

东汉男神刘表 创业虎头蛇尾

□刘黎平

在东汉末那个竞争激烈的时代，当吞并、并购成为公司存在的常态时，有没有这样一种可能性：一家公司既不发展壮大，不去收购并购其他公司，也不衰弱下滑，不被其他公司吞并收购，而是在保守型的轨道上良性发展？

公司个案胜于雄辩，让我们来看看刘表的个案。

高富帅经理
将荆州公司经营成
天下人向往的乐土

大家应该都熟悉“三顾茅庐”的故事，看三国故事，一路打打杀杀，血雨腥风，不是曹操完爆袁绍，就是袁绍完爆公孙瓒，做梦都在惨烈竞争。但故事的长河自从流淌到“三顾茅庐”这条河道上后，惊涛骇浪忽然变成和风细雨，惊心动魄变成悠闲散散。刘、关、张兄弟仨，缓缓纵马行走在山林田畔，或逢隐士于林泉，或遇高人于酒店，俨然太平景象，故事的节奏也舒缓起来。

这一派和平幸福的节奏，应归功于一个人，那就是荆州牧守刘表。他在战火纷飞中经营了一片平静的乐土。

刘表是一位高富帅型的高管，身長八尺，“姿貌甚伟”，这是外貌；论素质，他是当时著名的八俊之一，做人都走到“俊”的层次了，当然算得上男神了，更何况在那个讲究门第的社会，他是货真价实的汉朝鲁恭王刘余之后。个头高、门第高、素质高，又恰逢创业的好机会，老天真的很照顾他。

“男神表”逢着怎样的创业机会呢？原来，东汉末年就开始出现公司林立的雏形，东汉总公司下放办公公司的权力，正好荆州公司经理王睿去世，于是委任刘表去上任。

刘表去的那会儿，正好是袁绍、曹操、公孙瓒这些大公司尚未形成的时候，创业空间很大，没人跟他抢，就后来的形势来看，这确实节省了大笔上任的成本。诸葛亮的叔叔诸葛亮就没那么好运气了，得到豫章公司的经理职位，欢欢喜喜带着诸葛亮去上任时，才发现这是个“双黄

蛋”，一个叫朱皓的也得到任命去接手豫章公司，诸葛叔叔慢了点，被人抢了先，只好带着一家大小半路折回。

当然，考验高富帅男神的时候也来了。荆州公司并不是安安静静躺在那里等男神来接收。当时荆州公司是是个烂摊子，听说刘经理要来，很多人等着看他出洋相。袁术在那里插一足使绊子，长沙分公司的苏代叫嚷着不服刘经理管，华容分公司的贝羽挑明了要唱对台戏。一切情况表明，不是说东汉总公司任命你了，你就真的能顺利上任，下面公司的具体困难还得一个个地去解决。

刘表低调地上任了。他不去办公室，而是先悄悄去找地方精英蒯良、蒯越和蔡瑁。蔡瑁虽然对刘玄德不厚道，但不可否认他是本地人才。精英人才给刘经理指明了方向：第一，要有经营理念，理念树立了，荆州公司的当地人大部分就服你了。蒯良说，最顶用的理念就是仁义。仁义能让人觉得有依靠感，这样大家都会来依靠你，公司就有了人力和凝聚力；第二，理念确立后，要有执行力。蒯越说，仁义的理念确立后，人力资源有了保障，将强大的人力资源转化为强大的执行力，什么事都好办，袁术公司的干扰也好，苏代、贝羽的不服也罢，都不是问题。

果然，刘经理在荆州确立仁义的理念，契合了当地人的诉求，于是聚集人力，最终顺利接管荆州公司。其实，刘表还有一个优势，他是东汉总公司正式任命的，光这一点就够高大上了。

刘表在经营荆州公司方面，极有建树，短短几年，公司扩展到“地方数千里，带甲十余万”。当地安居乐业，日子太平，诸葛亮就是受益者之一。

到这里，“男神表”的管理生涯似乎很完美了，然而，只要是公司，竞争就永远存在，刘表经理怎样应对进一步的竞争呢？

保守型管理品质
坐拥现有份额不思发展终贬值

刘经理不是没有竞争意识，经营荆州之初，也面临过残酷的对手。例如，袁术

想吞并荆州公司，派孙坚来恶意并购，结果被逼退，孙坚还搭上一条命。接着是张济来插一杠子，也无果。

刘表不是没有战斗力，当初也蛮拼的。问题在于，他这股拼劲，在公司到了一定规模时就松懈了，松懈的原因在于满足。《三国志》说他“欲保江汉间，观天下变”。想坐守这家维持在长江、汉水领域的公司，静观天下的变化。

这似乎是一条理想的经营路线，只保持现有份额和实力，不作过多的冒险，不作高成本的风投，静静地做一家高富帅公司。然而，东汉末那个竞争激烈的舞台，从来不允许静态公司的存在，静就意味着贬值，意味着衰退。

你不变，形势在变，尤其是北方的形势在变，变的结果有两种：一是变成机会，二是变成风险。静态地去处理，变成风险；动态地去处理，机会与风险并存。当时荆州公司的北边处于动的态势，袁绍公司与曹操公司竞争，给荆州公司提供了可能，也提供了风险，就看刘表怎么处理。

刘表选择了静态的处理，既不参与其中任何一家，也不反对任何一家，躺在荆州，安静地做他的男神。这种静态处理，显示了他对风险的畏惧，对现状的留恋。畏惧和留恋，是实力贬值的一种表现。

当然，荆州公司不是没有清醒人，例如韩嵩和刘先就跟刘表说：老板，你不要在这里做男神了，趁着北方在惨烈竞争，我们捞一把吧！实在怕的话，就早点并入曹氏集团，高薪优俸是少不了的。总之，就是“不得中立”。

其中最清醒的是暂时寄居在荆州公司的玄德同学，他老早就撺掇刘表赶紧趁着曹氏集团手忙脚乱，往北捞一把，扩大份额。甚至有一次刘玄德同学还差点哭晕在厕所里，跑出来后对刘表说：“大哥，我闲在您公司里，什么作为都没有，成天坐着，肥肉全部反弹。”言下之意就是快动手吧，再不干一把我们都长膘了！刘玄德同学都拿自己的脂肪说事了，刘表却还在犹豫。

后来北方竞争的形势变得明朗，曹氏集团胜出。什么是贬值？就是对手骤然增值，自己却一动不动，曹氏的突起，

令荆州明显贬值。“男神表”明显后悔了，对玄德同学说：老弟，我错了，把机会放走了。玄德同学倒是淡定，安慰他说：“事会之来，岂有终极乎？”玄德同学对竞争大势看得很清楚，说这形势循环变化，机会一波一波地来，只要以后留神点，随机应变，还是可以抓住机会的，不要懊恼，“若能应之于后者，则此未足为恨也”。

公司发展的最大悲剧莫过于明明有智慧指出正确的道路，你却还在犹豫彷徨，害怕风险。其实，风险往往是机会前面的一层迷雾，穿过这层迷雾，机会就来了。

刘表没看透这层迷雾，刘表看透了，但后者没有决定权。静静地坐守，其实就是静静地坐等失败到来。

因为男神老板的犹豫，锦绣一般的荆州集团沦为一场资本争夺游戏的主角：先是成为曹氏集团的资本，然后被东吴借贷给刘备，刘备凭借这点本金赚来西蜀，又霸着不还给东吴，东吴要索回，结果关羽为这场借贷争端付出了生命的代价。

三国公司生存之道
再脆弱也要主动出击求发展

守着金饭碗坐等贬值的还有公孙瓒，他建了个大院子，围墙修得厚厚的，谷仓堆得满满的，货币存得足足的，以为高枕无忧，事实上这样一种富足状态就是一种触底状态，任何强大的公司只要失去发展的诉求，它就是触底状态了。当然，公孙瓒的触底没有反弹，而是跌得粉碎。当时公孙瓒的员工赵云就看到了这种危险苗头，劝老板，不听，当然不跟着陪葬，于是就跳槽去刘备那里了。

因此，完全可以理解后来诸葛亮的北伐，蜀国虽然弱小，但是静守会导致更弱小，诸葛亮最大的担心就是坐而待亡。长期的静守就是长期无意义的耗费，耗费而没有增长，这就是坐而待亡。诸葛亮的《出师表》就是一种危机意识的表露，在竞争中发展，古今共识。

头族”。其中，约有50.8%的人表示在聚会时也不忘浏览手机或iPad信息，有54.1%的人承认因长时间使用手机或iPad而对人际交往造成了负面影响。

■就业状况 一线城市就业满意度更高

以16至35岁的青年就业人群为调查对象，全国的平均个人年收入为4.61万元，其中，北京为6.95万元、广州为6.43万元、上海为6.31万元、天津为5.49万元、重庆为5万元，其余被调查城市青年的年收入均在5万元以下。

各城市在在职青年对就业满意度的排名，从高到低依次是：天津、广州、北京、上海、重庆、西安、哈尔滨、郑州、沈阳、武汉。调查还发现，从个人的感受来看，“北上广”的工作强度和工作压力并非如人们所想象的那么难以承受，相反，在薪资水平、福利保障、职业培训等方面，“北上广”还是有较大优势的。

国内首部都市青少年发展报告：

两成多自认系“低头族”

作为教育部哲社项目的《2014年中国都市青少年发展报告》昨天在上海师范大学发布，这也是国内首部聚焦都市青少年生存与发展状况的研究报告。报告选取了北京、上海、天津、重庆、广州、西安、郑州、武汉、哈尔滨、沈阳等10个典型代表都市，以14至35周岁青少年为抽样总体，有效样本为9569份。

■社会公德 约七成人反感有违社会公德行为

该报告负责人、上海青年研究中心首席专家黄洪基教授说，本次调查中考察了青少年对社会公德中两个事例的态度。一是日常生活中普遍存在的闯红灯行为，29.3%的被调查者表示完全不能接受，42.7%的人表示不太能接受。对于目前社会广为关注的“看到老人跌倒不去扶”的个案，有25.6%的人表示完全不能接受，42.7%的人表示不太能接受。

一份调查报告显示：

高考生源止跌回升高校危机仍在

6月2日，中国教育在线发布了《2015年高招调查报告》（以下简称“调查报告”），“生源危机”仍然是这份报告的核心词。

其实，“生源危机”这个提法并不新鲜，据中国教育在线往年的分析显示，生源减少是造成生源危机的一个重要原因。但是今年的调查报告指出，2014年我国的高考报考人数比上年增长27万人，是自2009年高考报名人数连续5年下降后的首次回升。生源回升了，但是报告显示高校的生存危机并未缓解，反而进一步加深了。

调查报告显示，山东省2014年高考报名人数为63.6万人，报名人数连续第二年增加。但与之相伴，山东已经连续4年未能完成招生计划，剩余招生名额超过招生计划的10%。2013年山东高考报名人数首次回升时，在专科批次最后一次投档完成后，文科有170所高校未投满，理科有224所高校未投满。2014年高考，山东本科二批次第一次投档后，174所高校出现了“零

■婚恋道德 兼有传统与开放态度

总体上，青少年对婚前性行为持较为开放的态度，17.7%的人表示完全能接受，22.6%的人表示比较能接受，21.2%的人表示无所谓，表示不太能接受和完全不能接受的比例分别为22.8%和15.7%。

对于“男人以事业为重，女人以家庭为重”的传统观念，41.7%的人表示同意，58.3%的人表示不同意。

■创业意愿更 注重个人兴趣且更务实

调查显示，都市青少年选择创业的意愿较高，36%的人打算创业且已做好了准备，33.2%的人想创业但还处于准备阶段，17.0%的人想创业但尚未准备。如今的青少年在选择创业领域时着重考量的因素分别为：自己感兴趣的领域（42.9%）、启动资金少且风险较小（24.2%）、与自身专业结合的领域（18.1%）、往今后热门的方向发

投档”。有近万的招生计划数需征集，经过两次征集，依然有很多高校未完成招生计划。

该项调查显示，不仅仅是山东，从各地公布的高招数据来看，很多省市招生计划已多年没有完成。“高校招生难已成常态化。”中国教育在线总编辑陈志文说。

面对来势汹汹的危机，很多人认为这种招生难是结构性的，也就是说只有那些二三本的院校才会招不上生，对于名校来说可能依旧是“学位难求”。“这种看法并不全面，招生难的情况一定会向上蔓延。”陈志文说，中国教育在线另一项调查《2015年全国研究生招生数据调查报告》显示，2014年全国多个省份硕士研究生招生出现未完成计划的情况。

对于造成高校招生难的原因，调查报告分析指出，适龄人口的大幅下降和招生规模大幅度上升仍然是第一原因：1999年高校大扩招，让中国高等教育迅速从精英教育转向大众化。1990年全国高校招生

60.88万人，到了扩招前的1998年，全国招生也仅有108万人，8年仅增长48万人。2014年，全国高校招生总量已经突破700万人，但18岁适龄人口却大幅度下降，这一增一减的“剪刀差”，使得生源矛盾凸显。

“更应该引起警惕的是我国高等教育毛入学率的加速上升趋势。”陈志文分析，之前我国高校的毛入学率一直保持每年增加一个百分点的速度，而最近两年则平均增长4%，2013年已经达到34.5%，迅速逼近50%这一“革命性指标”，国际社会普遍认为高等教育毛入学率一旦越过50%这条线，意味着高等教育普及化的到来，高等教育则完全由“卖方市场”，进入“买方市场”，学生、家长的选择权大幅度增加，高等学校进入被选择时期。这么多人上大学，必然拉高整个社会在就业等方面的心理期待，“到时，我们面临的可能不仅仅是教育问题，还会有很多社会问题”。

其实，危机来了也并不可怕。市场化选择的来临，对于高校是压力，也是机

各国控烟有狠招

英国:立法控烟

英国的《健康法》于2007年7月生效，自那以后全国禁止在任何室内工作场所、公共建筑物内和公共交通工具内吸烟。办公大楼须在显眼位置张贴禁烟标志，同时禁止设立员工吸烟区，烟民必须在建筑外吸烟。英国的长途列车也完全禁烟，不允许设立任何吸烟区。

在处罚方面，在室内工作场所吸烟者最高可被罚款200英镑(1英镑约合9.4元人民币)。对于雇主来说，如果他们不阻止员工在工作场所吸烟，最高可被罚款2500英镑，如果未按规定张贴禁烟标志，也会被罚款最多1000英镑。

英国政府指派了专门的“环境健康官”负责监管。这些监管人士负责对相关违法行为发出警告并提供禁烟建议，如果当事人不听劝告继续违法就会开出罚单。总体来说，这种监管措施在办公楼等场所实施得比较到位，但在酒吧、俱乐部等娱乐场所，违反控烟条款的几率就比较大，监管者对这些地方的执法难度也大。

澳大利亚:越来越严

从上世纪90年代起，澳大利亚联邦及各州政府都逐步加大控烟力度。以该国人口最多的新南威尔士州为例，2000年时，该州的无烟环境法令还没有对酒吧、夜总会和各类俱乐部禁烟，此后相关法令逐渐收紧，从规定这类场所的一半面积为无烟区发展到全面禁烟。

2007年，该州规定所有封闭区域全面禁烟，各类运动场所、车站、游泳池、室外儿童活动场所周围10米范围内为禁烟区，违反这些规定者可被处以110澳元罚款(1澳元约合4.7元人民币)。自2009年起，规定有年龄16岁以下的少儿在车内时，吸烟是违法行为，可对吸烟者当场处以250澳元罚款，该处罚由新南威尔士州警方强制执行。从2013年起，在室外距离建筑物4米范围内吸烟属于违法。

此外，从2006年起，西澳大利亚州所有封闭的公共场所不得吸烟，违者最高可被罚款2000澳元。同年，塔斯马尼亚州室内吸烟禁令生效。这两个州还分别规定有17岁和18岁以下的青少年乘车时，车内不得吸烟。

美国:可判坐牢

美国各州有不同的控烟法规。上世纪70年代，反对吸入二手烟运动在美国兴起，导致自动售烟机消失，烟草税提高。1975年，明尼苏达州通过《室内清洁空气法》，成为首个禁止在公共场所里吸烟的州。2007年，该州又通过《自由呼吸法》，在全州所有餐馆和酒吧禁烟。

目前，在美国所有50个州中，有26个州和首都华盛顿，共约700个城市颁布了全面禁烟法律，禁止在工作场所、餐馆和酒吧吸烟，各种禁令覆盖美国约一半人口。洛杉矶贝弗利山地区甚至规定，在剧院、商场、出租车等公共场所吸烟最高可罚款500美元(1美元约合6.12元人民币)或判处1个月监禁。

在美国，电子烟也已被瞄上。美国心脏协会和美国癌症协会等多个团体希望设立更严格的电子烟控制措施。今年年初，一项由洛杉矶市议会通过的条例草案，主张禁止在公共场所使用日渐流行的电子烟。这项条例草案覆盖酒吧、餐馆、工作场所、农贸市场、海滩、公园等几乎所有公共场所。

欧盟:抓大放小

作为地区性国际组织，欧盟机构主要负责审议、发布引导其成员国大政方针的指令或建议，具体执行方式和措施由各成员国落实，在控烟方面也是如此。

欧盟理事会于2009年通过创建无烟环境的建议，呼吁各成员国在3个方面行动起来一是在该建议发布后3年内，通过和实施相关法律，在密闭公共场所、工作地点和公共交通等环境中，保护民众全面远离二手烟；二是加强制定相关法律，让青少年远离烟草制品，鼓励吸烟者戒烟，强化烟草制品包装健康警示等；三是建立起成员国烟草重点管控网络，加强欧盟层面的相关合作。

2014年，欧盟通过更加严格的修订版“烟草制品指令”，要求烟草制品包装上的健康警示须占前后两面总面积的65%，禁止烟草制品上出现推销性和误导性要素，制定有关电子烟的安全和质量要求。

据《新华每日电讯》

瑞士为何超半数学生进技校

再过几天,中国数以百万计高三学生将迎来高考。在不少考生和家长眼中,那几天的表现,对莘莘学子的未来起着决定性作用。尽管千军万马过独木桥是一件很残酷的事,很多家庭依然坚持非一流名牌大学不去。然而,我在瑞士工作了一段时间后发现,瑞士年轻人的择学、择业观让人耳目一新,甚至令中国人看来有点匪夷所思。

瑞士极为重视教育的均衡发展与人才的综合培养,其教育体系由基础教育、职业教育和高等教育组成。职业教育是瑞士教育制度中非常重要、也是最有特点的一部分。我观察到,瑞士的小学加中学的九年义务教育后,学生会开始分流,有超半数的瑞士中学毕业生会选择进入职业技术学校。

在瑞士,无论是职业技校还是高等学校,社会上不存在歧视现象。不少家长对自己孩子的选择,也多采取尊重态度,他们认为只要孩子有兴趣,对所选专业肯钻研,上职业学校未必不是一种很好的选择。

在日内瓦联合国办事处工作的官员帕特里克的孩子,今年也上了职业技校,学的是室内设计专业。他对我说:“假如高端研究人员成堆,不仅普通人有失业的风险,国家也不能进步。在职业学校只要肯学,行行都能出状元。这样学生本人可能会成为某行业的专家,各行各业也都会有高素质的人才,国家发展创新才有希望。”

据统计,瑞士约有300种职业技能的培训,职业技校的体系也相当完善。学生进入技校时,学校和学生双方会签订一个合同,这个合同还需到教育部门或同业公会备案。学生在按照相关教程严格规定学习技能的同时,还必须先完成文化知识的学习。学习技能的时间也按行业不同各异,一般为2~4年。

得益于职业技校培训这种有针对性的人才培养体系,走出校门的学子正是社会各行各业所需的人才。职业技校毕业生在完成学业后,一般会更容易找到合适的工作,有的甚至在培训期间就被企业“预定”走了,技校出来的学生的报酬也不比高等学校毕业的人差。当欧洲多个国家因金融危机而失业率高达两位数时,瑞士的失业率却一直稳定保持在3%左右的水平,这与其教育的均衡发展、着力培养社会所需人才有很大关系。

瑞士国土面积不大,只有4.1万平方公里,人口也只有800多万。然而,根据总部位于日内瓦的世界经济论坛发布的《全球竞争力报告》(评价指标包括创新能力、市场规模、金融市场状况、基础设施、技术水平、教育水平等),瑞士连续六年位居榜首,成为全球最具竞争力的国家。报告得出的结论是,领先经济体具有的一个共同特征,那就是对人才合理的培养与使用。

中 青

施建国