

我市迎来首趟“体验河之南·北京赴豫专列”

本报讯（记者高新忠）10月11日上午，来自北京的500多名游客乘“体验河之南·北京赴豫专列”莅焦，在百家岩广场受到了云台山景区工作人员的热烈欢迎。

据悉，由河南省旅游局举办的“体验河之南”活动于今年3月份启动，将贯穿全年，是一项惠及民生的幸福工程，安排了景区门票大派送、微视竞拍游河南、河南“百佳”摄影作品大奖赛、“豫驾中原”自驾游、“心系中原老家河南”读者游记摄影大赛等一系列丰富多彩的活动，吸引了北京、山东、吉林等地的旅游专列、自驾游团队竞相赴豫，

在全国掀起了“体验河之南”的旅游热潮。此次“体验河之南·北京赴豫专列”活动，将组织北京游客充分领略河南省作为“黄河文明的摇篮、炎黄子孙的记忆、华夏儿女的梦乡”所拥有的独特魅力，游客们将先后到云台山、少林寺、清明上河园、龙门石窟等景区参观游览。

云台山景区是“体验河之南·北京赴豫专列”到达的第一站，红石峡的奇山秀水、泉瀑峡谷、飞瀑流泉、潭瀑峡的丹崖碧潭让北京游客赞不绝口。游客王先生由衷地感叹：“以前听说太行山把最美的一段留给了河南，今天看了云台山，才知道名不虚传！”

温县县委组织部建立“部长恳谈”制度转作风

本报讯（通讯员李怀敏）在党的群众路线教育实践活动中，温县县委组织部实行“部长恳谈”制度，部领导带领组工干部深入各乡镇、县直单位，与科级干部逐个见面、分别座谈，认真听取党员干部对全县干部队伍建设意见和该部建议，有力地促进了组工干部作风的转变。

一是登门访谈，做到“真下去”。该部领导到全县10个乡镇登门访谈，采取面对面沟通、拉家常谈话等方式与各乡镇的主要领导谈话，使基层干部放松心情，说真话、道真情。

二是定员约谈，做到“真倾听”。该部组工干部深入县直单位，约定谈话时间，确定谈话人员，认真听取机关干部的个人愿

望，帮助他们理顺情绪。

三是随机交谈，做到“真了解”。该部组工干部深入群众，随机确定谈话对象，随地召开座谈会，让干部群众畅所欲言，多渠道、全方位地了解各单位班子及成员的工作情况。

四是蹲点畅谈，做到“真服务”。围绕打造“百亿产业”、太极拳开发、城市规划等全县重点工程和中心工作，该部领导分别确定自己的联系点，定期深入联系点蹲点调研，掌握各项重点工程和中心工作的进展情况，想方设法提供服务。

“部长恳谈”活动开展以来，该部组工干部深入县直单位，约定谈话时间，确定谈话人员，认真听取机关干部的个人愿

大定街道“三级联评”扩大群众话语权

本报讯（通讯员魏亚丽）“咱村美丽乡村建设力度没有邻村大，效果不够明显。”“村里的文化中心场地最好改造一下，安上照明灯，方便大伙儿晚上健身。”10月8日晚，孟州市大定街道东韩村村委会里，几十名党员、群众代表在对该村两委会的工作进行评议。

在党的群众路线教育实践活动中，为广泛接受群众监督，扩大群众话语权，大定街道建立了“三级联评”制度，即组织基层党组织、党员和群众代表对街道党

工委的党建工作进行评议，组织党小组长、群众代表对村（社区、非公企业）党支部活动开展情况进行评议，组织党员、群众代表对各党小组的日常工作完成情况进行评议。

“三级联评”活动开展以来，该街道各级党组织共走访群众1.2万人次，为群众解决实际问题82个。



02

2014年10月13日 星期一

新闻时评

JIAOZUO DAILY

微话题

【今日话题】“文抄公”何以屡屡得手？

近日，家住广东的章先生（化名）向现代快报爆料称，如皋市搬经镇某小学教师夏某某，近几年频频抄袭他人作品。将地名替换成自己所在地、拼凑优秀作品成文、删减压缩原文……之后署上自己名字，就拿去向全国各地征文比赛投稿，坐收名利。而夏某某自始至终没有一点悔改之意。对此，你怎么看？

【观点1+1】

③扛红旗打红灯：抄袭之风盛行与当前学术界的大环境有关，大环境不好，小气候也会受到影响，以致小学教师都想利用抄袭、篡改他人作品谋取名利。对于抄袭者来说，毫无代价的成本风险和微弱无力的道德谴责，已不能对其加以遏制。为此，我们必须加大惩罚力度，还原创作应有的价值和纯净。

④小煜2009：夏某某作案频频，与我国法律对于著作权的保护不力和作者的维权意识不强有关。如果侵犯他人著作权，会让侵权者身败名裂，估计夏某某万万不敢冒这个风险。

⑤悠然阿朵：为了名利，不顾义又廉耻抄袭他人作品到处投稿，如此“为人师表”，难道不怕学生争相仿制？“文抄公”若教出一批“文抄生”，以后的文坛真不知道会乱成什么样子！

⑥吉林萧春融：固然“文抄公”自身素质太差，但征文比赛评委的不作为也是让“文抄公”为所欲为的重要原因。只要评委们对每篇文章都习惯性地百度一下，或用相应的软件搜索一下，

练武维权为哪般？

燕郊东方御景小区地处北京、天津、河北交界，属“三不管地带”。该小区物业公司不合理收取停车费，不听取业主意见，乱堆杂物挤占消防通道，并雇请保安以暴力阻挠业主维权；业主则组队练拳，请来八卦掌师傅教推手，以壮声势。最终，保安队长因打人被抓，业主也成立业主委员会，从练武维权开始转向法制维权。对此，你怎么看？（参与热点话题讨论，请关注《焦作日报》官方微博：@焦作日报）

本报记者 麻 酪 整理

当好企业的贴心“保姆”

——记市商务局行政事项服务科科长田茂盛

本报记者 麻 酪

“谢谢、谢谢……兄弟真是帮了我的大忙了！”9月15日上午，大雨滂沱，在行政服务大厅二楼的商务局服务窗口，河南汇银纺织有限公司董事长耿治安拿着厚厚一叠材料感激地说。他说的“兄弟”，就是市商务局行政事项服务科科长、电子商务信息化办公室主任田茂盛。

“田兄把企业的人当家人，他办事，俺放心！”耿治安告诉记者，田茂盛从接手公司事务后，多次上门帮企业分析市场形势，对经营出谋划策，列出办理流程，修改上报材料，甚至自己坐出租车到省里报送材料，服务无微不至。

“这些都是我的责任。”田茂盛平静地说，窗口工作是具体执

行国家政策和把关审核的第一道防线，直接关系到我市的招商环境和政府形象，容不得半点马虎。

2012年，在商务局工作了近10年的田茂盛，调任到市行政服务中心的服务窗口。报到第一天，办公桌还没有整理好，田茂盛接受了一家外商投资企业的窗口咨询。田茂盛坦言，面对“第一次”，他有点紧张，生怕服务不周到，耽误了企业投资落地。

田茂盛了解到企业的问题，马上帮企业分析了所申请事项的可行性。增资、变更法人、增加分销……他不时地在纸上写了许多关键词，并且以线条标明了彼此的关联。20分钟后，一张列着提交材料明细、办理流程及注意事项的告知单就递交到了企业咨询人员的手中，并相约一天后正式受理。

田茂盛深知招商引资工作的

艰巨与复杂。来到服务窗口工作的第一天，田茂盛就在工作日记的扉页上写下了“企兴市兴，市兴我荣”几个字，以时刻提醒自己当好企业的贴心“保姆”。

2013年6月初的一天，一家香港公司咨询有关在我市设立两家合资企业的相关事宜。田茂盛接待了该公司负责人。可一个月过去了，田茂盛仍然没有见到该企业的申请。他坐不住了。

田茂盛与办理人员沟通后得知，原来企业一直在为经营范围及审批权限纠结。为了解除企业的后顾之忧，田茂盛第二天就带着企业到上级部门对接相关事宜，并明确了审批权限。为了加快项目落地步伐，他又多次与项目所在地相关部门沟通协调，实地对接并考察中方合作者，现场利用移动互联网，加速与后方的异地互动办公。两天后，总投资

1.8亿美元的两家合资企业的设立审批流程基本完成，获得了机构代码赋码、制发外商投资批准证书、通过工商登记、备案刻制公章、办理代码证，7个工作日，就完成了银行开户、外汇登记、税务登记等工作。

“他是工作狂。”同事徐彬印象里的田科长几乎没有休过假，加班更是家常便饭。他的手机全天24小时与窗口的招商热线并接，目的是为企业提供更便捷的服务和咨询。

全天24小时开机，随时接受咨询，随时提供服务，田茂盛经常是刚进门就又出家门，刚躺下休息就提鞋穿衣。



孟州市铁腕禁烧实现“零火点”目标

本报讯（记者杨仕智）孟州市像抓招商引资、项目建设一样，铁腕抓禁烧，抓出了硬作风，抓出了好环境，抓出了好形象。眼下，该市玉米秸秆禁烧工作已转入全面清理阶段，至今未发生一次火情。

确保“零火点”，是孟州市今秋确定的秸秆禁烧目标。为此，该市认真落实六项举措。

大力营造氛围。该市各乡镇（街道）镇长（主任）针对三秋秸秆禁烧工作作出郑重承诺，并向农户发放《致广大农民朋友的一封信》5万余份。同时，该市电视台利用滚动字幕等形式进行宣传，使禁烧的意义、要求、措施、处罚标准等家喻户晓、人人皆知。各乡镇（街道）以出动宣传车、张贴标语、悬挂横幅彩旗、印发通告等方式，营造浓厚的禁烧氛围。该市11个乡镇（街道）安排禁烧宣传车28辆、张贴标语18730余条、悬挂横幅1168条、印发宣传资料2万余份。

落实奖惩措施。今年秋季，该市继续严抓第一把火，对辖区第一个出现秸秆焚烧点的单位，加大处罚力度，确保“零火点”，同时对圆满完成禁烧工作的单位，按照焦作市委、市政府有关规定进行表彰和奖励。

建立网格化管理责任制。为保障秸秆禁烧工作目标落到实处，该市建立了“乡镇为禁烧工作责任主体、村负责落实、组管片、户联防”的网格化管理责任制，实行“定区域、定人员、定责任”的“三定”机制，严格落实全天24小时巡查和值班制度，加强协调配合，严防死守。同时，该市要求各村向所在乡镇（街道）上缴禁烧保证金，谁出

问题谁负责。

广泛动员齐防控。该市各乡镇（街道）、各行政村分别制订了切实可行的秸秆禁烧应急预案，明确责任领导，组建临时消防组织，备足灭火器具和交通工具，确保一有火情就能以最快速度赶赴现场，在最短时间内扑灭火焰。该市共设立乡、村级固定观察点274个，组建乡、村级禁烧巡逻队53个，安排防火水车17辆，配备铁锹、扫把1100余把。

加大巡查和督察力度。9月26日，该市禁烧办组织全市9个督导组集中对11个乡镇（街道）禁烧氛围、防火点人员到岗及灭火工具到位等情况进行督查，督导组每天一碰头、一汇报、一总结，及时了解禁烧情况。同时，该市要求各督导组采取明察和暗访相结合的方式，全天候、全方位、分区域对分包乡镇（街道）秸秆禁烧工作进行巡查，及时消除焚烧隐患。

严禁焚烧秸秆 搞好综合利用

官方微博: @焦作日报(新浪、腾讯) 新闻热线: 8797000 编辑: 郭 剑 | 校对: 田丽娟 | 组版: 杨 杰

自习室“一座难求”不能只怪学生

□付凯明

近日，中国青年报社会调查中心通过民意中国网和问卷网，对2003名大学生进行的一项民意调查显示，84.8%的受访者表示遇到过自习室一座难求的情况。为了占座位，部分同学选择头天晚上在图书馆门口打地铺通宵排队，学生疯狂占座的行为已经成为常态，开水瓶、被子、枕头、石头、砖块等各式各样的占座道具被搬上了自习室课桌。

（据《中国青年报》）

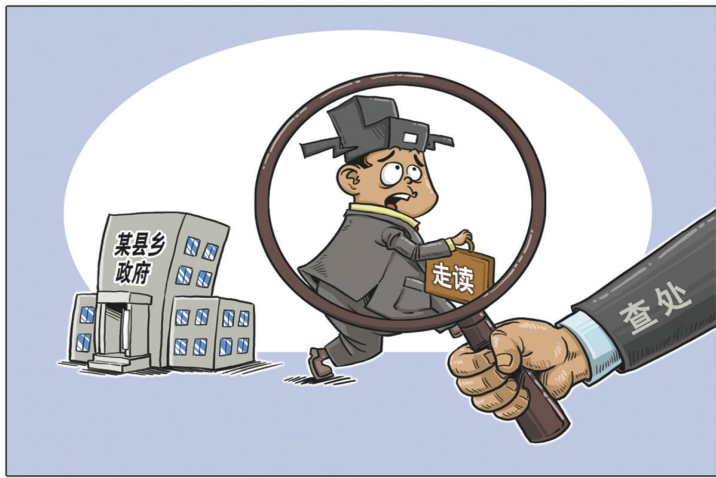
10年前，一首《大学自习室》的FLASH蹿红网络，自习室生态成为令人莞

尔的青春记忆。不想一语成谶，大学自习室“一座难求”越来越成为难堪的现实。现如今，《抢座指南》热销，甚至“自习室广告”遍地。

有人认为，大学生为了占座，奇葩招数各种施展，最终归结于学生的素质有问题，为了占座而不择手段，别管学不学，先占着位子再说。也有人认为，“一座难求”是因为高校自习室管理不合理，社团活动、讲座、校外人士等过多占据自习室资源所致。然而，不论是学生素质有问题，还是外界人士侵占有限资源，问题折

射的远不只是这些。

首先来说，为学生提供必要的学习环境，是高校硬件设置的基本责任。作为学校，要对此进行反思，下足功夫。为解决此类问题，让有限的校园公共资源能被充分利用，给真正需要的同学服务，从“摇号占座”到“押钱占座”，很多学校可谓做足了功课。但这只是“头痛医头”的手段，并未触及问题本身，属治标不治本。那么，如何才能从根本上解决问题呢？依笔者看来，解决问题的关键还在于进一步完善大学公共教学资源的建设和管理。高



哪儿跑？程硕作（新华社发）

“师德”红线应持久“通电”

□王晓磊

整顿师德“红七条”刚出，“顶风作案”者就现——四川美术学院退休教师王小箭因为在公众场合行为失范，遭到公众谴责，并被学校予以严肃处理。记者认为，“顶风作案”自应严惩，而要真正崇尚师德，净化行业风气，还应靠禁令长期给力，让“师德”红线持久“通电”。

近期发生的这起教师行为不端事件，既让人感到震惊，又似乎在意料之中。震

惊的是，当事人作为高校退休教师，在公众场所旁若无人地对两名女生行为不端，实在丑陋；意料之中的是，近年来师德不彰的丑闻时有发生，一些教师自律不严、道德滑坡已成公众共同感受，多一个王小箭被“抓拍”，似乎也是偶然中的必然。

对异性学生行为不端，只是近年来一些教师师德底线缺失的诸多表现之一。有

的在科研中弄虚作假、抄袭剽窃；有的利用招生、考试、保研的机会舞弊徇私；有的不惜荒废本职工作大搞兼职赚钱。造成这种现象的主要原因之一，就是已有的各种禁令、规矩未严格执行，不少师德败坏者未得到应有的教育惩戒，“红线”失去了威慑力，成了虚线。

前不久，教育部发布师德“红七条”，要求严禁“对学生实施性骚扰或与

（上接一版）一期实验区厂房已经建成6000平方米，二期8000平方米厂房已经开工建设。为推进项目入驻工作，该区对我市相关企业进行了跟踪对接，现有12家企业有入驻意向。电子竞技园项目标准化厂房配套设施建设已于7月初开工，主路以及厂房区路面硬化、厂房区西侧给排水及消防管道、弱电等隐蔽工程基本完工。

加快科技创新，培育龙头企业，是实施“科技强区”的重要抓手，也是企业强筋壮骨的有效法宝。据山阳区委副书记、区长王玲介绍，半年来，该区定期开展科研成果与项目对接活动，组织科技人员逐一进企业调研，将辖区工业企业依靠自身技术力量无法解决的难题

筛选汇编，建立企业技术难题信息库，有针对性地进行科技帮扶。截至目前，该区已有100余家企业与国内10家科研院所建立了产学研联合体，80%以上的投资超亿元企业都建立了研发机构。

工业经济要持续发展，必须储备一定“能量”。半年来，该区紧抓沿海地区产业转移和全省产业结构调整机遇，积极与相关企业沟通洽谈。目前，浙江欧金集团拟在焦作循环经济产业集聚区投资建设太阳能灯具生产线，该区正与其跟踪对接；山东齐星铁塔科技股份有限公司拟在焦作投资8.36亿元，建设占地100亩的分厂，项目正在洽谈；总投资1亿元的汉河电缆产能扩大项目正在积极对接。

学生发生不正当关系”等行为。消息传出，支持者众，但担心者也不少。公众最主要的疑虑，就是觉得当前其实不缺禁令缺落实，怕“红七条”会成“一阵风”，最后虎头蛇尾，成为摆设。

王小箭被处理，是其自取其咎，也是落实“红七条”的体现。但人们希望，当事人被惩戒不仅仅是因为其“顶风作案”，否则时间一长，风头一过，又要故态复萌。只有让师德“红线”持续“通电”，对败坏师德者“零容忍”，让管理部门、学校、教师共同形成守护师德的风气，才能避免更多类似事件重演。