焦作日报
焦作日报社 焦作市人力资源和社会保障局 联办
2015年10月22日 星期四
第67期

人力资源社会保障 双周刊

特邀策划：王玉泉
特邀统筹：王占东
特邀编辑：李进良 王亚辉
编 辑：刘振毅
校 对：段美如 张 苗
组 版：杨 杰

业务咨询电话：12333
服务热线：2118911

我市前9个月城镇新增就业近6.4万人

提前超额完成全年就业目标

本报讯（记者**杜玲**）昨日从市人社局传来好消息，今年年初以来，我市持续深入推进统筹城乡就业创业试点市和创建创业型城市建设，进一步发挥覆盖城乡的人社服务体系的作用，截至9月底，全市已实现城镇新增就业近6.4万人，提前超额完成全年就业目标任务。

据悉，截至9月底，全市城镇新增就业63786人，完成年度目标的106.31%；失业人员再就业20037人，完成年度目标的105.46%；就业困难人员就业7062人，完成年度目标的128.4%；新增农村劳动力转移就业27223人，完成年度目标的136.12%。城镇登记失业率3.93%，在4.5%的年控目标内。

我市今年各项就业目标任务均超额完成，得益于实施一系列积极的就业创业政策。我市推出事业单位工作人员离岗创业等6个方面31项优惠政策，为盘活人才资源、掀起全民创业热潮起到了示范带头作用；将自主创业的个人小额担保贷款最高额度提高到10万元、对大学生自主创业给予2万至15万元的资金支持、规范创业孵化基地认定管理、出台大众创业惠民工程措施和扶持政策等，推动了大众创业、万众创新工作的深入开展。

得益于我市的项目建设。我市结合经济转型示范市建设，通过招商引资加强项目建设，持续提供了大量的就业岗位，也为大学生就业提供了广阔舞台。同时，我市大力开展创业孵化基地建设，大学生创业孵化示范基地投入运行后，已与世界500强之一的美国甲骨文有限公司签订合作协议，吸引了河南理工大学等19个专业团队、130多名大学生入驻基地，13家已完成工商注册，预计年营业额可达到200万美元；启动市人才创新创业园（焦作人才金港）建设，组建了总规模6亿元的焦作市人才创业投资基金和市人才创业扶持担保基金，为人才创新创业提供各类服务。

得益于完备的人社服务体系建设。作为统筹城乡就业创业试点市，我市建立完善了市、县、乡、村四级人社服务体系，坚持每周举办2场招聘会，每月收集发布1万个就业岗位，就业信息直接发送至村站，构建了“4+2”的人社服务平台；研发运行“人社一点通”手机求职软件，实现了求职招聘“人人通”，为求职者提供了零距离就业服务；采取内部资源整合的方式，建成市失业人员就业创业服务中心，提供“4个100%”服务；依托中站区新市民社区，设立市进城务工人员服务中心，为进城务工和失业人员提供便民服务；在全省率先启动全国公共就业人才服务标准化试点市建设，促进就业招聘工作的规范化。

得益于企业稳岗的大力支持。一方面，我市各类企业积极提供就业岗位，目前已提前完成全年10万个就业岗位的目标。另一方面，在经济下行的压力下，很多困难企业采取积极负责的稳岗措施，再困难也不裁员或少裁员，不把员工推向社会。为鼓励企业稳定工作岗位，今年我市将扩大失业保险支持企业稳定工作岗位政策的实施范围，由兼并重组企业、化解产能严重过剩企业、淘汰落后产能企业扩大到依法参保缴费、未裁员或少裁员的企业。

得益于技能的提升和老百姓观念的转变。我市实施“10万人次技能培训专项行动计划”和“万人创业专项行动计划”，在全省率先将全民技能振兴工程实施机制由“6路并进”扩大为“8路并进”，建立完善了“6送培训、3项机制、3个联合”的“633”技能培训体系；组织开展了14个工种的全市职业技能大赛，采取企业冠名赞助等模式，给予获奖人员小轿车等重奖，营造了“学技能有奔头、当工人也光荣”的氛围。今年年初以来，全市完成各类职业技能培训4.3万人、农村劳动力技能培训2.5万人、失业人员再就业培训1.4万人。

我市超额完成全年万名电商培训计划

本报讯（记者**杜玲** 通讯员**范益智**）随着电子商务的迅猛发展，各类电商人才成为了“香饽饽”。日前，记者从市人社局了解到，今年年初以来，全市已累计完成电商培训1.5万人，超额完成今年年初制定的万名电商培训的任务，完成培训目标的150%。

为服务我市经济转型，促进电子商务产业发展，今年年初以来，市委、市政府高度重视电商人才培养工作，市人社部门主动牵头，及时出台万名电商培训计划，并协调市总工会、团市委、市妇联、市民政局、市残疾人就业服务中心等“八路并进”单位和各县市区人社部门，采取引进“互联网+”国内知名企业来焦投资合作、校企合作、培训机构与企业合作等方式，将电商培训送到机关、学校、农村、社区、电商园，使有创业意愿的农民工、城镇失业人员、退伍士兵、青年学生等各类人群都有机会“触电”。

记者了解到，目前，我市正在加速推进电子商务工作，新建的8万平方米的市电子商务产业园已入驻21家企业，各类电商人才将迎来就业创业的春天。经过培训的电商人才，已成为企业推广发展电子商务的一支新兴力量，其中，有近三分之一实现了网上开店创业。

市人社局提醒，目前，我市电商培训工作方兴未艾，有意参加电商培训的大学生群体可拨打电话报名，电话号码为2588221，市民可拨打电话3997282进行咨询或报名。

我市与九樱天下公司达成战略合作协议

布局“智慧社区（村站）”网 打造本地化社区电商服务网络

本报讯（记者**杜玲**）10月16日，我市承接京津冀产业转移对接签约活动在北京举行。在签约仪式上，市人社局党组书记、局长韩明华与九樱天下（北京）信息技术有限公司CEO王迪鹏签订了农村（社区）人社站“互联网+”战略合作协议。据悉，此举充分发挥村站（社区）人社服务体系的优势，进一步拓展村站（社区）服务功能，计划3年内布局1000个“智慧社区（村站）”网点，实现各种服务全覆盖。

据了解，我市在全国率先成立覆盖全市行政村和城市社区的人社工作服务站，形成了完备的市、县、乡、村人社工作及相关服务体系。这种体系凸显了纵向到底、横向到边的精细化服务理念，打造了互联互通、无缝对接的基础条件，实现了全市人社工作的质量大提升。

九樱天下（北京）信息技术公司（以下简称“九樱天下公司”）是中国领先的信息技术公司，长期致力于通过电子商务模式的创新打造智慧型社区，九樱Vinux商业公社是全球第一家提供基于“协作与分享”的商业角色互联平台。该平台一方面为产品生产厂家、销售商、传播机构、各类商业服务机构提供统一的云计算服务和数字化电商开发平台，另一方面创新电子商务模式，构建新型社区电子商务平台，实现了智慧社区电子商务领域的革新。

据了解，从今年起，九樱天下公司将投资2000万元，我市每年拿出5000万元小额贷款资金，连续3年对全市村级（社区）人社工作站“互联网+”项目进行扶持。通过双方努力，2年内将扶持2000名大学生、失业人员和农村剩余劳动力通过项目实现成功创业，并带动3000人至4000人实现就业。

“我公司主要以农村（社区）人社站为阵地，为每个农村（社区）建立独立的业主服务商城，除了面对电脑和手机端覆盖传统网购人群外，重点依托线下的智慧农村（社区）服务中心，服务大量的非网购人群，从而让更多的人特别是不会上网的群体享受互联网带来的便利。”王迪鹏表示。

据悉，该项目规划包括先期投资建设5个社区（村站）示范店。示范店建成后，2015—2016年度内在村级（社区）人社工作站推广建设50~100家基层电商服务平台；2016—2017年度内建设300~500家基层电商服务平台；全市3年内建成1000家人社工作站基层电商服务平台，并建立公共管理服务与商业服务紧密融合的服务体系，不断完善“互联网+就业创业”和“互联网+社会保障”服务新模式。

人社资讯

市人社局召开“三严三实”专题教育暨廉政建设工作会议

本报讯（通讯员**陈义**）近日，市人社局召开“三严三实”专题教育暨廉政建设工作会议，传达学习全市政府系统“三严三实”专题教育暨廉政建设工作会议精神，对全局副科级以上干部进行了集体廉政谈话。

会议要求，要坚持突出领导干部、突出思想教育、突出作风转变、突出问题导向、突出求实求效，推进活动开展。要保持清醒头脑，扎实抓好整改。对征求到的66条意见要分析产生原因，积极整改落实。要兢兢业业工作，工作中，倡导“服务大局、勇于担当，见微知著、克难攻坚、逢山开路、遇河架桥”的精神，持续破解难题，推动人社事业再上台阶。要清清白白做人，落实廉政责任。推进人社系统党风廉政建设，狠抓主体责任落实，开展“守纪律、讲规矩”廉政集中教育活动，加强岗位权力风险防控和廉政制度建设，强化制度执行，提升党员干部队伍素质，自觉遵守党的政治纪律和规矩，严惩违规违纪行为。

刚结束挂职锻炼的市人社局干部卫静谈起感受时说：

“基层实践让我受益匪浅”

本报记者 杜 玲

“挂职锻炼是组织的关怀、培养，也是自我锤炼、自我反省、自我完善的难得机遇。一年的挂职生活，让我受益匪浅，思维方式发生了很大转变，更接地气了，能够主动上门与百姓打成一片，想他们之所想、急他们之所急，把百姓当亲人，这才是我们干好工作的法宝。”昨日，结束了一年挂职锻炼的市劳动就业管理局再就业科科长卫静深有感触地表示。

据了解，从去年10月至今年9月，卫静到示范区李万办事处挂职锻炼一年。

挂职期间，卫静扑下身子，转变角色，与办事处的领导班子成员和同事一起，圆满完成了各项工作任务，包括大沙河二期建设、韩公教育园区入驻、黄河路二期拓宽、河南理工大校区扩建等工程，以及村两委会换届、美丽乡村建设、“基层四项基础制度”建设和信访维稳、秸秆禁烧等重点、难点工作。

作为一名政协委员，当了解到辖区有许多失地农民做生意急需资金时，卫静主动联系市人社局小额贷款担保中心，帮助他们办理贷款手续。平时，她主动与村人社站的工作人员沟通交流，倾听他们的意见，村民在就业、社保等政策方面有疑问，她都尽力帮助解疑释惑。针对辖区“4050”失地困难农民，她主动联系岗位，帮助解决就业问题。另外，她还积极参加示范区组织的电子商务培训，与商户共同建立了焦作电子商务群，与他们互动，了解电商动向，鼓励商户创业就业。

“作为一名非党干部，今后将以更高的标准要求自己，认真做事，踏实做人，视百姓为亲人，用实际行动践行“三严三实”，为经济转型示范市建设贡献自己的绵薄之力。”卫静说。

执勤保安捡钱包拾金不昧 人社干部四天接力找失主

本报讯（记者**杜玲**）记者昨日在市人社局采访时听说一起拾金不昧的好人好事：为了寻找丢失钱包的主人，市人社大厦服务大厅工作人员用了4天时间，想方设法寻找线索，几经周折，终于让钱包物归原主。该局工作人员拾金不昧、热心服务群众的举动，感动了当事人。日前，失主樊师傅专门写来了感谢信。

10月16日，市人社大厦保安李红亮在楼前捡到一个内装钥匙、各类票据和多张卡的钱包，因现场无人认领，便主动上交。市社会医疗保险中心副主任肖立新和基础科工作人员以包内的一张公交乘车卡为线索，派人到市公交总公司查询，经多方协调，查到持卡人为市交通运输集团退休工人樊师傅，并通过医保系统查阅了参保单位信息。由于他已退休多年，该公司劳资人员几经辗转才通知到了他本人。

这几天，家住中站区的樊师傅正因钱包丢失而愁眉不展。10月19日，他突然接到电话称：“您是樊师傅吧，您的钱包找到了，请到市人社局领取吧！”拿到钱包后，得知市人社局工作人员几天来热心联系、多方查找失主的举动后，樊师傅专程送来了感谢信。“市人社局工作人员拾金不昧、热心负责的服务态度，让我在惊喜之余深受感动。”樊师傅在感谢信中写道。

近日，经市外国专家局联系，德国新生儿科专家、焦作市妇幼保健院名誉院长沃尔教授，连续第四年到我市妇幼保健院进行为期1个月的技术指导。今年年初以来，市外国专家局先后为我市各大医院引进外国专家10余人次，通过业务交流，提高了我市的医疗技术水平，受到医院和患者欢迎。图为10月20日，沃尔教授（中）在育婴室进行技术指导。

李长虹 李进良 摄

市人社局科级干部任职先过“廉政知识测试关”

本报讯（通讯员**陈义、孙利军**）如今在市人社局，科级干部任职不仅要公开竞争、择优使用，任前还要先过“廉政知识测试关”。10月16日，市人社局组织新调整任职的43名科级干部参加了任前廉政知识测试，成绩张榜公布，并纳入干部廉政档案。这是该局党组落实党风廉政建设主体责任、加强党员干部廉政教育的一项具体举措。

今年年初以来，该局结合“三严三实”专题教育，开展了“守纪律、讲规矩”廉政教育“六个一”系列活动，包括领导上一次廉政党课、读一本廉政好书、观看一场廉政演出、开展一场警示教育、举办一场廉政法规知识竞赛或测试、组织一次向党员干部亲属征集廉政寄语活动等。

近日，在该局科级干部公开竞聘和交流任职工作中，要求科级干部任前必须通过廉政知识测试，测试不合格的，暂缓任职。此次廉政知识测试内容包括党的纪律规矩、作风建设、廉洁自律等内容。经过测试，参加测试人员均取得了良好的成绩，达到了“学廉践廉”的目的。

工作业绩成为晋升职称的首要条件

——聚焦2015年中小学教师职称评审政策和热点问题

本报记者 杜 玲

中小学教师职称评审工作备受社会关注，评审结果直接与其工资待遇挂钩，牵涉到教师的切身利益。时下正是我市广大中小学教师准备评审材料、申报职称阶段，为了帮助教师们更加全面地了解我省中小学教师职称评定工作的有关政策，记者就广大教师关心的热点问题日前采访了市职改办负责人。

职称改革导向：引导教师教好书、育好人

我省中小学教师职称改革的核心是改革评价方式，完善评价标准。改革后的评价办法和评价标准导向性十分明确：引导教师教好书、讲好课，把工作业绩作为首要条件；引导教师育好人，加强学生管理；引导教师积极开展素质教育，促进学生全面发展；引导教师立足学校和岗位实际，关注能力经历，注重综合评价。

针对广大中小学教师关心的教师与管理人员申报身份的问题，市职改办负责人说，今年在职称评审中，对教师、校长、教学管理人员区别对待：对兼课和兼任教学管理的人员申报身份进行明确，课时量符合要求的按一线教师申报，课时量不足的按同级教研员申报。对校（园）长单独制定评审条件，不仅体现在教学能力上，更多地体现在教学管理和办学效果上，体现培养和造就教育家的导向。今年，《关于进一步做好我省中小学教师职称工作有关问题的通知》规定：对专职教育管理人员和编制在学校的乡镇中心校和县市区教研室的教研人员专门审核申报职数，开通专门的申报渠道，使每年对学校审核的申报职数主要面向教师（含从事教学兼任管理工作的校领导）。

顺应基层教师的呼声，职称评审向基层和农村倾斜：对在农村教学第一线连续从事教育教学工作满30年，且当年年底距法定退休年龄不满5年的农村教师，可以不受单位职称结构比例限制专设职数考核认定和聘任中小学一级教师；以农村教师身份申报人员须近3年以来在农村学校任教，取得的任职资格仅限在农村学校聘任，如交流到城市教育教学单位，须按城市评价标准进行转评，转评后其在农村和城市的任职年限和聘任年限累计计算；针对农村学校教师所学专业与所教专业不一致现象比较突出的问题，取得相应层次学历并从事教育教学工作累计15年者申报一级教师，取得相应层次学历并从事教育教学工作累计20年者申报高级教师，不受毕业证书专业限制；对小学教师，除申报英语、体育、音乐、美术、心理健康教育几个特殊专业外，申报其他专业不受毕业证书专业限制。

如何定职数：结构比例保持合理有序增长

中小学教师职称评审包括结构比例审核、申报推荐、资格审查、上报评审材料、讲课答辩、专家评审、公示、确认资格、办理任职资格证书等环节，其中结构比例审核、讲课答辩备受广大教师关注。

结构比例管理是根据事业单位工作性质进行的分类管理，对不同类型的事业单位实行不同的专业技术职务结构比例标准和最高等级控制，规定了各单位正高级、副高级、中级专业技术职务的比例。为了保持事业单位专业技术人员合理的梯次结构，职改部门每年对事业单位专业技术人员结构比例情况进行审核，按一定比例进行职务晋升和聘任，保持结构比例合理有序增长。

结构比例审核的原则是：对结构比例尚未达到控制标准的小学（幼儿园）高、中级比例按每年1%、3%左右逐年逐步到位；对结构比例尚未达到控制标准的其他单位实行每年高、中级分别按2%、3%逐年逐步到位。其中，对农村小学、幼儿园实行集中审核，审核后的晋升名额和人选在全乡镇范围内公示；对优秀教师专设职数评聘高级教师；对农村大龄教师专设职数考核认定和聘任一级教师；对非一线教学人员与一线教师分别审核，保证不挤占一线指标。今后，所有专职从事教育管理的校（园）长和教研人员不得挤占教师申报职数，不得以教师身份申报。

讲课答辩就是讲课＋答辩的方式，按照工作岗位分为高中、初中、小学、幼儿教育四个学段，讲课内容根据所教学段、课程版本和专业随机抽取；答辩内容为中小学教师应具备的教育教学基本理论和学科专业及相关知识。为了增强讲课答辩的公平性，应试人员通过抽签确定讲课答辩顺序，随机抽取讲课题目，然后进行备课、讲课答辩并公布成绩，抽签、抽课环节实行计算机管理。自今年起，讲课答辩最终成绩达到85分及以上，且位居同类人员前15%的人员为优秀等次；对于讲课答辩最终成绩在60分及以上且位居同类人员前80%的人员，讲课答辩成绩在2年内有效，在下一年度参加评审时可以不再进行讲课答辩。

评审全程接受监督：确保公平公正

据市职改办负责人介绍，我市采取一系列措施确保中小学教师职称评审工作公平公正。申报职数公开。每年各单位的申报职数都在焦作职称网上公开，市职改办还要求各单位在其内部公开。推荐过程公开。申报人员的申报材料在单位公开展示，接受全体职工的监督。材料审核责任到人。从单位推荐到县市区和主管部门初审、到材料终审，全程实行“谁签字，谁负责”的责任制。高级教师评审全部使用异地评委。特别是讲课答辩环节，今年起实行计算机抽签、抽课，杜绝人为因素。评委全程封闭。包括通信工具在职称评审期间全部上交，工作人员定岗定位，不得随意流动、串岗，职称评审全程接受监督，打造“阳光职称”。

“打破重学历轻能力、重资历轻业绩、重论文轻贡献的倾向，探索完善以专业能力、岗位业绩和实际贡献为标准的人才评价导向，以业绩论人才，凭贡献选人才。”市人社局党组书记、局长韩明华这样描述职称改革的指导思想。