

市人社局召开“三严三实”专题教育党课暨动员部署会

摒弃不良习惯 树立优良作风

本报讯(记者杜玲)6月15日下午,市人社局召开“三严三实”专题教育党课暨动员部署会。该局局长韩明华为全局领导干部讲授专题党课,动员全局上下积极行动,摒弃四种坏习惯,养成四种好习惯,培养人社部门良好的作风,树立良好的形象,推动人社事业在好基础上实现新发展。

韩明华要求,必须摒弃四种坏习惯,养成四种好习惯。一要摒弃被动应付、办事推脱的坏习惯,养成勇于担当、主动作为、马上就办的好习惯。二要摒弃敷衍塞责、办事拖拉的坏习惯,养成认真负责、精益求精、马上就办的好习惯。三要摒弃推诿扯皮、办事推脱的坏习惯,养成勇于担当、主动作为、马上就办的好习惯。四要摒弃消极应付、办事推脱的坏习惯,养成勇于担当、主动作为、马上就办的好习惯。

于担当、主动作为、马上就办,把事业放在第一位。每个同志都要树立“不求当大官、只求做大事”“成绩归别人、问题归自己”“能办的事立即办、不能办的事限期办”的思想,努力把自己的本职工作做到极致,谋事时增强预见性,遇事时增强主动性,做到敢担当、能担当、善担当、乐担当,在平凡的岗位上,创造出非凡的业绩。二要摒弃敷衍塞责、办事拖拉的坏习惯,养成认真负责、精益求精、马上就办的好习惯。三要摒弃推诿扯皮、办事推脱的坏习惯,养成勇于担当、主动作为、马上就办的好习惯。四要摒弃消极应付、办事推脱的坏习惯,养成勇于担当、主动作为、马上就办的好习惯。

品牌。四要摒弃新官不理旧账的坏习惯,养成耐心接待处理的好习惯。妥善处理信访与业务的关系,增强群众观念,做到重要政策出台前必搞评估、论证、法核等程序,重要事项办理时,提前制订好化解信访矛盾的预案,力争把信访矛盾降到最低程度;增强责任心,做到认真负责、守土有责、履职尽责,该尽的责一定要尽到,该理的旧账一定要理;加强团结协作,遇到矛盾都去想办法解决,形成合力,力求破解更多的信访难题;持续破解难题,牢固树立边工作、边排查、

边解难的思想,把一些问题解决在工作推进过程中,提前化解解不稳定因素;写好汇报材料。每个同志都要注重学习、注重实践、注重写与办的结合,力争成为提笔能写、来访敢接、遇事敢办、办事稳妥的人。韩明华要求,全面深入开展好“三严三实”专题教育,每个科室单位、每位同志都要认真排查“不严不实”的问题,尤其是要弄清楚风险点还有哪些,及早进行预防和解决。通过开展这项专题教育,培养人社部门良好的作风,树立良好的形象。

会议印发了市人社局开展“三严三实”专题教育实施方案。

人社资讯

全力配合市人大常委会做好评议工作 市人社局召开动员会进行专题部署

本报讯(记者杜玲)市人社局局长韩明华被市人大常委会列为2015年度评议10个政府部门主要负责人之一。6月15日下午,市人社局召开动员会,全力配合市人大常委会做好评议工作。据悉,在被评议的10个政府部门中,该局是第一家召开动员会部署此项工作的单位。

据了解,从今年起,市人大常委会开始有计划地对任命的政府部门干部开展工作评议,旨在通过监督及时发现和纠正问题,改进和提升工作,促进被评议对象及其部门改善服务态度、提高办事效率、提高服务质量。评议的重点是,为企事业单位、基层和群众服务的态度、效率和质量情况,重中之重是评议自查出的问题和调研反馈问题的整改落实情况。

评议活动分阶段进行,6月下旬至7月上旬是自查、调研和反馈阶段,该局机关各科室、局属各单位围绕评议内容,分别到各自服务对象单位开展调研,采取多种形式收集干部群众对我市人社工作的看法和评价。在7月中旬至11月底的整改落实阶段,根据市人大评议调研工作组、第三方评议机构反馈意见和该局调研情况,制订整改计划,抓好落实。在12月上旬的收集意见和会议评议阶段,向市人大常委会报告评议工作开展情况。同时,回答询问,接受满意度评价。通过工作评议,评出人社部门工作的积极性、责任感和担当精神,评出改进工作、搞好服务、争创一流的工作新局面,推动各项工作上台阶、上水平。

一线传真

温县人社局认真比对养老保险信息 暂停62人待遇 追回19万余元

本报讯(记者杜玲 通讯员任应齐、侯红东)近日,温县人社局通过开展养老保险信息比对工作,对重复领取养老保险待遇的62人,从今年5月起暂停其企业养老保险待遇发放,其中已追回重复领取养老金19万余元。

根据《焦作市社会保险基金筹集管理和使用情况专项检查工作方案》要求,温县企业养老、机关事业单位养老、城乡居民养老等社会保险经办机构,结合市人社局提供的重复领取待遇疑点信息,及时组织人员作好信息比对,逐人核查参保、退休审批手续,逐人说明原因。

据悉,目前,对同时领取企业和机关事业单位养老保险待遇的3人,已将重复领取的待遇全部追缴,共退回企业养老保险基金9.3万余元、机关事业单位养老保险待遇9.8万余元。对同时领取企业养老和城乡居民养老保险待遇的59人,已交由温县城乡居民养老保险中心进一步做好信息比对工作。

帮助“创客”实现创业梦想 我市将举办第二期周末“创客沙龙”

本报讯(记者杜玲)为了帮助“创客”实现创业梦想,记者昨日从市人社部门了解到,我市将于6月27日举办第二期周末“创客沙龙”。届时,我市知名企业家代表、创业成功人士及“创客”导师团将齐聚一堂,与“创客”分享成功经验,交流创业心得,导师团专家面对面为“创客”出主意、想办法,搭建一个免费的创业咨询、交流与服务、互助的平台。

市人社部门提醒,有创业意向或者在创业中总结出经验、遇到困难的人士均可报名参加。据了解,5月23日我市成功举办第一期周末“创客沙龙”,引起了强烈的社会反响,调动了有创业意愿的人士自主创业的积极性。为了激发广大市民的创业热情,让更多的人参与创业、成功创业,我市将举办第二期“创客沙龙”。

记者了解到,本期周末“创客沙龙”的内容分三部分,在论坛分享环节,围绕“郑焦铁路的开通将会给焦作小微企业带来哪些机遇”“2015年7月中国度过WTO15年保护期后,对小微企业带来哪些挑战与机遇”两个主题,我市一些知名企业家、成功人士以及对创业有独到见解的人参与讨论。在角色扮演

环节,围绕如何进行市场调查、如何招聘员工两大情景,通过现场模拟,让老板们与打算创业的人员分享一些实战经验。最后是现场咨询交流环节,参与人员针对创业过程中容易遇到的问题,与营销、管理、人力资源、电商、互联网等方面的导师团进行现场咨询、交流。

据悉,“创客沙龙”举办时间为6月27日8时30分至12时。有创业愿望和兴趣的“创客”,可以到市鑫诚职业培训学校报名免费参加,报名电话为3988678,优先选取前80名参与“创客沙龙”。

不能报销的工伤治疗费谁来承担

案例:某公司工人王某上班时受伤,因公司依法为其缴纳了工伤保险费,经申请,工伤保险部门认定其为工伤。治疗期间产生的12万元医疗费,经审核后有7000元未予报销。王某很困惑,不能报销的费用应由谁承担?

解析:先要看不能报销的7000元费用的具体情况。如果其中有停工留薪期内因王某生活不能自理需要护理而发生的护理费,则根据《工伤保险条例》第三十三条的规

定,该护理费部分应该由公司承担;如果其中有王某治疗非工伤引发的疾病而发生的护理费用,则按照《工伤保险条例》第三十条的规定,该部分费用按照基本医疗保险办法处理,公司不承担。

除上述费用外,超出工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的费用,如果医疗机构已尽告知义务,则按照谁同意谁担责的原则,由同意支出者承担相应费用。如果医疗

机构未尽告知义务,可依据《侵权责任法》第五十五条“医务人员在诊疗活动中应当向患者说明病情和医疗措施。应当实施手术、特殊检查、特殊治疗的,医务人员应当及时向患者说明医疗风险、替代医疗方案等情况,并取得其书面同意。医务人员未尽到前款义务,造成患者损害的,医疗机构应当承担赔偿责任。”的规定,由医疗机构承担该费用。

本报记者



为培养“三严三实”的优良作风,6月14日,中站区人社局组织全体工作人员深入北部太行山革命老区,走访慰问困难群众,开展革命传统教育,并重温入党誓词。图为该局工作人员正在听讲解员介绍“太行八英”的英雄事迹。 李万春 摄

机关事业单位工勤岗位等级考核实行“人机对话”

现场公布三科考试成绩 建立公正透明考试秩序 单科成绩达到最低分数线且总成绩高于合格线即为合格

本报讯(记者杜玲 通讯员王钊)备受社会关注的机关事业单位工勤技能岗位等级考核将于7月份举行。记者昨日从市人社局获悉,从今年起,我市机关事业单位工勤技能岗位等级考核三科全部采用人机对话的方式进行考试,现场公布考试成绩。这种新型的考试方式有效遏制了替考、抄袭等作弊现象的发生,建立了公正、透明的考试秩序,从而使考试成绩更加公平、公正、公开。

考试形式:由纸笔考试变为“人机对话” 据了解,根据事业单位人事制度改革政策,事业单位岗位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三类,通过工勤技能岗位等级考核是工勤技能岗位聘用任职的一项必备基本条件。随着我省以岗位管理、聘用制为主要特征的事业单位人事制度改革全面推行和不断深化,机关事业单位工勤技能岗位等级考核工作作为一项基础性的配套工作,日益受到广泛关注。

今年7月,我市将有4235人参加机关事业单位工勤岗位考试考核。为进一步提升工考工作透明度和公信力,从今年起,河南省2015年的五级(初级工)至二级(技师)职业道德、职业能力、岗位技能等三个考核科目全部实行人机对话考试,现场公布考试成绩,消除人为干扰,努力建立公正、透明的考试秩序。

据介绍,人机对话考试就是参考人员在计算机屏幕上阅读试题、通过鼠标和键盘操作完成作答、答题完毕后提交试卷、计算机自动阅卷并即时在屏幕上显示成绩的一种考试形式。与传统纸笔考试相比,人机对话考试系统操作简便,参考人员在整个考试过程,只需要通过简单的键盘和鼠标操作就能完成作答。

合格条件:单科成绩达到最低分数线且总成绩高于合格线 据介绍,工勤技能岗位五级至二级合格人员的确定规则是:首先,根据全省机关事业单位岗位设置管理需要、岗位空缺情况和工勤技能岗位等级考核成绩整体情况,确定单科最低分数线和考核合格率。其次,对各科考核成绩均达到相应单科最低分数线的同考点(我市所有参考人员均为同一考点)、同工种、同等级参考人员,根据考核合格率和考核总成绩确定相应合格分数线和合格人员。各科考核成绩均达到相应单科最低分数线且考核总成绩高于或等于合格分数线的参考人员,为考核合格。

第三,单科考核成绩低于相应单科最低分数线的参考人员、单科考核成绩均达到相应单科最低分数线但考核总成绩低于合格分数线的参考人员,均为考核不合格。

“合格人员确定工作,由专门的计算机管理软件根据合格人员确定规则自动生成合格人员名单。”该局人力资源管理科有关负责人表示,“一个人是否考核合格,个人考试成绩是唯一决定因素;个人考试成绩符合考核合格人员的确定规则,考核结果即为合格,否则为不合格。”

据市人社局局长韩明华介绍,工考工作的重点是提高工勤技能岗位人员能力素质,培养选拔工勤技能岗位高技能人才。实行严格的考试纪律、科学的考试形式,就是要坚决破除除社会上不良风气对工考工作的干扰和影响,严厉打击考试违纪、违法行为,营造积极向上的学习氛围,搭建公平、公正、公开的“阳光工考”考核平台,选拔出优秀的工勤技能岗位高技能人才。

市人社局官方微信公众号正式开通

本报讯(记者杜玲 通讯员王亚辉、张毅)日前,市人社局官方微信公众号正式开通,微信公众平台服务功能模块,通过平台及时发送有关人社政策法规、政务信息等人社资讯。微信用户只需关注后即可浏览相关内容。

据了解,微信用户通过焦作市人力资源和社会保障局官方微信,在社会保障板块,可查询个人养老保险、医疗保险等社保信息;在就业人事板块,可了解最新求职招聘信息,第一时间查询我市各类人事考试成绩、各类职称考试成绩以及证书发放工作;在网上办事大厅板块,群众可根据提示准备好有关资料,提高办事效率。同时,通过微信平台的留言功能,可进行信息或业务咨询,点击12333服务电话,工作人员将在工作时间内及时

解答有关疑问。该微信公众平台的开通,将大大方便群众实时了解人社方面的政策法规和各部门的业务职能,使人社服务更加方便快捷。

此外,微信用户可通过两种渠道添加关注该微信公众平台:一是扫描“焦作市人力资源和社会保障局”微信二维码(见下图)点击关注。二是查找微信公众账号,输入“焦作市人力资源和社会保障局”字样,找到该平台后点击关注。

网友“夜阑风静”:我在哈尔滨上大学,生源地是沁阳市,学校让把党组织关系放在县以上人才服务中心,我想把党组织关系放在焦作市人才交流中心,但是担心档案被打回生源地沁阳市。请问档案和组织关系分开放有影响吗?

答:人事档案和党组织关系可以放在一个单位,也可以分开放,不会对以后有什么影响。另外,人事档案由学校发回生源地后,毕业生持毕业证、报到证、户口簿等有效证件在市人才交流中心办理人事代理后,可以把党组织关系放在市人才交流中心流动党委,即使档案发到沁阳市也可以提档回来焦作市办理。相关情况可联系市人才交流中心流动党委,电话咨询:2081866。 本报记者

6月份焦作市427家企业8590个就业岗位信息推荐(摘选)

6月份,全市人社系统共收集427家企业8590个企业用工信息,通过举办现场招聘会和网络招聘会等,免费推荐就业岗位。求职者可登录天纵英才网、焦作就业创业网(http://www.jzjycy.com)查看全部招聘信息,或登录焦作市人力资源公共信息服务平台(www.jzjyqzfw.com:8080/hrsp/)扫描安装“人社一点通”手机客户端软件,进行网上求职、在线应聘。现将部分企业就业岗位信息推荐如下:

Table with 8 columns: 企业名称, 招聘岗位, 条件, 人数, 月薪(元), 工作地, 联系人, 联系电话. Rows include companies like 河南怀川电商教育有限公司, 焦作市山阳区沃根文化学校, etc.

