



老店创新，同城购对接百姓 新人创业，才经网孵化人才

本报记者 宁江东

作为都市白领，工作后想回家做饭，却没有多余时间去买菜，但现在只需要在手机上轻轻一点，选购的新鲜蔬菜就可以在约定的时间送到您的家门口；作为老人，行动不便，需要购物时只需打一个热线电话，购买的商品就可以送到家。这就是百大商城，一个服务焦作本地人的同城购物平台，而构建这个平台的，则是一群怀揣着电商梦想的“90后”。

在百大商城东超市地下室尽头的一间办公室内，有这样一群年轻的追梦人：他们是刚刚毕业的大学生，他们所学的专业各不相同，但为了同一个梦想，他们聚在一起，共同探讨电子商务、同城网购的项目。

2013年，在激烈的市场竞争下，焦作百大商城有限公司不断探索新的经营思路，建立了电子商务部，百大商城随后应运而升。

“2013年年底为了筹备百大商城网站，公司购买了网站后台、服务器等软硬件后，我们又从其他部门借来桌椅，将起袖管就开始自己建网站。”百大商城负责人葛文慧说，当时年轻的团队中没有专业做电商的，甚至没有一个是电商专业的，网站后台运营维护，都由团队相互协作，共

同探索。团队中有人会网络设计，大家就一起学设计、制图；有人会拍照，大家帮忙打灯光为商品拍照；有人会物流，大家一起学习货物配货，选定最快捷的配送路线。

然而现实并非一帆风顺，把百货大楼的商品往百大商城平台上添加，就是一个不小的工程。百货大楼中心店、百货大楼恒兴商贸、焦东超市等实体店，都留下了他们的足迹，衣服鞋帽、家电百货等商品都分类上线，但是他们却面临着无法保证添加到百大商城中商品库存的困境。

在百大商城试运营初期，他们的努力换来的却是一个个投诉和不超过三位数的销售业绩。

但是百大商城电商团队并没有气馁，为了防止因无法配货而导致客户流失，每当有顾客选购商品后，他们所有人都会四处联系货源。功夫不负有心人，网站经营一年多时间，热线电话从投诉电话变成了购物电话，网站的单日订单量从当初的空白，变成一天200多单，越来越多的人开始了解并且喜欢在百大商城上购物。

“相比一些大型购物网站，我们网站的优势就是可以当天免费送货上门。”葛文慧说，“现在在百大商城有限责任公司的微信公众平台里，也加入了百大商城的微平台，市民购物更加方便。下一步我们要齐心协力把百大商城的电商平台做大做强。”

本报记者 赵晓晓
见习记者 翟倩倩

今年7月，是河南理工大学经济管理学院金融专业毕业的李明敏的毕业季，他注册并成立了焦作市才经网络科技有限公司，作为他的毕业礼物。

该公司所属的才经网，致力于打造最卓越的二元制职业型服务类电子商务交易平台，为企业、公共机构和个人提供一站式服务外包解决方案，并为广大青年学子提供一站式校企对接平台。

“才经网是我大学生活的延续，因为它是一个校企对接平台，这能让广大在校生从实践中提升专业技能，并有机会把脑力劳动转化为等价商品。”李明敏说。

从今年7月毕业到现在，在短时间里，李明敏从一名学生过渡到才经网的总经理，但这种新的社会角色的确立，并不是一蹴而就的。在创业初期，一切都要从零开始，没有市场，缺乏管理经验，这让李明敏苦恼不已。但他默默告诉自己，创业不会一帆风顺，只要坚持下去，总会笑到最后。

“既然选择了创业这条道路，那就要坚持走下去，不后悔，不放弃。”李明敏一直坚定这样的信念。

创业过程中，李明敏和他的团队，充分利用各自在大学时期的活动经验，不断

跑市场，寻求合作伙伴。“现在是大众创业的时代，要想崭露头角，必须要打出属于自己特色的一张牌。”李明敏说。

在他们创业团队的努力之下，现在才经网旗下品牌包括拓荒者·开工社区和微电影工作室项目。拓荒者·开工社区是一个面向年轻创业者的跨界社区，从共享空间到协同创造与学习，促进每一个创新者实现自我价值。微电影工作室是致力于打造一个全方位、一站式摄影服务的平台，主要承接航拍、视频剪辑、个人写真、毕业照等任务，提供纪念册、服装租赁、化妆与形象设计等服务。

建立品牌才能让投资者和消费者更加了解才经网。在李明敏看来，才经网的核心点在于人才孵化，它以互联网作为服务交易平台，来解决科学、技术、生活、学习问题，是寻才、选才、育才、用才和成才的互动平台，也是国内独具特色的新型人才孵化平台。才经网的平台采用服务交易与校企对接互通的服务模式，开启跨界服务交易与校企对接互通的新格局，是国内首家试水服务型校企对接模式的企业。

“汇聚正能量，凝聚新思维，引领人才经济模式新时代，成就世界才经，这是我们的口号，当看到来自全国各地高校的大学生，能从才经网找到一席之地时，我不曾后悔选择创业这条道路，对于这条路，我也会坚持走下去。”李明敏说。

通信基站很环保 担心辐射没必要

本报记者 马允安

随着国家“互联网+”行动计划实施，人们对互联网和手机越来越依赖。与此同时，全国正掀起新一轮基站建设热潮。然而，在最近这段时间，用来增强手机信号的手机基站却屡屡遭到居民反对和抵制。近日，博爱县就发生了这么一件事：因对通信基站电磁辐射问题存在误解，村民周某到中国铁塔股份有限公司焦作分公司（简称焦作铁塔）承建的移动三期增补工程新建一体化基站施工场地进行破坏，给该公司造成了直接损失，施工方经过两个小时的紧急施工才修复了被破坏的工程。趁着天黑，周某再次对基础工程进行大规模破坏。

广大群众一边埋怨通信企业信号不好，一边却又担心辐射而抗议，这让通信企业左右为难。到底啥是辐射？它是否可怕？基站更多、更密，这是否意味着辐射也越大呢？近日，记者带着这些问题采访了焦作铁塔工程师魏炜。

“手机信号强弱除了受到地形地貌的影响外，还与发射信号的基站有关。在城区，一般三五百米就要建设一个通信基站来保证信号质量。如果基站建设不到位，就会造成通信信号不好或无法上网。在这种情况下，按理说居民对通信基站的建设应该大力支持才对。可经常事与愿违，这主要是部分群众担心辐射对身体有害。”魏炜告诉记者进行了科普，自然界中的一切物体，只要温度在绝对零度以上，就会有辐射。辐射分为两种：电离辐射和非电离辐射。日本福岛核辐射、医院拍摄的X光都属于电离辐射，适量无害，过量致癌。当然生活中人们更关心的还是无处不在的非电离辐射。它来自电脑、电视、微波炉、手机甚至手电筒一类的家用电器。只要他们没有超过电磁辐射的限值标准，就不会对人体产生危害。为此国家出台了一系列关于电磁辐射的相关标准。以

900兆赫兹的移动通信基站为例，我国国家标准要求功率密度小于40微瓦/平方厘米，相对于国际标准450微瓦/平方厘米而言，我国标准更加严格，而且电磁辐射的强度基本上与辐射源距离的平方成反比，辐射衰减特别大。

魏炜告诉记者，经过权威机构测量，即使居民楼楼顶有电信、移动、联通三家基站信号，把它们叠加在一起，基站总功率密度也远远低于国家标准。其实，基站对人体的辐射比手机还小，与基站稳定的发射功率不同，手机要确保自身发射信号能够被基站正常接收，往往具有较灵活的功率控制机制。假设一个人距离基站100米，而他的手机距离他1米。经测算，手机对人体的辐射是基站对人体辐射的100倍。距离基站越近，信道条件越好，手机的发射功率越小，对人体的辐射也越小。相反，距离基站越远，信道条件越差，手机的发射功率越大，对人体的辐射也越大。

据魏炜介绍，在欧洲，部分国家已将小型基站“Small Sell”搬至居民家中，目的就是为减少手机对人体的辐射。在我国，有些地方已经带头把基站建立在政府办公大楼楼顶。今年9月下发的《焦作市人民政府办公室关于进一步支持移动通信基站建设发展的实施意见》要求，今年10月底前，各级政府机关、行政事业单位的屋顶等所属场所，国有企业所属公共区域以及城际列车沿线、长途汽车站等公共交通设施，应率先向移动通信基站、铁塔建设无偿开放，并提供通行便利。

“榜样的力量是无穷的，这应该让对基站辐射存在模糊认识的群众放心了。”魏炜说，“时代在进步，通信在发展，有一天基站和我们的小区完美融为一体时，我们每个人都将是基站辐射流言的终结者！”

创新需要宽容氛围

□王社民

在中国，创业失败即意味着退出创业领域，而非再来一次。这种文化限制了创业青年经历的不断丰富，同时也遏制了创新。美国硅谷文化广泛的包容性及其推崇创业、宽容失败、鼓励冒险的社会文化观念，能够极大地激发人们的创新和奋斗精神，从而为硅谷企业注入了强大的活力和创造力。

创新是做别人没做过的事、走别人没走过的路，要允许试验、允许探索、允许付出成本，不仅不能简单地“以成败论英雄”，更要为“敢涉深水”的创新者撑腰、点赞！当然也不能让宽容失败成为瞎折腾的“挡箭牌”。宽容失败只是正视错误的一种态度，其初衷还在于“做对”，少失败是上策，不失败才是上上策。要想保证决策

正确，减少无意“犯错”、避免有意“试错”、杜绝个人在“过错”中得到好处，最根本的一点，就是要建立民主监督机制，让权力在阳光下运行。

“创新发展”位居我国“十三五”时期五大发展理念之首，既然是“创”，就会有失败，但失败是另一种方向上的成功。全社会要为创新提供宽容失败的社会氛围，让大众放下顾虑、大胆探索，勇于创新、敢涉险滩，从而一路向前！



推进企业科技人才队伍建设

市政协学习和文史资料委员会

根据市政协常委会2015年工作部署，今年第二季度，在政协副主席周备锋的带领下，学习和文史资料委员会组织部分政协委员、专家学者，围绕我市推进企业科技人才队伍建设情况进行了重点调研，并到洛阳市学习考察。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

近年来，市委、市政府出台企业人才政策，加大企业人才引进、培养、选用工作力度，有力地促进了企业科技人才队伍建设。目前，全市拥有企业科技人才1.32万人，其中，高级职称专业技术人员1400人，中级职称专业技术人员6300人，初级职称专业技术人员5500人，享受国务院政府特殊津贴的专家51人，省级学术技术带头人24人。

（一）多策并举。2013年以来，市委、市政府先后出台了《关于充分发挥人才支撑作用服务经济转型升级示范建设的意见》《焦作市引进高层次人才办法》《关于实施焦作科技创新领军人才培育工程的意见》等9个人才方面的文件，设立了5000万元高层次人才发展专项资金，建立了科技创新领军人才和团队科研经费保障机制，落实了“焦作英才588计划”、千名人才进焦作专项行动计划和全民技能振兴等一系列引才、育才、用才、留才政策，有力地推动了企业的转型升级。

（二）多方引进。一是建立高校合作联盟。与天津、西安、武汉等50多所高校签订合作联盟，引进企业急需紧缺的人才。二是对口引进。每年组织风神轮胎、多氟多等重点企业，赴区域性人才市场，对口引进海内外高层次人才。三是设立企业人才服务团。按照“特需特办、人编对号、人留编留、人去编销”的原则引进人才。2014年以来，有12名同志成为我市企业人才服务团首批人员。四是搭建引才载体。鼓励企业创建科研平台，已建立的23家企业博士后科研工作站（基地），成为企业人才引进的有效载体；2013年以来，通过“海创会”活动和国外智力引进平台，吸引192名海内外专家、285个研发项目与我市对接，引进外国专家218人次。

（三）多层培养。一是抓好专业技术人员培养。开展专业技术人员继续教育登记注册并开通公需科目学习网络平台，现已注册接受培训的人数达4.8万余人；建立专业技术人员继续教育基地54家，开展专业培训，有力推动了专业技术人员素质的提升。二是注重技能人才培养。整合职业教育资源，加强职业教育，2013年以来，全市共培养技师581人，荣获“全国技术能手”称号10人，荣获“中华技能大奖”1人。三是推进实用人才培养。建设实用人才培养基地，推进全民技能振兴工程，以院校与企业联合、培训与就业联合、培训与创业联合的方式，实施技能培训专项行动计划，五年累计培训各类人员78.37万人次。

二、主要问题

（一）总量偏低。企业科技人才占从业人员比例仅为3.33%，高级职称人才所占比例更低，只有0.35%，从事技术研发的高层次人才、经营管理领军人才尤为缺乏，能够推荐参评省管专家的人才储备少。

（二）结构和分布不均衡。专业结构方面，传统的机械、建筑等专业人才较多，信息技术、生物工程、新能源、新材料等新兴产业人才不足。行业分布方面，教育、卫生行业人才比重较大，企业科技人才只占专业人才的14%。地理分布方面，各县（市、区）人才比重差别较大，本科及以上学历人员占从业人员比例，有的高达22.1%，有的仅为3.2%。

（三）引留难度较大。受地理位置和经济发展水平的制约，我市在人才引进方面缺乏优势，高端人才和紧缺人才引进难度大、引进数量少。每年大学毕业生返乡就业率不高，回乡就业的大学毕业生只有考出人数的三分之一左右。同时，受工作生活环境、地方收入差距、政策待遇落实不到位等因素影响，企业人才、特别是高层次人才大量流失。

（四）企业主动性不强。受“小富即安”的思想影响，不少企业主动做强做大的愿望不强，加之引智项目门槛较高，资助额度较低，企业引才积极性不高，缺乏科学的人力资源发展规划，不同

程度地存在着重物投入轻人才投入、重项目引进轻人才引进、重资本集聚轻人才配置的问题。相当一部分企业对科技研发缺乏主动性投入，科技创新激励机制不健全，无法形成凝聚人才的强大平台。此次赴洛阳市考察的两家企业，都具有强烈的发展意识，在先进的人才理念和用人机制下，隆华传热股份公司专业技术人员比重达到28.57%，普莱柯生物工程公司拥有一支以博士硕士为主体的170多人的研发团队。坚实的科技力量，使两家企业迅速发展壮大，处于国内行业领先水平。

三、意见建议

（一）完善和落实企业科技人才政策。建立健全人才政策配套措施，加强部门间的协调与配合，形成人才工作合力，妥善解决科技人才创新创业、科技研发、安家落户等工作、生活中的实际问题，用政策杠杆撬动人才集聚。坚持以市场为导向，加强政策引导，重视发挥企业引才育才的主体作用。完善企业科技人才激励机制，推进科技评价和奖励制度改革，加大科研人员股权激励力度，适当提高科研人员成果转化收益比例。建立健全特殊津贴制度和优秀专家、学术技术带头人奖励表彰制度，重奖具有突出贡献的科技人才。进一步加大人才工作经费投入力度，设立引智专项基金、高能人才发展和培养专项资金，切实落实人才待遇和扶持资金，鼓励企业、社会组织建立和完善人才资金投入机制，形成以政府投入为导向、企业投入为主体、社会投入为补充的持续稳定的人才保障机制。

（二）拓宽人才引进途径。继续办好“海创会”活动，扩大活动影响，吸引更多的海内外人才与我市企业开展科研项目对接。继续做好企业服务团招聘工作，充分利用郑焦铁路开通的便利条件，借助郑州人才集聚的优势，加大对郑州人才的引进力度。引导和推动企业“走出去”，把研发基地建在科技密集、市场发达的中心城市，吸引当地人才为我服务。鼓励和扶持企业开展研发活动，搭建学术研讨会、行业年会等多种形式的行业学术交流平台，优化科研环境，增强我市对行业高端人才

的集聚能力。建立焦作籍高端人才信息库，借助在外建立联谊会 and 商会的形式，举办“故乡行”等各类联谊活动，主动加强与在外高端人才的联系合作，努力引导其为焦作发展献计出力。

（三）加大人才培养力度。完善企业科技人才队伍培育机制，建立以改善专业结构、增强创新能力、提高综合素质为目标，以政府引导、行业指导、单位自主、个人自愿的人才培养机制，不断优化企业科技人才结构，提高人才队伍素质。通过设立企业家论坛、举办报告会、开展专题讲座、赴高校培训等途径，加强企业家培训。依托高校、科研院所，培养科技精英人才和紧缺专业人才。加强继续教育的针对性，分类培养各类企业急需科技人才。建立健全人才储备制度，引导企业关注后备人才的选拔和培养。大力发展职业教育，加快推进实用人才培养基地建设，培养企业技能型人才。以产业链为依托，变产品生产链为人才培养链，充分发挥大型企业人才优势、技术优势，实施对产业链上下游小型企业技术人才的培训。

（四）提高人才服务水平。建立企业人才信息管理平台，及时掌握和发布企业人才供需状况、专业结构和分布动态，引导建立开放有序的人才开发、引进、交流、培训和公共就业服务，形成覆盖全市的人才服务网络。健全人才合理流动机制，鼓励科研院所、高等学校和企业间人才的双向交流，引导专家为基层企业和重点行业领域服务。加快推进重点人才工程项目建设，特别是市人才服务产业园项目论证和启动工作，打造吸引人才安家创业的良好环境。大力宣传科学的人才观、人才政策和优秀人才事迹，总结推广人才工作先进经验，营造尊重知识、尊重创新和尊重人才的良好社会氛围。



“堵”出来的灵感

本报记者 刘婧
实习生 盛宇

堵车，让人无奈，漫长的等待常令人心烦燥。然而，有心之人却在遭遇堵车时萌生创新灵感。这个有心之人就是温县一中的王明凯。他研究的《对交通红绿灯的改造》，为缓解交通拥堵提供了方案，捧得了2015年青少年科技创新市长奖。

随着经济的发展，私家车不断增多，堵车问题也越来越严重，许多人都见识过它的“威力”，王明凯也不例外。中考结束之后，他和家人自驾去开封清明上河园游玩，旅游旺季，开封交通拥堵严重，原本就晕车的王明凯更是备受煎熬，坐在车里，他只能望着车窗外，通过分散精力来缓解不适。

细心的王明凯发现，一个红绿灯两个方向的时间虽然都差不多，但是两个方向的车流却并不一样。东西方向车流量很大，绿灯时间远远不够等等。经过不断地实验和完善，王明凯研究的《对交通红绿灯的改造》，形成了相对完整的体系。因此，王明凯不仅获得焦作市青少年科技创新市长奖，还获得第29届河南省青少年科技创新大赛二等奖。

王明凯告诉记者，他从初中时就开始喜欢看中央电视台科教频道的《我爱发明》节目，无动力帆船的发明制造给他留下了深刻印象，他希望将来考一个科技大学，研究自己感兴趣的浓度来监测车流量，浓度高的话，就代表车流量大，通

