焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2015年5月27日 星期三
总第128期

工会

双周刊

工友热线:3999920
维权热线:12351

编 辑:韩 飞
版 式:汪 洋
校 对:孙 茜 张 苗
组 版:杨保星

放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

巾帼不让须眉 女工也能成才

我市去年女职工提升素质建功立业参与率达86.7%

本报讯（记者**李新和**）在我市劳动大军中，广大女职工积极主动参加岗位练兵、技能比赛等活动，演绎出一个个“巾帼不让须眉”的精彩故事。记者近日从市总工会女工部获悉，我市在去年实施的女职工提升素质建功立业工程中，全市女职工提升素质建功立业参与率达86.7%，有410名女职工在竞赛中获奖，同时还有2541家企业的14万名女职工参加了“安康杯”竞赛活动。

为深入实施女职工提升素质建功立业工程，强素质、树形象，去年，全市各级工会女职工组织把实施女职工提升素质建功立业工程与焦作市“十大建设”目标结合起来，使建功立业活动丰富多彩、硕果累累。活动中，各级工会女职工组织紧紧围绕市总工会“五比一创”劳动竞赛和“三比两降”节能减排竞赛活动，在女职工中开展了富有特色的岗位练兵和技能比赛活动，为女职工营造了“以赛促学、以赛促练，内强素质、外树形象”的良好氛围。在教育、计生及卫生系统技能竞赛和技术比武中，有17名女职工通过技能竞赛获得焦作市五一劳动奖章称号，21名女职工获得焦作市技术能手称号，45名女职工获得焦作市教学标兵称号。在全市银行业技能竞赛中，178名女职工参加技能比赛，51人获奖，有2人通过技能竞赛获得焦作市五一劳动奖章称号。在开展技术革新、发明创造、合理化建议等群众性科技创新活动中，各级工会组织建立女职工创新工作室，激励女职工争当五一巾帼奖、创新能手和首席员工。据悉，去年全市女职工技术革新157项，提出合理化建议2620条，有11名女职工被评为首席员工，并成立了7个女劳模创新工作室；1人获得省总工会五一巾帼奖荣誉称号，10人获得全国总工会、省总工会五一巾帼标兵荣誉称号，7个单位获得全国总工会、省总工会五一巾帼标兵岗荣誉称号和先进女职工集体荣誉称号。为进一步推动工会女职工培训学校的建设，为女职工素质提升创建了平台。去年，市总工会女工委以会代训对基层主抓女职工培训学校建设的女工干部进行了培训；各级工会女职工组织利用女职工培训学校、女职工流动课堂、培训中心等文化阵地，对女职工进行素质教育，共举办各类培训578期，参加培训的女职工、女农民工达41760人。此外，我市还建立了女职工提升素质建功立业活动的评选表彰机制，发挥先进人物的带头示范作用。2014年，市总工会共表彰4个女职工工作示范单位、30个女职工工作先进单位、3个五一巾帼标兵岗、38名先进女职工工作者、47名五一巾帼标兵，将成绩特别突出的5名先进女职工选树为市五一巾帼奖，授予市五一劳动奖章，将评选出的五一巾帼标兵岗同时授予市工人先锋号称号。

小班组创出大效益

——焦煤集团鑫珠春公司机电队机修班修旧利废纪实

本报记者 李新和
本报通讯员 孟福生

“听说你们电工组解决井下防爆开关不跳闸的生产难题，为矿上节约材料支出3万多元，真服了你们!”

“你们修槽组也不赖，先后完成了大链、过节、挡煤板等修旧利废11项，节约资金4万元，我们应该向你们学习!”

小班组创出大效益，细微处抠出300万元。这条消息最近在焦煤集团鑫珠春公司不胫而走。创出这么大效益的并不是什么能人，而是该公司机电队机修班的职工。

近日，当记者来到该公司采访时，该公司机电队恰好在举行修旧利废讨论会，机修班的职工正在热烈讨论交流节支降耗经验。据了解，像这样的讨论会在机修班每月都要召开一次。

随后，记者走进机修班大院，只见院内摆放着大大小小的机电设备，有些设备已经锈迹斑斑，有的是千疮百孔，但在这里却都是宝贝，肩负着全矿机电设备修理任务的机修班20名职工，经常在这里变废为宝，节约了大量成本。一名职工告诉记者，该班每年所要修理的机电设备就要达270余种。

为了最大限度地降低生产成本，该公司机修班坚持“废变宝”“坏变好”“旧变新”的原则，通过科技创新、修旧利废等活动，去年共完成修旧利废300万余元。去年3月份，该公司要对副井井口采用液压折叠式安全门，整套购进需要资金约10万元，修理班职工凭着图片自己琢磨，摸清了折叠式安全门原理，1个月时间完成了对副井安全门的改造，不仅降低了生产投入，而且提高了安全系数。

在加大修旧利废力度的同时，机修班将过去彻底损坏的减速机、水泵、电机、风机、开关等，重新从废设备里挑出来，采用组合的方法，将同型号拼凑，去年以来共拼凑减速机15台、风机8台、水泵10台、防爆开关20台、大小电机20余台，为公司节约资金60余万元。在自制配件方面，机修班坚持能加工的决不购进的原则，先后加工了固定节、保险杠、无极绳绞车轮盲轴等大小配件，并针对空压机冷却水温度高的情况，自制了小型冷却塔，使冷却水温度大幅度下降，每年为公司节约修理费、水电费20余万元。

弯弯乡路演绎天使情

——记沁阳市西万镇卫生院副院长李洪庆

本报记者 李新和

“你从山路那边走来，洁白的衣服，恬谧的慈祥，银亮的药箱，鲜红的十字，犹如游历凡尘的天使……”用这句诗来形容李洪庆一点也不为过。作为沁阳市西万镇卫生院副院长，他在此工作了25年。今年47岁的他，把大好青春年华奉献给了乡村卫生事业，把一腔真情爱心贡献给了乡亲们，弯弯乡路洒下了他艰辛奔波的汗水，阡陌交错的田野留下了他不辞辛苦的身影。

1989年，李洪庆从洛阳医学专科学校毕业后分配到西万镇卫生院工作。当时的卫生院医生少、病人多、条件差。但他没有退缩，而是调整心态，起早贪黑，埋头苦干，理论结合实践，刻苦学习钻研，短时间内便独当一面。2004年，因工作突出，他被提拔为西万镇卫生院副院长。

作为乡镇卫生院的副院长，他深知医学理论与实践联系的重要性。因此，他十分珍惜每一次学习机会。1992年，医院安排他到沁阳市人民医院外科进修，他充分利用这次宝贵时间，主动放弃节假日和夜班休息时间，尽可能多地接诊病人，参加手术，不断拓宽知识面，丰富临床实践经验。进修一年间，他参与完成外科手术500余例。回院后，在上级医院医生的指导下，他克服困难，在西万镇卫生院顺利开展了肝破裂修补术、阑尾手术、静脉曲张、胃穿孔修补术等难度较高的手术。2000年，他再赴焦作矿务局医院外科进修学习并顺利完成学业，当年回到医院便开展外科四肢骨折内固定等手术病例逾100例，且无一例差错事故。

李洪庆心中牢牢记着两个字“责任”。他说，医生，任何时候都必须要有强烈的责任感，对病人负责，对医院负责，对自己负责，如果没有责任感，就胜任不了这项工作。2002年的一天深夜，时钟已近23时，医院来电话说一个股骨骨折内固定术后病人出现异常情况，需要他马上赶回医院会诊。外面风雨交加，但病人的安危却深深牵动着他的心。他没有迟疑，穿上雨衣骑上自行车就赶往医院。待处理完病人的问题，已经是第二天凌晨2时，身心疲惫的他只好在值班室临时休息一下，因为早晨又有一批新的病人等待着他去处理。

2010年年初，一个外出打工的病人因为腹股沟斜疝特地从打工城市赶回西万镇卫生院就诊。李洪庆根据其病情，决定为病人采取无张力修补手术。这时，病人将一个红包硬塞进他的口袋，面对无法推却的热情，也为了宽慰病人，他只好暂时保存。手术治疗好后，他主动和病人沟通，向这位患者退还了红包。

25年来，李洪庆用坚守诠释了医者仁心，用真情为乡村卫生事业谱写了一曲赞歌。

半月一星

近日，中电投河南公司焦作分公司新密项目部电气专业的师傅正在向徒弟传授技艺。为切实做好师带徒传帮带活动，今年年初以来，该公司焦作分公司通过完善机制、制定标准、加强考核和宣传典型相结合，鼓励技艺高超的师傅积极带徒。通过言传身教，使换岗职工顺利完成转型，成为公司技术的骨干力量。 王建瑞 摄

工会短波

沁阳市总工会系列活动唱响“红五月”

本报讯（记者**李新和** 通讯员**司小香**）炎炎盛夏即将到来，但在沁阳市，由该市总工会组织开展的一系列丰富多彩的活动沁人心脾，使人倍感清风扑面的快意。5月17日，在该市第五届职工文化月文艺演出现场，该市总工会表彰了10名一线职工，为他们颁发了沁阳市五一劳动奖章，从而拉开了“红五月”活动的序幕。

为大力弘扬劳模精神，展示劳动者风采，丰富职工的文化活动，激励广大职工争当先锋、争做楷模，唱响“红五月”劳动赞歌，该市总工会将5月定为“红五月”，并组织开展形式多样的文化宣传活动，唱响“劳动光荣、创造伟大”的主旋律。该市总工会系列活动包括：深入开展“我学习，我践行”社会主义核心价值观主题教育实践活动，通过征文演讲、专题座谈、评选先进等丰富多彩、职工群众喜闻乐见的活动宣传普及、践行社会主义核心价值观；组织开展庆五一职工文艺会演节目选拔，参加焦作市总工会组织的庆五一文艺会演；开展劳模先进人物事迹宣传活动，借助电视、报刊、网络、工会报等媒体，推出宣传专题，把镜头对准一线职工，集中时间、聚合力量，让劳动模范、工作标兵、金牌工人等各类先进人物走到前台；组织开展职工职业道德建设“双十佳”评选表彰活动和寻找“最美家庭”活动，与市委宣传部联合集中评选表彰一批职工职业道德建设“十佳”单位和“十佳”职工，并向上级工会推荐；开展关爱劳模活动，组织全国、省、焦作市劳动模范、先进工作者、五一劳动奖章的代表齐聚一堂，畅谈体会，共话发展。同时，该市总工会还于5月12日至14日，组织全市60名市级以上劳模进行了免费健康体检；举办了庆五一职工运动会，与市体育局、产业集聚区联合举办了第四届职工运动会，共设立篮球、乒乓球等8个项目，全市18家企事业单位的600余名职工参加了比赛。

博爱县总工会

开展“六一特别关爱”活动

本报讯（通讯员**毕平乐、裴娟**）六一儿童节即将来临，为关心关爱困难女职工，近日，博爱县总工会在全县开展了“六一特别关爱”活动。

活动中，该县各级工会女职工组织通过走访入户、面对面询问等方式，进一步摸清困难女职工及其子女的生活、教育、疾病等情况，侧重对九年义务教育阶段的在档单亲困难女职工子女进行帮扶救助。

焦作师专工会

组织师生为两位大病老师捐款

本报讯（通讯员**张爱玲**）近日，焦作师专工会组织全体师生为两名患大病的老师捐款。

自发出捐款倡议后，焦作师专领导班子带头捐款，全体师生积极响应，慷慨解囊，共计捐助善款108514.1元。其中，教职工捐款72650元、学生捐款35864.1元。目前，焦作师专工会已将饱含全体师生员工浓浓爱心的善款分别送达两位老师本人及家属手中。

武陟县总工会

全力推进农民工入会工作

本报讯（记者**李新和**）近日，武陟县总工会集中时间，突出重点领域，采取整体吸纳、挂靠吸纳、集中入会、委托代管等方法，全力推进农民工入会工作。

记者在武陟县总工会看到，按照属地管理的原则，工会工作人员分组奔赴各乡镇街道帮扶工作站，与基层工会工作人员一起，对辖区内各行政村的农民工基本情况开始大摸底、大调查。目前，该县总工会已将700名农民工整体吸纳到乡镇街道工会联合会中。同时，该县总工会与计生部门结合，成立了流动人口服务工会，采取“同步登记、源头入会”的挂靠方式吸纳农民工加入工会组织。另外，该县总工会还根据建筑工地农民工多、流动性大的特点，在城区内的建筑项目工地设立了农民工入会点，凡是在项目工地工作的农民工，都可以自愿申请加入工会组织。在此基础上，该县总工会还成立了家政服务公司工会、保安公司工会，凡是聘用家政、保安人员的单位，对于工会会员实行委托代管，确保代管会员应享受的待遇、活动等权益。

截至目前，该县成立了建筑项目、物流(快递)公司、物业公司、农业专业合作等重点区域及行业工会组织18家，吸纳工会会员1100名，其中农民工会员400名。

中站区总工会

开展创新工作室调研活动

本报讯（记者**李新和** 通讯员**靳燕军**）为加强创新工作室建设，鼓励和激发广大职工创新的热情，连日来，中站区总工会分成两个组，分赴辖区各类企业对创新工作室建设情况展开了调研。截至目前，该区总工会调研组已先后深入13家企业进行了调研。

该区把今年确定为“创新工作室建设年”。为切实把这些活动开展好，该区总工会积极动员全区规模以上企业建立创新工作室，推动企业将先进技术、经验、方法和成果转化为现实生产力，为加快经济转型提供人才和智力支持。该区创建工作从召开动员会至今两个月的时间内，各级工会组织积极响应，认真落实，创新工作室建设正在蓬勃开展。为检验创建效果，发现和解决创新过程中出现的问题，该区总工会用3天时间先后对13家企业创新工作室建设情况进行了调研，每到一家企业，调研组人员都积极与企业负责人座谈，和职工代表沟通，并实地察看，深入了解创建情况，并针对存在的问题提出整改意见。

下一步，该区总工会将继续对企业进行调研，并开展评审工作，通过综合评审对符合条件的创新工作室进行挂牌命名。

搭建平台激发创新活力

——沁阳市电业综合公司工会推动职工技术创新纪略

本报记者 李新和

创新无处不在。只要用心、用脑，就会有创新；只要坚持、鼓劲，创新就会成功。近年来，沁阳市电业综合公司工会为了推动和激发广大职工积极参与创新工作，通过建立“三项机制”，有力推动了创新工作室的蓬勃开展。

成立组织，建立保障机制

“科学技术是第一生产力。”在该公司，这条理念早已深深扎根在各级管理层和广大职工心中。为此，该公司党政工团齐抓共管、资源共享、整体推进，形成了员工创新创效活动的规模效应，有效增强了企业员工的自主创新意识。2011年，该公司专门成立了职工技术创新工作领导小组和成果评审委员会，建立起决策、管理、执行三个层面的技术创新工作管理网络，将职工技术创新工作与全年工作目标相结合，与企业工作实际相结合，渗透到安全生产、营销服务、企业管理等各领域，制订了详细的职工技术创新工作实施方案，构建了分工明确、职责清晰的工作机制。

该公司通过健全完善职工技术创新规章制度、设立职工技术创新专项资金、组建职工技术创新工作室，激发了员工参与技术创新实践活动的干劲和热情。近年来，该公司员工自发成立了涵盖营销、生产、检修、配网等方面的QC小组19个。同时，该公司把岗位练兵、技术比赛中涌现出来的技术能手的绝招总结成为先进工作法，通过举办导师带徒、青蓝工程、现场传授技能等活动，采取走出去、请进来、自己办网络教学、多媒体课堂、员工大讲堂等形式，对职工进行科学技术培训，为企业培养人才队伍。另外，该公司通过多种技能的综合性培训，使每个员工做到“精一门、会两门、学三门”。在2014年的教育培训投入上，该公司共投入科技教育培训费30万元，外派参训233人次，举办科技讲座5场、QC成果经验交流4次，内部组织培训637人次。

树立典型，促进榜样引领

李国正班（站）长技术创新工作室谷丽莎劳模技术创新工作室、青工技术创新工作室……走进该公司办公大楼，这些以一线职工为技术创新主力军的创新工作室，让人眼前一亮。

该公司成立这几个创新工作室后，紧紧围绕生产实际中亟待解决的技术难题，定期召开专题会议，落实进度、解决问题，实现全员参与、全过程控制，使技术创新工作得以扎实有效开展。李国正班（站）长工作室是一个以技术攻关为主的技术创新工作室，工作室推行的“三勤四有五到位”工作法，激发了每位成员的积极性和创造性，推动了工作室各项创新活动的开展。在他的带领下，多年来工作室成员共获得各类成果50余项，工作室获得焦作市优秀职工技术创新工作室、焦作市工人先锋号等称号，工作室还先后接受媒体采访82人次，河南日报、中国广播网等媒体予以多次报道。李国正本人也获得了河南省劳动模范、河南省电力公司劳动模范等荣誉称号。

实施奖励，提供物质保证

科学的竞赛激励机制是进一步激发劳动竞赛热情、调动员工积极性的必要措施，也是劳动竞赛不断深化的重要动力。在实际工作中，该公司采用多种激励相结合的办法，如利用宣传典型人物、奖励优秀项目、开展技术论文评比、向上级部门推优等方式，不断满足参与创新创效员工实现自我价值的需求，逐渐建立健全了人才激励机制，鼓励大家考职称、取学历、拿技能，大力提升人才当量密度。2013年，该公司先后出台了《职工技术创新专项资金》《技能津贴发放办法》《员工学历提升奖励办法》等规定，对取得高级工、技师资格证的职工给予特殊津贴，对通过自学、函授等方式取得学历证书的职工报销60%的学费，对在省、市公司竞赛调考中取得优异成绩的职工给予特殊奖励，对于企业中有特殊贡献的基层优秀员工，在物质奖励的同时，还为他们的成长成才开辟新渠道，选聘他们为主任、副主任等技术专责，享受中层待遇。

2011年以来，该公司共发放科技创新奖金16万元，包括李国正在内的9名基层员工被选聘为副主任技术专责。在激发员工技术创新工作实践中，该公司注重成果推广与社会宣传共济，创新实践与学习深造结合，针对变电站综合自动化系统合闸线圈经常烧毁的现象，李国正班（站）长工作室研制开发了防烧毁合闸线圈，目前已应用于该公司15座变电站的63个开关设备上，使异常状态下合闸线圈烧毁率从100%降低到1%。2015年，该公司又计划投资15万元，将现有的试验动手区完善成为劳模实验室。届时，一个集职工技术创新、青工培训、技术交流、二次维修等目标为一体的员工活动基地将展现在世人面前。

职工技术创新工作室典型报道⑥