焦作日报
焦作日报社
焦作市总工会 联办
2014年11月26日 星期三
总第115期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:孙 茜
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

践行宗旨 履行职能 不断开创工会工作新局面

市总工会召开党的群众路线教育实践活动总结大会

本报讯（记者**李新和**）11月12日上午，市总工会召开党的群众路线教育实践活动总结大会，主要任务是认真学习贯彻中央、省委和市委教育实践活动总结会议精神，对市总工会党的群众路线教育实践活动进行总结，巩固扩大活动成果，努力推动市总工会践行群众路线、加强作风建设向纵深发展。市委第18督导组副组长、孟州市人大常委会副主任方怀忠出席大会并对市总工会开展党的群众路线教育实践活动情况给予充分肯定，市总工会党组书记、副主席田立杰作总结讲话，市总工会常务副主席杜劲松主持会议，市总工会领导李林敏、赵东明、李春霞出席会议。

田立杰指出，自教育实践活动开展以来，我们严格按照中央、省委和市委的要求，紧密结合市总工会的工作实际，精心组织，周密安排，狠抓三个环节的落实，以严谨认真的工作态度和扎实有效的工作措施，确保教育实践活动不虚、不空、不偏、不走过场，取得了明显成效。

一是坚持深入学习，在凝聚共识上下功夫、见成效。二是坚持聚焦“四风”，在查摆问题上下功夫、见成效。三是坚持注重实效，在整改落实上下功夫、见成效。四是坚持立足长远，在建章立制上下功夫、见成效。五是坚持践行宗旨，在服务职工上下功夫、见成效。

田立杰说，根据全国总工会、省总工会的工作部署，结合党的群众路线教育实践活动中征集到的意见和建议，市总工会研究确定了2015年工会工作的基本思路，即“两建一创”，围绕市委、市政府打造“美丽焦作、富强焦作、和谐焦作”的战略开展工会工作，加强工会组织建设和职工阵地建设，加强工会组织建设就是要用三年时间实现全市建会全覆盖，范围包括县市区、乡镇街道办事处、村、党政机关、企事业单位；加强阵地建设就是要加强全市职工文化活动场所建设，要新建焦作市职工文化宫、职工疗养院，每个县市都要有职工文化宫，四个城区要建职工太极文化活动中心，乡镇办事处要有职工文化活动室。“一创”就是市总工会每个部门都要有创新工作、亮点工作。这也是我们转变工作作风、切实为职工群众服务的具体体现。

田立杰指出，这次教育实践活动使我们深化了对作风建设的规律性认识，为进一步运用和发展好活动成果，更加自觉地践行党的群众路线、更加深入地推进工会组织的作风建设积累了宝贵经验。第一，践行群众路线，加强作风建设，必须始终把加强思想武装作为基本前提。第二，践行群众路线，加强作风建设，必须始终把围绕中心、服务大局作为根本目的。第三，践行群众路线，加强作风建设，必须始终把密切联系职工群众、竭诚服务职工群众作为关键环节。第四，践行群众路线，加强作风建设，必须始终把创新制度机制作为内在动力。我们在教育实践活动中得到的这些宝贵经验，来源于践行群众路线、竭诚服务职工的生动实践。对此，我们一定要倍加珍视、长期坚持，并切实运用到今后的工会工作实践中去。

田立杰强调，市总工会教育实践活动的成果来之不易，巩固和发展活动成果、继续推进工会组织的作风建设任重道远。我们要认真贯彻落实中央、省委和市委的有关精神，按照督导组的要求，切实做到认识再提高、措施再完善、制度再健全、工作再推进，进一步把作风建设引向深入。要坚持不懈地加强思想政治建设，坚持不懈地抓好整改落实，坚持不懈地加强职工群众工作，坚持不懈地加强领导班子和机关干部队伍作风建设，努力提升凝聚力和战斗力，切实营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

全省厂务公开民主管理工作调研互检组莅焦检查

本报讯（记者**杜玲**）11月17日至18日，由许昌市总工会党组成员、调研员王运安带领的全省厂务公开民主管理第三调研检查组莅临我市，检查我市厂务公开民主管理工作，并给予充分肯定。市总工会副主席李林敏出席汇报会并陪同调研。

据悉，我市厂务公开正在向企业生产经营领域延伸、向非公有制企业和事业单位延伸，区域性职代会制度已成为非公有制企业开展厂务公开、民主管理、民主监督、创建劳动关系和谐企业、推行集体协商和集体合同、工资专项集体合同的重要平台。

在17日上午召开的情况汇报会上，检查组听取了我市有关情况汇报。近年来，针对经济发展新常态下企业生产经营遇到的问题，围绕“调结构、稳增长、保民生”这一宗旨，我市在全市范围内开展了“公开解难题、民主促发展”活动，引导厂务公开向企业的决策投资、物资采购、产品销售、新产品开发、劳动安全等方面延伸，促进了厂务公开与企业生产经营的深度融合。同时，积极督促和指导企业建立完善大宗原材料公开招标采购制度，将企业大宗原辅材料公开招标采购和大宗货物招标运输的全过程进行公开，实行阳光作业，降低企业生产成本，提升企业经济效益。针对非公有制企业数量多、规模小、工会工作基础薄弱的现状，我市制定了《关于建立区域性职工代表大会的意见》，目前全市已建乡镇街道（行业）职代会97个、村（社区）职代会163个、行业职代会15个、产业集聚区（工业园区）职代会7个，覆盖企业6779家；非公有制企业建立职代会的有8083家，建制率已达98%。此外，全市实行厂务公开的非公有制企业已有8183家，占非公有制企业的98.2%。在探索加强厂务公开民主管理长效机制建设、服务企业改革发展稳定方面，通过实行厂务公开，调动了职工的积极性，增强了企业凝聚力；增加了企业解决热点难点棘手问题的透明度，促进了企业稳定；促进了企业党风廉政建设，增强了企业领导干部廉洁自律的自觉性。

调研组还深入多氟多化工股份有限公司、河南能源焦煤集团赵固二矿进行了实地调研。

市总工会召开四城区工会主席会议强调

建好职工活动阵地 提升服务职工水平

本报讯（记者**李新和**）11月20日，市总工会在机关第一会议室召开了四城区工会主席会议。市总工会党组书记、副主席田立杰强调，要把加强基层工会组织建设作为今后几年的工作重点，夯实基层基础，实现三年建会全覆盖。要努力把职工活动阵地建设好，为广大职工提供更好的服务。

田立杰首先通报了市总工会“两建一创”工作思路。他指出，我们与兄弟地市工会的差距主要表现在工会组织建设和职工阵地建设上，因此，要把加强基层工会组织建设作为今后几年的工作重点，夯实基层基础，实现三年建会全覆盖，标准为“六有”，把广大职工组织到工会中来；把职工活动阵地建设好，每个城区要租用不低于1000平方米的废旧厂房，经过加工改造，建设职工太极文化活动中心，为广大职工提供更好的服务。

大家一致认为，市委、市政府的高度重视和大力支持，将极大地提高工会服务职工的层次和水平，为各级工会创造一个宽松的工作环境，工会工作必将百尺竿头，更进一步。

随后，田立杰带领与会人员参观了已建成的马村区职工活动中心。

日前，孟州市电力公司工会为“职工之家”图书室又购置了100余册图书，为职工提高文化修养搭建了坚实平台。图为该公司职工在查阅资料。 聂小品 党 娜 摄

田立杰在中站区调研时强调

排忧解难 凝心聚智发挥好工会桥梁纽带作用

图为11月10日，市总工会党组书记、副主席田立杰（前中）在武钢社区观看职工文化宣传展板。 李万春 摄

本报讯（记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）11月10日，市总工会党组书记、副主席田立杰到中站区总工会进行了调研。他强调，各级工会组织要深入学习贯彻党的十八届四中全会精神，努力践行党的群众路线，排忧解难、凝心聚智，切实发挥好工会的桥梁纽带作用。中站区委常委、组织部长赵蜜腊，副区长张贵红等陪同调研。

田立杰首先听取了中站区总工会工作情况汇报，随后又深入到淼雨饮品有限公司、龙洞街道办事处、多氟多化工股份有限公司进行实地调研，对中站区工会工作给予充分肯定。

田立杰强调，在今后的工作中，要进一步把工会工作放在全局工作中去谋划、去思考，努力做到党政关心、职工群众关注，在工会重点工作上下功夫、见成效，使工会工作在经济社会发展中发挥更大的作用。要把服务职工群众作为工会工作的立足点和着力点，进一步拓宽途径、丰富内涵，真正使工会成为职工之家、工会干部成为职工的“娘家人”。要努力把建设一支学习型、创新型、服务型的工会干部队伍作为工会工作的基础性工程，切实抓紧抓好，不断提高做好工会工作的能力和水平。

田立杰在温县调研时强调

落实“两建一创” 做有良心的工会干部

本报讯（记者**李新和**）11月20日，市总工会党组书记、副主席田立杰到温县总工会进行了调研。他强调，各级工会要认真落实好市总工会“两建一创”工作思路，增强服务职工意识，做一个有良心的工会干部。市总工会常务副主席杜劲松参加调研。温县县委书记魏曰高陪同调研。

田立杰首先听取了温县总工会的工作汇报，对温县总工会的工作给予充分肯定，随后召开了由部分乡镇工会和企事业工会主席代表、劳模代表、首席员工代表等参加的座谈会，听取了基层工会和职工代表对工会工作的意见和建议。

田立杰指出，市总工会已经确立了“两建一创”工作思路，即加强工会组织建设，加强全市职工文化活动场所建设，工会各项工作都要有创新，努力开创工会工作新局面。各级工会要按照“六有”标准加强工会组织建设，用三年时间实现全市建会全覆盖；要加强全市职工文化活动场所建设，市总工会要建设焦作市职工文化宫、职工疗养院，每个县市都要有职工文化宫或俱乐部，乡镇办事处要有职工文化活动室（馆），四个城区要建设职工太极文化活动中心，为广大职工开展文化娱乐活动提供平台。要加大工会工作创新力度，省总工会正在创建豫工网，市总工会将借助这一平台，提高服务职工的水平。豫工网建成后，将具备三大功能，一是为职工提供政策信息服务，不断增强职工依法维权的意识和能力；二是提供公益服务，开展法律咨询、就业创业、技能培训、职工互助等服务，借助网络扩大工会影响力；三是提供便利生活服务，发布生活服务信息，与商业机构沟通，通过协议形式为广大职工提供优惠服务。通过两个建设，筑牢工会工作基础；通过一个创新，推动工会工作上台阶。广大工会工作者要加强学习，提高为职工服务的本领，深入基层，深入职工，切实帮助基层排忧解难，做有良心的工会干部，为创建美丽焦作、富强焦作、和谐焦作贡献力量。

作风建设永远在路上

——市总工会开展党的群众路线教育实践活动综述

本报记者 李新和

今年2月份以来，市总工会党组在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持以“为民务实清廉”为主题，以反“四风”为重点，以“一学三促四抓”为抓手，以转变工作作风、提升服务能力、推动工作发展为目标，“规定动作”做到位，“自选动作”求创新，坚持把学习焦裕禄精神、践行“三严三实”要求贯穿始终，强化措施，环环紧扣，扎实推进，圆满完成了教育实践活动的各项任务。

深入学习 凝聚共识 打牢为民务实清廉思想根基

在教育实践活动中，市总工会坚持把加强学习教育、统一思想认识贯穿活动全过程，着力坚定机关党员干部的理想信念，强化宗旨意识，增强群众观点，切实打牢“为民务实清廉”的思想根基。通过中心组学习会专题学、主要领导辅导学、讲座讨论交流、实地参观、演讲比赛、征文比赛等多种形式，引导机关党员干部深入学习党章、党史、党纪，学习习近平总书记系列重要讲话特别是在兰考指导调研时的重要讲话精神，学习中央、省委和市委领导关于党的群众路线的有关论述和讲话精神，学习中国特色社会主义理论体系，并在机关全体党员干部中开展马克思主义群众路线大讨论，着力增强党员干部践行群众路线、转变工作作风的思想自觉和行动自觉。集中开展了学习焦裕禄精神“九个一”活动，通过组织机关党员干部观看电影《焦裕禄》、详读文章《县委书记的榜样——焦裕禄》、举办学习焦裕禄精神座谈会、到兰考观看焦裕禄同志事迹展、领导干部上党课、举办学习焦裕禄同志演讲比赛、撰写学习心得体会、组织党员领导干部赴洛阳一拖参观学习等活动，引导党员干部向焦裕禄看齐，树立正确的人生观和价值观，争做“为民务实清廉”的好公仆。通过扎实开展学习教育活动，使班子成员和机关干部做到在思想上补课、在精神上补“钙”，牢固树立群众观点、群众立场，坚决贯彻执行中央、省委和市委的决策部署，进一步增强创新发展党的工运事业的责任感和使命感。

聚焦“四风” 查摆问题 扎实开展批评和自我批评

在教育实践活动中，市总工会严格落实中央八项规定、省委20条意见和市委相关要求，以抓好中央21项、省委36项和市委48项专项整治事项为突破口，对准焦距、找准穴位、抓住要害，坚持开门纳谏，狠抓自查自纠，通过“请上来”“走下去”等多种形式，深入查摆领导班子及机关干部在“四风”方面存在的问题和“短板”。班子成员集中精力、沉下心思，带头深入基层一线、走进职工群众，问作风之症、求改进之方、谋发展之策，先后召开基层工会干部代表、机关党员干部、直属单位班子、市属困难企业职工代表等各类座谈会6次；深入县市区工会、乡镇工会、产业工会、市属企业、直属单位发放调查问卷600份；走访调研基层工会和困难企业36家，慰问困难职工18名；共收集各方面的意见和建议52条。同时，严格按照“群众提、自己找、上级点、互相帮”的要求，专门安排时间在班子成员之间、班子成员与分管部门之间开展了坦诚深入的交心谈心活动。在此基础上，班子成员和机关党员干部对照党章、对照廉政准则、对照职工群众期盼，深刻自我剖析，认真检查不足，积极参加专题民主生活会和党支部组织生活会，以整风精神扎实开展批评和自我批评，为抓好整改落实打下了坚实基础。

边查边改 注重实效 认真抓好整改落实

按照教育实践活动的要求，市总工会始终坚持边查边改的原则，切实做到基层和群众反映什么问题，就立即着手解决什么问题，如“文件多、会议多”的问题目前在市总工会机关已基本不存在。针对“务虚多、务实少”的问题，市总工会对各项工作进行了认真梳理，查找工作中的不实成分进行整改。今年7月20日“农民工节”，市总工会开展了走访慰问农民工活动，为他们送清凉、送文化、送法律、送安全等，受到农民工的一致好评。针对“职工活动开展少”的问题，6月份以来，市总工会先后举办了全市职工摄影展、“中国梦·劳动美·我与改革创新”演讲比赛、职工太极拳表演赛、迎国庆韩愈·李商隐诗文书法美术作品展、组织机关职工学练太极拳等职工文体活动；年底，还将举办庆元旦职工长跑等活动。针对个别干部身上存在的“为官不为”问题，市总工会狠抓八项规定落实，加强干部队伍管理，对不服从管理，甚至违法乱纪者，该撤职的撤职，该处分的处分，已处理一名科级干部，在工会系统营造了干事创业的良好氛围。针对“创新工作少”的问题，市总工会于10月15日－17日组织机关中层以上干部到洛阳、平顶山等兄弟地市工会学习考察，汲取先进经验，为下一步工作创新打好基础。此外，还修订完善了每周一例会、主席办公会、党组会的议事规则，进一步促进了领导班子决策的科学化、民主化。同时，扎实推进“四风”问题专项整治工作，坚持哪个问题突出就着重整治哪个，坚决把中央八项规定、省委20条意见及市委的“五个一律”等相关要求落到实处，做到了机关召开各类会议、组织各种活动均按规定办事；年节期间机关既没有以任何名义发钱发物，也没有发生用公款送礼等情况，以实际行动树立了市总工会的良好形象。

立足长远 建章立制 推动作风建设常态化

在教育实践活动中，市总工会把加强制度建设作为抓好整改落实的关键环节，着力推动作风建设的制度化、长效化、常态化。围绕基层工会的呼声、职工群众的意愿和工会工作创新发展的要求，坚持着眼全局、立足实际，从加强班子建设、服务全市大局、改进工会工作、转变工作作风、规范机关管理等方面提出了21条整改措施。特别是围绕构建反对“四风”的长效机制，坚持从“常”“长”两字着眼，从强化内部管理、提升服务水平入手，着力抓好机关规章制度的“废改立”工作，相继修订制度4项、废止制度1项、新建制度5项。如针对“下基层调查研究不够、调研不接地气”的问题，出台了《焦作市总工会关于进一步加强工会调查研究工作的意见》，要求每名领导班子成员、机关每个部室至少确定一个基层单位作为调研联系点，全面掌握情况，及时跟踪问效；要求每名机关干部每年下基层调研时间不少于1个月，至少完成一份高质量的调研报告。针对机关工作纪律松懈的问题，修订完善了《市总工会机关考勤管理制度》，对长期不上班、出工不出力者将给予相应处分，严肃工作纪律。针对勤俭节约意识淡化的问题，出台了《市总工会节电节水节油管理办法》，对机关办公用水、用电、用油等行为进行严格管控，强化机关干部勤俭节约、反对浪费意识；完善市总工会“三重一大”联签会审制度，建立严密的监督链条，坚决杜绝违反“三重一大”事件的发生；修订了《市总工会关于会议审批、公文处理和接待工作的若干规定》，进一步规范了市总工会机关的办文、办会和公务接待等行为；出台了《关于加强工会资产监督管理工作的意见》，促进对工会资产的保护，防止工会资产流失，并于10月14日起开展了机关固定资产专项清查活动。市总工会通过完善制度，努力做到以制度管人管事、以制度规范工作，有效规范了机关内部管理，推动了机关作风建设。

践行宗旨 强化服务 把工作热情转化为服务职工群众的生动实践

教育实践活动的深入开展，使工会机关党员干部焕发出了巨大的工作干劲，市总工会将这股热情努力转化为服务职工群众的生动实践，以“双联系双摸清”活动为载体，认真开展基层调研，摸清基层薄弱环节，摸清职工实际困难，强化工会干部对《工会法》《劳动法》等法律法规的学习，增强为职工维权的意识和能力；加强维权队伍建设，把学法律专业、懂维权业务的干部调整充实到业务部门，为职工维权增添力量；与司法部门和社会上相关法律机构联合，加强职工法律援助工作，帮助权益受到侵害的职工拿起法律武器，依法维护自身合法权益。着力解决基层工作抓得不实的问题，加大对基层工会的政治支持和资金支持力度，彻底整顿一批软弱涣散的基层工会组织；每年举办2-3期基层工会干部业务培训班，提高他们服务职工的能力；认真落实基层工会干部的待遇，充分调动他们为职工维权的积极性。着力解决关心困难职工疾苦少的问题，组织各级工会积极开展各种帮扶活动，形成了“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”及困难职工大病救助帮扶体系；开展为农民工讨要工资和农民工平安返乡活动，帮助农民工在双节期间按时足额拿到工资，通过组织专列和购买团体票等方式为农民工返乡过年提供方便；开展民主管理工作，畅通职工诉求通道，为需要帮助的职工群众提供法律援助。着力解决劳模疗休养制度落实不到位的问题，积极协调各方面资源，将东山职工疗养院从福建迁回我市，并进行改造升级，建成了集教育培训、职工保健、娱乐休闲、劳模疗休养等多功能为一体的综合职工疗休养基地，并于今年10月14日正式启动。

扎实开展 党的群众路线教育实践活动