

## ■ 财税资讯

### 解放区财政局 完善预算管理 盘活存量资金

本报讯（通讯员可志方）2015年是新《预算法》的元年，解放区财政局着眼于提高精细化科学化管理水平，努力加快财政改革步伐。

一是完善预算管理体系。实施预算全覆盖，所有单位的所有收入全部纳入部门预算；单独编制“三公”经费预算，按照“零增长”原则，确保“三公”经费比上年只减不增；强化预算约束，严格执行“先预算、后支出”，未经人大批准的预算不得支出，主动配合预算单位做好部门预算项目的审核把关工作，切实提高预算到位率和执行率。

二是盘活财政存量资金。将2012年及以前年度各级一般公共预算、部门预算、专项转移支付结转资金，收回统筹使用，对2013年以前年度的结余逐项核实清理，按照资金用途和预算单位意见，初步对2256万元结余资金项目统筹安排，盘活的资金重点投向民生改善和公共服务。

三是深化国有资产管理。出台并严格执行行政事业单位国有资产配置管理办法，统一资产配置标准，推进资产管理规范化、制度化。

### 博爱县寨豁乡等五个乡镇 土地整治项目入库备案

本报讯（通讯员李兰兰）近日，根据《河南省国土资源厅关于印发河南省农村土地整治项目管理办法的通知》（豫国土资发〔2012〕141号）要求，市财政局组织农业、水利、交通、电力、财政评审中心等项目部门的专家，对博爱县寨豁乡等五个乡镇的土地（高标准基本农田）整治项目进行规划设计论证和投资概算评审，经评审符合入库标准，同意纳入市级项目库。该项目建设规模3726.4公顷，计划投资7005.96万元。

### 中站区国税局 “金税三期”首个例征期圆满完成

本报讯（通讯员张亚利）1月8日“金税三期”系统正式上线后，中站区国税局积极采取措施，实行局领导带班制度，安排专人导税，确保纳税人的咨询能及时回答、突发事件予以及时处理；税务分局和业务科室的骨干进驻大厅，引导纳税人办理各类涉税业务，保障工作不断档、服务不打折；开展延时服务、预约服务，确保首个例征期顺利运行。截至23日例征期结束，该局共计发生登记及注销51户，文书受理102笔，税种认定56笔，发票发售420笔，申报2299户，入库税款1284.4万元。

### 修武县地税局 开展读书学习活动

本报讯（通讯员王玉红）修武县地税局坚持发扬“热爱读书、崇尚学习”的优良传统，继续开展“品读、悦读、精读”求知提素质主题读书活动，近日向干部职工发放了《十八大以来重要文献选编》《习近平谈治国理政》等政治读本，《税收相关法律》《全国县级税务机关纳税服务规范》业务读本，以及《懂感恩 讲奉献 不抱怨》《健康生活 快乐工作》等生活读本，引导全体干部职工自学、深思，通过品读学习政治读本，坚定理想信念，保持政治上的纯洁性；品读学习业务和生活读本，不断提高学习能力和工作水平，更好地服务发展、服务基层、服务群众，进一步打造“书香地税”品牌。

### 沁阳市国税局 举办“廉洁在我心中”主题演讲比赛

本报讯（通讯员马道洲、樊冬）为进一步加强党风廉政建设，深入开展“双节”廉政教育，1月27日，沁阳市国税局举办了“廉洁在我心中”主题演讲比赛，来自该局各科室、各税务分局的14名选手参加了比赛。该市纪委副书记申素青、纪委书记苟军亲临指导并担任评委，100余人观看了比赛。

14名参赛选手围绕“廉洁在我心中”这一主题，用鲜活的事例、真挚的情感、生动的语言，从不同角度，深刻剖析了“四风”方面存在的问题，表达了对改进作风、优化纳税服务、提升素质的种种期待。经过激烈角逐，比赛评出一等奖1名、二等奖4名、三等奖9名。

### 解放区国税局 组织观看纪录片《鉴史问廉》

本报讯（通讯员许晨光）为进一步加强廉政教育，近日，解放区国税局组织党员干部观看廉政文化纪录片《鉴史问廉》。观看之后，大家被我国深厚的历史文化底蕴所震撼，从中受到了警示教育，纷纷表示在下一步工作中将认真落实廉政建设各项制度，严于律己，切实做到为民务实清廉，树立国税机关的良好形象。

### 中站区地税局 建立征管微信群

本报讯（通讯员徐杰）为方便干部职工学习税收政策，解决征管中出现的问题，中站区地税局近日以打造流程化、信息化、专业化服务格局为目标，建立“中站地税征管微信群”，由专人负责把新出台的各类税收政策及时上传到微信群，供大家学习；一线征管人员将平时征收征管中出现的问题上传到微信群，让大家讨论，共同解决问题；税务干部还把自己对人生的感悟及摄影作品发到微信群里，传递正能量。

本报通讯员 侯志敏  
张兴龙

近年来，市国税局高度重视精神文明建设工作，始终秉承“为国聚财、为民收税”的根本宗旨，坚持“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，以文化引领变化、以创新服务发展、以发展促进创建，全面开展全国文明城市创建工作，使精神文明之花在焦作国税这片沃土上结出丰硕成果。

### 创新理念 健全机制 引领文明之路

任何推动发展的创新，首先缘于理念的创新。市国税局领导班子始终把创新的理念、创新的精神融入文明单位创建工作中。

承载光荣，追求卓越。“文明单位创建工作是一项凝聚人心、激发斗志、增强素质、展示风貌的工程，是推动国税工作上水平、业务上台阶的有效举措，是提高工作执行力、提升单位美誉度的重要途径。”该局党组书记、局长陈国全的这番话是焦作国税人重视精神文明建设的最好注解。2005年，该局荣获全国精神文明建设先进单位称号；2009年，荣获全国文明单位称号；2011年、2014年，成功复创全国文明城市。在市局机关的带动下，所辖各县（市、区）局实现省级文明单位满堂红。

创新理念，找准定位。文明单位创建为了什么？“民”字当头，这是市国税局党组对文明单位创建工作的总体把握。在创建中，一条主线十分清晰：服务人民，奉献社会。这条主线也为创建工作指明了方向：坚持“为民、靠民、惠民”的创建理念，对内，以人为本，倾情带队，凝心聚力；对外，以民为本，依法治税，服务社会，以创建助推发展，以创建改善民生，不断提升国税系统的文明程度。

健全机制，高歌猛进。该局着眼于文明单位创建长效机制建设，制定了“四定”“五有”创建活动机制。“四定”，即定领导机构、定创建规划、定评价标准、定奖惩办法；“五有”，即人员有培训、创建有标识、活动有成效、素质有提

# 提升站位 高歌奋进

## ——市国税局复创全国文明城市纪实

高、社会有好评。强化监督机制，组建文明单位创建工作督导组，通过定期召开座谈会、设立监督电话和投诉箱等方式，把文明单位创建工作置于全社会的监督之下，保持文明单位创建的先进性和导向性。

### 以人为本 增强素质 深植文明之根

市国税局将提高素质作为文明单位创建的关键环节，以领导班子建设为核心，全面加强队伍建设，着力打造一支政治合格、作风过硬、业务熟练、纪律严明的文明队伍。

建设“五型班子”，树立文明表率。一是建学习型班子，增强战斗力。创新党组中心组学习形式，打造“一人一讲、一月一主题”中心组学习品牌。二是建民主型班子，增强凝聚力。研究出台《焦作市国税局加强领导班子建设意见》，根据班子成员的特点和特长，合理分工，形成了心齐、气顺、风正、劲足的良好局面。三是建创新型班子，增强创造力。立足实际，勇于推陈出新，开创了税源专业化管理、风险应对管理、税务文化建设等工作新局面。四是建务实型班子，增强亲和力。深入开展党的群众路线教育实践活动，定期与职工谈心交流，办实事解难题。五是建廉洁型班子，增强公信力。认真贯彻落实中央“八项规定”及上级反腐倡廉指示精神，严于律己，率先垂范，引导全体职工逐步养成爱岗敬业、廉洁奉公的文明新风尚。

依托“四大讲堂”，打造文明团队。一是举办名师名家讲堂，先后邀请北京大学、中国社科院、国家税务总局党校的专家、教授，深入讲解网络舆情、行政管理等方面的知识，提高税务人员的素质。二是举办道德讲堂，以“四德”建设为主线，将职业特点、税务文化等元素融入道德讲堂的每个环节，弘扬高尚的道德情操。三是举办廉政大讲堂，唱廉政歌曲、学廉政先锋、读贪官悔语，营造了学廉、崇廉、守廉、倡廉的文化氛围。四是举办税法大讲堂，针对纳税人所关心的涉税重点、热点问题集中

辅导，帮助企业防控风险、破解难题。

抓好“三支队伍”建设，提升文明素质。一是以“高”为目标，提升领导干部依法履职的担当能力。举办领导干部建设研讨班、分局长提高履职能力培训班及科级干部更新知识培训班，为形成朝气蓬勃、奋发有为、团结和谐的领导集体打下坚实基础。二是以“实”为效果，提高基层干部的岗位胜任能力。建立分级分类管理、分层推进的教育培训工作新机制，综合运用团队学习、岗位练兵、知识竞赛等方式，推动各项工作任务圆满完成。三是以“精”为核心，提高业务骨干引领带动能力。通过以赛促学、以考促学、以练促学等形式，使一批业务骨干脱颖而出，全局共有25名干部获得“三师”资格，21人获得省级业务能手称号、53人获得市级业务能手称号，49名干部进入全省国税系统人才库，21人考取兼职教师资格，一支文明高效的国税干部队伍已经形成。

### 依法行政 科学管理 夯实文明之基

在焦作国税人看来，文明单位创建从来不是一项硬邦邦的任务，而是助推经济发展、促进社会和谐的强大动力。

依法征税助力发展。面对经济增速放缓、结构性减税政策效应显现和部分重点企业减收、新增税源不足等诸多不利因素，采取“五定五跟进”工作方法，实行领导联点包片制度，局领导带队，深入一线督导收入，近年来先后被当地政府评为服务招商工作先进单位、服务企业上市先进单位，连续6年被评为优化经济发展环境工作先进单位称号。

依法治税高效有力。建立健全政府主导、部门参与、税务主管、社会协助的综合治税工作机制，为全省“金税三期”试点单位，认真做好设备环境维护和系统初始化工作，为全省“金税三期”试点提供了支持。坚持“五统一”工作机制，发挥执法型、打击型稽查作用，在全省率先开展信息化稽查工作，利用信息化手段查处涉税案件，使全

市税收法治环境不断好转。

依法带队风清气正。推行“公务灶”“公务卡”，全面开展会员卡清退活动，对政府采购、资产处置和装修改造工程进行全程监督。出台落实“八项规定”精神的“三项制度三项机制”，整治税风税纪，杜绝“四风”案件发生。连续16年被评为反腐倡廉建设工作先进单位、连续8年被评为政风行风建设先进单位；17个基层单位被命名为省级群众满意基层站所；30个基层单位被命名为市级群众满意基层站所。

### 优化服务 奉献社会 引领文明之风

焦作国税人以高度的社会责任感和使命感积极作为，在“三个服务”工作中融入文明的元素，实现税收工作与文明创建共同发展。

“一心e易”，服务税户。打造“一心e易”焦作国税服务品牌。全系统办税服务厅全部实现“一机双屏”，全面推行财税库银横向联网，在全省率先推行城区纳税人6项涉税业务“同城通办”。推行“免填单”系统，全市通过“免填单”系统办理涉税文书140种。成立税收服务队，举办税收政策发布会，开展税企高层对话和税企共建活动，广泛宣传税收政策。

倾情带队，服务基层。开展送教下基层暨“懂政策、促规范、防风险、保廉洁”专题警示教育，选取当前税收征管工作中的热点难点问题，设置专题课程，赴12个基层单位上门集中培训。完善领导干部基层联系制度和调研制度，深入基层办实事、解难题。

爱心税务蓝，服务社会。围绕“三关爱”主题，打造“志愿你我他，爱心税务蓝”焦作国税志愿服务品牌。目前，该局共有志愿者102人，占总人数的82%。税收、党员、巾帼、雷锋4个志愿者服务队，结合群众性文化活动和创建活动，开展一帮一助学、爱心一日捐、慰问贫困母亲等志愿服务活动。

### 文化兴税 润物无声 普开文明之花

焦作国税人在文明单位创建建

程中，注重时代精神与国税元素的兼容并蓄，写下了别具一格的焦作国税文化新篇章。

以特色鲜明的精神文化凝聚队伍。在办公楼内随处可见“图说我们的价值观”公益广告，开展“践行价值观，文明我先行”活动，凝练了“忠诚、法治、精进、和谐”的国税价值观，汇聚了“组织科学发展、团队和谐共进、个人全面提升”的共同愿景。全系统涌现出1个全国青年文明号、2个全国税务系统先进集体、6个省市级青年文明号、18个省部级先进工作者、125人次获得各类地市级先进个人称号及嘉奖。

以刚柔相济的制度文化管人事。形成了自成体系的工作制度，实现了“五化”，传递了“五种理念”，即传递法治理念，依法治税机制程序化；传递责任理念，税收征管机制规范化；传递遵从理念，纳税服务机制标准化；传递效率理念，绩效管理机制系统化；传递和谐理念，队伍建设机制人性化。

以庄、谐并重的行为文化展示形象。发挥书画、文学等六大协会作用，举办书画、摄影比赛和有奖征文等活动。启动“崇德敬业、育人兴税”工程，催生出一批荣获河南省五一劳动奖章、全省税务系统先进个人称号以及入选焦作市“身边的榜样”等道德模范。扎实开展“廉洁兴税”教育月系列活动，举办案例警示教育报告会和典型案例剖析会，实现廉政文化进机关示范点满堂红。

以神、行一体的物态文化温暖人心。不断规范办税环境，打造国税文化阵地。以蓝色为基调，在机关办公楼各楼层设计文化展示平台。倡导节能环保的节约型机关创建理念，形成节俭惜福的良好风气。推行“四必访”制度，即职工家中有事，领导必访；职工家有难，组织必帮；职工住院，领导必看；职工身体，每年必查。

提升站位促发展，高歌奋进铸文明。站在新的节点，焦作国税人将以勤勉敬业、勇于担当的责任感，谱写焦作国税文明创建新篇章，为建设阳光国税、效能国税、平安国税、和谐国税作出新的更大的贡献。

## 为民修路办实事 群众致谢送锦旗

本报讯（通讯员张利）“村内道路终于修好了，再也不用担心雨天走泥路了。”1月25日下午，马村区演马街道油坊蒋村群众代表将一面印有“情系群众办实事 修路造福暖人心”的锦旗送到马村区财政局。

油坊蒋村是省级贫困村，村内道路泥泞，路面坑坑洼洼，村民们常常是“晴天一身土，雨天一脚泥”，因村内经济困难，无钱修路，修路成为村里群众最大的期盼。针对此事，该区财政局局长郭芳带领工作人员多次进村入

户，调查研究，查看路况，安排“一事一议”财政奖补资金30余万元，为村里铺设了一条长2000米、宽4米、厚0.15米的混凝土路，将村内所有土路全部硬化。村民走在宽敞的混凝土路上，脸上露出了舒心的笑容。



孟州市国税局近期推出预约购票服务，纳税人只需拨打专线，将企业名称、纳税人识别号及所需的票种、数量告知税务人员，就可以提前预约购票。

徐欢米娜 摄

近日，博爱县国税局采取调查问卷、电话询问、统计分析纳税申报数据等形式，调研农产品增值税进项税额核定扣除试点实施以来的相关情况。图为该局税务人员正在分析纳税申报数据。

宋崇彪 张炜 摄

### 温县国税局 加强节前廉政教育

本报讯（通讯员郑晴晴）春节临近，温县国税局采取多项措施，对干部职工进行廉洁自律再教育再提醒，确保干部职工节俭、文明、廉洁过节。

该局组织全体干部职工观看《鉴史问廉》纪录片，并交流观后感，撰写心得体会；召开“清风温县廉洁双节”教育会，加强廉政教育；举行“拒收礼金红包承诺书递交仪式”，组织干部职工签订廉洁自律承诺书，自觉接受组织和群众监督，并由局监察室收集汇总留存归档，当场签订廉洁自律承诺书32份。



## 爱岗敬业 勤学善思

### ——记2014年度全市国税系统“崇德敬业 育人兴税”先进人物郭勇

本报通讯员 李强 刘婷婷

郭勇，解放区国税局焦南税务分局税收管理员。他没有惊天动地的事迹，从事税收工作22年来，牢固树立“为国聚财、为民收税”的宗旨意识，刻苦钻研税收业务，踏实做好本职工作，勇于承担艰巨任务，热心为纳税人提供优质服务，在平凡的岗位上书写着对税收事业的热爱和忠诚，受到上级领导和纳税人的好评，连续多年被评为先进工作者，多次受到嘉奖，2011年被授予个人三等功，入选2014年度全市国税系统“崇德敬业 育人兴税”先进人物。

2004年，郭勇从市国税局被调到解放区国税局税源管理四科岗位，工作岗位由多年来的行政岗位变为税收一线业务岗位。为了尽快熟悉税收业务，他给自己加压充电，一方面向“老税干”学习请教；另一方面学习各类业务知识、政策法规、计算机操作和各类软件应用，并总结出“多听、多记、多想、多问、多做”的学习方法，业务水平不断提高，知识结构不断丰富，成为基层税收工作的行家里手。工作中，他积极主动帮助纳税人解决实际问题，办理的每项涉税业务都是高质量高效率地完成。

来到解放区国税局不到一年的时间，郭勇赶上了CTAIS2.0上线，省市局对此项工作非常重视，要求所有税收管理员尽快熟悉并掌握CTAIS2.0操作。郭勇刻苦学习操作技能，在短时间内熟练掌握CTAIS2.0操作，同事们遇到技术难题，他热心帮忙指导，为全局软件推行作出了积极贡献。

为克服税收管理中的“人情税”“关系税”和执法的随意性，营造公平的税收环境，2008年，全省推行个体工商户计算机定税工作。

郭勇被抽调到区局机关，对辖区4000余户不同行业的个体工商户基础数据进行测算。当时面临的纳税人实际情况非常复杂，辖区商户行业繁多，基础数据零乱。郭勇不分昼夜，加班加点，深入税源，与纳税人用心交流，最终获得了纳税人的信任和支持，按时保质完成了工作任务。

2011年12月，全省个体工商户增值税起征点开始提高，销售货物的个体户增值税起征点月销售额提高2万元，郭勇所管辖的路段个体户较多，部分商户对政策的理解有偏差。为了获得纳税人的支持、顺利开展工作，郭勇在耐心给商户讲解政策的同时，逐户进行实地调查落实，加强对个体工商户的宣传辅导，使个体纳税人全面了解增值税起征点政策调整和相关事宜。同时，严格执行个体工商户税收管理规定，确保纳税人切实享受到税收政策优惠，受到纳税人称赞。

2013年7月“营改增”开始实施，税户核算是整个工作中最重要的一环。为了不遗漏落实实际经营范围，郭勇克服时间短、任务重、纳税人分散、难以核查等种种困难，深入走访纳税人，了解实际经营范围，最终按时、完整、真实地将数据完成，为“营改增”工作的开展奠定了坚实基础。

作为征收一线的税收管理员，他深知责任重大，个人言行关乎国税机关的良好形象，他总是时时提醒自己廉洁自律，依法征税。工作中，有些纳税人找他帮忙，他总是先认真倾听纳税人诉求，符合政策规定的，尽力帮助解决实际困难；不符合政策规定的，为纳税人讲解相关政策，赢得纳税人的理解和支持。纳税人对他的评价是“热心、专业、廉洁、高效”。这既是对郭勇工作的认可，也是郭勇工作的真实写照。