▶国内时讯

我国调整城市规划标准
人口过千万为超大城市

新华社北京11月20日电 近日，国务院印发《关于调整城市规模划分标准的通知》（以下简称《通知》），对原有城市规模划分标准进行了调整，明确了新的城市规模划分标准。

《通知》明确，新的城市规模划分标准以城区常住人口为统计口径，将城市划分为五类七档：城区常住人口50万以下的城市为小城市，其中20万以上50万以下的城市为Ⅰ型小城市，20万以下的城市为Ⅱ型小城市；城区常住人口50万以上100万以下的城市为中等城市；城区常住人口100万以上500万以下的城市为大城市，其中300万以上500万以下的城市为Ⅰ型大城市，100万以上300万以下的城市为Ⅱ型大城市；城区常住人口500万以上1000万以下的城市为特大城市；城区常住人口1000万以上的城市为超大城市（以上包括本数，以下不包括本数）。

与原有城市规模划分标准相比，新标准有4点重要调整：一是城市类型由4类变为5类，增设了超大城市。二是将小城市和大城市分别划分为两档，细分小城市主要为满足城市规划建设的需要，细分大城市主要是实施人口分类管理的需要。三是人口规模的上下限普遍提高。小城市人口上限由20万提高到50万，中等城市的上下限分别由20万、50万提高到50万、100万，大城市的上下限分别由50万、100万提高到100万、500万，特大城市下限由100万提高到500万。四是将统计口径界定为城区常住人口。城区是指在市辖区和不设区的市，区、市政府驻地的实际建设连接到的居民委员会所辖区域和其他区域。常住人口包括：居住在本乡镇街道，且户口在本乡镇街道或户口待定的人；居住在本乡镇街道，且离开户口登记地所在的乡镇街道半年以上的人；户口在本乡镇街道，且外出不满半年或在境外工作学习的人。

《通知》要求，新标准自《通知》印发之日起实施，各地区、各部门出台的与城市规模分类相关的政策、标准和规范等要按照新标准进行相应修订。

我国成功发射遥感卫星二十四号

11月20日，搭载遥感卫星二十四号的运载火箭在酒泉卫星发射中心点火发射。

当日15时12分，我国在酒泉卫星发射中心用长征二号丁运载火箭成功将遥感卫星二十四号发射升空，卫星顺利进入预定轨道。

遥感卫星二十四号主要用于科学试验、国土资源普查、农作物估产及防灾减灾等领域。这是长征系列运载火箭的第199次飞行。　（新华社发）

北戴河疗养院命案致7死1伤
犯罪嫌疑人为本单位职工　自称有精神病史

新华社石家庄11月20日电（记者**李俊义**）河北省秦皇岛市公安部门最新通报说，导致北京军区北戴河疗养院（原281医院）7死1伤重大命案的犯罪嫌疑人为本单位职工，自述有精神病史。

11月20日3时26分，秦皇岛市公安局接群众报警：北京军区北戴河疗养院（原281医院）女职工宿舍发生一起刑事案件。经公安部门初步勘验，案件致6名护士、1名管理员死亡，1名伤者目前无生命危险。初审查明，犯罪嫌疑人李小龙，27岁，唐山乐亭人，系北京军区北戴河疗养院（原281医院）职工，自述有精神病史，2006年曾先后在唐山、北京等医院住院治疗，据初步了解，嫌疑人与死者并无明显矛盾。

目前，嫌疑人已被公安机关抓获，案件正在进一步侦办中。

▶国际时讯

阿富汗首都一外国人客栈遭袭
4名袭击者死亡

阿富汗首都喀布尔东部一外国人聚居的客栈11月19日晚遭自杀式爆炸袭击，4名袭击者当场死亡。图为爆炸袭击现场。（新华社发）

公　告

焦作万合置业有限公司将开发的东方花园小区1#楼部分房产（商铺1套：房产证号201411028，面积102.72平方米），抵押给崔建东（身份证：41081119701130911X）作为借款之用。

广大购房户，若有购买以上商铺的，请于即日起10个工作日内到修武县房产管理中心交易所办理预购商品房备案手续。

修武县房产管理中心
焦作万合置业有限公司
2014年11月18日

■今日关注·央企负责人调薪

央企负责人干得不好，薪酬或被追回

新华社记者　徐　博　华晔迪

中央管理企业负责人薪酬制度改革将于2015年年初开始实施，调薪涉及哪些企业负责人？薪酬将如何确定？薪酬之外的福利和待遇又将如何规范？

调薪范围：72家央企负责人首当其冲

人社部副部长邱小平在接受新华社记者采访时说，此番改革提及的中央管理企业负责人，是指中央企业中由中央管理的负责人，包括由国务院代表国家履行出资人职责的国有独资或国有控股企业中，由中央管理的企业董事长、党委书记（党组书记）、总经理（总裁、行长等）、监事长（监事会主席）以及其他副职负责人。

据记者多方了解，照此标准，改革首批将涉及72家央企的上述负责人，具体调整范围将包括由国务院国资委履行出资人责任并由组织部门任命负责人的53家央企，如中石油、中石化、中国移动等以及其他金融、铁路等19家央企。

同时，按照国有企业负责人薪酬制度改革的系统性要求，其他央企负责人、中央各部门所属和地方所属国有企业负责人薪酬制度改革，也要参照改革方案精神积极稳妥推进。

除此之外，国务院代表国家履行出资人职责的非国有控股企业国有股权代表、董事、监事或央企管理的所属独资、控股企业负责人的薪酬分配，也要参照改革方案精神。

调薪幅度：有的负责人薪酬降幅较大

此番改革中，央企负责人薪酬将由过往基本年薪和绩效年薪2部分构成，调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入3部分构成。

据邱小平介绍，基本年薪根据上年度中央企业在岗职工年平均工资的一定倍数确定；绩效年薪与央企负责人年度考核评价结果相联系，根据年度考核评价结果的不同等次，结合绩效年薪调节系数确定；任期激励收入与央企负责人任期考核评价结果相联系，根据任期考核评价结果的不同等次确定。

记者从知悉情况的央企人士处了解到，央企负责人基本年薪将按照上年度央企在岗职工年平均工资的2倍确定；绩效年薪根据考核结果，不超过央企负责人基本年薪的2倍；任期激励则不超过央企负责人任期内年薪总水平的30%。

“与现行政策相比，改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降，有的下降幅度还会比较大。”邱小平说。

另外，根据改革方案，对于年度或任期考核评价不合格的央企负责人，将不得领取绩效年薪和任期激励收入。这意味着，如果央企负责人干得不好，已经发放的薪酬或将面临追索扣回。

福利待遇：不得从下属企业领酬

针对目前不同中央企业的福利项目和待遇水平存在较大差异的情况，改革方案明确提出，央企负责人应按照国家有关规定参加基本养老保险和基本医疗保险，并建立补充养老保险（年金）、补充医疗保险和缴存住房公积金等，纳入统一薪酬体系统筹管理。

记者同时获悉，根据相关精神，中央管理企业负责人将不得在企业领取国家规定之外的任何其他福利性货币收入。这也意味着，即便央企负责人在下属企业兼职，也不得领取报酬。

此外，央企严禁按照职务为负责人设置消费定额，也不得用公款支付其工作职责之外的费用，更不得为其转移个人费用支出。

（新华社北京11月20日电）

公众五大关切：
员工会否受牵连层层降薪？

调薪　（新华社发）

新华社记者　华晔迪　徐　博

备受社会各界关注的央企负责人薪酬改革即将开始。央企负责人薪酬将调至何种水平？员工会否受牵连层层降薪？降薪是否导致人才出走影响企业经营？……针对这些社会公众关切问题，记者从有关部委、国资专家处寻求解答。

关切一：薪酬改革是否就是降薪？

有声音认为，这次国有企业负责人薪酬制度改革就是降薪。

这种理解是片面的。记者从有关方面获悉，薪酬改革的目的是通过改革，将国企负责人中偏高、过高的薪酬水平降下来，更重要的是要建立科学合理的薪酬形成机制。

人社部副部长邱小平在接受记者采访时透露，改革将目前中央管理企业负责人薪酬由基本年薪和绩效年薪2部分构成，调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入3部分构成。增加任期激励收入，引导企业负责人更加重视企业长远发展。

不过，改革确实将呈现央企负责人薪酬整体下降效果。人社部新闻发言人李忠表示，与改革前相比，改革后多数央企负责人薪酬水平将下降，有的企业负责人下降幅度可能还比较大。

关切二：央企负责人薪酬将是什么水平？

即将推行的改革中，央企主要负责人薪酬包括3个部分，记者从熟知情况的央企人士处获悉，基本年薪将根据上年度央企在岗职工年平均工资2倍确定，绩效年薪不超过基本年薪的2倍，而任期激励收入则不超过年薪总水平的30%。

据此测算，央企主要负责人薪酬水平将不超过央企在岗职工平均工资的7到8倍，负责人与职工薪酬差距将显著缩小。

目前，央企主要负责人与职工薪酬差距在12倍左右。其中，国资委监管央企高管平均年薪在60万元至70万元之间，而非国资委监管金融类央企高管薪酬则普遍在百万元以上。

关切三：行政化调薪是否有悖市场化改革方向？

中国企业改革与发展研究会副会长李锦说，此番薪酬改革考虑到公平和效益、行政化与市场化相融合原则，力求通过改革形成既有激励又有约束、既讲效率又讲公平、既符合企业一般规律又体现国有企业特质的分配机制。

记者了解到，央企负责人薪酬制度改革将分类、分级、分层、分布有序推进，其中对组织任命的国企负责人薪酬分配进行严格规范，而对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制。

“随着改革推进、董事会制度趋于健全，央企高管市场化选聘比例提高，未来央企高管中的职业经理人从选聘、定薪到退出机制，将根据企业发展状况以及市场行情来确定。”李锦说。

关切四：员工会否受牵连层层降薪？

有公众问：“负责人薪酬降低，央企职工会不会受牵连，形成层层降薪的局面”？

记者获悉，此番改革重点对象是由组织任命的国有企业负责人。至于国有企业内部职工薪酬分配制度，将按照公司法等法律规范和有关政策，由企业自主决定。

“薪酬改革重要任务是缩小企业负责人与普通职工薪酬水平差距过大问题，一些负责人薪酬水平有所降低后，不能搞普通员工薪酬层层压缩、层层降薪，如果这样做就违背了缩小差距的初衷。”一位权威人士如是说。

李锦也认为，在以往一些央企负责人薪酬大幅提升中，职工工资并没有普遍提高，一些职工工资比较低，如果此时对职工层层降薪，既不符合规律，也不符合原则。

对于一些员工薪酬水平总体畸高的企业，记者从有关部委获悉，将按照相关精神，规范收入分配办法，合理控制和确定工资水平。

关切五：会否导致人才出走影响国企经营？

记者注意到，一些层面人士担心，降薪会否影响企业负责人积极性，导致人才出走，影响企业正常经营。

在李锦看来，相比非国企高管，央企负责人的职业发展通道和社会地位等非物质激励强度大，即使薪酬下降、福利严格规范，其综合激励水平并不低。

由于央企的职责定位和重要性，与一般职业经理人不同，央企负责人往往等同于较高级别公务员，与同级公务员之间的身份转换也较为频繁，非物质激励整体上高于非国有企业。

国资委有关人士也表示，企业选人，薪酬是重要因素，但不是全部。大型央企规模、影响力大，多数是行业领头羊，能提供很好的施展才能平台。央企招人薪酬一直不是最高的，但吸引力不小，这在以往的全球招录中已有显现。

（新华社北京11月20日电）

■短　评

调薪过后需有“后招”

新华社记者　华晔迪

国企负责人薪酬改革启动在即。从目前掌握情况看，经由此番改革，国企负责人薪酬偏高过高、企业负责人与普通员工薪酬差距过大的问题，可望得到有效解决。这将是中央层面全面部署的第一项有关国企改革的实质举措。

把社会期待已久的改革搞好，必须既大胆，又心细。比如在实际操作中如何避免出现员工层层降薪，导致影响国企发展；比如也要防止国企负责人在降薪这个方面服从安排之后，陷入无为、懈怠和权力寻租。

这些问题，不是提几句原则性要求、发个号召就可避免和解决。对于改革方案制订者和执行者来说，在分类、分级、分层、分步有序推进改革，切实把改革各项措施落到实处的同时，还必须考虑拿出更具前瞻性的“后招”，兼顾公平和效率，以应对改革进程中可能出现的各种问题。

国企改革是一场攻坚战，国企负责人薪酬改革只是其中关键步骤之一。根据总体部署，由发改委、财政部、人社部、国资委分别牵头的国企改革相关方案正在有序制订完善，事关国企改革的一些关键性问题也在紧锣密鼓商讨。人们期待，在不久的将来，事关几十万亿规模国有资产的国企改革，能够取得更多突破性进展。　（新华社北京11月20日电）

18年前内蒙古呼格吉勒图案再审

内蒙古高院：该案再审不进行公开审理
向呼格吉勒图父母送达再审决定书

呼格吉勒图
（本报资料图片）

新华社呼和浩特11月20日电（记者**罗沙**）内蒙古自治区高级人民法院20日宣布，经过呼格吉勒图案的申诉审查，认为本案符合重新审判条件，决定再审。案件已经进入再审程序，如果确有错误将严格依照法定程序予以纠正。

1996年，内蒙古自治区呼和浩特市毛纺厂年仅18周岁的职工呼格吉勒图被认定为“4·9”毛纺厂女厕女尸案凶手。案发61天后，法院判决呼格吉勒图死刑并立即执行。2005年，内蒙古系列强奸杀人案凶手赵志红落网，其交代的数起案件中就包括“4·9”毛纺厂女厕女尸案，从而引发媒体和社会对呼格吉勒图案的广泛关注。

内蒙古自治区高院新闻发言人李生晨表示，法院作出再审决定，主要是根据呼格吉勒图近亲属的申诉，经过审查认为该案符合《中华人民共和国刑事诉讼法》第242条第2项的规定，即发现原审据以定罪量刑的证据不确实、不充分，依法应当予以排除，人民法院应当重新审判。

据了解，20日上午，内蒙古自治区高级人民法院立案庭庭长暴巴图代表高院向呼格吉勒图的父母送达了再审决定书。

李生晨表示，人民法院将会本着对当事人负责、对事实负责、对法律负责的精神，严格依法公正审理此案。由于原审被告人呼格吉勒图已经死亡，根据刑事诉讼法相关规定，本案的再审将实行不开庭审理，采取书面审理方式。

（上接一版）为此，该分行将产品销售过程中的风险作为提升服务的主要工作常抓不懈，在各个网点显著位置摆放《投资者教育手册》；通过网点理财产品宣传板、液晶显示屏、行情揭示牌、基金净值表、OCRM等方式，发布投资风险提示；在客户购买理财产品之前，首先提醒客户阅读《客户须知》，并由客户经理、个人业务顾问等营销人员，对客户风险承受力进行测试。同时，该分行还要求营销人员在向客户销售理财产品前，充分了解客户的财务状况、投资目的、投资经验、风险偏好、投资预期等情况，建立客户资料档案，以便为客户提供恰当的理财服务。针对售后服务，该分行通过电话回访、理财面对面等多种形式搞好客户回访，做好理财产品客户维护工作，帮助客户消除恐慌心理以及树立科学、正确的投资观念，并对特殊客户进行“一对一”服务，及时帮助客户规避投资风险。据了解，为了严格销售风险，该分行还从严惩处采用欺骗的手段、虚假的信息营销拓展客户的销售人员。

专业LED屏幕、灯光、音响出租

公司有专业的120平方米户外高清全彩屏、舞台灯光、音响设备，适用各种广告公司庆典宣传、演艺活动、地产商会展庆典仪式等室外活动。

欢迎致电咨询。电话：15239179737　18639186866

中拍协“A”级拍卖企业　重合同守信用企业　诚信示范单位

拍卖公告

受有关单位委托，我公司定于2014年11月28日9时在本公司拍卖厅公开拍卖以下标的：

1.孟州市汽车运输有限责任公司危货运输车辆一批。2.北京现代机动车一辆。

有意竞买者，请于拍卖日前携带本人有效身份证件及竞买保证金到我公司办理竞买登记手续。竞买不中者，竞买保证金于会后3个工作日内全额无息退还。

预展时间：自公告之日起　预展地点：标的物所在地
咨询电话：（0391）2622222　13939158862
公司地址：河南省焦作市朝阳路203号

焦作市正大拍卖有限责任公司
2014年11月21日

河南省焦作市中级人民法院

拍卖公告

河南省焦作市中级人民法院将于2014年12月11日10时至2014年12月12日10时（延时的除外）在河南省焦作市中级人民法院淘宝网司法拍卖网络平台上（网址：http://sf.taobao.com/law_court.htm?&user_id=2012422215）进行公开拍卖活动。即日起至2014年12月10日16时止(工作日)接受咨询，有意者请与焦作市中级人民法院联系。

拍卖标的：爱普瑞（焦作）农药有限公司高政路西侧工业用途国有建设用地使用权。土地使用证号：博国用（2011）第029号。起拍价：822.40万元，保证金：80万元。

咨询电话：（0391）3386078

河南省焦作市中级人民法院
2014年11月20日