

中轴中汇：转动创新“轮子”拓市场

本报讯（记者许伟涛）有些企业大喊经济遇冷、遭遇“生死劫”时，位于博爱县产业集聚区的一家传统机械加工企业却成竹在胸，专注创新，拉伸产品链，提升生产率，实现了每年20%的逆势增长。

这家企业，就是河南中轴中汇汽车零部件有限公司。“危中有机，危中求机。近几年的市场低迷和经济增幅下行，对我们的影响并不大。”中轴中汇生产副总经理朱锦盛说。中轴中汇逆势增长的秘诀就是持续专注于科研创新，抓好现有资源的整合提升，

前三季度我市完成固定资产投资1197.5亿元 居全省第四位，同比增长18.9%

本报讯（记者李秋）今年年初以来，我市狠抓结构调整和产业升级，持续推进重大项目建设，全市固定资产投资保持了较快增长，前三季度完成1197.5亿元，居全省第四位，同比增长18.9%。

据市统计局相关人士分析，分产业看，前三季度，全市第一、二、三产业投资分别达28.4亿元、782.4亿元和386.8亿元，同比分别增长73.7%、13.7%和27.9%。分类别看，前三季度，水利、环境和公共设施管理业，道路运输业，房地产业，装备制造业投资实现高速增长，分别完成投资42.4亿元、30.8亿元、160.1亿元和242.6亿元，同比分别增长78%、58.9%、20.7%和48.5%。分

风神轮胎荣获河南质量信用AAA企业称号

本报讯（通讯员郑永粮、陈利萍）近日从河南省质量技术监督局传来消息，风神轮胎股份有限公司荣获2013年河南质量信用AAA企业荣誉称号。

近年来，风神轮胎非常注重品质管理和质量诚信体系建设。树立了“大质量”管理理念，已覆盖工厂整体运营；明确了内涵式发展路线，确定了“6+3”精

规模看，前三季度，全市在建项目1078个，完成固定资产投资1111亿元，同比增长20%。其中，亿元项目563个，比去年同期增加95个，完成固定资产投资944.6亿元，同比增长38.1%，占全市项目个数的比重达52.2%。

值得关注的是，产业集聚区对全市固定资产投资贡献率进一步加大。前三季度，全市产业集聚区完成固定资产投资761.3亿元，同比增长30.4%，居全省第五位，对全市投资贡献率达93.1%，产业集聚区对全市投资拉动作用进一步彰显。其中，高成长性行业和传统支柱产业表现较突出，分别完成投资454.3亿元和113.1亿元，同比分别增长40.9%和36%。

益化管理为核心的APW管理模式，建立了生产现场标准化和可视化管理模块、精益设备TPM专业保全管理模块、卓越工艺与PFMEA防错系统管理模块、提升过程能力与内建品质管理模块、团队活动看板与CI七步法等各具特色的管理模块，形成了“做质量是一辈子的事，做品牌是几代人的事”风神特色质量文化。

人生有追求 工作有方法

——听鑫诚耐火总经理张国平讲故事

本报记者 孙国利

人物感言 人生如戏，人生如歌。搞企业如同爬山，要想欣赏到险峰上的无限风光，条件有二：一是板凳须坐十年冷的艰辛探索，二是务实高效和科学辩证的工作方法。舍此，则人生无戏，人生无歌。

爬坡过坎，由小到大、由弱到强。河南鑫诚耐火材料股份有限公司凭借一以贯之的创新发展，探索出一条转型之路，并在行业一片风声鹤唳中，一枝独秀。

如今，由董事长靳艳军、总经理张国平掌舵的焦作鑫诚耐火，已是国内知名的大型耐火材料企业，拥有原材料开采、技术研发和产品制造完整的产业链条，成为国内耐火材料行业为数不多的产品配套齐全的企业之一。

秘诀何在？张国平的回答简单明了：“人生有追求，工作有方法。”张国平所说的人生有追求，绝非空话、套话。在这一坐标引导下，张国平尽己所能，顺也罢，不顺也罢，一直在感恩企业，回报企业。

张国平所说的工作有方法，其实就是唯物辩证法中所说的方法论在企业的成功实践。对此，张国平在接受记者采访时进一步解释：“当一个好的企业领导，必须把握好三个阶段。其一，啥事都得管，啥事都得问，这是熟悉企业、认真学习的阶段。其二，有第一个阶段作铺垫，主要是任人唯贤，形成人人有事干、事事有人管的格局，推进企业各项工作有序开展。其三，则是建章立制，靠制度管权，靠制度管人，靠制度干事，形成良性发展的局面。”

每个人都有精神支点，张国平的精神支点在企业。说起发展

来，张国平可是尝尽酸甜苦辣，使尽千方百计。鑫诚耐火在转型中重生、转型中提升、转型中跨越，其重生之路，是在转型中完成的。

鑫诚耐火原来地处中心城区，由于工艺落后、生产工序连续性差、除尘系统老化等原因，生产过程中的大气污染问题一直难以解决。面对发展和环保的双重压力，该企业以壮士断腕的勇气果断决定：实施整体搬迁，易地改造。

注则盈，敝则新。靳艳君和张国平的大胆决策收获了一个崭新的鑫诚耐火。2005年8月16日，鑫诚耐火仅用两年时间，在一片乱石滩上建起了一个大型现代化耐火材料企业。整体搬迁后的鑫诚耐火淘汰了工艺落后、污染严重的倒烟窑，建成了4条具有国内先进水平耐火材料生产线，企业产能由年产2.5万吨一跃升至9.6万吨，产品合格率由原来的85%提升为目前的95%以上，设备除尘率高达99.5%，回收的粉尘还可用于再生产。

鑫诚耐火当初的改造升级是被逼出来的。如果不转型，生存难以为继，发展难以为继。尽管如此，鑫诚耐火所探索的在转型中重生之路，对于焦作这个高耗能、高污染产业比重大，产业结构调整任务依然艰巨的老的资源型工业城市来说，有着典型的意义。

企业转型升级是产业升级的微观层次，是加快经济发展方式转变的立足点。但产业升级转型并不意味着要抛弃原有的传统产业，而是要用高新技术和先进新型适用技术，对传统产业进行行之有效的改造和提升，使老树开新花。

具体咋办？鑫诚耐火在产品结构的升级过程中，高度重视

新产品，中轴中汇采取前期工作交叉推进，从新产品研发成功到模具开发，再从小批量试装到批量供货，确保走完这一流程的周期缩短在半年时间内。“今年年底前会有三个新产品实现小批量试装。”朱锦盛自豪地说。

在机加工一车间，只见S形加工单元生产线上，从铸造毛坯到成品流程顺畅。“通过流程再造，这条线的工人由原来的17人减少了一半。”朱锦盛说，“依靠创新，通过流程再造，从原来一人一机的流水线，变成现在一人三机的加工单元，生产效率大



昨日，沁阳睿为视讯技术有限公司LED背光源生产线员工正在加紧生产。该公司以科技为主导，以质量为本，增强科技创新意识，不断推出具有前瞻性、创意性的新产品，加大市场竞争力，使企业产销始终处于良好的发展态势。今年1~10月份，该公司已实现产值近1.8亿元

本报记者 刘金元 摄

佰利联新选拔29名年轻后备干部

本报讯（记者孙国利 通讯员焦春丽、吕俊颖）近日，记者从河南佰利联化学股份有限公司获悉：本着“让合适的人做合适的事，使所有人成为人才”的人才理念，佰利联采取考试、面试、综合评定等形式，公开公平选拔了29名年轻大学毕业生作为公司的后备干部，聘任为部长助理及经理助理职务，为企业的规模扩张和发展壮大提供了有力的人力保障。

据了解，佰利联是国内钛白粉行业中少有的上市公司，也是焦作市的明星企业，其先进的技术实力和美好的发展前景吸引了众多有志青年前来应聘。该企业拥有青工1000余人、研究生近100人，企业正向专业化、年轻化的方向发展。在此次后备中层人才竞聘活动中，有95名员工通过严格的资格审查进入笔试，其中55人进入面试。经过激烈的竞聘演讲，29名优秀大学毕业生脱颖而出。

人生有追求 工作有方法

——听鑫诚耐火总经理张国平讲故事

“三个替代”，即高档材质对低档材质的替代，不定型产品对定型产品的替代，功能型产品对普通产品的替代。技改搬迁投产庆典时绽放的鞭炮硝烟还未散尽，鑫诚耐火就开始了企业发展的一次次刷新：2008年，投资4000余万元实施了二期扩建，使年产能跃至25万吨；2009年3月，开工了总投资2亿元、年产25万吨、以高附加值产品为主的三期建设工程项目。

随之，靳艳军和张国平别出心裁，常开“圆桌会议”。啥叫“圆桌会议”？简而言之，就是职工就桌进餐，边吃边“放炮”。而奇怪的是，“炮”放过之后，其大部分内容近期竟然一一落实，变成了促进企业和谐发展的有利因素。

距市区13公里的鑫诚耐火，职工一般都在职工食堂就餐。原来，鑫诚耐火只有一个职工餐厅，高峰时就餐人数多达700人。为惠及职工，鑫诚耐火每顿饭按人头补助20%的就餐费。就此来看，企业花费不少，但由于缺乏竞争，饭菜质量时好时坏，职工并不满意，时间长了，有的一线职工干脆自带干粮，中午就水凑合一顿。对此，靳艳军和张国平看在眼里，急在心上。

咋办？去年一开春，两位企业领导毅然决定：挤出资金装修职工餐厅，并将其一分为二，引入竞争机制。与此同时，两位领导作出令一线职工欢呼雀跃的决策：所有职工午餐和零时就餐，按5元标准，全免费。仅此一项，企业年均支付餐费200多万元。

打那儿以后，企业所有高管和一线职工统统排队打饭。刚开始，一线职工对这些“官们”敬而远之，后来经常看到靳艳军和张国平拿票排队吃饭，不仅没有架子，还对他们嘘寒问暖，也就习惯了。有的职工毫无顾忌地围

着餐桌，就着窗台，边吃饭，边“放炮”。有的说，咱公司怪事就是多，机关和一线沟通少，技术和管理沟通少，下面干得不提劲；有生产工人发牢骚说，咱公司表面怪光，门面和办公楼修得像模像样，进车间一看那工作环境，可就傻眼了。

这“炮”放了没几天，鑫诚耐火的红头文件下发了：机关全员分期分批下基层，与一线职工同劳动，体会一线职工的辛苦，体验工艺流程，反馈意见，全面增强服务意识，增强员工的向心力和凝聚力。靳艳军、张国平更是有空就下车间，劳动半天。

除三餐清洗不及时，灰尘大，作业环境差。听闻“炮”声，靳艳军立马安排安全管理员查找原因，并出台办法，定期更换除尘罩。如此一来，一线工作环境焕然一新，一线职工看在眼里，喜在心上，干起活来更是虎虎生风。

有人发牢骚说职工业余生活太贫乏，几天后就惊喜地发现，职工宿舍的宾馆化装修开始了；有人反映洗澡水时冷时热，几天后职工澡堂安排了专职看管员；有人反映轻质砖生产线上人工多、劳动强度大，半个月后机械化生产装置开始运转了……职工挺纳闷，牢骚话反映的问题，好像变戏法一样，成了现实。

如今，鑫诚耐火餐厅又购置了近100张餐桌，到了午餐时间，大家又舒舒服服地边吃饭边开“圆桌民主会”了。

有多远的眼界，就有多远的前程；有多大的胸怀，就有多大的事业。作为企业的决策者，重要的职责就是拥有战略的眼光，对产品和服务进行正确判断。鑫诚耐火从不言难，不是没有难，而是在难中求取解难之法，于取舍之间化难为易。

本报记者 詹长松
本报通讯员 李 帅

有“世界屋脊”之称的青藏高原，是世界上最高的高原，平均海拔4500米以上，如果不是长年生活在那里的当地人或是经过专业训练的登山者，内地人在那里工作、生活会非常艰难。

然而，河南平原光电有限公司就有这样一个科研人员，在青藏高原严重缺氧的艰苦条件下，克服了身体不适、水土不服等重重困难，毅然坚持在国家装备某重点型号项目的高原试验场，参加试验达3个月之久，圆满地完成了设计定型试验，更因出色的表现被总装试验队授予“铁骑标兵”荣誉称号。他就是平光公司光电研究院某重点型号项目主管设计师侯安贵。

入职10余年来，侯安贵凭借着对所从事的激光制导和检测技术的挚爱和勤奋好学的精神，从一个名不见经传的大学生逐渐成长为平光公司的科研主力，并连续多年被评为平光公司“二五八人才工程”科技骨干，今年4月又被评为市新长征突击手，成为平光公司年轻人中的佼佼者。

成绩的取得，绝非一朝一夕。侯安贵从最初对制导检测技术的一知半解，到如今成为制导检测项目的主管设计师；从最初的原理开窍，到如今成为从事制导检测技术的行家里手，是他肯学敢干、虚心求教、刻苦钻研、勇于创新的结果。他潜心学习制导技术，以自己的激情与智慧带领项目组攻克了制导产品检测技术中的一道道难题，成功研制出重点型号项目XX、XX产品的制导检测仪，并大胆采用新技术、新器件、新思路，通过PC104和CPLD以及CCD对准技术实现了整个产品的小型化，为平光公司制导产品的系列发展，起到了积极的推动作用。

一次，在某种新型武器系统制导性能检测仪研制中，为了保证项目研制和试验进度，侯安贵放弃所有节假日休息，带领项目组成员扫清了一个个研制过程中的“拦路虎”；在样机试制阶段，他亲手装调，掌握第一手现场资料；为保证总装总调进度，他紧跟装调现场，随时排故解难，常常忙得忘记了下班时间，一天工作十五六个小时是常事；靶场试验，大家都愿意与他同行，他乐于助人，安装、调试、排除故障等活灵活抢着干，多次受到上级领导好评。

在进入平光公司的10多年中，侯安贵用实际行动表现了他扎根平光、献身国防的决心和意志。为了所承担项目的顺利研制成功，他从2006年起连续6年的元旦都是在零下40摄氏度的寒区基地渡过。每次出差回家，迎来的都是女儿陌生的眼神；有时，长期在外工作的他想起孩子，或者当家里遇到困难他鞭长莫及无能相助时，他也会流下眼泪……但是，为了装备科研的需要，他舍小家温情，把大爱、大义融入理想中，凝聚在责任里，相继完成了10余项科研任务，为武器装备科技创新作出了贡献，展现了一个平光公司青年科研工作者的风采。

陈如清：俺是企业的一张名片

本报讯（记者李良才）一个普通的员工在平凡的岗位上，如何践行社会主义核心价值观？焦作市吕氏门业有限公司的销售员陈如清敬业、诚信、友善，忠诚于企业、忠诚于事业、忠诚于客户，不仅赢得了市场，赢得了效益，还赢得了事业。13年来，陈如清每年的销售产值都在80多万元以上，累计服务客户已达1万多户。2014年9月，该公司面向社会搞了一项测评，客户对陈如清的满意度达到了100%。但是，干出成绩的陈如清话说得很谦虚：“俺就是吕氏门业的一张名片，俺不能丢企业的人。”

今年56岁的陈如清，是吕氏门业有限公司一名普普通通的销售员，在吕氏门业有限公司工作了13年。他热爱自己的岗位，有三件宝贝天天不离身。第一件宝贝，吕氏门业的产品介绍单，他走到哪里宣传到哪里；第二件宝贝，客户的产品订单，他随时可以与客户签合同；第三件宝贝，售后服务客户的电话号码本，方便回访客户、服务客户。陈如清怀揣着这三件宝贝，年复月不辞辛劳地与客户打交道，事事处处想着客户的利益，他把客户当成自己的亲人。2013年10月份，市区客户刘女士一下



为抢抓大好的市场机遇，日前，河南佰利联公司掀起了“冲刺大钛白，向质量要效益”的劳动竞赛活动。作为服务钛白生产的硫酸制酸生产单位，坚持“勤检、勤转、勤看；高效、高质、高产”的工作思路，最大限度地保钛白用酸需求。据了解，该公司9月份两套硫酸制酸系统满负荷生产，较计划任务超产15%，产量和开车率均创新高。图为该公司硫酸制酸生产线员工正在检查设备运行情况。

焦春丽 马 超 摄