

政务要闻

深入开展“双学双比”活动 凝心聚力建功现代农业发展

本报讯(记者原文钊) 昨日下午,全市农村妇女深入开展“双学双比”建功现代农业发展工作会议召开。会议深入贯彻了全省“双学双比”“巾帼建功”电视电话会议精神,重点安排当前和今后一个时期的“双学双比”工作。副市长王建修出席会议。王建修指出,全市农村妇女创新创业工作取得的成绩,是各级党委、政府正确领导的结果,是各有关部门和妇联组织辛勤工作的结果,更是广大农村妇女自强不息、奋发进取的结果。各地、各有关单位要进

一步增强忧患意识和责任意识,更加富有成效地促进农村妇女创新创业,使这项工作常抓常新,不断取得新成效;要引领广大妇女在加快农业生产方式、发展互联网经济、建设美丽乡村等方面发挥积极作用;要凝聚各方面的力量,切实履行政府的职能和妇联的作用,凝聚农村妇女创新创业工作的强大合力,共同推动“双学双比”活动深入、健康、持续发展,为加快经济转型示范市和美丽焦作建设作出积极贡献。

“全域旅游+”高峰论坛在博爱县举行 业界精英为“全域旅游”发展模式打开脑洞

本报讯(记者高新忠) “要发展‘全域旅游’,就要注重四个关键词:全景、全时、全业、全民。”随着讲台上PPT展示,上海奇创旅游规划机构副总经理杜杰将自己的“全域旅游”发展模式和盘托出,引起与会人员的强烈共鸣。

据悉,自2014年以来,博爱县在旅游业发展方面坚持推行“144”模式,明确“景区一体、全域旅游”的发展方向,突出“养”这个核心,按照“四个提升”要求,推进一批事关景区长远发展的重大项目,开展了一系列提升景区知名度的活动,持续推进青天河景区由山水观光游向休闲度假游模式转变,努力把博爱县打造成全国知名的休闲度假目的地。

10月31日,“全域旅游+”高峰论坛在博爱县举行,来自景区集团、深大智能科技、执惠旅游、台湾智慧旅游协会、北京中坤、阿里巴巴等知名企业集团的相关负责人和专家齐聚一堂,为博爱县发展“全域旅游”建言献策。研讨会上,各位专家就博爱县现有的旅游资源、优势和旅游基础设施建设情况进行了分析,为“全域旅游”发展思路、定位及规划提出了具体意见和建议。

研讨会后,上海景区集团总裁助理任国才、浙江深大智能科技有限公司董事长汪早荣等一批旅游规划专家就打造“全域旅游”目的地的做法、经验、营销方式等进行了专题讲座。博爱县向与会专家颁发聘书,并与上海景区集团签订战略合作协议。

孟州市: 四举措夯实基层组织建设

本报讯(通讯员李维芳) 今年年初以来,孟州市积极谋划、主动作为,通过实施四项举措,夯实基层组织建设。一是细化标准要求,将党群服务中心的服务标准细化为“八个一”要求,并确定6个乡镇办事处的12个村、社区作为示范点,统一标识,统一标准,统一制度,以高标准打造党群服务中心。二是开展巡回宣讲,依托四个课题组,组织孟州市纪委、组织部、政法组等12个单位的业务骨干,集中时间,深入基层开展教育培训,并邀请市委党校“基层四项基础

制度”宣讲团,分成4支宣讲队,巡回对乡镇班子成员、机关干部、村“三委”成员进行系统培训,参训人数达8400人次。三是印发知识教材,组织编印队伍,系统整理“基层四项基础制度”相关知识,统一印发2000余本《基层四项基础制度实用手册》,使各基层单位相关人员学有方向、学有目标。四是创新宣传方式,结合现代信息技术,通过编发短信、印发简报、群发微信等方式,使“基层四项基础制度”宣传工作在党员干部队伍中实现全覆盖。

中站区: 公事该咋办 群众说了算

本报讯(记者麻酪) “伙计,快走啊!村里马上开会要选修理拖拉机的事儿哩。”昨日上午,中站区许衡街道东王封村党员靳克英,喊邻居一起到村里的党员群众服务站参加村民代表大会,共议村里的大事小情。“基层四项基础制度”建设开展以来,中站区以“三严三实”专题教育为契机,将“四议两公开”和“一征三议两公开”工作法延伸到村民小组和区直部门,全面推进党务、政务公开,进一步完善基层民主科学决策制度和机制。在细化工作法的基础上,该区制定了符合区情实际的工作流程图和决策事项台账,将工作程序、意义、内容等巧妙地融入漫画中,以画册形式发到群众手中,并

通过广播、手机短信等形式,进一步扩大宣传渠道,提高群众的知晓率。为做好该项工作,该区还要将各行政村、社区列出决策事项清单,在决策每一件事项前都要填写决策事项台账,经街道办事处审核后,于每月25日报组织部进行备案,切实加强监督检查,确保决策事项顺利推进,努力提高群众的满意度。截至目前,该区运用“四议两公开”和“一征三议两公开”工作法已解决重大村(居)务事项29件,涉及金额60.25万元,未出现一起因党员干部违反民主决策制度引发的群众信访事件。

党建广角

孟州市打造多模式养老服务体系

本报讯(记者杨丽娜) 通讯员赵春营、焦淑娟) 日前,孟州市河阳街道长店社区老年公寓开业,这是该市新投运的第三家民办养老服务机构。该老年公寓在为老年人提供日常服务的基础上,新增加了康复训练、医疗保健等服务,创造了医养结合的养老新模式。近年来,该市坚持“老有所养、老有所乐、老有所医、老有所学、老有所为”的工作思路,积极发展养老服务业,逐步建立了“以居家养老为基础,以社区养老为依托,以机构养老为补充”的多模式养老服务体系。为做好此项工作,该市加大资金投入力度,努力提高服务水平。今年,该市相继投入资金130余万元,对全市9所公办养老

机构进行升级改造,安装了火灾报警系统;争取上级项目资金168万余元,建成56个城乡老年活动中心、农村幸福院,其中13家农村幸福院是今年新建成的;推进社会化养老服务体系建设,吸纳社会资金800余万元,扩建、新建社会养老机构4家,新增养老床位300张;建成集城市“三无”老人和农村“五保”对象集中供养、流浪乞讨人员救助、孤儿救助为一体的综合性社会福利机构;落实高龄敬老补贴政策,完善统计台账和档案,严格核查机制,确保高龄补贴新增、变更、注销进出合理,今年前三季度共发放高龄补贴金416.5万元。截至目前,该市已拥有养老机构14家、养老床位1617张,每名老年人养老床位达30张。

情深深 山青青

——记修武县西村乡宋营村义务护林防火员王长炳

本报记者 张鹏

没有可歌可泣的英雄壮举,但他在乡亲们心中是“最美老人”;没有令人赞叹的丰功伟绩,但他是令人尊敬的山林守护者。

记者见到王长炳时,他佩戴红色袖标正在修武县西村乡宋营村的山林里巡逻。“现在的防火形势比较严峻,大意不得!”王长炳说。

在山林里巡逻,王长炳已经义务干了7年。7年前,王长炳找到村委会表达了想成立护林防火队的想法:“年轻人都在外创业,我们这些老同志也要在家乡发挥余热,力所能及地为村里分点忧。”

宋营村党支部书记、村委会主任卞喜顺喜出望外地说:“咱村一万多亩山地,依靠现有的人员力量根本照看不过来,还是老同志的觉悟高啊!”

护林防火队成立后,王长炳养成的第一个习惯,就是每天必看天气预报。“天气与山林火灾的发生概率密切相关,特别是在天气干燥时更要特别关注,看了天气预报心里多少有点数。”王长炳笑着说。

王长炳养成的第二个习惯,就是“嘴勤”“腿勤”。近年来,我市加大生态保护力度,北部山区优美的自然环境吸引了不少游客在节假日前往观光旅游、采摘果实。然而,部分游客防火意识比较淡薄,随手扔烟头、随处点火烧烤的现象时有发生。每遇到这样的情况,王长炳都要“嘴勤”,耐心地为他们讲解护林防火的知识。此外,要想及时发现火灾隐患,他还要“腿勤”才行。为此,王长炳每天都要在自己的责任区走上两趟,一天下来需要走10公里山路。

王长炳负责的防火责任区面积比较大,有时仅凭“腿勤”还真不行。他说:“有几次远远看

到火情,但距离较远我不能及时赶到,心里别提多急了!”为此,王长炳索性买了一辆电动三轮车代步。

三轮车刚买没多久,还真派上了大用场。“有一天,我正在山上巡逻,远远看到一座山后有青烟升起,就赶紧骑上三轮车赶到那里。原来,一群游客正在山路边点火取暖。”说起那件事,王长炳至今仍心有余悸,“我用了十几分钟才将那群游客点的火扑灭,如果没有及时赶到现场,后果不堪设想!”

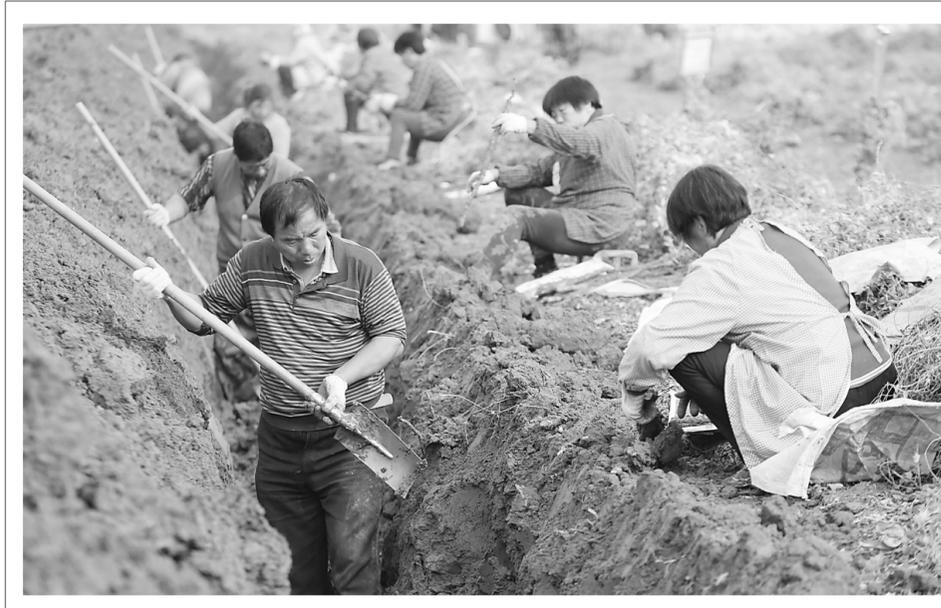
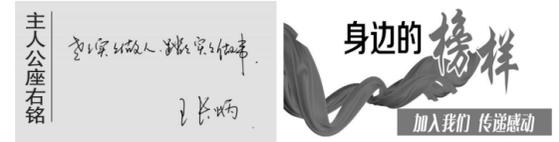
“心到位,工作才能到位。”王长炳常把这句话挂在嘴边。而这也是他在工作养成的第三个习惯。每年三秋、三夏期间,防火形势异常严峻,稍有不慎便有可能发生火情。作为护林防火的第一道防线,王长炳白天总是爬到较高的山顶,密切关注责任区的情况,即使值班到深夜,回家后也不敢关手机。“就是睡觉也要睁一只眼!”王长炳笑着说。

说起王长炳的生活,他有些愧疚:“自从当了护林防火员后,逢年过节我很少和家人在一起。”每逢节假日,许多在外工作的人都会回家乡为祖先祭祀,然而王长炳主动承担起了这项工作,就

粮开始巡山,直到半夜确认责任区无祭祀人员后才放心下山。孩子责怪王长炳不注意身体,多次劝他在家里享清福,王长炳却说:“护林防火是我的责任,既然我主动承担起了这项工作,就一定要干好!”

记者手记

王长炳没有豪言壮语,却有炽热的情怀,默默守护着家乡那片山林。王长炳凭借朴素的信念,为家乡建设奉献着个人的余热。在全市上下齐心协力打好经济转型示范市这场攻坚战的关键时期,希望各行各业能涌现出更多的“王长炳”。全市上下要像王长炳一样,有奋力干好本职工作的担当精神,有干事创业的激情,有脚踏实地的工作作风。有更多的“王长炳”,相信,焦作的明天会更好。



深秋时节,武陟县万亩山药陆续进入收获期。山药种植已经成为当地农民近年增收致富的重要渠道。

昨日,武陟县七倍怀药种植专业合作社的社员正在采收山药。

冯小敏 摄

“地黄村” 乡亲奔富路

本报记者 原文钊 实习生 贾定兴

孟州市化工镇东光村是当地有名的地黄种植大村,全村几乎家家户户种地黄,经济效益十分可观。10月27日,记者慕名来到该村采访,可奇怪的是,在村里转了几圈也没有找到一块种地黄的田地,只看到农民在大街小巷晾晒着花生。

“咱村不是有名的‘地黄村’吗?怎么看不到地黄的身影?”

在村南的大坝旁,记者找到了该村党支部书记马义军,直截了当将心中的疑惑吐露了出来。

“俺村人种的地黄都在别处的地里。”马义军笑着说,“因为同一块地不能连年种地黄,每季都需要让土地歇几年,所以村里的土地都改种花生。”

地黄不能在同一块土地上连年种植,咋办?“俺村地处黄河滩区,祖祖辈辈都以种花生为生。地黄收获以后,大家可以继续在地里种花生。对于想连年种

地黄的农户,村里就鼓励他们到邻近的村镇承包土地种地黄。”马义军说。

东光村是如何成为地黄种植大村的呢?2002年,马义军任东光村党支部书记后,一直思虑着带领村里人脱贫致富。一次偶然的机会,他从朋友那里得知种地黄经济效益可观,市场前景很好。当年,马义军就在自家的五亩地里试种起了地黄。地黄丰收时,他以每公斤4.55元的价格销售一空。在他的带动下,不少村民都相继试着种起了地黄。

2003年,“非典”爆发,地黄药用价值凸显,价格一下子从四五元涨到了7.8元每公斤。当年,该村更多的农户加入到地黄种植大军。到2007年,全村人种地黄的热情空前高涨,东光村也迎来了地黄种植高峰,全村5000多亩土地几乎全部种上了地黄。2014年,地黄价格持续飙

升,个头大、品质好的地黄每公斤甚至卖到了25~27元,小一点的也能卖到17~20元,东光村越来越多的农户靠种地黄走上了致富路。“如今,全村乡亲在外流转了3000余亩土地种地黄,经济效益非常可观,人均年收入万元没问题!”马义军说。



市政协委员建言献策 构建和谐医患关系

本报记者 刘婧 实习生 冯琳曼

患者叫屈、医生喊冤,医患纠纷频现报端。近年来,医患关系紧张已是一个客观事实,全国恶性医疗纠纷事件频频发生,如何构建和谐医患关系已成为全社会亟须攻克的重要难题。10月22日,在市政协召开的月协商座谈会上,与会政协委员和专家学者就如何构建和谐医患关系提出了意见和建议。

近年来,我市高度重视构建和谐医患关系,在规范医院监管、提高医疗质量、加强医德医风建设、开展便民惠民措施的基础上,针对医疗纠纷调处的难点,积极推进医疗责任保险和医疗纠纷第三方调处工作机制。

然而,在我市努力构建和谐医患关系的同时,医疗领域的深层次矛盾仍然存在,医患关系紧张的现状没有得到根本缓解。分析当前医患关系紧张的原因,与会政协委员认为,主要表现在医疗卫生资源配置不合理、政府投入不足、医疗保障制度不完善、医疗服务缺乏人文关怀、医患双

方信息不对称等方面。

农工党焦作市委提交的调研报告,对以上问题提出了建议:加大政府对公立医疗机构的投入力度,进一步落实分级诊疗制度;要加强医患沟通,促进双方交流,提高医疗服务质量,善于分析自身的问题,从服务环境、服务理念、服务态度、服务效果等方面查找原因,制定措施。具体而言,一是以人性化服务为中心,寻找服务创新点;二是坚持社会效益原则,打造诚信医院;三是提供精湛、优质的医疗服务,让患者放心;四是严格医院质量管理,确保医疗安全;五是建立医疗广告之制度,增进医患之间相互了解和信任。同时,还要通过组建医疗联合体、对口支援、医师多点执业、免费培训等形式提高现有工作人员的服务水平,着力提升基层医疗卫生机构的服务能力。

近年来,我国对医疗卫生事业的投入力度逐年加大,主要表现在城镇职工医疗保险、新农合、公共卫生服务等方面,但对公立医疗机构的投入力度长期不足,这就为公立医疗机构的商业性逐利行为提供了借口,“以药

补医”的弊端逐渐显现,开大处方、重复检查,是导致患者看病贵、破坏医患关系的关键。

针对这一问题,市政协常委、焦煤集团综合办副处长董世坤建议,要加快推进公立医院改革,创新补偿机制,实行“以事定费”、购买服务、专项补助相结合的模式,建立符合医疗行业特点的人事薪酬制度,取消“以药补医”,通过调整医疗技术服务价格,形成富有激励作用的弹性分配机制;强化医保的支付与监控作用,通过医保支付杠杆,倒逼公立医院提供的公共产品更注重技术含量与服务质量;将财政补偿、服务价格、薪酬制度、医保支付方式等改革相互衔接,构建合理的补偿机制,有效控制医药费用不合理增长,减轻群众就医负担,提高群众满意度。

针对患者无序就医,大医院长期超负荷,基层医务人员、设备闲置,人心不稳的问题,市政协委员、市第五人民医院院长吕振普建议,合理配置医疗资源,使优质医疗资源下沉,建立分级诊疗体系;合理定位不同级别医疗机构的职能,利用医保等政策

杠杆,引导患者小病在基层医院就医,完善双向转诊流程,实现不同级别和类别医疗机构之间有序转诊,重点畅通患者向下转诊的渠道,鼓励上级医院出具治疗方案在下级医院实施治疗;鼓励大医院的医生到基层多点执业,让优质医疗资源在市场机制的作用下实现流动,全面提高基层医疗队伍的专业技术水平和医疗技能。

随着社会环境的改变,受利益驱动,个别医务人员的价值观发生了“脱轨”,出现了医德缺失的现象。对此,政协委员、市第二人民医院检验科主任李萍建议,加强医德医风建设,提高医护人员的人文素质,抓医德医风就要因地制宜、联系实际,深入开展社会主义核心价值观教育等活动;要与开展“医院管理年”活动结合起来,做好质量、服务、安全、费用等关键环节的工作;要与医院文化建设结合起来,优化医院文化环境,开展丰富多彩的文化体育活动,使医务人员先在先进文化的熏陶下提高综合素质,让病人

在更好的医疗环境中就诊。

谈医患关系绕不开医疗纠纷。近年来,医疗纠纷大量涌现,医患矛盾逐年突出。医疗纠纷的增多,“医闹”的出现,严重干扰了医务人员的工作秩序,也影响了其他患者的就医环境,给医生带来了强大的心理压力,使他们在医疗工作中产生“防御性”治疗的倾向,而最终的受害者还是患者。

对此,市政协常委、市第二人民医院党委书记杨永国建议,依法打击“医闹”行为,就要建立专门的医疗纠纷处理解决机制,及时制止暴力“医闹”,维持医务人员正常的工作秩序,保障医患双方按程序处理、协调、申诉;要加强医院管理,增强法制意识,规范医疗行为,加强医患沟通,促进双方交流,强化社会舆论引导,建立健全相关法律法规,保障医疗秩序,全力构建和谐医患关系。

