焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2015年3月4日 星期三
总第122期

工会 双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:金桂香
校 对:孙 茜
组 版:杨 杰

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

市总工会召开二〇一五年廉政工作会议

落实『两个责任』 强化监督检查 营造风清气正干事创业氛围

本报讯（记者**李新和**）2月27日上午，市总工会召开2015年廉政工作会议，市总工会党组书记田立杰强调，要深入学习贯彻十八届中央纪委五次全会、省纪委九届五次全会和市纪委十届五次全会精神，按照提认识、明责任、建制度、守纪律、抓作风、严惩处的要求，切实做到“六个务必”，不断推动市总工会党风廉政建设工作深入开展，为我市工运事业深入健康发展提供政治保障。市总工会领导杜劲松、李林敏、赵东明、李春霞出席会议。

市总工会常务副主席杜劲松主持会议，市总工会纪检组长赵东明代表纪检组作了工作报告，对市总工会今年的党风廉政建设工作进行了部署。

田立杰指出，党的十八大以来，全党对党风廉政建设和反腐败斗争重要性的认识不断提高，党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新进展、新突破，市总工会认真贯彻落实中央和省、市委关于反腐倡廉工作的一系列决策部署，不断完善制度建设，党风廉政建设工作有了明显进展，主要体现在：群众路线教育实践活动成效显著；广大工会干部对党纪国法的敬畏之心增强，干部队伍精神状态好，干事创业劲头足；制定了《市总工会党组关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，责任主体更加明确，监督更加有力，遏制“四风”成效明显；机关制度建设有了新的突破。在肯定成绩的同时，我们更应该清醒地认识到，目前党风廉政建设形势依然严峻复杂，一些不正之风和问题隐患仍然存在、亟待解决。只有把党风廉政建设工作抓好抓实，才能营造出风清气正的干事创业环境，才能给工会干部创造出更大的发展空间，才能更好地推动我市工运事业健康发展。

田立杰强调，落实党风廉政建设主体责任和监督责任，事关全市改革发展稳定大局，事关工会干部队伍稳定，事关工运事业和工会各项工作的顺利开展。我们一定要按照市委书记孙立坤的要求，做到明责、知责、担责、履责、问责，把落实“两个责任”作为强化党员干部思想行动的实际需要。第一，强化落实主体责任不放松。要认真落实严格执行《市总工会党组关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》，自觉履行主体责任。市总工会党组和成员要把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，切实履行好加强组织领导、选好用好干部、支持查办案件、强化作风建设、深化宣传教育、严格监督考核等主体责任。第二，强化纪检监督责任不放松。市总工会纪检组要按照《实施意见》要求，认真履行党风廉政建设监督责任，协助党组建立完善主体责任任务清单制度、“两个责任”签字背书制度、党组述责述廉和评议制度、廉政谈话和约谈等制度，不断加强党员干部廉政教育，牢固树立纪律意识和责任观念，严明党的政治纪律和组织纪律，持之以恒反对和纠正“四风”，以优良的党风政风带动工会工作作风明显转变。市总工会党组要为纪检组工作创造条件，支持纪检组工作，确保纪检组的监督责任落到实处。

田立杰指出，要进一步明确党风廉政建设责任，明确职责任务，督促各部室和直属事业单位分工负责，齐抓共管，形成上下贯通、层层负责的工作格局和抓党风廉政建设的强大合力。要深入开展廉政风险防控管理，加强对工会经费、帮扶资金的管理，加强对重大建设项目和大项工作的监管，突出抓好拥有“财权、人权、物权”等关键环节和重点岗位的廉政工作，进一步完善监督机制。要严格执行党组会议、常委会议和主席办公会制度，充分发挥市总工会资产管理领导小组的作用，在大宗物资采购和基建维修、服务项目采购方面，坚持集中采购，严格按规定办事，进一步加强对工会经费使用的监督。要积极推进党务公开、政务公开，落实党员干部的知情权、参与权、选择权和监督权，保障党员干部的主体地位和民主权利，营造民主氛围。

田立杰要求，要坚持群众路线教育始终在路上的要求，始终保持群众路线教育实践活动进行时，打好作风建设持久战。要按照市委要求，对作风建设经常抓、见常态，深入抓、见实效，持久抓、见长效，以锲而不舍、驰而不息的决心和毅力，把作风建设不断引向深入。要结合群众路线教育实践活动和反馈问题的整改，扭住职工群众最不满意的问题不放，对目前正在推进的整改任务做到不松手、不减压，直至见到成效。要加强对中央“八项规定”“六条禁令”和市委“五个一律免职”“六条红线”的学习领会，不断加强法制教育，树立规矩意识，努力营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围。

田立杰在我市豫工网服务体系建设动员会上强调

认真做好保障工作 确保豫工网服务体系建设顺利推进

本报讯（记者**李新和**）2月26日上午，市总工会召开豫工网服务体系建设动员会，市总工会党组书记田立杰强调，全市各级工会要高度重视此项工作，从践行党的群众路线，增强工会组织的吸引力和凝聚力，打造令职工群众感到温暖、值得信赖的职工之家的高度，充分认识这项工作的重要意义，确保我市豫工网服务体系建设任务按时完成。市总工会领导杜劲松、李林敏、赵东明、李春霞出席会议。

市总工会常务副主席杜劲松主持会议，副主席李林敏就什么是“一网一卡”、需要各级工会干什么以及怎样干好这项工作提出了具体要求。

田立杰指出，职工网络服务体系是运用互联网和现代信息技术，为工会会员提供均等的普惠制服务的一项创新举措，是新形势下开展职工群众服务工作的一项有益探索和具体实践。建立豫工网服务体系是实现工会服务职工理念创新、打造焦作工会工作新品牌的助推器，是实现职工普惠制服务、扩大工会工作覆盖面的重要手段，是转变工会干部作风的有效途径。全市各级工会要高度重视此项工作，充分认识这项工作的重要意义，确保我市豫工网服务体系建设任务按时完成。

田立杰强调，为确保4月1日前如期完成任务，各单位要根据任务分工，研究制定并认真落实各项具体措施；要将工会业务工作与网络服务栏目有效对接，针对不同职工群体多层次、多样化的服务需求，整合工会、政府和社会组织的服务资源，充分挖掘商家商户优惠资源，开发培育一批惠及全市工会会员的品牌服务项目，最大限度为广大工会会员提供满意周到的服务；要认真抓好本地工会会员信息的采集工作，确保信息的完整、真实和准确，在3月20日前完成会员信息收集汇总工作。

田立杰要求，豫工网服务体系建设，是一项关系工会工作全局的庞大系统工程，工作量大、涉及面广、协调任务重，需要我市各级工会全力配合、共同努力。各单位要高度重视，从实际情况出发，因地制宜、循序渐进，把豫工网服务体系建设放在工会工作大局中去研究、部署和推进。要加强领导，把这项工作作为本地本单位的一把手工程，切实摆上重要议事日程，抓紧抓好。主要领导要亲自抓、分管领导具体负责、责任部门全力推动、相关部门积极配合，明确责任分工，形成工作合力。各单位要以此为契机，切实改进工作作风，密切联系职工群众，扎实做好新常态下的服务职工工作，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力，团结动员广大职工为经济转型示范市和美丽焦作建设作出新贡献。

建设特色群团网站 提高服务职工水平

我市豫工网服务体系建设全面启动

本报讯（记者**李新和**）记者从2月26日上午市总工会召开的豫工网服务体系建设动员会上获悉，我市豫工网服务体系建设工作全面启动。此举标志着我市各级工会组织将通过网络平台，为职工提供服务、了解职工需求，服务水平将迈上新的台阶。

今年1月20日省总工会召开的十四届三次全委会议，专题部署了加快推进豫工网体系建设工作，以“一网一卡”为载体，建立工会组织与职工的直接联系平台，进一步提高为广大职工服务的水平和质量，努力把工会建设成令人感到温暖、值得信赖的职工之家。“一网”指的是河南职工服务网（简称豫工网），“一卡”是指多功能的工会会员卡。“一网一卡”是运用现代信息手段提高工会服务水平和质量的有效方式，是工会发布信息的平台、推行普惠制服务的平台、受理职工诉求的平台、组织职工活动的平台、提供商业优惠服务的平台，借此转变联系职工方式，提高工会组织有效覆盖面，形成倒逼工会工作的机制。

豫工网是一个公开的直接连接互联网服务职工的网络系统，该网站建成后，一是通过开设政策信息指南，向广大职工宣传党中央、国务院和各级地方党委、政府对广大职工的关心，让职工了解各级工会组织的工作情况，使职工知道自己有什么合法权益，应该享受哪些政策等；二是为职工提供普惠制服务，就是转变仅为少数职工提供服务的理念，面向全体职工服务，使每个职工都可享受到均等服务。这个服务栏目初步设定为婚恋交友、就业服务、技术培训、公益文化、法律援助五个栏目；三是网上受理职工诉求，豫工网建成后，省总工会将在网上开设职工权益受理平台，我市职工在日常生活中遇到生产生活困难和权益受到侵害时，可凭着职工会员卡登录网站的相关栏目，表达自己的诉求，然后由网管人员转到市总工会限期处理，并对诉求人予以答复；四是搭建职工社区互动平台，网络上设计了职工创新之窗、志愿者服务平台、特殊困难求助平台、实物捐助平台、会员互动社区，让广大职工在创新、献爱心、抒发感情等方面真正互动起来。此外，职工凭着工会会员卡可享受商业优惠服务，特别是在医疗、出行、餐饮等方面，广大职工都能感受到工会组织在为他们做好事、办实事、解难事。

中站区总工会推动“一网一卡”建设

本报讯（通讯员**靳燕军**）全市豫工网服务体系建设动员会召开后，中站区总工会高度重视，立即行动，采取三项措施，深入推进“一网一卡”建设，确保3月底前圆满完成市总工会下达的前期各项工作任务。

迅速成立机构。成立了由区总工会主席靳作友任组长、工会机关全体人员参与的中站区职工网络服务体系领导小组，形成了班子成员分工负责、责任到人的工作机制，切实加强对该项工作的领导。

落实任务分解。从全区实际出发，按照市总工会《县市区工会河南职工网服务体系建设任务分解表》中分解的任务数，确定中站区人民医院等9家单位为首批签约加盟单位，多氟多公司等6家单位为第一批会员登记单位，为下一步工作的开展奠定良好基础。

做好宣传动员。2月27日，专门召开第一批会员登记单位负责人会议，传达全市豫工网服务体系建设动员会精神，动员各单位认真开展会员信息登记上报等工作。同时，宣传开展“一网一卡”建设的意义和好处，印制宣传页分发到基层工会，增强广大职工参与的积极性和主动性。

沁阳市新春送文化活动丰富多彩

本报讯（记者**李新和** 通讯员**司小香**）看大戏、猜灯谜、看书画摄影展……春节期间，沁阳市总工会结合有关单位举办了丰富多彩的文体活动，为职工群众送上新春文化大餐。

春节期间，伴随着该市总工会双节送温暖活动的开展，职工书画作品展、摄影作品展等新春送文化活动也相继展开。节前，该市总工会精心挑选两个节目参加了焦作市总工会举办的迎新春职工文艺会演。正月初九上午，2015年春节全民健身展示活动在该市体育中心举办；当天下午，沁阳市非物质文化遗产展演在该市联盟广场开演，怀梆、两家闲等传统剧目吸引了广大职工群众观看。从正月初十到正月十六，与沁阳市委宣传部联合举办春节职工文艺会演。正月十五晚上，还将在该市工人文化宫开展猜谜语活动。

该市各级工会组织也积极行动，举办了多种形式的文化活动。该市教育工会组织书法爱好者开展了义写春联活动；河南超威集团工会举办了2015年新春联欢会，“先进员工”“先进班组长”等一批优秀员工受到了表彰，16支集体、职工个人表演队参加了迎春文艺表演，歌曲、舞蹈、小品、团队风采展示等富有时代特色的节目弘扬了社会主义核心价值观，激发了广大职工建功立业的热情。

⬇2月28日，河南能源集团焦煤鑫珠春公司工会举办了“庆新春保安全促和谐”文艺演出，节目均由矿工及其家属、子女自编自演，内容有乐器演奏、民族独舞、诗歌朗诵等，为干部职工送上了一道文化大餐。图为职工子女在表演《快乐精灵》。

孟福生 摄

博爱县总工会开展『双联系双摸清』活动

本报讯（通讯员**毕平乐**）近日，博爱县总工会以“双联系双摸清”活动为契机，深入开展调研，切实为职工做好事、办实事、解难事。

为帮助广大职工和农民工在春节后及时找到工作岗位，该县总工会进一步转变工作作风，变务虚为务实，开门搞活动，上门求意见，通过深入乡村、企业和生产一线，走访入户，摸清困难职工的生活需求、致困原因，寻求解困办法和就业意向。截至目前，该县总工会干部职工已深入7家企业开展了走访调研。

发挥职工聪明才智 推动企业健康发展

孟州市总工会主席 刘文生

自职工技术创新工作室创建活动开展以来，孟州市总工会积极鼓励支持全市广大职工结合各自岗位和业务特点成立创新团队，对创建活动加强帮助指导，有效促进了工作落实。目前，孟州市有市级命名创新工作室11个、基层企业创建创新工作室22个，拥有成员近800人，确立创新课题82项，其中已完成课题70项。

职工技术创新工作室队伍不断壮大。为促进创新工作室活动广泛深入开展，我们制定下发了《关于在全市开展创建职工技术创新工作室的意见》，对孟州市职工技术创新工作室创建工作提出四个基本要求：一是“高”，起点高、标准高；二是“实”，内容实、措施实；三是“亮”，“亮”出行业、企业特点和特色，要有新意；四是“沉”，沉到生产一线，沉到车间、班组。每年根据各单位实际，确立创建数量，不断扩大职工技术创新工作室的覆盖面，使工作室数量不断扩大、质量不断提高，把一大批有知识、有技术、有胆识、有能力的优秀人才会集在一起，为企业培养更多的一线创新人才。

职工技术创新工作室运行逐步规范。我们明确了职工技术创新工作室的“三有”原则，即有一个冠名、有一块牌子、有一支团队；要求达到标志明显、场所固定、设施齐全、组建团队、制度完善、经费到位、台账翔实、成效明显等8项标准；要求工作室应明确专人牵头负责，有一名或几名在技术、业务、服务方面有专长、有一定的理论水平、工作经验和创新能力的职工作为核心，每个工作室成员不低于3人，组成工作型团队，建立一套相对完整的工作制度、活动制度和管理办法。同时，要求各职工技术创新工作室围绕创新立项做到有计划、有安排、有落实。企业把创新工作室作为科技创新的重要力量和职工科技创新的排头兵，予以重点培育和支持，结合单位生产、经营、科研创新的实际要求，每年确定一个以上的创新项目，并以签约的形式进行明确和要求，同时在创新实践的经费、设备等方面给予充分保证，所在单位工会定期对职工技术工作室进行检查指导，促进企业发挥科技创新的主体作用。

职工技术创新工作室作用日益凸显。我们把创建职工技术创新工作室与发明创造、技术革新、技能比武、劳动竞赛等活动有机结合起来，积极开展技术创新实践，促进了企业创新发展。一是在科技创新技术改造中发挥尖兵作用。职工技术创新工作室在一批经验丰富的技术带头人引领下，破解难题，为企业发展提供技术支撑，创新成果层出不穷。邹悟会技术创新工作室先后参与了国家内燃机及铸造工业“十一五”“十二五”行业发展规划、行业国家标准的制定，承担了高性能新型柴油机摩擦副研究及产业化等20余项国家、省部级科研项目，获省部级科研奖10多项。隆丰公司羊剪绒高端技术等6项技术获国家奖励，参与多项行业标准制定。广济药业的“双锥分离机应用”、电力公司“节能模式”等10余项技术获焦作市科技进步二等奖。孟州市共有380余项新技术获焦作市、河南省专利。二是在技能比武劳动竞赛中发挥示范作用。在每年开展的职工技能比武、重点工程建设劳动竞赛、群众性科技创新等活动中，充分发挥职工技术创新工作室的引领、示范、表率作用，提高了职工技术素质和创新能力，搭建了技术创新、技术交流平台，形成了比技术、比创新、比专利的良好局面，孟州市委、市政府每年拿出3000万元重奖新发明、新创造。三是在职工素质工程建设中发挥引领作用。不少职工技术创新工作室将先进工艺和方法，以电子文档和资料文稿的形式记载在案，供每一名成员参考学习，还创造出“核心技术讨论法”“典型案例示范法”“模拟仿真训练法”“岗位实地培训法”等培训方式，使团队迅速得到成长。

职工技术创新，贵在引导带动更多职工积极参与创新，促进创新成果转化，形成生产力。因此，今后，我们将重点强化四个方面：

一是在政策上加强扶持。在充分发挥各级工会自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金、表彰奖励等方面给予一定的政策支持，力所能及地解决部分企业职工技术创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题。二是在功能上拓展范围。充分发挥职工技术创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的业务轮训、技能培训、思想教育等工作紧密结合起来。三是在工作上多方联合。一方面，加强职工技术创新工作室之间及企业内部的技术研发部门、生产管理部门的联系联合，立足企业难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极破解难题；另一方面，加强不同企业之间职工技术创新工作室的相互交流，加强与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，促进科技进步和科技成果转化。四是在活动上结合渗透。把职工技术创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合起来，组织开展各项专业劳动竞赛、技能竞赛，充分调动和发挥职工群众的积极性和创造性，推动劳动、技能竞赛不断向广度和深度发展。

工会主席谈创新