焦作日报
焦作日报社 焦作市人力资源和社会保障局 联办
2014年9月25日 星期四
第42期

人力资源社会保障 双周刊

特邀统筹：王玉泉
特邀编辑：王占东
统　　筹：李进良　王亚辉
编　　辑：刘振毅
校　　对：韩　雪
组　　版：华保红
业务咨询电话：12333
服务热线：2118911

市人社局教育实践活动征求意见整改情况公示（第三批）

现将市人社局征求意见建议中第三批整改情况公布，以接受社会各界监督。

1.蒙牛乳业（焦作）有限公司反映，外来投资者面临着家属就业难、子女上学难问题，建议完善相关政策，解决好外来投资者后顾之忧，为他们创造良好的工作生活环境。

责任单位： 市就业促进工作办公室、市公务员局、市人社局人力资源管理科、市人才交流中心、市劳动就业管理局

整改情况： 针对外来投资者家属就业难问题，在落实好就业创业优惠政策同时，将提供以下就业服务：一是提供职业介绍服务。二是提供职业培训服务。三是提供就业援助服务。符合“4050”人员条件的，安排公益性岗位，帮助落实公益性岗位补贴和社会保险补贴；灵活就业的，提供3年的社会保险补贴。四是提供专场招聘服务，并通过“人社一点通”手机软件求职。五是提供人事代理服务。负责代理托管档案和缴纳社会养老保险、住房公积金等。六是提供人事调配服务。外来投资者家属是公务员身份、科员职务的，可按我市干部调配政策办理有关调动手续；属于事业编的，帮助办理人事调配相关手续。七是提供个性化就业服务。根据企业需求及时组织召开外来投资者家属求职人员招聘会，帮助实现就业或支持创业。

2.风神轮胎股份有限公司等企业建议要高度重视引进人才工作，把引进人才作为实现科学发展、转型发展的重要举措，实施“高端引才工程”。要建立健全人才引进政策激励机制，营造良好的工作和生活环境，使人才引得进、留得住。

责任单位： 市人才交流中心

整改情况： 一是落实好《关于充分发挥人才支撑作用服务经济转型示范市建设的意见》《焦作市引进高层次紧缺人才办法》等引进人才优惠政策。二是实施“焦作英才588计划”和“千名人才进焦作专项行动计划”，组织风神轮胎股份有限公司等单位，赴西安、武汉等高校密集地区引进高层次人才。三是加大企业人才引才工作力度。根据《关于焦作市引进企业及产业集聚区高层次人才的实施意见》精神，鼓励和引导市属企业有针对性地引进高层次人才。四是加快市人才服务产业园项目建设，筹划建设“专家人才公寓”，解决高层次人才住房问题，营造好留才生活环境。五是建立焦作英才荣誉制度。设立“焦作英才奖”两年表彰一次。引进的高层次人才可参加我市的专家评选并向上推荐；带省级以上具有自主知识产权的高新技术成果或项目来焦作实施转化、创办企业或从事技术项目研究开发的，享受有关优惠政策。六是鼓励我市企业、科研院所等研发平台吸引更多的国内外高层次人才。建成省级和国家级的，分别给予10万至50万元的奖励。七是鼓励科技人才在职创新创业，并给予财政支持和信贷融资等扶持。

3.尽快出台有关政策，妥善解决我市被征地农民参加社会养老保险补贴问题。

责任单位： 市人社局农村社会保险科

整改情况： 近日经市政府批准已出台《焦作市被征地农民参加社会养老保险补贴办法》，明确了被征地农民参加社会养老保险的补贴范围、程序、标准等。一是本着“即征即补”的原则，对被征地农民参加社会养老保险给予一次性补贴，并纳入城乡居民社会养老保险和城镇职工基本养老保险制度管理。二是享受补贴的认定由辖区国土资源部门牵头，会同人社、财政部门及土地所在乡镇政府（街道办事处）开展认定工作。三是补贴标准最低每亩4290元，最高每亩9075元。四是补贴计入其养老保险个人账户，到60周岁可享受退休待遇。五是补贴资金来源为征地区片综合地价中所含社会保险（养老保险）费用和集体补助资金，鼓励县市区政府依照财政承受能力适当进行补贴，鼓励征用（使用）集体土地的乡镇、村级基层组织和其他经济组织为被征地农民参加养老保险提供资金补贴。

4.拖欠农民工工资问题时有发生，农民工不能安心搞好焦作的工程建设。

责任单位： 市人社局法规监察科、市劳动保险监察支队

整改情况： 一是落实《焦作市预防拖欠农民工工资管理办法（试行）》，推进农民工工资银行卡发放工作。市属建筑企业已全部落实农民工工资卡制度。二是将农民工工资支付情况纳入“千家和谐企业创建专项行动计划”。三是加强劳动保障监察执法。开展了农民工工资支付专项行动和“回头看”活动。四是开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，净化了职介市场。五是落实农民工工资支付保障金备案制度，对不办理农民工工资卡的备案材料不予受理，工程结束后不出具公示备案的，工资保障金不退还。六是落实好企业欠薪“黑名单”制度，严重欠薪的外地建筑企业清出焦作市场。

5.农村50~60岁富余劳动力，没有就业出路，农村就业培训师资弱、质量差、内容单一，很难满足就业需求。

责任单位： 市人社局就业促进工作办公室

整改情况： 一是实施“十万人次技能培训专项行动计划”。开展农村劳动力“一人一技”培训活动。依托基层人社服务所（站）摸清全市劳动力资源状况，建立培训需求数据库并制订培训计划，专门举办50~60岁人员技能培训班，5年内轮训一遍。二是严格培训机构管理。组织开展定点培训机构质量普查工作。对不开展培训工作、培训合格率低于80%或培训后就业率低于30%的，取消定点培训资格。三是开发电商、创意、商贸等专业培训课程。四是加大培训后就业岗位推荐力度，使每个参加技能培训的农村劳动者，都能找到适合的岗位。

6.对低收入人群和困难人群关心不够、职责履行不到位。落实惠民政策帮助弱势群体自主创业措施不具体。

责任单位： 市劳动就业管理局

整改情况： 一是对自谋职业、自主创业和灵活就业的就业困难人员，实行社会保险补贴政策。二是实行企业吸纳就业困难人员社会保险补贴政策。三是征集适合就业困难人员的企业用工信息，开展专项招聘活动，帮助就业困难人员就业。四是实施“万人创业专项行动计划”。发挥小额担保贷款扶持创业作用，个人贷款最高额度由男5万元、女8万元统一提高到10万元，中小微企业贷款由200万元提高到300万元。五是加强创业孵化园（街）和基层劳动就业社会保障服务项目建设，为自主创业人员提供好平台。

7.城镇职工和居民医疗费报销了不少，但负担仍然较重。

责任单位： 市人社局医疗工伤保险科、市人社局社会医疗保险中心

整改情况： 为降低参保人员医疗费用负担，解决大病患者因病返贫、因病致贫问题，出台了城镇医疗保险按比例报销上不封顶制度，我市参加城镇基本医疗保险和大额补充医疗保险的职工和居民，医疗费用在一个年度内的报销额度超过基本医疗保险规定的标准进入大额补充医疗保险报销范围后，不再设立最高支付限额（原最高支付限额为参保职工31万元、参保居民16万元），对符合医疗保险政策规定的费用，即时予以结算报销，报销比例城镇参保职工为90%、参保居民80%，报销额度上不封顶。

8.对职称评审的有关政策、评审条件理解不透，对申报条件把握不准，影响工作开展。

责任单位： 市人社局专业技术人员管理科

整改情况： 将职称评审的政策规定、条件、标准、办理程序等全面在“焦作职称网”公开。编印“职称工作手册”免费向社会发放。加大对县市区、企事业单位相关人员业务培训。

9.市同仁医院需要解决工伤定点、离退休老同志看病定点医院困难。

责任单位： 市人社局社会医疗保险中心

整改情况： 已按照焦人社[2014]85号文件精神，确定该医院为工伤保险定点、离退休干部定点、副市级领导干部定点医疗机构。

10.医疗保险总额预算管理办法运行过程中仍然存在一些问题，主要是全市住院率超出规定指标，特别是三级医院住院人次明显过高，全市实际报销比例偏低。

责任单位： 市人社局社会医疗保险中心

整改情况： 已加大监控、监管力度，重点监控次均费用、住院率、人头人次比、参保人员负担水平、转诊转院、大型检查阳性率、目录外费用等项目。严格病历审核，组织参保职工对定点医疗机构医德医风、服务收费等进行评议。规范临床用药，减少过度医疗，降低个人负担。

监督举报电话：2118818

人社局

扎实开展 党的群众路线教育实践活动

我市农民进城落户创业可享受哪些优惠政策

市人社局就业促进工作办公室　张燕　魏伟

我市现有农村人口180余万人，其中近40万人在本市打拼。如果一个农民工进城落户，准备干一番事业，都能享受哪些优惠政策、含金量几何？我们假设有一个农民工兄弟——大明，在解放区落户，让我们帮他算算这笔账。

创业

如果大明想开一家小吃店。那么，大明可以享受到很多优惠政策：

1.如果经营场所不好找，我市的创业孵化园区可以给大明这样的创业人员提供帮助，还给予减免房租租金扶持。在创业孵化园区，大明还可以免费享受专业工作人员提供的创业咨询、创业培训、创业融资、项目选择、工商注册、税务申报、小额担保贷款、招工、社会保障等“一条龙”创业服务。

2.在我市，大明可凭本人身份证直接依法申请办理个体工商户营业执照，而且不收取任何费用。

3.3年内，大明经营的小吃店每年最高可被免除9600元的营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

4.大明的生意遇到了发展瓶颈，假如资金不足需要贷款，还可以享受期限为2年、最高额度为8万元的贴息贷款，一年光利息就省出7200元。

以上几项，每年统共1.68万元，这都是政府在用真金白银帮助大明，实实在在鼓励创业。

5.假设经过几年打拼，大明有了一定积累，准备干一番大事——开办企业，如果企业符合规定的话，还可以享受以下优惠政策：

（1）企业如果吸纳了困难人员就业，每名就业困难人员3年内可享受每月548.1元的养老保险、医疗保险和失业保险补贴。

（2）企业在新增加的岗位中，当年新招用登记失业1年以上且持就业失业登记证人员，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年5200元。

（3）如果想申请小额担保贷款，贷款额度最高可达300万元。

这样的话，大明作为企业老板，有了上述优惠政策，就降低了成本，减轻了负担。

就业

万一大明创业失败，成了灵活就业人员或者公益性岗位人员，则可以享受以下福利：

1.如果是灵活就业人员，他3年内可以享受每月235元的养老保险和医疗保险补贴。

2.如果大明被招聘为公益性岗位就业人员，他每月至少可从用人单位领取700余元的劳动报酬，另外每月还可以享受700元的岗位补贴和570.15元的养老保险、医疗保险和失业保险补贴。

社会保障

除了就业创业的优惠政策，大明还有很多优惠的社会保障待遇，比如子女上学、住房租购、看病就医等，都由政府来“兜底”。

1.子女上学方面。子女上学问题不再是困扰他干事创业的绊脚石，因为近年来，为解决农民工子女入学问题，我市出台了一系列政策措施。目前，我市在城农民工子女义务教育入学率已达100%。

2.住房租购方面。如果因为房价高，大明买不起市区的商品房，可以申请公共租赁住房。因为我市从2011年开始建设公共租赁住房，这些保障性住房，将用于保障低收入住房困难家庭，也包括在城务工的农民工。

3.看病就医。大明可以选择参加城镇职工基本医疗保险，报销比例最高达90%，统筹基金最高支付限额为6万元；也可以选择参加城镇居民基本医疗保险，报销比例最高达85%，统筹基金最高支付限额为6万元。如果大明参加了大额补充医疗保险，报销额度上不封顶。

4.帮扶救助和权益保护。在帮扶救助方面，我市设立了困难职工帮扶中心，为前来求助的进城务工人员提供帮助。在权益保护方面，2013年，我市制定出台了《焦作市预防拖欠农民工工资管理办法（试行）》，在全市建立预防拖欠农民工工资管理制度体系，设立了焦作市职工法律援助工作站，为农民工提供无偿法律援助；建立农民工维权投诉机制，农民工随时可通过110报警电话举报投诉，由110转各相关部门办理。

总而言之，进城务工人员的各种福利都是比较丰厚的，覆盖了就业创业、教育、住房、医疗、工商、财税、权益保障等领域。让进城务工人员与城镇职工依法享有平等的公共服务权利，是推动新型城镇化的必由之路，希望更多的农民真正转变为城市居民，融入城市生活，享受城市文明，为转型示范市建设和美丽焦作建设作出积极贡献（注：文中有关补贴金额和利息均按照现行标准计算。）

营造公平公正考试环境

——市委组织部、市人社局有关负责人就2014年度统一考试录用公务员笔试有关问题答记者问

备受社会关注的河南省2014年度统一考试录用公务员笔试开考在即，如何确保考试工作安全顺利进行，为广大考生提供一个公平公正的考试环境？近日，针对公务员录用笔试过程中考生关心的一些问题，记者采访了市委组织部和市人社局有关负责人。

问： 请简要介绍一下河南省2014年度统一考试录用公务员笔试焦作考区的基本情况。

答： 河南省2014年度统一考试录用公务员笔试将于9月27日举行。今年我市共有8371名考生参加考试，竞争226个公务员职位。其中：我市计划招录公务员198人（原计划招录199人，因1个职位报名未达到规定比例取消招录）、地税系统招录19人、河南省乡镇机关面向我市招录优秀村干部9人。

焦作考区共设置6个考点、280个考场。其中，焦作大学1号楼70个考场、焦作大学2号楼40个考场、焦作师专1号楼63个考场、焦作师专2号楼47个考场、山阳区东环路小学30个考场、解放区幸福街小学30个考场。

问： 此次考试的准考证如何领取？

答： 从去年开始所有人事考试均已实行网上报名、缴费及准考证打印。参加2014年度统一考试录用公务员笔试的考生请于9月23日8时至9月27日16时登录焦作人事考试网，进入网上报名系统后，按提示打印准考证（A4纸）。

问： 考生应试时可以携带哪些物品进入考场？答题方式有何要求？

答： 考生应考时，必须携带身份证、准考证，应携带黑色字迹的墨水笔、2B铅笔和橡皮，其他物品一律不准携带。报名与参加考试时使用的身份证必须一致。

《行政职业能力测验》为客观题，用2B铅笔在答题卡上作答，作答在试题本上或其他位置的一律无效；《申论》为主观题，考生用2B铅笔在指定位置填涂准考证号后，用黑色字迹的墨水笔在专用答题卡指定位置上作答，在非指定位置作答或用铅笔作答的，一律无效。

问： 如何保证此次考试的安全保密和公平公正？

答： 公务员录用考试参考人数多、社会关注度高，我们高度重视此次考试任务。为保证考试安全，维护公平公正，我们主要采取五项措施：一是启动焦作市人事考试联席协调机制。联席协调机制小组由市政府办、市纪委监察局、市公安局、市人社局、市国家保密局、市教育局、市卫生局、市交通运输局、市旅游局、焦作无线电管理局、焦作供电公司等11个部门组成；提前印发《协调机制成员单位重点协调事项》，从考点考场设置、安全保卫、交通管理、医疗救助、供电保障、无线电监测、网络监控到考生的食宿出行都进行了详细安排，要求各有关部门按职责分工抓好落实。二是实行责任追究制。与各考点签订责任书，明确考点职责。对于出现问题的考场，我们将严格按照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》的有关规定，对相关人员进行责任追究，严肃处理。三是加大考试监督管理力度。各考点将分别邀请市政协监督员、纪检监察和保密工作人员对考试整个过程进行巡视督导，并抽调市人社局县级干部担任考点负责人，科级干部抽签确定各楼层巡视工作。四是严格落实回避制度。考试参与人员若发现自己的亲属、朋友等参加考试，要主动提出回避，不得参与监考、巡视及其他考务工作。五是加强工作人员考前培训。按照《焦作市人事考试规范化管理实用手册》要求，明确工作岗位及职责，对各岗位的工作流程、工作标准及操作规范进行重点培训，做到思想认识统一、政策原则统一、工作规程统一，全方位为考生提供规范、高效的服务，构建和谐的考试环境。

问： 在严肃考风考纪方面，对违纪作弊考生将如何处理？

答： 公务员录用考试是一项为党和人民选拔优秀人才的严肃工作，《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》规定，报考者在考试过程中有下列行为之一，当场发现经警告仍不改正的，由工作人员责令其离开考场，该科目（场次）考试成绩无效；事后发现的，由公务员考试机构或者招录机关给予其该科目（场次）考试成绩无效的处理：（一）将规定以外的物品带入考场且未按要求放在指定位置的；（二）未在指定座位参加考试，或者未经工作人员允许擅自离开座位或者考场的；（三）不按规定填写（填涂）本人信息的；（四）未用规定的答题用笔作答的；（五）故意损毁试卷、答题纸、答题卡，或者将试卷、答题纸、答题卡带出考场的；（六）在答卷（答题卡）上做特殊标记的；（七）其他一般违纪违规行为。

报考者在考试过程中有下列行为之一的，由公务员考试机构或者招录机关给予其取消本次考试资格的处理，并由省级以上公务员主管部门给予其5年内不得报考公务员的处理：（一）抄袭、协助抄袭的；（二）持假证件参加考试的；（三）使用禁止自带的通信设备或者具有计算、存储功能电子设备的；（四）其他严重违纪违规行为。

在考试或阅卷过程中认定报考者有下列情形之一的，由公务员考试机构或者招录机关给予其取消本次考试资格的处理，并由省级以上公务员主管部门给予其终身不得报考公务员的处理：（一）经查实认定为串通作弊或者有组织作弊的；（二）由他人替考或者冒名顶替他人参加考试的；（三）其他情节特别严重、影响恶劣的违纪违规行为。

公务员考试录用事关广大考生切身利益，事关党和政府的信誉和形象，事关社会稳定大局。我们将精心组织，严密实施，确保考试顺利完成，让政府放心、社会认可、考生满意，营造公平公正的考试环境。　本报记者

千方百计扩大就业促进创业

——访市人社局就业促进工作办公室主任张燕

本报记者　杜　玲

“近年来，我市秉持‘就业是民生之本、创业是富民之源’的理念，以破解企业招工难和群众就业难为重点，不断健全公平化服务制度，构建均等化服务体系，完善全覆盖服务网络，推进信息化服务工程，促进以创业带动就业，推动实现更高质量就业，取得了明显成效。”9月23日上午，谈起我市的就业创业工作，市人社局就业促进工作办公室主任张燕信心十足。

张燕说，我市自2012年6月在全省率先谋划实施统筹城乡就业创业试点市建设工作以来，围绕公平化，出台《关于建设全省统筹城乡就业创业试点市的实施意见》《关于鼓励事业单位工作人员离岗创业的意见（试行）》等文件，创新完善政策制度体系；围绕均等化，在市一级组建市就业创业导师团、成立市失业人员就业创业服务中心，在县一级实现乡镇人力资源社会保障服务所垂直管理，在村一级率先在全省村村建立人社服务站，实现了就业、创业、培训、社保、维权五项家门口服务，创新完善公共服务体系；围绕信息化，创新完善网络服务体系，在全省率先推广应用农村劳动力资源管理系统、开发应用“人社一点通”手机求职软件，实现了就业创业信息由“村村通”向“人人通”的跨越。

“今年，我们实施了10万个就业岗位推荐、10万人次技能培训、万人创业、千村人社站服务提升和人社重点项目建设等专项行动计划，组织专项招聘活动，截至目前，全市城镇新增就业51337人，新增农村劳动力转移就业23914人。”张燕表示。

◇改进作风 ◇优化服务 访谈录

为了提高失业人员再就业能力，积极促进失业人员再就业，由市劳动就业管理局牵头，市鑫诚职业培训学校近日承办了我市首届失业人员职业技能大比武活动。技能竞赛设置保健按摩、养老护理、月嫂、市场营销4个专业工种，500名下岗失业人员踊跃报名参加。图为技能竞赛现场上，几名月嫂各显身手、同台竞技。　李进良　摄