

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

# 让每一名职工的权益都得到维护

## ——市总工会推进普法与法律援助服务工作纪实

本报记者 李新和

时光追溯到2012年10月10日,在温县南水北调工程项目工地务工的92名农民工,心凉透了,因为承包方负责人突然逃跑,他们的工资无着落。无奈之下,有10多名农民工举报了工地拖欠工资的情况。温县总工会、温县劳动保障监察大队立即派人赶赴现场调查,及时启动工资应急预案,督促南水北调穿黄工程项目部先行垫付资金。10月15日,220多万元工资如数发放给92名农民工。

提起这件事,一些农民工说是工会平时组织开展的“法律进工地”活动帮了他们的忙。

**加强宣传,创新形式,推动法制宣传教育蓬勃开展**

走进我市许多建筑工地和企业,以《劳动合同法》、“法律七进”等为主要内容的各种宣传画、挂图、标语便映入眼帘,浓厚的法律知识宣传氛围清晰地告诉广大职工和农民工兄弟,应该如何维护自己的权益。近年来,我市各级工会组织坚持以落实“六五”普法规划为抓手,不断健全机制,创新形式,突出重点,把法制宣传同维护职工的切身利益结合起来,使广大职工和工会干部的法治意识明显增强,为促

进我市经济发展发挥了积极作用。为了推动普法活动的深入开展,近年来,市总工会成立了普法领导小组,制订了全市工会系统普法规划。各级工会组织也相应成立了普法领导机构,并组成考核小组,定期或不定期对普法情况进行检查考核,同时还设立了普法专项经费,列入年度财政预算,按时足额到位,做到专款专用。

市总工会考虑到法律法规大多不容易理解和记忆,便想方设法创新宣传形式,拓宽宣传渠道,使广大职工和农民工在喜闻乐见、潜移默化中理解法律条文内容。首先,在每年的五一前后和“12·4”国家宪法宣传日,围绕党和国家的工作重点和职工关心的热点问题,通过工作人员宣讲、版面介绍、播放宣传片等方式宣传法律法规和政策。在涉及职工生产生活的法律法规及政策颁布后,采取多种方式向广大职工进行宣传。如《劳动合同法》在修订过程中,市总工会在全市职工中广泛开展了征求意见活动,收集梳理了大量意见建议及时上报省总工会;《劳动合同法(修正案)》实施前后,又利用报纸、电视等媒体广泛宣传。在夏季送清凉和元旦、春节送温暖等帮扶活动中加入法律元素,将法律知识宣传与党务公开结合起来,与职工文化建设结合起来,让职工

了解掌握关乎他们经济权益和民主权益的法律法规。在深化“法律七进”活动中,重点做好进企业和进机关工作,积极探索工会普法工作进农村、进社区、进学校、进家庭、进单位的好方法新途径,使“法律七进”横向到边、纵向到底。

其次,各级工会组织充分利用各种媒体,把法律宣传作为一项常规性工作来抓。市总工会在《焦作日报》《焦作工人》等报刊上对涉及职工利益的新颁布、新修订的法律法规和政策及时刊登,并就职工反映的热点问题,通过案例示范、专家解答等形式向广大职工进行答复。同时,还借助互联网、博客、手机微博、微信等新兴媒体,重点针对青年职工和农民工开展法律宣传活动。

**突出重点,创新方式,4万余名干部职工接受培训**

宣传是前提,培训是基础。市总工会在机关干部和广大职工中开展了有针对性的法律培训,提高工会系统法治化管理水平。

法制教育培训,首先从市总工会机关干部抓起。市总工会党组定期举行会议研究普法工作,领导干部成员亲自参加各类学习,做好笔记。同时,每周组织工会干部职工收听收看反腐倡廉录像资料和国内著名法学专家教授讲座国有企业改革有关法律问

题讲座视频,并翻录作为资料供基层工会干部职工学习,还聘请省市工会、人社、司法等部门的法律、政策专家讲授有关法律、政策知识。目前,法律知识培训已经成为常态化,市总工会每年都举办工会新知识培训班,对新任工会主席、工会干部,普遍进行以《工会法》为主要内容的岗前培训,取得培训资格后才能上岗;对各级工会负责法律工作的同志,进行法律知识专门培训。与此同时,市总工会和人社、司法等部门联合举办多次劳动争议处理、工资协商谈判法律知识培训班,并组织举办流动法律知识讲堂,对基层工会干部、班组长、职工代表进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《劳务派遣规定》等法律知识的培训。在此基础上,市总工会编写印制了《劳动者权益维护知识专辑》一书,内容包括40部法律法规和近800条问题解答,作为广大基层工会干部和职工的普法教材,已成为我市劳动争议处理、职工权益维护的主要工具书。截至目前,各级工会累计举办法律知识培训和讲座260余场,参训工会干部和职工4万余人。

推行这些专为农民工解决困难的热线电话发挥了很大作用,这也是我市在推动法制宣传教育活动中的一些创新之举。

为了构建社会化维权大格局,市总工会在各基层工会全部建立了企业劳动争议调解委员会,负责调本企业、本辖区的劳动争议,市、县总工会积极参加劳动争议仲裁工作,确保职工在劳动争议中能够获得平等的地位,同时建立了劳动安全监督检查员队伍,负责对企业的安全生产状况进行监督,维护职工生命健康。市总工会与市公安局联合在全市建立了社会化职工权益维护工作机制,职工合法权益受到侵害时,可以直接拨打110电话进行投诉。各市、县总工会全部成立了职工法律援助机构,抽调法律专业人员,对合法权益受到侵害的职工提供法律帮助,并设立12351职工求助热线电话,在全市聘请39名律师为职工法律援助志愿者,配合工会组织开展法制宣传教育,负责对职工提出的各类问题进行解答和指导。近3年来,已为450余名困难职工和农民工提供了法律援助和服务。市总工会制定了主席接待日制度,将每月一日作为市总工会主席接待日,主席在帮扶中心接待来访职工,为他们排忧解难,受到了广大职工的一致好评。

**联系实际,学以致用,运用法律武器维护职工利益**

12351职工求助热线电话、110报警服务台……近年来,我市

### 工会短波

## 解放区 开展困难职工摸底调查工作

本报讯(通讯员刘洋)为把2015年“双节”救助困难职工工作做实做细、做到应助尽助,解放区总工会近期对困难职工情况开展摸底调查。此次调查主要覆盖低保线以下(含)职工和低保边缘职工、意

外致困职工三类人群,对符合条件的职工,及时将其信息录入全国工会帮扶工作管理系统,建立困难职工电子档案,实施动态管理,进一步完善帮扶措施。

## 武陟县 命名表彰“工人先锋号”班组

本报讯(记者李新和)为表彰先进,树立典型,不断深化“工人先锋号”创建活动,践行社会主义核心价值观,近日,武陟县总工会对国药集团容生制药有限公司冻干粉剂

车间配制班等10个具有时代性、先进性和示范性的车间、工段、班组(科室)进行了命名表彰,授予武陟县“工人先锋号”称号。

## 马村区 举办基层工会干部培训班

本报讯(通讯员陈新荣)为进一步提高工会干部的业务水平和整体素质,加强工会干部队伍队伍建设,11月13日,马村区总工会举办了基层工会干部业务培训班。参加培训的有各

街道工会、各系统工会的干部以及部分企事业单位的工会干部共82人。此次培训内容包括工会组建、民主管理、困难帮扶等方面的内容。

## 修武县 宪法宣传日活动形式多样

本报讯(通讯员薛晋勇)为增强工会干部和广大职工的宪法意识,树立宪法权威,全面推进工会工作法治化建设,12月4日,修武县总工会开展了以“弘扬宪法精神,建设法治中国”为主题的国家宪法日暨全国法制宣传日系列宣传活动。活动现场,该县总工会设立了法制宣传栏、咨询台,组

织单位职工以散发传单、悬挂横幅、接受咨询等形式,大力宣传与工会、职工利益密切相关的法律法规,特别是《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《河南省工会条例》《河南省企业职工民主权利保障条例》《河南省企业工资集体协商条例》等法律法规,努力提高职工群众的法治素养。

## 九里山矿 情暖离退休职工

本报讯(记者李新和 通讯员进文、庞斌)河南能源焦煤集团九里山矿倾心尽力从政治、政策、精神等方面,努力为离退休职工办实事、解难事,使2000名离退休职工感受到了大家庭的温暖。

坚持每年进行家访,做到凡是政策规定能办的事情及时给予解决,不符合政策规定的解释清楚原因,给对方一个满意答复。去年以来,该矿共为离退休职工发放慰问金57万余元,为退休职工代报药费20余万元;今年1-9月份协助家属为28名病故退休职工办理了后事。

该矿工会坚持每月召开离退休党支部书记例会和自管小组工作会,及时将上级有关离退休工作的文件和关系老同志切身利益的政策传达给他们,并定期通报生产经营等情况,使他们受到了尊重。

为丰富离退休职工的生活,每到节日,该矿工会、团委都组织他们举办运动会、故事会等,还为他们订阅了学习资料,使他们及时了解国家的有关政策和集团公司及矿井的发展。

## 焦作师专教师王璟 获河南省师德演讲比赛一等奖

本报讯(记者李新和)近日,焦作师专工会选送的教师王璟,代表焦作市参加了河南省

师德演讲比赛,荣获比赛一等奖,充分展示了我市教师的良好师德形象,为我市争得了荣誉。

## 沁阳市 节能减排竞赛成效显著

本报讯(记者李新和 通讯员小香)今年年初以来,沁阳市总工会围绕发展循环经济、解决能源消耗和环境污染等突出问题,以节能、节水、节电、节材,提高资源综合利用率为基础,在全市职工中开展了节能减排竞赛活动,取得良好效果。截至目前,该市职工提出节能减排合理化建议2000余条,采纳1527条,创经济效益近1亿元。

新能源、化工、电动车及动力电池、铝及铝深加工、复合材料、造纸装备及造纸等行业是沁阳市的主导产业,该市总工会把这些行业的节能减排作为竞赛活动的重点,以国内同行业先进水平为目标,广泛发动职工开展了

以“五小”为主要内容的节能降耗竞赛活动。广东兴发铝业有限公司熔铸车间炉工对熔炉搅拌方式提出了改进设想,经过认证实施后,铝锭的烧损率从0.76%下降到0.72%,每年铝锭烧损减少15吨左右,增加近25万元的经济效益。沁阳金隅公司通过开展经济技术创新、提合理化建议和“五小”等活动,使各项能耗管控水平达到国内同行业先进水平。

该市总工会还在重点行业、重点企业聘请286名节能减排义务监督员,通过开展业务培训、组织参观、相互交流等形式提高监督员业务素质,保证了节能减排竞赛活动顺利开展。

## 武陟县 开展国家宪法日宣传活动

本报讯(记者李新和)12月4日上午,武陟县总工会在县人民医院广场开展了以“弘扬宪法精神,工会普法在行动”为主题的首个国家宪法日宣传教育活动。

这次活动通过悬挂条幅、标语,发放宣传资料,设立法律咨询台等方式,大力宣传国家宪

法、建设法治中国精神,进一步增强了广大职工群众的法治意识。同时,该县总工会还开展了《劳动合同法》《工会法》《河南省工会条例》《河南省企业工资集体协商条例》等法律法规宣传活动,营造学法守法用法的良好氛围。

## 我市举办职工羽毛球比赛

本报讯(记者李新和)11月28日至30日,市总工会、市体育局在市体育馆共同举办了全市职工羽毛球比赛。市总工会党组书记、副主席田立杰出席开幕式并宣布比赛开始,市总工会副主席李林敏出席开幕式。

这次比赛的目的是:进一步加强我市职工文化建设,推动我

市职工体育活动深入开展,使广大职工牢固树立“健康生活,快乐工作;我运动,我快乐”的理念,提高广大职工的身体素质,增强企业活力,建设美丽焦作。

这次比赛共有来自全市的52支代表队430名运动员参加,比赛设立男子单打、女子单打、男子团体、女子团体等项目。

经过3天的紧张角逐,焦作大学郭巍等8名职工获得男子单打前8名,中铝中州分公司姬丽娟等8名职工获得女子单打前8名,山阳区总工会等8个单位获得男子团体前8名,焦煤集团工会等8个单位获得女子团体前8名。



宣布比赛开始。图为市总工会党组书记、副主席田立杰(中)牛原生 摄

# 把更多职工凝聚到工会组织中来

## ——访中站区总工会主席靳作友

本报记者 李新和 本报通讯员 靳燕军

年终岁尾,一些建筑工地的农民工又开始考虑自己的工资能否顺利领到手了。然而,在中站区西部产业集聚区,近年来很少发生这样的事情。因为,中站区总工会高度重视工会组织建设,始终把加强基层工会组织建设摆在首要位置,建会率达到93%以上,使农民工权益得到很好的维护,侵犯职工和农民工的事情很少发生。近日,记者就工会建设工作采访了中站区总工会主席靳作友。

靳作友说,中站区历来重视工会工作,始终把加强基层工会组织建设摆在首要位置,全区建会率达到93%。尤其是随着西部工业集聚区的快速发展,入驻企

业逐年增多,职工人数也不断增多,各级工会干部时刻都把工会工作放在心上、抓在手上,强力推进工业集聚区企业建会工作。中站区总工会的主要做法是:“三同步、两健全、一统一”。“三同步”,即集聚区建设与工会建设同步开展,已经投产的企业半年内必须建立工会组织;将集聚区管委会的领导班子和集聚区工会班子同时配备;将集聚区工会工作同步纳入党建工作考核体系,与党建工作同部署、同检查、同考核。“两健全”,即健全职工诉求表达机制,及时掌握职工思想动态,加强人文关怀;健全维权机制,推动企业建立正常的工资增长机制。“一统一”,即把优化投资环境、发展地方经济与加强工会工作统一起来。目前,我市西部工业集聚区入驻企业119家,

拥有职工1.4万余人,企业工会组建率达到95%,职工入会率达到98%,为促进中站区经济转型发展、跨越发展、和谐发展作出了积极贡献。

靳作友说,在下一步工作中,要根据市总工会党组书记、副主席田立杰来中站区调研时的讲话精神,进一步加强集聚区工会建会工作,实现集聚区内各类企业工会组织健全、制度完善、作用发挥、效果显现,使企业工会真正建起来、转起来、活起来。

一是进一步加大集聚区工会组建力度。按照“双措并举、全面覆盖”的要求,坚持“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的原则,完善工会组织机构,指导入驻集聚区已开工投产的企业全部建立工会组织,广泛吸收职工、农民工加入工会组织。坚持

从集聚区的实际出发,因企制宜,采取灵活多样的方式组建工会,在确保25人以上企业必须独立建立工会的同时,对规模较小、季节性用工明显的小型企

业,按照地域相近、行业相同的原则联合组建工会。

二是进一步规范集聚区工会建会工作。指导辖区内企业制定工会工作制度,坚持以制度建设为基础,加强工会组织群众化、民主化长效机制建设,达到“制度强会”“活力兴会”的目的;大力推进“职工之家”建设,把建会工作与建家活动同开展、同落实,把“职工之家”作为工作阵地,保证各企业、有牌子、有办公和活动场所、有制度、有经费、有活动,努力提高工会工作整体水平。

三是进一步抓好集聚区企业

工会作用的发挥。通过开展岗位练兵、技能培训、技术比武活动为载体,通过举办行业技术比武、创新成果展示等,调动职工的积极性和创造性;加强工会维权机制建设,贯彻《工会法》《劳动法》和《劳动合同法》,依法规范用工管理。建立劳动关系协调机制,依法推进劳动合同、平等协商和集体合同制度。建立工资集体协商制度,努力实现企业发展、职工受益的“双赢”目标。加强困难职工帮扶工作,及时把集聚区困难职工纳入帮扶范围,通过“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等活动,切实为职工解决实际问题,实现帮扶工作在集聚区的全覆盖。

## 工会主席访谈录



近日,中电投河南公司焦作分公司选拔6名选手,参加了河南电力有限公司系统第二届职工技能明星赛泵阀项目竞赛。今年年初以来,该公司分别在外出电站服务项目部、后勤单位开展多工种的技能比赛活动,并积极参加系统内开展的技能竞赛,有效提升了员工的技能水平。图为参赛人员在参加多级泵检修竞赛。 王瑞瑞 摄