焦作日报

焦作日报社
焦作市总工会 联办
2015年12月23日 星期三
总第143期

# 工会 双周刊

工友热线：3999920
维权热线：12351

编 辑：金桂香
版 式：汪 洋
校 对：段美如
组 版：杨 杰



放歌劳动 崇尚创造 聚焦维权 共铸和谐

## 构建和谐劳动关系 切实维护职工权益

# 我市举办工会集体协商工作培训班

**本报讯**（记者**李新和**）全市工会集体协商工作培训班于12月22日至24日在市总工会培训中心举行。市总工会副主席李林敏出席昨日上午的开班仪式并讲话，强调各级工会要把学习宣传贯彻中央关于工会集体协商的重要文件和会议精神作为一项重要任务，营造浓厚氛围，提高职工群众对《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》和《河南省企业工资集体协商条例》重要性的认识，增强职工参与工资集体协商的主动性，提高企业执行《意见》和《条例》的自觉性，为全面贯彻落实《意见》和《条例》打下坚实基础。

这次培训对象包括各县市区、乡镇（街道）、产业集聚区负责企业集体协商工作的领导干部，市属基层企事业工会从事民主管理工作的干部，县市区属部分规模以上企业工会干部等130多人。培训内容主要有《意见》精神解读，中央、省委群团工作会议精神解读，集体合同、工资集体协商的知识、策略和技巧，职代会制度建设，《劳动法》《劳动合同法》等涉及工会民主管理法律法规等。

李林敏强调，各级工会干部要带头学好《意见》和《条例》，准确把握《意见》和《条例》的主要内容。要充分发挥宣传骨干作用，深入企业、产业集聚区、工业园区和街道、社区进行宣传，对企业管理人员、工会干部、职工代表进行培训。要积极结合《意见》和《条例》宣传以及每年的要约行动月活动，开展干部职工学习、职工代表培训活动，切实把学习《意见》和《条例》活动引向深入。要突出重点，以非公有制中小企业为重点领域，以行业协商为重点形式，以一线职工、农民工、劳务派遣工为重点对象，大力开展工资协商，促进重点领域工资协商有新突破。要加强指导，深入基层调查研究，分清不同类型企业的情况进行指导。要强化落实，建立督导、检查、通报制度和激励机制，推动集体协商工作顺利开展。

## 沁阳市总工会

# 教育培训提素质 维护权益促和谐

**本报讯**（记者**李新和** 通讯员**司小香**）眼下，外出务工的农民工陆续返乡，沁阳市总工会着手对农民工的思想、工作、生活等状况进行摸底调查，就农民工反映的一些问题释疑解惑，并积极解决农民工的实际困难，维护农民工权益。这是该市总工会主动参与社会管理、全力维护社会稳定的一项具体举措。

今年年初以来，该市总工会采取四项措施，在组织和代表职工参与社会管理、维护社会稳定、促进社会和谐等方面肩负起重要责任，维护职工利益。

加强普法教育，提升职工素质。结合“六五”普法教育，积极开展法律进企业活动，充分利用各级工会阵地加强普法宣传，印发《工会法》《劳动法》《农民工维权知识问答》等宣传资料20000余份；邀请省总工会干部学校温吉胜教授讲课，对160余名工会干部进行法律知识培训，提高工会干部特别是领导干部依法决策、依法维权、依法治会、依法构建和谐稳定劳动关系的能力。

弘扬新风正气，培育职业道德。组织职工开展社会主义核心价值观和“中国梦·劳动美”主题教育、职工职业道德“双十佳”评选、寻找“最美劳动者”“最美家庭”和“纪念革命先烈争做道德模范”、经典诵读等活动，引导职工以先进人物为榜样，爱岗敬业，争创一流。目前，该市共申报职工职业道德“双十佳”单位35个、个人48名，推荐省级候选单位1个，推荐焦作市级候选单位1个、个人2名，表彰了10个“最美家庭”和8名“最美家庭成员”。

维护职工权益，促进社会和谐。在企事业单位组织开展和谐劳动关系创建活动，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推行厂务公开民主管理制度，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。在企业组织开展工资集体协商工作，努力实现职工工资与企业经济效益同步增长。配合有关部门开展农民工工资支付情况专项检查，推动完善职工工资支付保障机制。完善劳动关系矛盾预警机制，有效排查劳动争议隐患，加大源头参与力度，为维护职工合法权益提出意见和建议。构建工会法律援助体系，为合法权益受到侵害的职工提供法律援助。今年年初以来，共接待职工来信来访18人，与司法部门结合为2名困难职工提供了法律援助；结合有关部门处理拖欠农民工工资案件5起，为农民工讨要工资36.32万元，维护了劳动者的合法权益。

加大帮扶力度，维护社会稳定。建立工会帮扶新模式，扎实推进“一网一卡”职工服务体系建设，进一步提高为广大职工服务的水平和质量。结合有关商家签订加盟合同26份，已完成17827名工会会员信息采集工作，首批4900张工会会员卡已发放到职工手中。组织开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”帮扶救助活动，共走访慰问困难职工1000余名，发放救助金94.4万元；提供就业岗位2600个，帮助下岗职工和农民工实现就业；慰问一线职工15000余名，86名困难职工子女每人领到3000元助学金，有力地维护了困难群体的利益，为维护社会大局和谐稳定打下坚实基础。

## 平光公司王晓毅创新工作室创经济效益220多万元

**本报讯**（记者**李新和**）平光公司王晓毅创新工作室自2014年成立以来，相继提出并实施创新成果2项，获得国家国防发明专利15项，解决多项国家高新工程等在加工过程中的技术难题，已为公司创造经济效益220多万元。记者近日来到河南平原光电有限公司采访，该公司工会负责人感慨地说：“这个创新工作室不简单，创新成果不断，已成为公司发展的新生力量。”

王晓毅创新工作室2014年年初正式挂牌运行，现有成员24人，其中中国兵器科技关键技能带头人2名、光电集团科技关键技能带头人7名、研究员级高级工程师3名、高级工程师6名、高级技师5名、技师3名。该工作室始终把攻克国防科技领域前沿难题作为己任，针对某个产品在低温环境下工作容易发生变形的问题，认真梳理分析，及时提出有效改进措施，成功解决了这个难题，使产品一次交验合格率由原来的30%提高到95%以上。

针对个别队员存在某方面专业缺陷的问题，该工作室组织开展一系列包括光学、光学仪器装调工艺、光学测量、电工基础、光学装配、电器装配及产品结构技术技能等方面的培训，累计培训300余人次，有力地助推了公司技术进步和创新发展。

近日，国家电投河南电力有限公司纪检组长、工会主席魏敏带领工会人员，冒着严寒来到焦作丹河电厂异地扩建2×100万千瓦机组上大压小工程项目工地，为职工送去60件棉大衣等慰问品，把组织的温暖送到项目施工一线。图为魏敏（中）在施工现场听取工程施工情况汇报。 王建瑞 摄

连日来，马村区总工会广泛宣传工会会员卡有关知识和相关优惠政策，认真收集工会会员信息，辖区内部分企事业单位目前已有2900名职工领取了工会会员卡，另有1900名职工正在办理。图为工会会员持卡在签约商家使用会员卡购物。 陈新荣 摄

# 打造发展新引擎

## ——焦煤公司赵固二矿全员创新工作走笔

本报记者 李新和
本报通讯员 陈友来 王 威

隆冬时节，记者来到河南能源焦煤公司赵固二矿采访，该矿正在举办2015年首届“五小”创新成果展，分别以模型、实物、图片和三维动画等形式展示着14项创新成果。该矿一位负责人告诉记者，为应对越来越严峻的煤炭市场形势，该矿坚持全员创新，推动矿井逆势发展。

### 理念先行——创新大驱动 全员在行动

煤价下滑，接替紧张，矿井深、地压大、水压高……作为新型现代化高产高效煤矿，如何破解发展中遇到的难题，实现可持续发展？

该矿领导班子清醒地认识到：最根本的要靠创新。要以全员创新的力量筑牢安全根基，增强发展后劲，提升企业发展质量和效益，将全员创新打造成逆势发展的新引擎。

基于此，该矿深入开展创新意识教育，大张旗鼓弘扬创新文化，宣传创新事迹，倡树首创精神，引导职工牢固树立“创新是第一驱动力”“创新无界限，人人有机会”“以新知识武装头脑，以新技术武装矿井”等理念，在全矿营造了鼓励创新的良好氛围。

理念决定思路。在一系列创新理念指引下，该矿强力实施科技兴企战略，坚持走“自主创新、攻关与推先并重”之路，不断提高引进消化吸收创新能力，着力研究解决制约生产和效益的技术难题，人人想创新、人人学创新、人人能创新、人人比创新已蔚然成风。

### 机制配套——更加市场化 突出实用性

为激发创新活力，该矿进一步健全创新市场化运行体系，制定了创新及合理化建议评审管理办法，规范科技项目收购、科技专项资金使用管理流程，初步形成了以高端创新为引领、以生产实用技术创新为主体、以“五小”创新及合理化建议为补充的全员创新体系。

今年1月至10月，该矿累计投入科研经费967.59万元，与中国矿业大学、安徽理工大学、重庆煤科院等高校院所合作，重点加强瓦斯治理、巷道支护、防治水等关键课题的技术攻关，加快研发创新成果向现实生产力转化，为矿井安全高效生产提供强大的科技支撑。同时，依托申麦成创新工作室、张金富创新工作室、大学生创新工作室等3个平台，充分挖掘职工的智慧“富矿”，实现了“知识→能力→成果→效益”的转化，营造出大众创新、草根创新、岗位创新的浓厚氛围。

今年年初以来，该矿累计征集创新及合理化建议309项，其中3项创新成果获国家专利、210项“五小”创新成果在井下生产一线被推广，为企业创造了实实在在的效益。

### 人才支撑——多渠道培养 多平台练兵

创新驱动离不开人才支撑。该矿认真践行“人尽其才、以德为先”的人才理念，在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，推行管理、技术、技能职业发展三通道机制，着力培养一大批“管理+技术+技能”“管理+技术”“技术+技能”复合型创新人才，提高企业核心竞争力。

随着大学生职工的增加，该矿探索实施了以“文化熏陶补脑子、柔情关怀搭台子、分类培养结对子、轮岗锻炼架梯子、竞聘上岗给位子、戒浮去躁照镜子”为主要内容的大学生职工培养工作法，提高大学生职工实操技能和现场处理问题的能力。研究生职工张明建经过从科室到区队再到科室的轮岗锻炼，成长为“管理+技术”复合型人才，获得焦作市第十届青年科技奖，并被授予“焦作市优秀青年科技专家”“全国青年岗位能手”称号。截至目前，该矿已有60多名大学生职工走上主管以上管理岗位。

该矿注重职工技能提升，依托学习创新工作室和实操基地，今年年初以来开展技能培训30多次、组织技能比武活动12次，有800名职工参赛，一大批创新人才如雨后春笋般涌现。

创新因子已经激活，创新活力正在迸发。正如该矿党委书记、矿长张长合所说：“我们要用全员创新、万众创新这一利器，凝聚合力，汇集众智，在脱困解围、转型升级的征途中为赵固二矿添加新动力。”

# 落实群团会议精神 开创工会工作新局面

## ——访中站区总工会主席靳作友

本报记者 李新和

中央党的群团工作会议为做好新形势下工会工作进一步指明了方向。2016年，基层工会组织如何贯彻落实会议精神，不断开创工会工作新局面？记者近日采访了中站区总工会主席靳作友。

靳作友说，中站区总工会将重点在五个方面做文章，努力开创工会工作新局面。

### 贯彻落实会议精神，始终保持工会工作正确政治方向

要认真学习贯彻中央党的群团工作会议及习近平总书记重要讲话精神，引导广大职工群众听党话跟党走，不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。要不断改进联系服务职工群众的方法和手段，紧紧围绕“四个中站”战略布局，广泛开展群众性建功立业活动，深入实施职工素质建设工程，充分调动和激发广大职工群众的劳动热情和创造活力。要充分认识做好新形势下工会工作面临的机遇和挑战，客观看待形势，保持清醒头脑，既要从机遇中增强信心、获取动力，又要从问题中找到差距、看到不足，进一步明确努力方向和工作重点，在改革创新中推动工会事业不断发展。

### 围绕中心服务大局，团结动员职工群众建功立业

要紧紧围绕中站产业转型升级、实施工业强区战略，组织动员广大职工积极投身经济建设主战场，引导职工勤奋劳动、敬业奉献、岗位建功。一是广泛开展建功立业竞赛活动。以焦作西部工业集聚区为重点，扎实开展重点工程建设项目劳动竞赛和节能减排竞赛，职工参赛率要在80%以上。二是扎实开展职工技术创新活动。组织举办中站区第六届职工职业技能大赛，进一步营造崇尚技能、倡导创新的良好氛围。继续抓好创新工作室建设，充分发挥创新工作室的引领和示范作用，鼓励职工结合岗位实际，开展自主创新、成果转化、技术攻关等工作，助推经济创新发展。三是全面实施职工素质提升工程。以开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和推进职业技能培训为抓手，全年培训职工2000人以上。四是进一步发挥劳模的示范带动作用。在区级媒体上继续播发《劳模风采》栏目，五一节前开展新一轮区级劳模评选表彰工作。

### 注重服务，旗帜鲜明地维护职工合法权益

要突出抓好服务职工、维护职工权益工作，着力为职工群众办实事、解难事、做好事，依法维护好职工群众的合法权益。一是进一步创新服务方式和手段，探索开展项目式、订单式服务。加快推进“一网一卡”服务职工普惠平台建设，在整合服务资源、落实优惠服务项目上求突破，进一步满足广大职工多元、普惠、便捷的服务需求，努力打造党政肯定、社会认可、职工满意的会员普惠服务品牌。二是完善帮扶机制，继续开展好送温暖、六一慰问、金秋助学等活动。进一步加强困难职工帮扶中心建设，形成帮扶中心“救助、维权、服务”三位一体的工作模式，3年内全区90%以上的街道和规模以上企业要建立帮扶工作站，实现建档困难职工帮扶全覆盖。三是进一步丰富职工的业余文化生活。积极组织开展健康有益的职工文体活动，重点抓好全区第二届职工书画展工作。继续开展免费“送图书进企业”活动，给更多的企事业单位送去精神食粮，为职工业余文化生活提供正能量。

### 夯实基础，着力增强基层工会组织活力

要以组建工会和发展会员为基础，以加强基层工会组织规范化建设为保障，以增强基层工会活力为目标，切实增强工会组织的凝聚力，最广泛地把职工群众组织到工会中来、凝聚到党的周围。一是依法推进各类企业普遍建立工会，提高建会质量。在巩固已有组织的基础上，加快新领域新阶层组织建设，形成完善的工会组织体系，全年建会率和职工入会率均要在90%以上。二是进一步抓好工会规范化建设。在2015年全区机关、企事业单位建会率大幅度提升的基础上，将工会法人资格登记管理工作作为全年工会完善和强化组织建设的抓手，纳入全年工会工作计划，重点推进。三是坚持重心向基层转移、资源向基层倾斜、工作在基层落实。积极为基层工会提供有力指导和周到服务，创新体制机制，破解突出问题，确保“有人干事、有钱办事”。四是加强对农民工的组织引导和维权服务。积极推进“农民工入会集中行动”，创新工会组织形式和农民工入会方式，最大限度地把农民工组织到工会中来。

### 转变作风，锲而不舍地加强工会自身建设

要牢牢抓住全党重视加强和改进群团工作的机遇，增强责任意识、担当意识、改革意识，主动作为，不断提高服务职工的能力和水平，促进广大职工共享改革发展成果。要开拓创新，当好职工群众的“娘家人”，密切与职工群众的联系，切实为职工群众办实事、解难事、做好事，彰显工会组织的影响力、凝聚力和战斗力。要坚持求真务实、创先争优，大力培植亮点品牌，力争使中站工会工作继续走在全市前列，团结动员全区广大职工为加快经济转型示范市、推进“四个中站”建设贡献智慧和力量。