

《中国留学回国就业蓝皮书》发布

归国留学生八成月薪不到一万元

昨天上午，教育部留学服务中心发布《中国留学回国就业蓝皮书》，蓝皮书通过对280万留学回国人员的数据分析，对归国留学生的留学目的地、留学时间、学科分布以及回国就业状况等进行了研究。

改革开放至2013年年底，我国各类出国留学人员总数达到305.86万人，有72.38%的留学人员选择回国发展。统计资料显示，2013年，我国留学回国人数达到35.35万人，是同期出国留学人数的85.41%，越来越多的留学人员选择回国就业。

工商管理专业是留学热点

蓝皮书数据显示，我国留学回国人员年龄分布在20岁至60岁，其中22岁至34岁人员占留学回国人员总数的95%，有接近七成的留学回国人员年龄分布在22岁至26岁区间。

获得学士学位留学回国人员的平均年龄为25.53岁，硕士为26.63岁，博士为34.73岁。63%的留学回国人员具有硕士学位，30%为学士学位，具有博士学位的人数仅占6%。

留学回国人员学科范围分布广泛，但热点也很集中。选择最多的10个学科为工商管理、应用经济学、理论经济学、外国语言文学、艺术学、计算机科学与技术、管理学与工程、教育学、社会学、新闻传播学，以商科和社会科学类学科为主。博士留学回国人员主要学科为生物学、化学、计算机科学、机械工程、材料科学、物理学、应用经济学、电子科学与技术、基础医学、临床医学等，以理工科为主。

英国是最热门留学目的地

47.31%的留学人员为国内本科毕业后选择出国留学，而高中毕业后直接出国留学的占33.48%，硕士毕业后出国留学的仅占5.59%。选择的留学目的地国家分布在80个国家和地区，但最热门的留学目的地为英国、美国、澳大利亚、韩国、日本、法国、俄罗斯、加拿大、德国、乌克兰、新西兰和新加坡等。其中，出国读高中的，首选的留学地为澳大利亚和英国；

出国读硕士的，主要选择英国，其次为美国、澳大利亚、日本；出国读博士的，首选的留学目的地为美国，其次为英国、日本、澳大利亚。

纽卡斯尔大学（英）、悉尼大学、曼彻斯特大学、麦考瑞大学、格拉斯哥大学、伯明翰大学、谢菲尔德大学、新南威尔士大学、莫纳什大学、利物浦大学为输送最多留学回国人员的院校。所有留学回国人员的平均留学时间为3.59年。

超半数留学人员想留在北上广

在参与调查的留学回国人员中，57.94%的留学回国就业人员期望在北京、上海、广州和深圳地区寻找职业发展机会。

最受追捧的行业是金融业，其次是教育、信息和软件服务等行业。国有企业和

外资企业是最受青睐的就业机构类型，其次是民营企业、高校和研究机构，也有三分之一的留学回国人员对就业机构类型没有明显的偏好。职业发展空间是留学回国人员选择就业机构最优先考虑的要素，其次是就业地区和新资福利。

在北京地区入职的留学回国人员中，62%的人员来自其他省、自治区或直辖市，以华北和东北地区为主。进入国有企业和民营企业的人数接近一半，其次是国家事业机构和金融机构。与2012年相比，进入外资企业的人员比例有所下降。

八成留学人员月薪低于1万元

在留学回国人员的期望职位和薪酬调查中，可以看出，具有本科和硕士学位的留学回国人员的期望职位比较接近，超过四成的人员希望从初级职位开始，另有超

过三分之一的留学归国人员希望能申请中级职位，另一成人希望申请高级职位。具有博士学位的留学人员，则有超过四分之一的人希望申请高级职位。

在薪酬方面，大约半数留学回国人员希望月薪区间在5000元至1万元，23.32%的人希望月薪在1万元至2万元。而有博士学位的人，三成希望月薪在1万元至2万元。

那么，留学归国人员的实际薪酬水平如何？调查显示，多数人的月薪仍然在1万元以下。73.5%的博士生、86.6%的硕士生、88%的本科生和88.6%的专科生月薪都在1万元以下；有32.8%的博士生、40.86%的硕士生、47.74%的本科生、51.14%的专科生月薪在5000元以下。

另外，薪酬与性别存在一定的关系，随着月薪的提高，女性比例逐渐下降。

李 莉

Vision 创 业

“海洋宠物”里找商机



11月26日，在辽宁省大连市沙河口区大学生创业中心，张博（左）、王志成（中）和饲养员（右）一起讨论“海洋宠物”的饲养问题。

近年来，“海洋宠物”成为辽宁省大连市沙河口区大学生创业中心的特色创业项目。该项目由大连水通生物科技有限公司负责人王志成与两名大学生创业者于2012年创办，经过两年经营，该公司观赏水母、寄居蟹等“海洋宠物”销售额超过100万元。

张春雷 摄

婚 育

2014年11月27日 星期四 / 编辑 翟 艳 / 校对 张海洋 / 组版 李新战

人口 社会 家庭

计生服务零距离

今年5月份以来，马村区人口计生部门开展了“三沉三进三服务”活动，收到明显成效。

据了解，马村区有14万人口，2.8万名育龄妇女，9000多个计生家庭。该区人口计生委通过“三沉三进三服务”活动，成就了“计生家庭都是咱亲戚”的佳话。“三沉”就是权力下沉、技术下沉、人员下沉，“三进”就是进村（社区）、进企业、进学校，“三服务”就是服务生产、服务生活、服务生育。这项工作的开展，拓宽了计生服务领域，提升了群众的满意度，增强了人口计生干部的素质。

通过权力、技术、人员下沉，该区人口计生委进一步转变了工作作风。通过开展科级干部包街道、科室负责人联系村社区包联活动，该区人口计生委及时掌握民情，梳理矛盾纠纷，能当场解决的，现场就作出处理，需要向上级反映的，当天就能反映到班子会上，并列入解决台账，减少了中间环节，提高了工作效率。

在计划生育优质服务中，计生人员携带B超等仪器深入农村、社区，为育龄群众提供健康检查和计生技术服务，待王街道北孔村育龄妇女卢海枝就是受益者。计生人员进村为群众检查身体时，发现卢海枝患有子宫肌瘤，建议她到医院复查诊断。卢海枝到医院检查后，确诊患子宫肌瘤，随即进行了治疗，目前身体完全康复。

通过进村（社区）、进企业、进学校，进一步体察民情，为群众解决实际困难。计生人员在待王街道西孔庄村调研计生家庭种植户发展状况时，了解到部分计生家庭在无公害蔬菜种植中资金困难后，就积极向上级争取“生育关怀小康基地”扶助金。

“三进”还成为收集群众意见和建议改进工作的重要渠道。该区人口计生委对辖区内7个街道办事处开展群众需求大排查、大走访调查问卷活动，共收集建议和意见29条，针对梳理出来的问题，建立了整改台账，明确了责任人和整改完成时间。

通过服务生产、生活、生育，架起了密切联系育龄群众的桥梁。在流动人口集中的楼院小区和市场设立流动人口管理服务所，推进服务均等化；免费为流动人口已婚育龄妇女进行妇科病普查、生殖保健服务，为流动人口提供就业岗位67个，为129户流动人口家庭解决了租房困难。同时，该区落实优先为女孩家庭提供发展生产的小额贷款和扶贫贷款等政策，为女孩父母免费办理节育手术平安保险，使162户女孩家庭受益，在全区营造了有利于女孩成长的良好环境。

在采访中，马村区人口计生委主任杨卫霞说：“自从‘三沉三进三服务’活动开展以来，我们通过问卷调查、走访群众、广泛征求意见等形式，深入农村、社区了解群众所需所想，解决群众的实际问题。

王中贺

本期内容将于11月28日19时在焦作广播电视台《人口 社会 家庭》栏目中播出

作风建设永远在路上

——市人口计生委党的群众路线教育实践活动综述

本报通讯员 李 明

从3月初开始，市人口计生委在市委的领导下，严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，以“一学三促四抓”为抓手，把学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”贯彻始终，在全体党员干部中开展了以“为民、务实、清廉”为主题的教育实践活动，坚持思想认识上求高、活动谋划上求新、工作标准上求严、征求意见上求广、开展批评上求真、整改建制上求实，不折不扣地抓好“规定动作”，结合实际做好“自选动作”，取得了丰硕的成果。

群众观念得到进一步强化。通过对党章、党史、焦裕禄精神和群众路线有关知识特别是对习近平总书记系列重要讲话精神的学习，党员干部在思想上普遍接受了一次群

众观念的洗礼，贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性明显增强。党员、干部普遍认为，通过教育实践活动的开展，进一步明确了政治方向，坚定了政治立场，强化了宗旨意识，掌握了科学的工作方法，受到了马克思主义群众观点的深刻教育，拉近了与群众的距离，密切了与群众的联系，真心实意为人民服务的思想自觉和行动自觉明显增强。

“四风”积弊整治效果明显。

在动员会召开之前，该委党组专门召开机关人员会议，恳请大家放下包袱，消除顾虑，从严从深，帮助班子和每个党组成员挖掘查找“四风”方面存在的突出问题。该委党组通过采取群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议、督导组反馈等方式，认真查摆，共汇总梳理出13条“四风”方面的突出问题。在教育实践活动中，该委党组严格落实中央八项规定精神和省委、省政

府20条意见，重点对中央在《关于开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》中提出的七十个问题进行专项整治。今年前10个月，该委共发文55个，较去年同期减少23个；共精简各类档卡资料74种，合并10种；公车私用现象得到有效遏制；对在暗访中发现问题的6个单位进行了通报批评，对67人给予了通报批评、责令写出书面检查、辞退调离等措施。

领导班子凝聚力战斗力进一步增强。在认真撰写修改班子和班子成员对照检查材料的基础上，7月29日，该委召开了领导班子专题民主生活会。该委党组书记、主任周学相代表该委领导班子作了对照检查报告，与会班子成员表示赞同。随后，该委领导班子成员分别结合各自工作和群众提出的意见，查摆存在的问题，剖析问题的原因，制定整改措施，并恳请其他同志对自

己进行批评。大家一致认为，生活会坦诚相见、真刀真枪，点准了“麻骨”、戳到了痛处，挖出了根源、明确了方向，增进了班子团结和整体战斗力。8月13日，该委机关党支部召开专题组织生活会，认真开展了批评与自我批评。8月14日，该委党组成员以普通党员身份参加了各自所在党小组的组织生活会，主动接受党员同志的批评。

群众反映强烈的突出问题得到有效解决。以“党员干部访民情、知民意、解民忧”活动为载体，以解决群众“最关心、最希望、最困难”的事情为重点，集中解决了一批诸如特别扶助标准偏低、退二孩证奖励5000元落实不到位、群众办证难、康检次数偏多、基层工作人员服务态度不好等群众反映强烈的突出问题，“门难进、脸难看、事难办”的现象得到有效治理。随着“四风”问题的改进，群众对领导班子的满意率明显提升，满意率从第一

环节的98.64%提升到第二、第三环节的两个100%。

推动制度建设和作风建设长效化。在认真贯彻落实中央八项规定和省委、省政府20条意见的基础上，坚持急则治标、缓则治本、长则建制的原则，进一步健全完善了方便群众办证制度、行政审批制度、终止妊娠审批制度、领导干部联系点制度、提高特别扶助标准制度、机关车辆管理制度、下乡和会议审批制度等一系列规章制度，同时对机关日常工作纪律、公文制发、办公用品使用等工作进行了规范，使党员干部的政治意识、制度意识和原则性、纪律性显著增强，权力运行进一步规范。

教育实践活动有终点，但作风建设永远在路上。市人口计生委将持续强化工作举措，推动作风建设常态化、长效化，将作风建设不断引向深入，真正落地生根。

市人口计生委六项措施增强敢于担当意识

本报讯 为了认真贯彻落实《市委办公室、市政府办公室关于治理为官不为倡导敢于担当六项要求的通知》文件精神，日前，市人口计生委结合工作实际，强化六项措施，做好当前人口和计划生育各项工作。

一是强化学习教育。继续深入组织学习弘扬焦裕禄精神，学习身边典型，学习岗位职责，增强知责思为、知岗明任、知位求进、知纪守正的意识，树立为计生群众办事、为计生家庭谋利的理念，切实增强做好人口计生各项工作的责任感和使命感，在机构改革期间继续发扬勇于担当的精神，全面履行工作职责。

二是强化创新担当。围绕建设经济转型示范市和美丽焦作，加快推进人口均衡型社会综合配套改革示范市工作；围绕为计生家庭谋利益，扎实开展计划生育家庭奖励扶助制度和特别扶助制度，重点做好提高特别扶助金标准工作，让好政策惠及计生家庭；围绕贯彻落实“单独二孩”政

策，创新便民服务举措，实行代理服务 and 送证上门，让符合条件的家庭享受优质的办证服务。

三是强化目标管理。对照今年年初下发的工作要点和责任分解，逐项对照检查，做好工作总结，认真查漏补缺，确保各项工作任务圆满完成；对照今年年初与各县市区签订的人口计生责任目标，研究制定客观公正的考核评价办法，确保全年人口计生各项责任目标圆满完成。

四是强化规章制度。严格落实《焦作市人口计生委关于改进工作作风密切联系群众的实施意见》，重点落实调研考核重实效、会议活动要审批、文件简报要精简、新闻报道要简约、会务活动要节俭等；认真落实每天上班考勤、每周工作例会、每月集中一课等制度，强化工作日清月结，强化机关文化建设，提高人员综合素质；认真落实车辆管理和节能降耗等有关制度，严格执行限制标准，推行勤俭节约办公务活动。

五是强化监督检查。在年末人口

计生各项考核工作中，严格执行《焦作市人口和计划生育考核工作纪律》，参加考核人员进行廉政承诺签字，严禁收受礼品、礼金、消费卡、纪念品和土特产，严禁提供烟、瓜果、瓜子、饮料等招待品，严禁超标接待和饮酒；驻委纪检组和监察室要加强监督检查，在被考核单位张贴监督考核纪律公告；加强对样本点抽取、考核表格封存、汇总等重点环节的监督，保证考核评估的公平公正。

六是强化领导带头。委领导班子成员在四个方面带好头：在加强学习上带好头，增强学习动力，培养学习毅力，提高学习能力；在真抓实干上带好头，求实效、能创新、促发展；在维护团结上带好头，思想上互相帮助，工作上互相支持，生活上互相关心，感情上互相容纳；在勤政廉政上带好头，懂得是非之别，看清善恶之分，常怀警惕之心，清清白白做事，堂堂正正做人，在法律法规和政策制度之内履行公务。

(章宇环)