

# 焦作青年周刊

团沁阳市委认真组织  
实施第三届焦作市志愿  
服务市长奖评选活动

▶▶▶ 详见2版·沁阳共青团

主办：共青团焦作市委 焦作日报社

与焦作青年共成长



一周团情微讯

团市委召开《青少年成长宝典》  
征求意见座谈会

本报讯（通讯员小青）为了确保《青少年成长宝典》更适合青少年阅读，11月20日，团市委邀请20余名教师和家长代表，为《青少年成长宝典》提意见、谈建议。会上，老师和家长代表站在不同的角度，结合工作、生活中的体会，围绕当前青少年的实际特点，提出了要增设青少年理想信念启蒙、要多使用图片等10余条富有建设性的意见和建议。下一步，团市委将认真梳理征求到的意见和建议，完善《青少年成长宝典》的编写内容，真正使这本小书成为孩子们最需要、最喜欢的成长指南。

武陟：“党建之窗”服务群众



武陟县远程办、团县委积极开展“党建之窗”平台宣传活动，利用青年流动服务站内的高清LED设备，定期下乡巡回播放政策法规，方便广大党员青年干部和农民群众学习。图为近日“党建之窗”流动站走进坊店乡播放节目。  
马宁 陈啸虎 摄

“云台光明号”  
排查冬季取暖用电安全隐患

本报讯（通讯员李建强）11月24日，修武县电业局“云台光明号”青年志愿者服务队深入各乡镇居民小区，对冬季取暖用电设备进行全面排查，确保辖区居民冬季取暖用电安全。

随着气温下降，很多居民开始用空调、电暖气等取暖，用电量陡增。取暖电器功率大，部分居民家庭用电线路存在老化现象，根本达不到大功率取暖电器负荷要求，加上部分居民缺乏安全用电意识，容易人为造成用电安全隐患。针对这一情况，“云台光明号”青年志愿者服务队高度重视，加大冬季取暖用电安全检查力度，组织农电中心、供电所员工对辖区内的居民客户取暖用电情况进行走访摸底，并对辖区内供电台区三相负荷不平衡情况进行及时调整。在供电台区内开展冬季取暖用电设备安全隐患排查，深入冬季取暖用电客户家中，排查用电取暖设备安全状况，检查线路、闸刀、漏电保护器是否安全可靠。

截至目前，“云台光明号”青年志愿者服务队共更换漏电保护器185个、闸刀35只，维修线路2.3千米，为辖区居民客户冬季取暖用电安全提供了可靠保证。

中站区大家作学校开展留守儿童  
“免费问候远方的爸爸妈妈”活动

本报讯 “爸爸妈妈，你们辛苦了！你们为了全家过上好生活，在远离家乡的地方打工。天气一天比一天冷了，你们要多穿衣服，不要受凉，因为你们的身体健康，才是我们全家的幸福！”11月21日是“世界问候日”，对每个人来说这都是一个温馨的日子。中站区大家作学校少先队大队组织留守儿童给自己在外地打工的爸爸妈妈打免费电话进行问候，一报平安，二来问候爸爸妈妈在外工作情况。

图为该校留守儿童在校长办公室免费打电话问候自己在外打工的爸爸妈妈。  
翟新全 李  
玉霞 摄

山阳区青少年矛盾纠纷调解能手  
大赛现场调解评比环节圆满结束

本报讯 11月18日下午，团山阳区委联合区综治办、法院、司法局等单位，在山阳区法院民事法庭举办了山阳区青少年矛盾纠纷调解能手大赛环节的现场调解评比活动，在前期卷宗评比环节脱颖而出的温书臣、毋桂莲、都淑菊等7位选手参加了评比活动。

团山阳区委邀请山阳区法院组织真实案例在大赛中进行调解，研究制定比赛规则、评比流程、评分细则，并采取现场打分的形式，确保大赛比出水平、赛出风格、取得效果。在比赛过程中，围绕离婚纠纷、变更抚养关系纠纷，参赛选手们各显所长，分别从不同角度、不同侧面就双方当事人之间的矛盾与问题进行调解，动之以情，晓之以理，充分运用自己的工作经验、知识积累与生活阅历劝说双方当事人，调解比赛取得了良好效果，赢得了大家一致好评。（山团）



关注我们  
就是关注我们自己

焦作日报 青年周刊 2014年11月27日 总第294期 本期4版

## 我市出台新举措 保护涉案未成年人合法权益

本报讯（记者刘婧）昨日，市中级人民法院、团市委、市未成年人保护委员会办公室联合就推进涉案未成年人帮扶和未成年人刑事案件审理工作出台新举措，对涉案困难未成年人提供物质、心理辅导和助学等方面的帮扶。明确当未成年被告人的法定代理人无法通知、不能到场时，应由团组织参与未成年人刑事案件审理。这是我市在全国青少年权益工作创新试点工作中，进一步做好未成年人合法权益保护和预防未成年人犯罪工作的又一探索。

为帮助青少年解决成长发展中的实际困难，促进青少年健康快乐成长，2013年11月，团中央在全国遴选部分城市开展“青少年权益工作创新”试点工作，我市被确定为全省唯一试点城市，开展为期两年的试点工作，对青少年权益工作进行创新推进。

结合我市涉案未成年人实际，为进一步深入推进涉案未成年人帮扶工作，市中级人民法院、团市委、市未成年人保护委员会办公室研究决定，对所有未成年人犯罪案件和当事人是未成年人的民事案件中涉及的困难未成年人，根据实际情况进行物质、心理辅导和助学方面的帮扶。

在物质帮扶方面，设立帮扶资金。通过希望工程公益基金、青年志愿爱心募捐、社会化运作等形式设立专项资金，重点对涉案困难未成年人提供物质帮扶。县市区法院对案件审理中发现的困难未成年人进行摸排汇总，由市中级人民法院、团市委统一审核后发放资金，每名涉案困难未成年人的救助标准不少于2000元人民币。

在心理帮助方面，开展心理辅导。积极关注涉案困难未成年人的身心健康，通过青

年法官、基层团干部、12355心理咨询师等进行心理辅导，带领他们参观科普场所、生态水系、城市建设等，帮助他们认知社会，不断接触新事物新生活。同时，通过身边的榜样激励和中国梦的感召，引导他们克服自卑心理，养成积极健康的生活态度。

在助学帮扶方面，实施爱心助学。通过学校、教师、同学等多渠道掌握涉案困难未成年人的在校生活和学业情况，依托共青团教、志愿服务、圆梦行动等公益活动，向未成年人赠送学习用品、提供课业辅导。积极协调当地教育主管部门，争取为涉案困难未成年人减免学杂费等相关费用，帮助他们圆满完成学业。

与此同时，加强对未成年被告人的思想教育和心理引导。明确审理未成年人刑事案件时，在未成年被告人的法定代理人

未能到场的情况下，应通知当地团组织参与未成年人刑事案件审理。

各级团组织收到法院委托后，应结合未成年被告人的实际情况，选派经验丰富、熟悉未成年人身心特点、善于做未成年人思想教育的代表参与诉讼活动，并提前将其情况报至当地法院进行核准备案。

庭审时，参与庭审的代表认为有关人员在庭审活动中侵犯未成年人合法权益的，可以提出意见；法庭辩论结束后，经法庭同意，可以参与对未成年被告人的法庭教育活动。

此外，法庭宣判后，参与案件审理的代表根据犯罪原因、被告人认罪悔罪态度、案件社会影响程度等情况，在法官的指导下对未成年被告人进行思想教育和心理引导。

## “共青大课堂—关爱花季，维权同行” 走进市职业技术学校



为了增强女生的安全防范意识，提高女生的自我保护能力，促进女生的身心健康发展，11月24日，团市委、市中级人民法院在市职业技术学校举办了“共青大课堂—关爱花季，维权同行”活动。市中级人民法院少年综合审判庭庭长武芳结合审判实践和大量真实、鲜活的案例，将法条、法理融入其中，深入浅出地为该校200多名女生普及法律知识，讲解维权途径，受到学生们的一致好评。

左图为现场提问环节。  
右图为武芳老师在授课。

本报记者 杨帆 摄



## 风子·视界



2014年11月14日，河南焦作，焦作师专第六届女生节“魅力女生 内外兼修”节目表演现场。黑色的背景犹如把表演者嵌入隔世的“空间”之中，沉醉、迷恋、彷徨、追求，在各自的空间中，学生们演绎着自己的节目。成长亦是如此，只有少一丝束缚，多一分空间，才能够扮靓人生，愿年轻的学子们能够在足够的空间里自由翱翔！  
本报记者 赵林峰 摄

## 青 调查

### 辞职是一场“说走就走的旅行”？ 一些90后为何频繁“闪辞”

又到了年底跳槽的时候了。选择在年底跳槽成了职场不成文的规定，只是这次跳槽的主角变成了初入职场的90后。智联招聘近期发布的《2014年秋季白领跳槽指数调研报告》显示，90后职场新人中，有跳槽想法的人数已超过一半。有人甚至在“百度知道”上提问：怎么现在的年轻人这么爱跳槽？

美国的一项调查证明了爱跳槽成为年轻人的“世界通病”。尽管自大萧条之后，美国的失业率第一次降到了6%以下，但是年轻人的失业率却依然不断上升，现在这个数字已扩大到中年人的两倍。但美国国家经济研究所的一个最新调查显示，年轻人的失业率并不能反映真正意义上的失业，只是年轻人可能比他们的上一辈更喜欢跳槽。调查中还列出了一组数据：年轻的雇员（20-24岁）在1年内的跳槽率是老雇员（45-54岁）的3倍。

智联招聘发布的《2014年秋季白领跳槽指数调研报告》显示，涌入职场的90后越来越多，但他们对企业以及工作岗位的忠诚度却在持续下降。调查显示，90后职场人中，有跳槽想法（含正在办理入职/离职、更新简历和有意向）的比例为55.4%，而在80后群体中，这一比例为47.3%。

90后群体才刚刚进入职场，为何他们的跳槽比例会这么高？

智联招聘的调查报告显示，在2014年秋季白领跳槽原因中，对职业发展空间不满，排名第一，占比56%左右；对薪酬水平不满，排名第二。在刚刚工作的年轻人中，也有很多人都是因为对职业发展和薪酬水平不满而选择跳槽。

对于这个调查结果，中国社会科学院人口与劳动经济研究所研究员程杰杰

为，追求职业发展空间的背后，其实也是在追求更高的工资水平。薪酬待遇始终是首要考虑的问题，工资永远是最重要的因素。

有人想在工作中体现自我价值，因而选择新的工作机会；也有人因为工作岗位与自己的喜好和期许并不契合，选择出走。

北京师范大学政府管理学院副院长于海波教授认为，频繁地跳槽是因为现在年轻人更偏好“易变性职业生涯”。他说：“人们越来越不以单位而以职业或者说行业为因素，来考虑自己的职业生涯。”在同一行业的不同企业工作的经历，可以让年轻人快速地了解行业现状。

除了职业发展和薪酬水平等现实原因，工作压力大、追求工作生活的平衡也成为年轻白领跳槽的重要原因之一。

智联招聘此前的年度最佳雇主调研发现，“获取生活与工作的平衡”是中国各城市职场人未来3年职业规划的首要目标。此次《2014年秋季白领跳槽指数调研报告》再次印证了这一职场动态。

于海波认为，企业在招募、培养员工的时候就应该关注到他们个人的实际生活。他建议，企业首先需要给员工提供明确的发展路径和平台，让员工对工作有信心；其次可以用“师徒制”的办法让老员工带着新员工，帮助和反馈新员工在工作生活中的问题。这样员工才能在工作生活中都得到幸福。

于海波建议，90后年轻人在参加工作之前就应该有明确的职业规划，在转型社会中，越早形成明确的职业规划越好。而明确的职业生涯规划，应当是政府、家庭、学校共同来引导形成的。

（据《中国青年报》）