

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

让创新从精英工程变身为职工活动

——记河南能源焦煤公司赵固二矿创建职工创新工作室

本报记者 李新和

让智慧的“脑袋”，鼓起财富的“口袋”。

问题点就是改进点，改进点就是创新点。

激情点亮人生，团队凝聚力量；岗位演绎青春，创新成就梦想；人人皆可成才，人人尽展其才……

在河南能源焦煤公司赵固二矿大院东侧，有一栋三层楼房，这栋楼房就是该矿的创新工作室大楼。走进这幢大楼，无论在走廊，还是创新工作室，类似这样的励志格言比比皆是。每一句格言看似简单易懂，但其背后却深深凝聚着该矿干部职工矢志不渝追求卓越、创新奋进的坚定信念和心血汗水。

树立一个、带动一批、影响一片，让创新从精英工程变身为职工活动

“问题是创新的导师，人人都是创新天才。角度一变，世界就变。创新思维，摆脱定式。让创新激发活力，增添动力，促进生产力。”这段话是该矿“申麦成技能大师工作室”领军人物申麦成在一次报告会上发言的精彩片段。

2011年5月，该矿首个“申麦成技能大师工作室”正式挂牌成立。赵固二矿位于新乡市辉县赵固乡境内，虽然距离焦作市比较偏远，但是该矿领导十分重视工作室的创建工作。从该矿成立之初，就把这项工作摆在重要位置，成立了由党政一把手任组长、工会主席任副组长的创建职工创新工作室领导小组和办公室，制订了《赵固二矿创建“职工创新工作室”实施方案》，明确规定工作室由技术顾问、领军人物、核心成员、基础成员、业余

爱好者组成，工会牵头负责工作室的运行指导工作，形成了“党委领导、行政支持、部门配合、工会运作、先进挂帅、职工参与”的网络化体系。

舍得投入、鼎力支持是该矿创建创新工作室的重要基础，要人给人，要物给物，要资金给资金，全方位支持推动这项工作蓬勃开展。目前，该矿工作室占地面积1100平方米，由大师讲堂、创新学习室、实操室、培训室、办公室和成果展示室六部分组成，配置有书籍、电脑、投影仪、模拟仿真实验设备、实操基地等多功能基础教学设施。

矿党委的关心支持、矿工会的引导推动，不仅充分调动了广大职工参与创新的积极性，而且形成了“百花开放春满园”的良好局面。目前，该矿共设立了“申麦成技能大师工作室”“张金富工作室”“程辉创新工作室”“大学生创新工作室”等。创新工作室现已拥有技术顾问、领军人物、核心成员、基础成员、业余爱好者400余人，成为以学习培训、技术攻关、导师带徒、经验交流、创新创效为主要任务和目标的群众性组织。

制度推动、奖励激励、宣传引导，创新工作室成为企业发展的助推器

在该矿还有一个显著的特点，这就是职工实操基地。每一个到该矿参观的领导或团体，都要到这个基地看一看，切身领会一下实操基地的规模、环境和设施。

该矿领导认为，要真正促进创新工作室工作的开展，仅仅在室内是不够的，必须要有与工作岗位一样的实际操作基地。于是，该矿在投入1000余万元为创新工作室配备办公设施、多媒体设备和各种技术类专业书籍的基

础上，新建了697平方米的职工实操基地，基地设计完全模拟井下现场1:1比例，实操基地配备了配套设备悬臂式掘进机、液压支架、乳化液泵、矿用移动变电站、真空馈电开关、真空磁力启动器、刮板输送机，涵盖了采、掘、机、运、通、钻探等14个工种，所有设备均能够带电负载运转，满足职工的实操所需。

硬件设施上去了，如何引导推动这项工作，调动职工创新创新的积极性？该矿领导因地制宜，健全完善了涵盖日常管理、资金使用、课题立项、考核奖励的《赵固二矿职工创新工作室管理考核办法》，明确了创新工作室有一个冠名、有一块牌子、有一支团队的“三有”原则以及达到标志明显、场所固定、设施齐全、组建团队、制度完善、经费到位、台账翔实、成效明显等8项标准。在工作室成员的考评方面，该矿实行了以“核心工作评价、工作业绩评价、实践操作评价和理论知识考核”相结合的“四位一体”综合考评模式。要求各工作室围绕创新立项做到有计划、有安排、有落实，逐步建立月度例会制度、外出考察报告会制度和半年工作室推进会、年度总结会等，力求运作不断规范化，信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化。对创新工作室有价值的创新成果和课题，该矿按照考核办法进行收购和奖励。

此外，该矿结合创新工作室考核结果，对工作室带头人给予科级待遇并作为矿技术标兵进行表彰奖励。对获得集团公司各工种技术竞赛第一名并当选首席员工的职工直接评为矿劳模，一次性奖励1万元；对获得第二、三名并当选技术标兵的职工，分别奖励8000元、5000元；对获得第四至第十名并当选技术能手的职工，第四至第六名奖励3000元，第七

至第十名奖励2000元；对获得市级以上五一劳动奖章和技术能手的在给予相应的经济奖励的同时，还享受劳模休养待遇。各个工种只要在技能竞赛中取得优异成绩，该矿既奖励参赛职工和参赛单位，又奖励各工种技术管理部门。该矿一系列举措，在创建高技能人才研修平台、培养能工巧匠、引领科技创新和技能攻关中发挥积极作用，在全矿营造出了一个“人人提建议、建议有奖励，人人搞创新、创新有奖金”的浓厚氛围。

为进一步扩大职工创新工作室影响力和吸引力，该矿还加大宣传力度，编写了职工创新工作室典型材料，宣传先进事迹，召开创新工作室现场经验交流会总结推广经验。通过这些举措，有效扩大了职工创新工作室的影响，促进了企业发挥科技创新的主体作用。

团结协作、集思广益、积极探索，创新成果如雨后春笋不断涌现

有这样一组数据：该矿职工创新工作室成立以来，累计创效5000多万元，共完成各类创新成果1000余项，其中561项被成果转化应用、22项获得国家专利、9项经鉴定达到国际领先水平、3项获河南省工信厅科技进步一等奖、1项获中国煤炭工业协会科学技术一等奖、1项获国家能源科学技术进步奖；发表省部级论文20余篇，在解决制约矿井安全生产难题、推动矿井科学发展史册上写下了浓墨重彩的一笔。

数据是令人骄傲的，但更令人骄傲的是培养了一大批优秀的

创新型人才，为推动煤矿安全生产生产输入了新鲜血液。技能大师创新工作室领军人物掘进六队副队长、高级技师，仅有高中学历的申麦成，凭着眼勤、脑勤、手勤、口勤、腿勤，在岗位砥砺青春，在矿山洋炼成才，先后编写了涉及井下14个岗位、22万字的培训教案，带徒97人次，并摸索、实践出来的“人人皆是‘超天才’24字创新法”（“超”，即抄学、借鉴、对标、超越；“天”，即添加、融合、研发、增效；“才”，即裁剪、缩减、节能、降耗），成为职工成才的助推器、企业创新的动力源，先后获得全国“首批煤炭行业技能大师”“五一劳动奖章”“煤炭工业劳动模范”“技术能手”等荣誉称号。工作室另一名领军人物张金富被誉为“矿井里走出来的硕士生导师”，从一名技工学校毕业生，勤奋学习、潜心钻研、醉心发明，成为河南省唯一一名获得美国派克汉尼汾公司认可的“派克液压力产品技术服务保养”高级技师，先后获得“河南煤炭系统十大能工巧匠”“第十届焦作市十大杰出青年”“河南省劳动模范”称号，国家级高级培训师，被河南理工大学聘请为硕士研究生兼职导师，亲手培训新入职大学生38名、硕士研究生12名。

该矿职工创新工作室的成功运行，不仅造就了张金富、秦志强等一批金牌蓝领，而且在他们品牌效应的带动下，一大批创新型技能人才快速成长，为持续提升矿井创新能力注入强大的正能量。该矿职工创新工作室也因此被评为“全国工人先锋号”“全国职工教育培训示范点”。

沁阳市总工会 推动职工创新工作常态化发展

本报讯（记者李新和 通讯员司小香）2014年以来，沁阳市总工会积极动员和组织更多职工开展技术革新、技术改造、技术攻关和技术发明等活动，收到了良好效果。截至目前，该市职工共申请国家专利318项，其中发明专利76项；仅在节能减排方面已推广科技设计创新成果评选，采取以奖代补的方式给予5000元到1万元的奖励。另外，该市总工会还重视培育亮点，将“李国正劳模创新工作室”和“徐明华技术创新工作室”作为示范典型，引导各企事业单位参观学习，并围绕沁阳产业特点，按照创建标准建成了20个职工创新工作室。2014年，该市完成科技创新、技改项目近100个，获得县级以上各种创新成果奖项35个，取得授权专利53个、国家实用新型专利4个，培训职工3000余人，技能交流传授人数达600余人，为企业降本增效1亿多元。

中站区 创新工作室成为企业发展助推器

本报讯（记者李新和 通讯员靳燕军）承担国家“863”计划、战略性新兴产业项目、工业转型升级强基工程项目等国家级项目5项，申报国家专利76项，获得授权专利64项……这是多氟多化工股份有限公司近年来创新工作室的主要成绩，同时也是中站区总工会推动创新工作室创建活动的闪光点。

为充分发挥劳模和高技能人才示范引领作用，该区总工会广泛开展了群众性技术创新活动，推动企业建立了一批职工创新工作室和劳模创新工作室，并产生了一大批优秀技术创新成果。多氟多新材料有限公司职工创新工作室成立1年来，紧紧围绕企业生产经营扎实开展新产品开发、技术

好友轮胎公司 创新工作室创经济效益近两千万

本报讯（记者李新和）好友轮胎有限公司技术创新工作室成立8年来，紧紧围绕生产经营创新技术、加强管理、降本增效、节能降耗等方面开展创新活动，共创新技术项目500多项，获直接经济效益近2000万元。

为了推动创新工作室的开展，该公司通过制定一系列优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才等措施，凡是专业对口、具有大中专学历的工程技术人员及大中专学校应届毕业生，都可以应聘。几年来，该公司共从全国各地先后引进了800多名具有大专以上学历、中高级职称的工程技术人员，为企业的科技研发及发展提供了人才保证。在实施人才工程中，该公司先后把优秀创新型人才送到省内外一些高等院校进行深造，同时积极

鼓励企业中的管理者和技术工人参加技术讲座。目前，该公司创新工作室先后有6人参加了MBA学习、100多人参加了大专函授及自学考试。为发挥科技人才的作用，近年来，该公司大胆支持和鼓励工程技术人员走出去开阔视野，考察市场，了解信息，搞设备技术创新、轮胎产品开发，并在工资待遇、奖金分配上给予倾斜，对作出突出贡献的工程技术人员让他们有荣誉、有地位。正是有了这一系列鼓励奖励政策，该公司一大批技术创新成果不断涌现。如先后对硫化机真空阀门控制、三复合吹水风刀加长、动力除氧器液位和消防蓄水池水位控制等进行了改造，节约了大量时间和费用，降低了生产成本，提高了工作效率。

金隅水泥公司 技术革新达到国家标准

本报讯（记者李新和）提起水泥厂，人们首先想到的是污染严重。但是，在博爱金隅水泥有限公司，由于汇集了一批创新型人才，对烟气脱硝工程、窑尾袋收尘等环节进行了改造，不仅间接创造效益1000多万元，而且达到了国家环保部大气污染物排放标准。

作为一家大型的水泥生产企业，首要的是按照国家标准治理好大气污染物排放工作。为了切实做好这项工作，该公司面向大中专院校以及科研院所，引进和聘请了一批技术人才和专家。2013年9月，该公司还建立了“尚银明技术创新工作室”，共有成员18人，组成了一支经验丰富、技术精湛、创新能力强的业务队伍。该工作室紧紧围绕公司水泥生产实际和工作中的重点、难点问题，开展技术攻关、技术创新和设备技改，将先进的技术、经验、方法和成果转化为实际生产力。

“尚银明技术创新工作室”组建一年多来，先后牵头组织实施

了各项设备技术改造、技术创新项目达16项。截至2014年9月，该公司完成了对烟气脱硝工程、窑尾袋收尘改造、熟料库收尘改造、余热发电蒸汽管道保温改造、超细粉喂料改造、湿粉煤灰喂料改造、高温风机变频改造、矿山石灰石破碎筛分系统改造等技改工作，对节能降耗、减少废气排放、提升产量质量等方面间接创造效益1000多万元，其中水泥旋窑窑尾电收尘改造为袋收尘项目，共计投入526万元，组织各类专业技术岗位职工80余人次参与相关技术改造项目。投入使用后，该公司取得了良好的效果，粉尘排放浓度、收尘效率完全达到了国家环保部大气污染物排放标准。另外，工作室还积极带领广大职工开展合理化建议、小改小革活动，共收到涉及技术改造、节能降耗、降低成本、提高效率的合理化建议65条。这项活动不仅调动了120余名职工参与企业管理和发挥自身才智的积极性，而且为企业创造经济效益数十万元。



2014年12月16日，河南能源焦煤公司鑫珠春公司技改人员正在加工木质道板。去年以来，该公司积极开展创新创造、修旧利废活动，从开发利用废旧物资入手，对原有废旧的11号工钢技改加工成铁质道板替换下木质道板，回收复用达到了100%。截至目前，该公司共加工使用木质道板1800余块，节约生产成本11万余元。

孟福生 摄

职工技术创新工作室典型报道①



2014年12月29日上午，马村区正县级干部、政协党组书记赵旺（中），区总工会主席李向荣（左一）在身患肾病的职工卢瑞香家中慰问。近日，该区总工会困难职工帮扶中心从困难帮扶资金中拿出7.6万元，对身患肾功能衰竭等大病的大病职工进行了救助。陈新荣 摄

围绕工作重点 抓“常”作风建设

沁阳市总工会主席 李卫星

习近平总书记在全国党的群众路线教育实践活动总结大会上强调，活动收尾绝不是作风建设收场，贯彻群众路线没有休止符，作风建设永远在路上。工会组织如何持续巩固和拓展教育实践活动成果，我认为，要坚持围绕工作重点，抓常抓细抓实作风建设，不断推动党的工运事业创新发展。

一要围绕加快转型发展抓作风建设。要进一步完善工会服务转型发展机制，建立服务转型发展平台，提高办事效能，创优服务，助力发展。要紧紧围绕经济、政治、文化、社会和生态文明等领域改革的新要求新任务，在职工群众中广泛开展岗位技能竞赛活动，推动群众性科技创新活动更加全面深入地展开。要积极搭建职工建功立业平台，把创建“工人先锋号”作为开展建功立业活动的切入点，以劳模（职工）技术创新工作室为平台，深入开

展技能帮带、技术攻关、技术革新、技术发明、技术创造和合理化建议活动，鼓励职工自主创新、岗位成才。

二要围绕职工队伍稳定抓作风建设。工会作为党领导下的工人阶级群众性组织，要从工会独特的社会定位出发，发挥好密切联系职工群众的优势，抓住协调劳动关系这个根本，抓住以职工为本这个重点，以工资集体协商为抓手，以健全和完善以职代会为基本形式的民主管理长效机制为基本形式的企事业民主管理制度、平等协商签订工资集体合同制度、职工董事监事制度、劳动法律监管制度和劳动争议调处制度。

三要围绕服务职工群众抓作风建设。工会组织要把职工群众满意不满意作为评价工会工作的根本标准，把实现好、维护

好、发展好广大职工的根本利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，坚持不懈地拓展服务内容、改进服务方式、创新服务载体、提升服务水平，切实把服务职工的工作做深、做实、做细，努力满足广大职工不断发展的多样化需求，让职工群众更多更好地享受到改革发展的成果。要深入开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，继续做大做强以医疗救助、生活救助、法律援助、金秋助学、促进就业为主的维权服务工作品牌。

四要围绕建立长效机制抓作风建设。制度机制是工会组织履行职能、发挥作用的重要保障，也是工会组织和工会干部转变工作作风、密切联系职工、推动工会工作创新发展的基础性工作。要把践行群众路线、改进工作作风不断引向深入，就要深入

细致地研究新形势下工会工作的特点和规律，对工会组织的性质、地位、职能、作用、对象、领域等有全面准确的认识，不断改进全面深化改革要求和职工期盼相符合、相适应的机制体制和方式方法，建立健全充满活力、富有效率、有助于科学发展的长效机制，实现工会工作科学化、制度化、规范化。要紧紧围绕解决“四风”方面的突出问题，结合工会工作实际，全面梳理现有的规章制度，对实践证明行之有效、职工群众认可的制度，要坚持执行；对不适应密切联系职工群众、加强作风建设要求，与现行法规制度矛盾抵触的，要及时废止；对新形势下新任务要求不相适应的，要及时修订完善。

五要围绕推动工会工作抓作风建设。开展党的群众路线教育实践活动、抓好作风建设，最终落脚点是为了更好地促进工作