者**杜玲**　通讯员**刘艳**）8月21日，全市医疗工伤生育保险工作座谈会在焦作迎宾馆召开。会议总结了去年全市医疗工伤生育保险工作情况，对下一步工作进行了部署。

会上，各县市区医疗保险经办机构负责人汇报了医疗工伤生育保险2013年度及2014年度上半年工作情况，并就工作中存在的问题分析了原因、提出了建议。会议传达了工伤认定等方面的最新政策规定和要求，总结了我市去年及上半年的医疗保险经办工作，并就做好今年的医保经办工作从加强基金管理、开展反欺诈工作、强化内部管理、加强队伍建设等方面提出了明确要求。

会议要求，各医疗保险经办机构要全力做好扩面征缴工作，确保年度目标任务完成。各县市区要按照我市统一部署、统一标准，协同推进居民大病保险工作，有效减轻参保居民医疗费用负担。

会议表彰了沁阳市社会医疗保险中心、武陟县社会医疗保险中心、修武县社会医疗保险中心、解放区社会保险管理处、山阳区社会保险管理处等5家2013年度综合考评先进单位。

8月22日，市人社局利用人社大讲堂邀请中国营养学会会员、我市著名健康专家董世坤为全体工作人员作健康讲座，引导大家养成健康的生活方式，以快乐的工作态度更好地为群众服务。图为授课现场。**李进良**　摄

沁阳市1590名驾驶员通过职业技能鉴定

本报讯（通讯员**马慧霞、李思远**）为提高从业人员的技能水平，满足社会对技能人才的需求，日前，沁阳市人社局劳动就业培训中心职业技能鉴定站针对一批驾驶员进行了初级职业技能鉴定，目前已为4所驾校鉴定驾驶员1590名。

据了解，此次鉴定本着“统一命题、统一标准、统一证书”的质量管理原则进行，经鉴定人员全部合格后，颁发人力资源和社会保障部统一印制的国家职业资格证书，为他们以后的求职就业创造条件，受到广大用工企业和求职者的好评。

28名军转干部参加省军转安置考试

本报讯（记者**杜玲**　通讯员**李波**）8月22日，我市在市委党校焦作考点，组织28名营职以下和具有专业技术职务的军转干部，参加了河南省2014年军转安置考试。市军转安置工作小组副组长、焦作军分区副政委元相学，市人社局党组书记、局长韩明华，市人社局副局长申纪平、王玉泉、李水等领导到考场进行了巡视。

据市军转办负责人介绍，此次考试采用闭卷形式，由全省统一考试时间、统一考试内容、统一组织命题、统一批阅试卷。安置前考试成绩公布后，市军转办将对军转干部的笔试成绩、档案考核积分以及安置前培训表现进行综合评定，继续采取“按成绩、定位置”的安置规则，按照军转干部的综合成绩排序，合理安置到相应单位，确保军转安置工作公开、公平、公正。

◊改进作风
◊优化服务　访谈录

倾力为专业技术人才服务

——访市人社局专业技术人员管理科科长原军营

本报记者　杜　玲

专业技术人才是人才队伍的一支重要力量，搞好专业技术人才队伍建设是专业技术人员管理的一项主要职责。如何搞好我市专业技术人才队伍建设？8月27日上午，记者采访了市人社局专业技术人员管理科科长原军营。

“目前我市专业技术人才数量约有11万人，与经济社会发展相比总量偏少，其中具有高级职称的高层次人才仅9000余人，且主要集中在教育、卫生领域，高层次人才比重偏低，布局不尽合理，特别是向上级选拔推荐优秀人才，每年能够当选的也是屈指可数，国家“百千万”人才工程至今无人入选。”原军营开门见山地指出，加强专业技术人才队伍建设，特别是高层次专业技术人才队伍建设任重道远。

原军营说，今年乃至今后一段时期，我市将采取多种举措，加强专业技术人才队伍建设。一是通过多种形式进行培养，不断扩大专业技术人才队伍规模，逐步建立一支与经济社会发展相适应的专业技术人才队伍；二是积极打造紧缺急需专业、高层次人才队伍建设的平台，通过院士工作站、博士后工作站、博士后研发基地等平台，引进紧缺急需的人才，带动我市人才队伍的成长，通过各级各类专业技术人员高级研修班，提高高层次专业技术人才的比重；三是积极探索科学合理的专业技术人才评价机制，激发广大专业技术人员干事创业的活力；四是大力实施专业技术人员知识更新工程，构建分层次分类别的专业技术人才继续教育体系，全面提升专业技术人才队伍的能力素质；五是通过政策引导、市场调节，引导专业技术人才向企业聚集，向农村、基层和生产一线流动，到经济建设主战场建功立业，促进专业技术人才队伍布局趋于合理。

“通过多种措施，建设一支规模适度、结构合理、素质优良的专业技术人才队伍，为经济转型示范市和美丽焦作建设提供强有力的人才和智力支撑。”原军营信心满满地说。

动真情　用真劲

——访山阳区人社局局长张传忠

本报记者　杜　玲

“我们提出‘不做群众看不起的事、不做群众看不惯的事；服务群众要热心、接受咨询要耐心、办理业务要细心、化解争议要暖心’的‘两不四心’要求，就是要动真情、用真劲，打通服务群众的‘最后一公里’。”昨日，谈到如何服务群众、让群众满意的话题，山阳区人社局局长张传忠如是说。

“两不”的核心是动真情。“作为基层服务窗口，只有站在群众的角度思考问题，带着真心解决问题，不做群众看不起、看不惯的事，才能让群众满意。”张传忠说，第一是端正态度，把真心服务的理念扎根在工作中；第二是公布人社系统“五个一样”服务理念和党员干部“十不准”，接受群众监督；第三是聘请7名区政协委员为行风政风监督员，设立意见箱和监督电话，畅通监督渠道；第四是推行责任追究等五项制度，用制度约束人，用人提升服务。

“四心”的落脚点是用真劲，确保办理到位、提醒到位。张传忠说，我们用“一签一账”摒弃提醒不到位、推诿扯皮等服务陋习。“一签”是便民服务签，让群众明白办事所需的材料和联系人电话，方便咨询。“一账”是全程服务问效台账，详细记录群众所办事项、办结情况和联系电话，清晰掌握服务对象办事的进展情况。目前，已有1000余人次接受登记，享受提醒服务。截至目前，该局事项办结满意率为100%。

帮更多就业困难群众实现就业

——访山阳区焦东街道东花园社区人社服务站站长王飞

本报记者　杜　玲

“今年年初以来，我们大力挖掘就业岗位，拓展就业渠道，提升下岗失业人员的就业能力，通过寻找创业项目、申请小额贷款，帮扶更多就业困难群体实现就业创业。目前，已帮助6名失业人员共申请小额贷款30余万元。”昨日，在首批获得下岗失业人员小额担保贷款“信用社区”荣誉的山阳区焦东街道东花园社区，该社区人社服务站站长王飞自豪地说。

普查就业现状是基础。王飞说，通过社区的就业服务台账，及时掌握辖区下岗失业人员的家庭状况、经济收入、技术水平、就业愿望及就业去向，为搞好跟踪服务奠定了基础。

挖掘就业岗位是关键。通过与辖区单位结合，广开渠道，获得空岗信息并建立信息库，根据失业人员特点，开发相应岗位。同时，摸清当前劳动力市场的就业需求，组织辖区下岗失业人员参加招聘会。“通过参加山阳区就业服务中心提供的手工编织、家政钟点工培训、烹饪、保健按摩等培训班，已培训150人次，提高了下岗失业人员的就业率。”王飞深有感触地说。

作为一名老站长，从寻找创业项目、申报小额贷款到定期回访申贷人员，王飞为审贷人员提供一条龙服务，受到群众好评。2006年，该社区获得首批下岗失业人员小额担保贷款“信用社区”的称号。

欠薪“老赖”被批捕

本报讯（记者**杜玲**　通讯员**杨鹏程**）近日，市城乡一体化示范区首例涉嫌恶意欠薪的“老赖”王某被依法批捕，此举有力地维护了农民工的合法权益。

经调查，2012年9月，王某承包了某职教园区教学楼工程。工程竣工后，王某将70余万元工程款及工人工资据为己有，而后“人间蒸发”。该区劳动监察大队接到投诉后，迅速组织人员展开调查，于2013年7月向王某户口所在地及施工现场送达劳动保障监察责令改正决定书，要求王某7日内足额支付农民工工资。但王某仍避而不见，拒绝处理此事。

该区组织人社局向公安部门反馈这一情况后，及时移交了案件。日前，检察部门以涉嫌恶意拒不支付劳动报酬罪将王某依法批捕。